



 **济矿集团金源煤矿**
济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

08

总第 20 期

2019年8月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

金源煤矿“品读经典书香金源”读书交流会





金源煤矿深刻宣贯 张广宇总经理重要讲话精神

8月21日，金源煤矿组织机关后勤部门管理人员召开学习会，深刻学习了集团公司党委副书记、总经理张广宇在霄云煤矿中层以上管理人员座谈会上的讲话精神，机关后勤部门26名管理人员全员参加，党支部书记郭军涛主持会议。

会上，郭军涛通篇宣读了张总经理《正视问题 转变作风 强化落实 以新作风新形象确保矿井安全高效恢复生产》的讲话原文，并着重就干部作风问题进行了强调，与会人员全神贯注听讲

记录，现场氛围严肃庄重。

郭军涛就干部作风问题向与会人员提出了三点要求：一是要有务实的工作作风。干部的能力有大小，职位有高低，但只要踏下心来做事、实打实地做人，就能取得组织的信任，也能获得职工的赞誉；二是要有求真的工作精神。求真就是开动脑筋、勤于思考，学会用心，善于总结和提炼经验性的做法，解决工作中遇到的各类问题，不断完善自己的工作，尽善尽美地完成自己的工作；

三是要有实干的行动。坚持“干”字当头，“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干出成绩，以实干出业绩。

最后，他要求机关后勤科室所有管理人员在科内开展批评与自我批评活动，通过批评与自我批评，认识自身不足，认清自身短板，找出工作漏洞，及时弥补、继续完善，将本次学习落实到实处。

党群办公室 徐帅

八一感怀

虽已退役多年，但每逢八一心里总有种莫名的冲动。有回忆、有思考、有感慨、有激情……享受这种留恋军营的情结，享受这种曾为军中一员的心境。细想也是，一个把青春年华奉献给国防事业的老兵，在今天，有资格拥有这份属于军人的光荣和神圣……

有人曾问我，你人生最难忘的经历是什么？

我毫不犹豫的回答：当兵！

军营教会了我勇敢忠诚，奉献牺牲；

军营教会了我遵纪遵命，拒耻争光。

青春的渐逝伴随着精神的升华，

体魄的磨练铸就了意志的坚定。

对批评的烦恼与表扬的喜悦，

修炼成宠辱不惊的成熟和冷静。

虽远离了父母的舐犊之情，

却收获了五湖四海的甘苦弟兄。

至今，我不羡慕土豪、不追捧明星，

只赞美勇士、只崇拜英雄。

是千万烈士的身躯，铺就了从南昌到北京的路程；

是三军将士的赤胆，守护着祖国的盛世太平……

我后悔很多事，唯独不后悔当兵；

也淡忘了很多事，唯独难忘战友情；

如果我能从新选择，如果能从返年轻，

我仍然会披甲执戈，为国从戎；

军人的烙印影响我的一生，

抹之不去，如影随形；

当兵无悔，无悔当兵。

我很自豪-----我曾经是个兵！

煤质运销分部 徐磊

请对安全保持一颗敬畏之心

近一段时间，各地煤矿出现多起安全事故，事故带来的教训是深刻的，事故带给亲人的痛苦是不堪回首的，有泪水和心酸，有深思和对生命的眷恋，这些悲惨的事故又怎能不让我们心中警钟长鸣，又怎能不让我们对安全产生敬畏之心。

敬畏安全就是对生命的敬畏。去年，我的堂哥永远离开了，他在西北地区一家煤矿工作，一次顶板事故使他的生命永远定格在37岁，他留下了孤苦伶仃的母亲和无助的妻子，还有两个儿子，大的13岁，小的只有2岁。堂哥殡葬那天，年幼的孩子时而打闹，并不知道死亡是什么，孩子的心灵是单纯的，越是这样的无知越是戳痛着亲人们的泪点。嫂子撕心裂肺地哭喊，像刀割一样，刺痛着每一个血脉相连的亲人。世界上最悲痛的事，莫过于白发人送黑发人，婶儿多次伤心崩溃地昏过去。一个人离去，一个家坍塌，那是一整个家庭永远的不幸，在生死面前，所有的人都是如此无助，留给人世间的亲人无尽的悲痛。

敬畏事故教训，心中有畏才不敢违

章。“前事不忘后事之师”，事故教训铭记在心，安全来自警惕，事故源于麻痹，容不得半点粗心马虎。这并非危言耸听、小题大做，安全就是如此，安全关系到个人、家庭、企业和社会。我们要宁做安全的胆小鬼，不做事故的冒险者，对安全生产保持一颗敬畏之心是做好安全生产的前提，也是实现安全生产的保证。

敬畏规章制度，心中有畏才更加安全。我们要严格遵守用鲜血和生命换来的规章制度，树牢“红线意识”，红线就是高压线，红线就是生命线。要有居安思危的意识，一丝不苟的工作态度，克服麻痹思想，时刻绷紧安全这根弦，始终以如履薄冰、如临深渊的态度对待安全工作，做好风险排查和隐患治理，将各类事故隐患消灭在萌芽状态。我们要对安全怀有敬畏之心，只要我们对安全多一丝敬畏，我们的安全就会多一份保障。

综采工区 丁巍



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019年第8期
总第20期

卷首语

请对安全保持一颗敬畏之心 01

特别关注

山能临矿集团鲁西煤矿董勤凯一行到金源煤矿参观交流 04
省污染源普查数据质量核查小组到金源煤矿检查指导 05
枣矿集团三河口煤矿徐守金一行到金源煤矿交流 05

聚焦金源

金源煤矿第三届技能比武活动开始启动 06
金源煤矿举办“防风险、保平安、迎大庆”消防安全知识讲座 06
金源煤矿全力应战“利奇马”确保台风过境期间的矿井安全 07
《金源煤矿科技成果纪实》正式印发 07
金源煤矿开展《山东省煤矿冲击地压防治办法》宣贯活动 08
金源煤矿兼职救护队开展军事化训练促提升 08
金源煤矿财务人员对标学习山能集团成本管理办法 09
金源煤矿聚焦“六文明”主题活动为“双文明”创建添薪续力 10
金源煤矿加强煤质管控有效提升精煤率 10
金源煤矿稳步开展“基础管理达标提升”活动促提升 11
金源煤矿对入职大学生进行岗前培训 11
金源煤矿组织开展学习张总讲话精神“回头看”活动出实效 12
金源煤矿掘进工作面恢复生产 12
金源煤矿“四实招”掀起争创文明新热潮 13
金源煤矿坚持“四个立足”强化区队安全管理 13
金源煤矿隆重举办第三届技术大比武活动 14

安全第一

金源煤矿集中学习《煤矿事故快报》强化安全责任意识 15
金源煤矿顺利完成通风设施提升改造工作 16
金源煤矿兼职救护队加强训练考核锤炼实战能力 17
金源煤矿开展“一通三防”专项检查活动 17
金源煤矿瓦斯治理添“新招” 18
金源煤矿应对灾害性天气快速启动应急预案 18
金源煤矿完成2327工作面断层探测工作 19
金源煤矿将安全避险系统自查自改工作落到实处 19

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

党建之窗

“强堡垒、筑和谐”金源煤矿党建例会接地气	20
金源煤矿党总支组织开展“发现榜样”主题党日活动	21
金源煤矿“学习强国”再升温	22
通防党支部以实际行动践行“双文明”活动	22

聚焦金源

金源煤矿自主设计的孔口除尘器方便又快捷	23
金源煤矿副井语音对讲系统改造完成	23
金源煤矿完成主井装载皮带双启动系统改造	24
金源煤矿自主设计气动加油装置使用效果好	24

区队风采

运输工区“四步走”扎实做好雨季“三防”工作	25
运转工区爱心捐助暖人心	25
运输工区组织开展斜巷运输事故专项学习活动	26
采煤机是我的“宝贝疙瘩”	26
综采工区强化“四个意识”助力管理再提升	27
综采工区召开机电维修交流会提升机电新活力	28
洗煤厂大力整改落实“三环相扣”	28
运输工区多措并举确保顶板管理万无一失	29
运转工区“三抓一严”将安全生产落到实处	29
洗煤厂组织管理人员深入开展学习张总讲话精神活动	30
综采工区掀起参与“双文明”创建活动热潮	30
运输工区“四到位”确保采区煤流正常运行	31

发现榜样

方向盘上书写奉献 平凡路上铸就不凡	32
-------------------	----

金源文苑

一湖清荷润心田	33
甜甜的瓜，暖暖的情	34
让青春永驻	35
文明从我做起 我与文明同行	36



山能临矿集团鲁西煤矿董勤凯一行到金源煤矿参观交流

8月17日，山能临矿集团鲁西煤矿生产矿长董勤凯、安全总监时维玉一行15人到金源煤矿调研考察，金源煤矿副矿长刘向强、总工程师黄洪涛、安全总监苏海龙等陪同调研。

调研人员到矿后，依次参观了企业安全文化长廊、VR沉浸式安全教育体验馆、安全自省室和调度指挥中心，全面了解了金源煤矿的发展历程。随后针对安

全生产标准化11个专业，分别进行了交流。

下井参观人员深入到2318综采工作面进行实地考察，其他人员在相关人员的陪同下就标准化建设情况进行了深入交流，从对标准的理解到各项制度的制定，从现场安全管理到各项措施的落实，从记录台账的填写到内业资料的档案化管理，双方就积累的好经验、好做法，毫无保留

地进行分享。

此次参观交流，对双方创建安全生产标准化及吸收更多先进的安全生经营管理理念起到了很好的促进作用。董勤凯表示，金源煤矿干事创业的和谐氛围浓厚、管理人员的精气神十足、安全文化和标准化建设亮点突出，希望下一步双方继续加强沟通交流，共创企业安全发展的美好未来。

调度指挥中心 单东

省污染源普查数据质量核查小组到 金源煤矿检查指导

8月17日，山东省第二次全国污染源普查数据质量核查小组到金源煤矿对工业污染源进行实地核查，济宁市生态环境局普查办公室、济宁市生态环境局微山县分局相关领导，金源煤矿矿长助理、环保科科长林太平陪同检查。

核查小组到矿后，对矿主要产品产量、生产工艺、能源消耗、废水处理设施、处理能力、排放量和排放去向，及工业固体废物

产生量等工业污染源数据进行了逐一核查，查阅资料后，核查组一行到污水处理站实地查看了污水处理工艺和污水排放情况。

经查验，核查小组对金源煤矿环保工作的开展情况给予了肯定，并对申报数据的真实性、准确性和完整性给予了充分认可，并要求继续做好污染源数据的收集及申报工作。

据了解，污染源普查是一项重大的国情调查，是全面掌握地

区环境状况的重要手段。2007年国务院颁布《全国污染源普查条例》，确定全国污染源普查每10年进行一次，此次普查更是为加快推进生态文明建设，下决心去产能调结构、补齐生态环境突出短板的大背景下进行的一次重大国情调查。

环境保护科 高爱荣

枣矿集团三河口煤矿徐守金一行到 金源煤矿交流

8月27日，枣矿集团三河口煤矿生产副经理徐守金一行16人到金源煤矿交流工作，副矿长刘向强、刘金伟、苏海龙等相关人员陪同。

徐守金一行到矿后，参观了企业安全文化长廊，体验了VR沉浸式安全教育体验室，同时还查看了安全自省人员的学习流

程，纷纷表示收益颇丰。刘向强根据专业与三河口煤矿相关人员进行一一对接，分为井上和井下两小组进行交流。在2318工作面，徐守金在相关人员的陪同下查看了工作面生产装备及生产工艺流程，对现场精细化管理水平及“手指口述安全确认”规范等表示赞赏。

此次交流活动，双方相互交流管理经验，受益匪浅，同为监狱退危接管煤矿，多次的交流也加深了企业之间的文化互通、安全互通及管理互通，有效促进了双方下步的安全生产标准化建设工作的开展。

安全质量监察部 胡圣武

金源煤矿 第三届技能比武活动开始启动

为激发职工学技术、比技能的热情，提升职工业务技能，培养和选拔优秀技能人才，金源煤矿决定近期组织开展第三届技能比武活动。

此次技能比武活动包括理论考试和实践操作两部分组成，设置液压支架工、煤质化验采制样

工、一通三防技术、采煤机司机、采掘电钳工、矿井维修电工、矿井维修钳工、带式输送机维修工及司机8个工种，并设置了一、二、三等奖，将对获奖人员给予奖励。

自技能比武通知下发后，各区队组织员工踊跃报名，截至目前共153人报名。为更好的组织

此次技能比武，矿职能部门明确了各工种的负责人，完成了理论试题和实践方案的准备工作，实践比武器具及实践场地的布置正在紧锣密鼓地筹备之中。

机电技术科 满芹

金源煤矿举办“防风险、保平安、迎大庆”消防安全知识讲座

8月9日，金源煤矿在行政楼六举办了“防风险 保平安 迎大庆”消防安全知识讲座，特邀济宁市民安消防公司贾素学主任授课，矿领导班子及300余名职工聆听了讲座。

贾素学结合全国范围内典型的火灾事故案例，以现场火灾视

频、图片等为载体，讲解了消防安全隐患、高楼火灾的自救方法、电器设施的正确使用方法、电器火情紧急情况处置等内容，重点讲解了各类灭火器、防毒面具、防火服等消防器材的使用方法，及火灾发生后的逃生等基本知识。同时，他还深入剖析各类火

灾发生的原因，让每位在场人员深刻感受到火灾的无情。

通过此次培训，进一步增强了职工的消防安全防范意识，职工掌握了大量的消防安全和自救技能，受益匪浅。

安全质量监察部 郭长龙

金源煤矿全力应战“利奇马” 确保台风过境期间的矿井安全

近期，强台风“利奇马”形成后，金源煤矿认真贯彻上级部门和集团公司的工作部署，密切关注台风动向，8月8日起开始进入临战状态，实行24小时矿领导带班和应急值守制度，各单位负责人在岗值班，并采取了一系列有效措施。

一是学习了《关于做好台风“利奇马”防范工作的紧急通知》，各部门认真落实台风防范责任，严格执行暴雨停产撤人等规定，认真做好防台风应急准备工作。

二是及时发布预警信息，在标准化工作群和调度工作群发布台风过境期间信息，自8月9日开始，累计向工作群里发送重要天气预警信息10条，及时传达信息、安排工作、掌握动态。

三是值班矿领导在调度指挥中心及时调度，实时查看“利奇马”走向和实际降雨量，安全、调度、机电等部门对应急抢险人员进行分组，分时对矿内洗煤厂、主副井、抽风机房、35KV变电所、污水处理站、矿外防洪大堤、供

电线路等重点管控地点进行全覆盖巡查，并及时向上级管理部门汇报。

四是严格落实上级部门停产撤人要求。8月10日13时51分，接到上级管理部门通知后，立即启动停产撤人预案，15时15分，井下人员全部升井。全力应战“利奇马”，确保台风过境期间的安全。

综合办公室 宋炳芝

《金源煤矿科技成果纪实》正式印发

近日，金源煤矿将接管以来在科技创新、小改小革方面取得的成果进行梳理总结，汇总编辑为《金源煤矿科技成果纪实》。

金源煤矿自接管以来改造大型设备25项，累计表彰奖励科技创新项目29项，小改小革55

项，省级奖项11项，奖励金额达60余万元。该书以图文并茂的形式，介绍了19项具有代表性的科技成果，将金源煤矿在机电改革创新方面做出的成果进行了详细展示。

作为金源煤矿科技创新的名

片，《成果纪实》的印发，推进了向智慧化矿山迈进的步伐，既鼓舞了科技创新的热情，也是对金源煤矿技术人员积极创新、不懈努力的认可。

机电技术科 孔军

金源煤矿开展《山东省煤矿冲击地压防治办法》宣贯活动

为更好的开展冲击地压防治工作，营造良好的学习氛围，使《山东省煤矿冲击地压防治办法》全面落实到位，近期，金源煤矿开展了专项宣贯活动，确保《办法》落实到位。

工作有计划，实施有保障。为确保任务分解更明确、落实更彻底，矿组织相关科室集中学习宣贯，对照《办法》条款，逐条解读，逐条分解，并制定专项实施方案，确保实施到位。

宣传多样性，实用效果好。利用职工微信群发送《办法》Word版和解读版，利用井口LED显示大屏循环播放《办法》的相应条款，让职工在井口等候间隙也能学习，加深了解，确保宣传到位。

培训双解读，学考相结合。金源煤矿以红头文件形式将《办法》转发到各区队，由区队自主利用班前会和周二学习日开展自主培训。防冲副总带队利用周二

学习日到区队开展《办法》专业解读，让现场人员彻底明白其中的意义，确保执行到位。

检查全覆盖，落实到现场。金源煤矿对潜在冲击地压危险的区域进行了一次全覆盖的检查，同时对相关基础资料进行了全面梳理排查，逐一对照《办法》中的条款要求进行落实整改，确保落实到位。

防冲办 刘超

金源煤矿

兼职救护队开展军事化训练促提升

为提升兼职救护队工作再上新台阶，8月24日，金源煤矿组织兼职救护队及应急工作人员开展了为期两日的军事化体能训练，效果良好。

此次集训聘请了两名武警教官，以军事队列、体能训练科目为主，重点培养救护队员的协同

作战意识，提高队伍的战斗力和执行力。全体参训人员训练期间姿态端正、精神饱满、听从指挥、行动迅速，训练效果良好，达到预期目标。

据悉，这是夏季以来金源煤矿开展的第三次救护队集训，下一步还将继续按照每月一个训练主

题的计划，坚持“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”的原则，不断提高救护队员的实战经验和应急救援水平，更好地为矿井的安全生产保驾护航。

调度指挥中心 宋士龙

对标先进企业财务经验 提升自身成本管理水平

金源煤矿财务人员对标学习山能集团 成本管理办法

近日，金源煤矿财务人员集体对标学习《山东能源集团成本管理办法》，并召开成本管理座谈会，结合矿实际情况，查找不足，对存在的问题进行统一汇总，集体讨论，会后全员写心得、写体会、写整改措施，开拓了成本管理思路，有效提升了财务人员的业务水平。

创新对标模式，不出矿门一样对标。以枣矿集团及权属企业七五、岱庄和三河口煤矿到金源煤矿参观交流为契机，与对方沟通财务管理、成本管控、全面预算编制和执行、降本增效等方面的具体做法和工作心得，互通有无、共同提高。在参观交流之后，互留电话、微信联系方式，当工作中遇到问题或需要完善财务管

理制度时，及时联系，相互借鉴，近期取得了《山东能源集团成本管理办法》，达到了不出矿门对标的目的。

全员研读学习，集体讨论写心得。成本管理是企业提高效益、提升竞争力的重要手段之一。为开拓成本管理思路，强化成本控制，促进成本精细化管理，矿组织财务人员对《山东能源集团成本管理办法》进行研究，通过单独研读学习、集体讨论学习、全员书写心得等形式，重点学习了山能集团成本的核算及控制、成本的监督及考核。

座谈会上，财务负责人满文涛指出，财务工作既要有严谨的工作作风，又要有扎实的理论基础和勇于开拓创新精神，要加强

学习、增长本领、开拓眼界、勇于创新，只埋头苦干已跟不上现代企业财务工作的发展要求。他要求财务人员在专业知识和思想意识上继续加强学习，努力践行“担当 好学 力行 高效”的八字财务工作作风。

此次学习活动，使财务人员对标山能集团“全员参与、全过程控制、全要素管理”的全面成本管理办法有了更深层次的理解，为今后开展好金源煤矿成本管控工作奠定了理论基础。

财务科 梁建勋

金源煤矿聚焦“六文明”主题活动为“双文明”创建添薪续力

为推动精神文明建设工作开展，提升广大干部职工的文明素质，营造和谐文明的企业氛围。近日，金源煤矿在“争创文明单位、争做文明员工”创建活动的基础上，主动谋划，聚焦用力，开展“六文明”主题系列活动，促进“双文明”创建工作落地生根，求实求效。

“六文明”主题系列活动围绕文明宿舍、文明办公室（机台）、文明就餐、文明员工、文明宣传、文明停车六个方面开展。每月对评选出的文明宿舍和室长进行表彰给予奖励，并在宿舍门口悬挂

“文明宿舍”标识牌；每月组织一次文明办公室（机台）评比活动，对评选出的文明办公室给予通报表扬并悬挂“文明办公室（机台）”光荣牌；在食堂增设“文明服务”窗口，设置“文明就餐引导员”规范就餐秩序，提升文明服务水平，在公共区域张贴宣传口号和宣传画，营造文明就餐的良好环境和氛围；每月底开展一次“文明员工”评比表彰活动，利用矿区媒体加大对文明员工及文明行为的宣传和报道；设置文明停车引导员，及时对进出车辆进行疏导管理，纠正不文明停车

行为，维护良好的办公生活秩序；组织志愿者宣传和发放《金源文明公约》，倡导职工践行文明行为，制作单位负责人文明用语展示牌，规范负责人服务和文明用语，自觉做文明员工的带头人。

“六文明”系列活动主题鲜明，内容丰富具体，在推动“双文明”创建的同时，以活动为载体促精神文明落地生根，以活动为抓手促职工行为养成，充分调动了全员的参与热情，营造了文明和谐的企业氛围。

党群办公室 周鹏

金源煤矿加强煤质管控有效提升精煤率

进入8月份以来，受岩浆岩侵蚀区影响，金源煤矿2318工作面机头段天然焦逐渐增多，天然焦无粘结指数造成精煤煤质和精煤率下降，给销售工作带来不便。

为此，矿技术人员深入现场，

对2318和2327工作面的3/1焦煤及天然焦按一定的取样间距，分别进行取样送检化验，根据两工作面的实际煤质化验情况，按照每天3米的推进度采用加权平均数进行配采。

根据2318和2327工作面的

配采方案，严格控制采高，减少天然焦的回采量，有效提高了煤质及精煤率，达到了客户的要求，为正常的销售工作提供了先决条件。

地测科 高玉超

金源煤矿稳步开展 “基础管理达标提升”活动促提升

为全面贯彻落实集团公司基础管理达标工作要求，实现基础管理达标工作“出经验、出成果、出亮点”，进一步提高经营管理水平，近日，金源煤矿在全矿范围内开展了“基础管理达标提升”活动，并召开专题会，对具体落实步骤、要求及标准进行了统一动员。

此次活动分动员部署、查找问题、制定措施、整治、整改，巩固提升、检查验收，总结提高四个阶段，以促进安全生产和推

进经营目标的实现为目标，按照“查找管理弱项，补齐管理短板，夯实管理基础”的总体要求，以全员参与、全面覆盖、完善体系、过程控制、激励考核为手段，着力查找安全生产、技术管理、成本管控、财务资金、人力资源、物资管控等基础管理方面存在的突出问题和薄弱环节。

为保证活动顺利开展，金源煤矿成立“基础管理达标提升”活动领导小组，将活动阶段分工进行细化，同时将活动开展情况

与各部门年度考核得分挂钩，对工作推进不力的，追究责任、严格考核，确保活动“四个阶段”工作的有序推进。

此次活动的统一动员部署，着力解决机制、制度、流程、方法、团队建设等方面的问题，为全面提高基础管理能力，提升经营水平，提高经营效益，增强核心竞争力，实现转折发展奠定了坚实的基础。

企业管理考核办公室 张成成

金源煤矿对入职大学生进行岗前培训

近日，金源煤矿对新入职大学生进行了岗前培训，让其尽快熟悉企业、融入企业、扎根企业，完成从学生到职工的角色转换。

此次岗前培训制定了详细周密的培训方案和计划，在学习煤矿安全知识的基础上，通过参观

安全文化长廊等多种渠道，让他们更深刻了解金源煤矿的发展历程、企业文化等，同时带领新入职大学生到工作现场体验，了解工作环境，熟悉岗位职责、规章制度。培训内容更丰富、形式更新颖，为下一步迅速进入工作状

态打下了良好的基础。

此次培训，共 90 学时，为确保培训实效，培训后进行了考核，新入职的大学生均以优异的成绩通过考核。

劳动人事科 孙本腾

金源煤矿组织开展学习张总讲话精神 “回头看”活动出实效

8月26日，金源煤矿组织开展了学习张总讲话精神“回头看”活动，在调度会议室召开全体管理人员会议，对集团公司党委副书记、总经理张广宇在霄云煤矿中层以上管理人员座谈会上的讲话精神进行深刻重温，确保学习活动落到实处，取得实效。各部门负责人及其他管理人员共46人参加，党总支书记、矿长林卫国主持。

反复学习，深刻反思。会议再次学习了张总题为《正视问题 转变作风 强化落实 以新作风

新形象确保矿井安全高效恢复生产》的讲话精神，并就内容进行讨论，分享学习感受，同时要求所有管理人员就“提升思想境界”及“转变工作作风”等方面进行再反思、再查验、再批评、再整改。

标准从严，深入查摆。在之前学习的基础上，按照集团公司文件精神要求，通过互查、自查等方式对之前的学习培训进行了细致、彻底、全方位的查缺补漏，同时将查出的问题进行细致梳理、汇总，列出问题清单，逐条逐项分析原因，制定整改措施，

规定整改时限，限期整改到位。

从严督导，强化考核。矿成立“回头看”督导组，对全矿各部门的学习成效进行了细致检查，通过查验学习笔记、会议记录、学习心得等，对组织较好部门进行表扬，对组织不力、学习不深刻的部门管理人员进行通报批评，并纳入个人绩效考核。确保“回头看”活动能出实效、必出成效。

党群办公室 徐帅

金源煤矿掘进工作面恢复生产

9月1日，金源煤矿对4302进风巷反掘迎头进行了复工验收，通过细致检查，该迎头具备恢复生产条件，恢复正常掘进。

根据集团公司统一部署，金源煤矿掘进队伍于七月份相继到

花园煤矿、霄云煤矿进行掘进施工，八月底，在花园煤矿施工的掘进二区一队，在完成掘进任务后，返回金源煤矿继续生产。

金源煤矿恢复掘进不但有效补充了该矿煤炭产量，同时保障

了四季度的生产接续，也为下一步的开拓布局打下坚实基础。

生产技术科 李祥鲁

金源煤矿“四实招”掀起争创文明新热潮

为进一步推动文明单位再上新台阶，提升干部员工文明素质，近日，金源煤矿积极响应、精心组织，在干部职工中迅速掀起了争创文明的新热潮。

加大宣传，注重引导。矿认真组织职工学习活动实施意见及《金源煤矿道德文明公约》等，号召职工自觉遵守行为规范和劳动纪律，养成重礼仪、讲文明、守公德的良好习惯。

正面激励，发挥典型。充分发挥党员的先锋模范带头作用和

战斗堡垒作用，让党员同志作为争创文明的排头兵，创造良好的活动氛围，鼓励、激励职工群众参与进来，努力培养成政治觉悟好、道德修养好、文明素质好、业务素质好、团结协作好、家庭关系好的“六好员工”。

立足本职，爱岗敬业。以职工实际岗位为总抓手，加强各岗位的监督、考核、评比，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，立足本职，爱岗敬业，以实际行动和饱满的激情投入到工作中，

以高质量、高标准的工作与争做文明、争创文明相结合。

提升素质，共建金源。此次争创文明活动，打造了“文明金源”的品牌，树立了企业文明的良好形象，展现了干部员工良好的精神风貌和团结向上的正能量，为推动金源煤矿开创发展新局面提供了坚实保障。

煤质运销分部 李兴国

金源煤矿坚持“四个立足”强化区队安全管理

近日，金源煤矿从“早、严、细、实”四方面入手，超前谋划，狠抓落实，不断提升基层区队安全管理水平。

安全管理立足“早”字。引导职工树立超前意识，分工协作，防微杜渐。始终坚持隐患早排查、早整改，杜绝“等、靠、拖”，做到“四预”即预想、预判、预测、预控，把事故隐患消灭在萌芽状态，让安全落地生根。

安全管理立足“严”字。坚持“三严”原则，即严管理、严考核、严抓执行力，奖罚分明、

奖优罚劣，坚决杜绝侥幸心理和差不多思想。工区管理人员绷紧安全弦，认真查找安全生产工作中的漏洞和薄弱环节，坚持日常检查不走过场、不走形式、不讲情面，确保工作执行到位。

安全管理立足“细”字。精细化管理，细化责任。从材料码放、管线吊挂等工作着手，做到“有物必有位、有位必归类、归类必标识”，明确责任，细化分工，抓细节、抓工序、抓点滴、抓动态，将安全做到纵向到底、横向到边，不留死角、不留漏洞，所有的细微

之处都不放过，让安全更有保障。

安全管理立足“实”字。坚持“工作扎实，求真务实”的工作作风，不漏掉一处隐患，不留一处死角，做到隐患不分大小。要求职工从认真执行每一次“手指口述”做起，杜绝华而不实、走马观花、敷衍了事、放松懈怠，切实把安全工作落实到每一项工作，每一项措施，每一道环节，每一个岗位，筑牢安全生产的铜壁铁墙。

综采工区 丁巍



技术比武展风采 岗位练兵强人才

金源煤矿隆重 举办第三届技术大比武活动

8月28日，金源煤矿第三届技能比武大赛启动仪式在机电楼广场拉开帷幕，全矿170余名职工参加了此次活动，副矿长刘金伟主持仪式，矿长林卫国作了动员讲话。

启动仪式上，参赛队员精神抖擞、胸有成竹，以部门为单位，整齐排列。林卫国指出，技术比武活动是激发职工学习热情、提高职工技能素质的一项重要手段





和有效载体，他要求各单位认真组织，积极参与，裁判队伍公正严明，准确评判，他鼓励参赛选手端正心态、赛出成绩、赛出水平、赛出风格。

此次大赛包括矿井维修电工、矿井维修钳工、一通三防技术、皮带机司机及维护、煤质化验工、采掘电钳工、采煤机司机、液压支架工 8 个比赛项目，来自 6 个部门的 153 名选手竞相角逐。为使此次比赛顺利进行，矿各部门高度重视，积极配合，精心准备，提前安排参赛选手进行了理论考试及实操项目的强化训练，在竞赛中，选手们沉着冷静，动作规范，操作严谨，赢得了裁判员的一致肯定。

此次技能比武大赛充分调动了广大职工钻研技术、提高技能的积极性和主动性，营造了学技术、练本领的浓厚学习氛围，形成了一股崇尚技术、尊重人才的良好风气。活动的开展对推动和

普及先进技术、先进经验，并从中发现先进操作方法，培养过硬技术人才，具有显著成效和重要意义。

机电技术科 孔军



金源煤矿集中学习《煤矿事故快报》 强化安全责任意识

近日，金源煤矿印制了2019年8月（第1期）煤矿事故快报，并组织各单位负责人在调度会议室集中学习，深刻吸取经验教训，警钟长鸣，进一步提升全员安全责任意识。

会上，矿长林卫国对煤矿事故的原因及暴露出的问题进行了详细分析，并从自身出发，对安全工作中存在的问题和不足进行

剖析，同时，要求与会人员牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，切实加强人身、设备安全管理，全面排查习惯性违章、安全管理方面存在的隐患和不足，并限期整改完善，坚决堵塞安全漏洞，最后，要求将事故快报第一时间传达到每位员工，并检查督促，认真开展安全分析与讨论。

“智者用别人的教训警示自己，愚者以自己的教训唤醒别人”。通过对《快报》的集中学习，切实提高了全员的安全责任意识，举一反三、查找不足，促进了安全生产工作抓紧、抓实、抓好，效果良好。

安全质量监察部 黄兆胜

金源煤矿 顺利完成通风设施提升改造工作

近日，金源煤矿针对部分联络巷风门受压变形，存在漏风等情况等问题，进行了集中改造，先后完成整改4处通风设施，效果良好。

金源煤矿主要巷道距离较长，联络巷道较多，多处联络巷风门为木风门，由于服务时间

久，受压变形，管理难度较大。为从根本上解决通风设施存在的问题，确保通风系统稳定、可靠，通防工区积极排查通防设施存在隐患，并制定安全技术措施，通过合理组织施工，先后对西翼轨道巷3、5、8、9号联络巷的4处木风门进行提升改造，逐步将

老旧的木质风门改造为无压风门或挡风墙，顺利完成了通风设施提升改造工作。

改造工作完成后，有效提升了矿井通风的稳定性和可靠性，降低了漏风率，效果明显。

通防工区 宋新建

金源煤矿兼职救护队加强训练考核 锤炼实战能力

近日，金源煤矿兼职救护队利用两天集体时间进行了急救器材操作和身体素质训练考核，达到预期效果。

体能考核采用井下急行方式，要求所有兼职救护队员40分钟内从轨道大巷迎头4100米处步行到达副井下井口。20名兼职救护队员成一列纵队，迈着整齐的步伐，铿锵有力、极速前进，

35分钟后，全部人员到达下井口等候室，其中最快的仅用25分钟。

除体能测试外，兼职救护队还组织进行了急救理论知识考核和呼吸器、苏生器的操作考核，主要针对呼吸器和苏生器的使用方法及装备的佩戴，所有救护队员均能较好地完成救护装备的使用和拆解。

此次训练考核，让兼职救

护队员们深刻认识到要想胜任这份神圣的岗位，必须要有过硬的身体素质和实战技能。队员们纷纷表示，一定会不断强化训练，更好地熟练掌握各项应急救援技能，为安全生产付出最大努力。

调度指挥中心 林大洲

金源煤矿开展 “一通三防”专项检查活动

近日，金源煤矿深刻吸取遵义市播州区马蹄煤矿110602-2采煤工作面发生瓦斯窒息事故教训，切实做好矿井“一通三防”安全管理工作，深入开展了“一通三防”专项检查活动。

此次“一通三防”专项检查历时两天，各科室、区队联合行动，全面覆盖矿井所有工作地点，

不留死角，重点检查采煤工作面等易产生瓦斯积聚地点和采空区的密闭情况，此次专项检查查出各类通防问题30余条，严格按照“五定”原则，制定整改措施，设定整改期限，落实到人，整改全面彻底。

金源煤矿一直以来高度重视矿井瓦斯管理工作，通过此类“一

通三防”专项检查，切实增强了矿井瓦斯管理重视程度，提升了矿井“一通三防”管理力度，加强了矿井通防管理水平。

通防工区 赵洲

金源煤矿瓦斯治理添“新招”

近日，金源煤矿充分利用安全监控系统分级报警功能与瓦斯抽采泵站配合，确保 2327 工作面瓦斯得到有效治理。

金源煤矿现回采 2327 工作面，延 2321 采空区布置，工作面回风隅角瓦斯防治是重中之重。矿技术人员通过将 2327 工作面回风隅角甲烷传感器设置分

级报警功能对回风隅角瓦斯进行提前预警，最低报警浓度设置为 0.5%，一旦回风隅角瓦斯浓度达到 0.5%，调度室安全监控系统平台则会立即发出声光报警信号，调度员可在第一时间通知瓦斯抽采泵工开启瓦斯抽采泵，达到有效防止瓦斯继续升高的目的，杜绝了工作面瓦斯超限事故的发生。

生。

金源煤矿通过创新思维，灵活运用安全监控系统功能，实现安全监控系统分级报警，做到了超前预警，超前防控，杜绝了采掘工作面瓦斯超限情况的发生，有效增强了矿井瓦斯管理水平。

通防工区 赵洲

金源煤矿 应对灾害性天气快速启动应急预案

近日，受超强台风“利奇马”影响，山东地区迎来了近年来罕见的强降雨，微山金源煤矿提前预警，有针对性地采取了各项措施，做好了应对灾害天气的充分准备。

济宁气象局于 8 月 5 日发布了暴雨雷电黄色预警信号，8 月 6 日早 4 时 10 分，伴着雷电强降雨量达到 40mm，矿调度指挥中

心值班员及时汇报值班矿领导实时降雨情况，按照领导指示，降雨量超过 50mm 时立即启动灾害性天气应急预案。4 时 30 分，降雨量达到 50mm，调度员利用电话群呼及语音广播系统，对井下所有人员下达了撤人指令，通知井下带班领导现场指挥，各地点人员按照预案有序撤离。5 时 10 分，井下所有人员撤至安全地

点，立即向矿领导汇报紧急撤人情况，并向集团公司、市能源局、鲁西监察分局汇报撤人情况。

此次强降雨期间的紧急撤人，充分体现了金源煤矿应对灾害性天气的快速反应能力和各级部门的协同作战能力。

调度指挥中心 宋攀

金源煤矿 完成 2327 工作面断层探测工作

近日，金源煤矿完成了 2327 工作面 F2327 - 8、F2327 - 2 断层的钻探工作。

为进一步查清该断层延伸情况及断层落差，为工作面回采期间提供可靠的地质资料，金源煤矿在 2327 进风巷 17# 导线点后

2.7m、2327 回风巷 12# 导线点前 11m 位置处沿煤层倾角施工 2 组探煤钻孔，共计 13 个钻孔。通防工区编制并认真传达安全技术措施，合理组织钻探施工工作，积极开展钻探工作，圆满完成了探测任务。

据了解，此次探测工作克服了钻孔塌孔、防冲限员等种种不利因素，切实摸清了该断层的地质构造，为 2327 工作面下一步的安全回采提供了保障。

通防工区 朱强

金源煤矿将安全避险系统自查自改 工作落到实处

为贯彻落实集团公司基础管理达标工作要求，进一步提升现场安全生产标准化水平，近日，金源煤矿对井下安全避险系统设备及线缆进行了全面自查整改。

此次自查活动按照“全覆盖、无死角、立查立改、督导考核”的原则，从副井下井口区域到轨

道大巷末端、从煤流运输系统到采煤工作面逐项进行。重点对通讯联络系统、人员位置监测系统、安全监测监控系统进行了彻底查验，包括设备线缆的吊挂整理、悬挂的线路、标识牌的更新等，同时对所有设备及接线盒做除锈防锈处理，严格按照《煤矿电器

设备失爆判定标准》对设备进行全面检测，确保设备完好无损、线缆吊挂整齐。

截至目前，已累计整理线缆 5000 余米，更换标识牌 23 个，设备保养 26 台。

调度指挥中心 慈福林



“强堡垒、筑和谐” 金源煤矿党建例会接地气

为进一步推进“双文明”建设和党建品牌创建活动落地生根，强化各基层过硬支部建设工作，营造党建工作引领促活动落实的良好氛围。近日，金源煤矿积极落实集团“双文明”建设及党建品牌创建活动，利用党建月度例会形式在基层“过硬支部”召开现场会，各支部书记、委员及党务工作人员和通讯报道员参会。

此次会议以学习、实操、观摩等形式，集中对党务人员进行

学习、培训和指导。会议重点对“双文明”和党建品牌活动做出安排和部署，要求各级党务人员要认真思考，主动谋划，紧密围绕集团党委文件精神 and 矿活动实施方案，制定目标考核，分解活动步骤，明确责任分工，强化活动效果。通过党建品牌活动的实施和引领，不断提升单位精神文明建设水平和职工文明素养的提高，积极营造文明和谐的融洽氛围，达到选树一批先进典型、创建一批文明单位、打造一批过硬

支部、创建一个党建品牌的良好效果。

会后，党务人员还针对灯塔党员发展纪实和支部阵地建设情况进行了现场实操和观摩，此次会议有部署、有措施、有指导、有观摩，内容丰富，高效务实，为“双文明”和党建品牌创建活动顺利实施奠定了坚实的基础。

党群办公室 周鹏

金源煤矿党总支组织 开展“发现榜样”主题党日活动

8月21日，根据集团公司要求，为进一步增强党员干部先进典型选树宣传，营造干事创业浓厚氛围，金源煤矿党总支组织开展了“发现榜样”主题党日活动，引导全体党员不忘初心、牢记使命，充分发挥党员先锋模范作用，积极投身企业生产经营各项工作中去。

会上传达了集团公司《全面启动“发现榜样”活动的通知》，要求全体党员坚定“走在前列、全面开创”，不忘初心、牢记使命，

开拓进取、真抓实干，同时就推荐榜样典型、拓宽发现视野、认真审核材料、宣传榜样典型、做好工作落实等工作做了具体部署，广大党员干部就如何如何以求真务实的工作作风、以忘我奉献的拼搏精神、以廉洁勤政的良好作风投入到工作中去进行了学习。

会议要求，评选榜样人选，发挥模范作用，坚持“用身边事教育身边人”，开展“发现榜样”活动榜样人选评选，发现身边榜

样，使先进典型成为促进党员进步的鲜活教材。

此次活动激励全体党员学习先进、崇尚先进、争当先进、对标先进，从自身找差距，在工作中比干劲，不断提升广大党员干部的工作能力和自身素质，发挥模范带头作用，自觉为党旗争光添彩。

审计科 靳慧



金源煤矿“学习强国”再升温

随着伟大的中华人民共和国70周年国庆的临近，金源煤矿干部职工学习使用“学习强国”平台的热情气氛持续升温，再次掀起了“学习强国”的新高潮。

自全国“学习强国”平台上线以来，金源煤矿坚持“学之有用、学用促学、学用结合”的原则，严格落实“每日排名、每周通报、每月公布”的学习制度，集中学习了“学习强国”平台的下载、注册、认证等基础操作流程和方

法，制定了具体的学习计划和目标任务，并将该平台的使用和学习情况列入考核内容。

金源煤矿把“学习强国”与日常工作有机的融合在一起，采用了不定时、不定点、相互集中等方式，比成绩、亮积分，共同学习、共同进步，形成一种常学常新、学用结合、学以致用、比学赶超的浓厚学习气氛，有效提升了职工的整体素养和业务能力。

“学习强国”平台涵盖内容多，涉及范围广，具有极高的指导性、实践性和理论性，职工不仅学到了科学文化、法制体系等各种理论知识，拓宽了知识层面，武装了头脑，更新了知识结构，同时也使干部职工了解了国家的史政信息，时事政治，对今后更好地开展工作，奠定了坚实思想和理论保证。

通防科 朱远丽

通防党支部以实际行动践行“双文明”活动

近日，通防党支部积极响应金源煤矿党总支关于开展“争做文明员工、争创文明单位”活动的文件精神，讲文明、讲礼貌、强素质，以实际行动践行“双文明”活动。

支部制定《通防工区文明员工文明规范》，明确文明员工“八个必须、八个严禁”，在会议室张贴，组织全员学习，监督落实，促进通防工区员工不断提高文明素养。

支部党员签订《双文明承诺书》，积极发挥党支部战斗堡垒作用和党员模范先锋带头作用，支部党员以实际行动，带动身边同事，遵守文明规范。

积极开展办公区域定制管理，通过制作“定制贴”，规范各种办公用品固定位置，彻底打扫卫生，不留死角，实现办公区域整洁、规范、卫生。

加强宿舍卫生检查及考核，针对职工宿舍卫生和规范化，开

展自查自改活动，针对宿舍查出的问题，工区内部进行考核，督查职工养成良好习惯，增强自觉性。

党支部通过开展一系列“双文明”创建活动，有效提高了工区职工的文明素养，提高了办公区域整洁性和规范性，职工精神面貌焕然一新。

通防工区 宋新建

金源煤矿

自主设计的孔口除尘器方便又快捷

近日，金源煤矿自主设计的孔口除尘器在4302进风巷投用，经现场测试，效果良好。

该除尘器由集尘罩、吸尘管、水射流风机构成，施工时集尘罩套在钻杆上，煤尘进入集尘罩，水射流风机通过吸尘管抽取集尘

罩内煤尘，煤尘通过水射流风机与水在风机内混合后冲出，从而达到除尘的目的，同时集尘罩下端有专用收集器，既精确收集钻屑，又满足了准确称量计量的要求。

该除尘器无运动部件，也无

需外接电源，体积小、重量轻、操作便捷，可有效改善钻孔作业现场的环境，有利于保障职工的身体健康，还提高了工作效率。

机修厂 张萍

金源煤矿副井语音对讲系统改造完成

近日，金源煤矿对副井语音通信系统进行了改造，有效解决了副井上、下井口和绞车房对讲通话问题，效果良好。

副井语音通信自信号集控系统改造以来，一直使用厂家配置的按键电话通信，副井上、下井口和绞车房三方通话时需要拨号，影响工作效率。为解决这一

问题，在保留原按键电话的基础上，矿技术人员将原副井上、下井口信号台内的语音通信模块接入到本安型广播分站盒内，增加了对讲麦，将改造后的本安型广播分站盒安装在把钩工便于通话的位置，实现了三方的实时对讲通话功能。

此次语音通信系统改造，使

副井上、下井口和绞车房的三方通信更加便捷，工作效率大幅提升。

运转工区 左祥华

金源煤矿完成 主井装载皮带双启动系统改造

近日，金源煤矿自主设计加工制作的外置式电机环流散热装置在2318二部皮带正式投用，经实际检验，效果良好。

据了解，2318二部皮带是整个工作面煤流外运的重要环节，皮带上运角度大，中夜班连续开机时间较长，诸多因素叠加导致电机温度较高，时常维持在60℃以上。电机长时间处于高温

状态易导致绝缘层加速老化，降低绝缘值，致使“烧电机”的情况出现。加之现场空间有限，大型设备基本无法就地备用，来回运输备用配件用时较长，对正常生产造成隐患。

为此，矿技术人员积极发散思维开拓创新，自主设计了外置式电机环流散热装置。该装置主体用四分无缝钢管加工成贴合电

机外形的圆环状，配合管路及压风，在电机外围形成环流，辅助电机散热扇运行，增强散热效果。经现场对比，该装置能有效降低电机温度5℃左右，且在皮带停机后依然具备加速散热效果，将自然冷却时间由一个小时缩短至30分钟。

运输工区 朱连升

金源煤矿 更换气动控制道岔既实用又安全

近日，金源煤矿对井下28度斜巷的手动扳道器进行了升级改造，改装为气动控制道岔，效果良好。

据了解，28度斜巷是金源煤矿坡度最大、距离最长的运输斜巷，中间处位置有一弯道，直通主井下井口。绞车走钩时，所拉

车皮上行至此处时，需人员手动扳动道岔位才可满足变道需求，既给井下职工的日常工作带来不便，还存在安全隐患。

为彻底消除走钩跑车伤人的隐患，矿技术人员在此处安装了气动控制道岔，以代替手动扳道器。现在，车皮到达此处需要变

道时，操作人员在躲避洞内扳动气动控制箱的手柄，即可轻松实现变道，不仅避免了发生跑车伤人的事故，还有效降低了职工的劳动强度，既实用又安全。

运输工区 刘焰

运输工区“四步走” 扎实做好雨季“三防”工作

近日，运输工区积极开展“四步走”工作法，多措并举，切实做好雨季三防工作，确保安全度汛。

重巡查。区队在班前会上专门对雨季期间的现场巡查作出明确强调，要求三个生产班每班必须安排一名地面班组长全权负责相关工作。不定时组织班组成员对地面责任区域进行巡查，重点将排水设施、外露设备、关键岗位机台等作为巡查重点；

定制度。区队针对自身人员构成情况，结合现场实际，专门制定本工区雨季应急值守管理规

定，从各个岗位人员职责、应急值守人员组成、召集办法、时间规定等内容对雨季三防工作进行任务分级和责任明确；

细管理。区队从加强员工安全思想教育开始，牢固树立安全度汛的意识，同时严格落实机电设备的“日历化”检查检修制度要求，确保排水设施完好达标，认真落实备品备件工作，定期检查维护，确保备件充足、性能可靠，不定期组织专项隐患排查，排查一处整改一处，确保小问题不过班、大问题不过夜。

严考核。区队创新工作方法，

采用正激励与负激励相结合的方法抓好雨季三防工作的执行与落实。对积极参与应急值守工作的员工给予一定的技能分奖励，同时，对于未明确值守人员的、当天值守人员联系不畅通的、召集时超规定时间到达指定地点的及擅自离矿、违规饮酒等情况，一经检查发现，立即给予严肃考核并进行公示，做到以铁的手腕抓现场执行，对于违章违纪发现一次处理一次。

运输工区 朱连升

运转工区爱心捐助暖人心

近日，运转工区全体职工自发为同事捐款，演绎了一曲爱的奉献之歌。

病魔无情，运转工区一职工年仅七岁的孩子被确诊为再生障碍性贫血（极重型），身体失去造血功能，全身无免疫细胞，随时面临生命危险。病重的消息对整个家庭来说就像是遭遇了晴

天霹雳。曾经活泼可爱的孩子，如今整日与病魔抗争，日渐消瘦，前期已经花费治疗费二十多万元，现已转至天津医院，后期仍面临着巨额开支。在得知此消息后，区队全体职工伸出援助之手，自发组织了一场爱心捐助。点点爱心汇成河，句句问候暖人心，短短一天的时间就筹集了

万九千元。

伤痛无情，人间有爱。职工用爱心体现了企业巨大的凝聚力，也让患难职工坚定了信念，激发出战胜困难的信心和力量，携手一起传递希望与坚强，战胜困难与险阻。

运转工区 冯雷

运输工区组织开展斜巷运输事故专项学习活动

为进一步提升斜巷运输安全，夯实安全管理基础，近日，运输工区组织开展斜巷运输事故专项学习活动，通过互联网平台，搜罗有代表性的煤矿斜巷绞车运输的安全事故教育视频，在班前会集中组织职工进行观看、反思和总结。

通过对事故视频的学习和反思，区队总结了发生安全事故的工作现场普遍存在三个安全隐患：一是绞车司机和信号把钩人员对现场设备设施不够熟悉了解，甚至还存在无证上岗的情况；

二是违章作业，施工时存在图省事怕麻烦的危险思想，不按规程要求操作，操作时细节不到位；三是施工现场安全监管不到位。

为确保现场斜巷运输的安全，运输工区根据事故视频进行了认真总结反思，并制定了四个防范措施：一是加强员工安全思想工作，牢固树立安全第一的思想不动摇，从思想根源上杜绝图省事怕麻烦的侥幸心理，让安全生产的思想真正内化于心固化于行；二是做好特殊工种的培训工作，确保各班特殊工区的合

理配置，满足现场生产需要。现场施工时严格执行好安全确认手指口述工作法，认真做好隐患排查及设备设施的熟悉了解；三是，加强机电设备维修管理，按要求执行好机电设备的强制性检修要求，确保设备完好，安全保护设施灵敏可靠；四是，严抓现场动态操作规范性的考核，对于违章违纪发现一次、处理一次、教育一批。

运输工区 朱连升

采煤机是我的“宝贝疙瘩”

“采煤机是我的宝贝疙瘩”。近日，这句话在金源煤矿综采工区“走红”。一句走红的话，就像春风细雨润万物，将设备维护保养的重要性深深地烙在每名职工的心中。

金源煤矿综采工区现负责两个工作面的生产，设备较多，为避免因包机人缺位导致设备检查、检修、维护不到位，从而影响安全生产的状况出现，区长周坤提出了“采煤机是我的宝贝疙瘩”这句口号，促使职工发自内心地去呵护每一台设备，不断加

强特护设备的检修保养。

明确职责分工，设备使用与维护相结合。采煤机的维护不只是维修工的工作，采煤机司机在日常操作时，更应倍加精心操作，尤其是在工作面过断层时，必须避免设备过负荷运行。维修工盯靠采煤机的运行状态，加强设备动态观察，把设备故障消灭在萌芽状态。

强化维护保养，将设备故障率降到最低。严格执行机电设备“日历化”检修制度，消除检修盲区，提高检修质量，确保设备

优质、高效运转。坚持与设备厂家技术人员的沟通交流，熟悉设备的结构原理和性能特征，提高维修保养人员的业务素质与操作水平。

只有树牢“采煤机是我的宝贝疙瘩”这种意识，认真履行保养职责，对设备进行细致全面的检查，精心保养设备，才能减少设备故障影响正常生产，从而提高安全生产效率。

综采工区 丁巍

综采工区强化 “四个意识” 助力管理再提升

近期，面对2318工作面过断层、2327工作面旋转调采及加支架等现场复杂条件，综采工区通过强化职工“四个意识”，制定全方位的有力保障措施，为各项工作的稳步推进筑牢安全防线。

强化安全意识。“两耳不闻窗外事，一心只想抓安全。”在安全教育培训上，综采工区通过开展“抖音讲安全”、“我的安全小故事”等活动，引导职工从思想上认识到安全的重要性，要求职工在安全生产上对自己负责，对家庭负责，对企业负责，不断提高职工“我要安全”的觉悟，营造一个人人抓安全、人人保安全、人人管安全的良好氛围。

强化标准意识。工作面现场愈是遇到条件差的时候，各项标准愈是不能降低。标准与生产息息相关，标准是齐抓共管的事，

杜绝松口气、歇歇脚的思想，切实消除质量滑坡的现象。区队从管线吊挂、物料码放、牌板管理等基础性工作开始，开展各个班组工程质量自检、互检，施工现场安全生产标准化水平得到不断提高，确保生产现场安全质量标准化“班班达标、日日备检”。

强化检修意识。区队通过制订周密的检修计划，有目标、有节点，让职工知道干什么，消除检修盲区。制订落实计划的工作措施，有方法、有保障，让管理人员在现场向职工讲清楚、说明白，让职工知道怎么干，提高检修质量。建立严格的考核办法，有督办、有奖惩，检修工作不是走马观花，让职工知道干好干坏的结果，确保设备优质、高效运转。

强化理念意识。一个区队没有理念文化，就会成为一盘散沙，

有了理想信念，就有了一股积极向上的精神力量，思想上的共识是干好工作的前提和基础，思想工作抓好了，其他工作也就好开展了。区队持续深化“1361”班组文化建设，利用理念文化做引导，激活职工干好工作的新动力，激发团队的凝聚力和战斗力，促进队伍建设再上新台阶。

金源煤矿坚持与时俱进，采取针对性措施抓落实，把各项工作具体到人，具体到时间，具体到每个环节，促使职工居安思危，增强忧患意识，不断提升区队管理水平，向事事有标准、时时有标准、处处有标准的管理格局又迈出坚实一步。

综采工区 丁巍

综采工区

召开机电维修交流会提升机电新活力

近日，综采工区组织召开了以“如何降低设备故障率”为主题的交流会，会议由区长周坤主持，两个综采工作面的20余名机电维修工参加，会议对近期出现的设备故障影响生产进行分析、讨论、总结，机电维修工相互交流心得、总结经验。

交流会上，职工畅所欲言、氛围浓厚，针对采煤机、液压支架、运输机、皮带机等设备的结构原理，常见故障处理方法及日常维护保养，维修工相互分享了自己的经验与感悟。一名维修工说道：“在机电设备出现故障的

时候，就是考验我们的时候，时间就是金钱，第一时间维修好设备就是我们的责任。”

出炭不出炭，关键在机电。在综采工作面，机电设备是实现高效率生产的保障。通过探讨交流，提炼出五项保障措施：一是工欲善其事必先利其器，设备能够正常运行，安全顺利地完成任务，少不了维修工对设备的精心维护保养；二是设备检修来不得半点虚假，要真正让检修发挥作用，必须做到检修不走过场、不流于形式；三是从对设备的使用、维修、管理、保养等几个方

面入手，重点抓好设备预防性检修管理，细化机电设备管理；四是静态检查与动态检查相结合，掌握设备运行情况，延长设备的运行周期；五是严格考核机电设备包机人和检修工，不断提高维修工的业务技能。

最后，周坤总结表示，将加大对工作面设备的检修保养力度，检修工作要做到精、细、准，同时，还要求检修班在检修完成后，必须进行试运转，有效避免检修遗留问题影响正常生产的情况发生。

综采工区 丁巍

洗煤厂大力整改落实“三环相扣”

近日，为提高职工纪律意识、加强制度考核力度、稳定现场安全生产，洗煤厂通过“三环相扣”的措施进行大力整改。

严抓劳动纪律，提高安全意识。通过班前会学习宣贯近期矿发文件通报及各项管理制度，让职工将劳动纪律牢记在心，杜绝睡岗、脱岗、玩手机的现象，不存侥幸心理。

加强制度考核，保障安全生产。坚决落实金源煤矿生产现场安全站位及“手指口述”安全确认法，厂管理人员采取班前会抽查、现场检查的方式，督促各岗位人员遵守劳动纪律、按章操作，值班人员不定时巡查，发现违规违纪行为严格按照制度进行考核。

盯靠现场，确保生产稳定。

厂管理人员以“把思想留在现场、发现问题在现场、解决问题在现场”的精神盯靠现场生产。从生产工艺流程的各个环节进行排查，掌握各机器设备的运行情况，发现隐患第一时间解决，减少生产影响，在保证产品质量的前提下，创造效益最大化。

洗煤厂 种磊

运输工区多措并举确保顶板管理万无一失

为落实好“安全第一、预防为主、综合治理”的生产方针，近日，运输工区对顶板管理相关工作进行强化提升，切实提高了顶板管理水平。

据了解，由于受井下空气潮湿、矿山压力、地质构造等条件的影 响，轨道大巷及胶带大巷各地点出现不同程度的顶板离层、散落等现象，对安全生产造成隐

患，为此，区队有针对性地开展顶板管理制度学习活动，确保顶板管理万无一失。

强化职工安全教育学习。区队领导讲解井下行走注意事项、各类工具的使用规范及各类突发事件的应急处理办法，现场指导职工杜绝冒险蛮干，不盲目施工，不报侥幸心理，同时要求及时汇报发现的安全风险隐患，增强防

范意识。

规范巷道顶板日检制度。每个班次对井下轨道、胶带大巷进行拉网式巡查，做到全覆盖，同时仔细观察巷道有无异常变化，并做好相关记录与交接工作。

提升现场整改治理力度。严格执行“敲帮问顶”制度，做到“一人操作一人监护”。

运输工区 刘焰

运转工区

“三抓一严”将安全生产落到实处

为提高职工的安全意识，保障安全生产，近期，金源煤矿运转工区紧密结合自身实际，展开“三抓一严”活动，从现场细节入手，抓思想、抓管理、抓现场、严整改，加强职工的安全意识，促进安全生产有序进行。

抓思想。工区利用班前会和“周二学习”时间，组织全体干部职工学习“三大规程”，观看安全警示教育片，借助安全标语、安全宣讲等形式，让干部职工提

高安全意识，把不利于安全的情绪消灭在萌芽状态。

抓管理。以加强工区管理人员的责任心和落实矿各项规章制度为契机，坚决执行“安全第一”的思想，不断强化工区管理人员的业务技能水平，做到熟制度、熟规程。

抓现场。对井上、下现场开展全方位检查，从各机台的卫生、物品的摆放，到机电设备的管理、维护、运行，再到现场人员按章

操作、精神状态、持证上岗等情况，绝不漏掉任何一个死角，全力消除一切安全隐患。在巡查和检修工作时严格执行“手指口述”安全确认法进行作业。

严整改。通过及时填写《隐患排查记录本》，把发现的隐患形成台帐记录，对能及时处理的隐患督促当班立即整改，对不能及时处理的，注明整改期限，按期验收通过后再予以闭合。

运转工区 王廷廷

统一思想转作风 务实工作促和谐

洗煤厂组织管理人员深刻开展学习 张总讲话精神活动

近日，洗煤厂组织管理人员学习传达集团公司张广宇总经理讲话指示精神，进一步转变工作作风，充分发挥做表率、带好头的作用。通过学习，为洗煤厂今后的各项管理工作奠定了扎实基础。

用心工作，勇担当敢作为。加强管理人员工作的责任心，把管理工作落到实处，说的多不如做的多。厂要求每名职工用心对待每一项工作，要有总体构思、统筹兼顾，真正做到布置的每一

项工作任务有跟踪、有落实，不畏艰难、注重实效。

团结协作，搞好干群关系。深刻领会“同心同德、至信至成、共生共赢”的企业文化精神，对全厂职工做好思想引导，关心企业的总体发展。爱岗敬业，管理人员发挥带头表率作用，以公平、公开、公正的态度落实好每一项工作。建立健全与职工结对子、谈心谈话制度，虚心接受并积极采纳职工的意见与建议，加强沟

通协调能力。

认真剖析，积极落实整改。开展专题学习活动，深刻剖析自身存在的问题，管理人员逐一发言，深刻开展批评与自我批评活动。厂管理人员纷纷表示，在今后的工作中一定严于律己、宁揽不推、尽职尽责，以感恩之心对待工作，以精细之心开展工作。

洗煤厂 种磊

综采工区掀起参与“双文明”创建活动热潮

近日，综采工区组织职工学习集团公司和金源煤矿关于开展“争做文明员工、争创文明单位”活动文件精神，进一步增强了职工的责任感和使命感，在全工区范围内形成了创建“双文明”的浓厚氛围。

文件下发伊始，区队利用班前会、周二学习日、微信学习群

等平台，对文件进行宣贯学习、广泛发动，向职工认真传达了本次活动的重要意义、指导思想、活动目标、方法步骤及保障措施等，并重点讲解文明员工评定条件、评定方式、文明单位考核细则和奖惩办法，要求职工不做旁观者，不做局外人，凝聚团结向上正能量，摒弃各种不文明行为，

自觉抵制和纠正不文明行为。

综采工区职工纷纷表示，将积极参与“双文明”创建活动，在自身工作岗位上说文明话、办文明事、做文明人，兢兢业业、脚踏实地、以身作则、以点带面，以实际行动为企业文明建设“添砖加瓦”。

综采工区 丁巍

运输工区

“四到位” 确保采区煤流正常运行

近日，根据井下整体工作需要，金源煤矿将2318、2327两采煤工作面的三条采区皮带交由运输工区负责运行及维护。为确保安全生产，运输工区以四个“落实”为工作抓手，精密筹划，确保采区煤流运行安全畅通。

管理责任落实到位。在接到工作调整通知的第一时间里，区队立即组织召开专题区务会，在张总经理“正视问题 转变作风 强化落实”的讲话精神触动下，区队全体管理人员深刻认识到该项工作的重要性 and 必要性。迅速调整管理人员责任分工，要求跟班区长三八制全程跟靠采区煤流皮带，与岗位工同上同下，现场交接班。并且在接管之初，实行“双跟班”，确保管理重心和责任落实到位。

运行措施落实到位。针对采区煤流皮带与区队原有强力皮带运行及维护方式不同的实际特点，运输工区在职能科室的指导下，制定切合现场实际的采区皮带专项安全运行措施，并三班传达，跟班区长现场一对一逐条讲解，并严格做好现场执行情况的监督考核。

现场人员落实到位。因新接管的皮带没有相应的岗位操作及维护人员，区队超前谋划，第一时间安排人员进行特殊工种的培训学习，确保特殊工种持证上岗。优化维修人员劳动组织，上午检修采区煤流，下午煤流开机后再检修大巷机车等设备，最大化挖掘人员潜力。中、夜班专门安排跟班维修工现场盯靠，确保现场人员落实到位。

应急处置落实到位。接管后，运输工区安排机电区长第一时间对现场各类设备设施的运行情况进行摸排，制定机电设备日历化检修明细表，分解责任，细化设备包保责任，确保现场包机网络全覆盖。同时，组织人员将各类备品备件运输到位，机械部件就地存放备用，电气开关类带电热备用，细小配件、易损件集中存放，储量充足。三班班前会对现场常见设备故障、预想的一些应急情况，一一做出应对方法，讲解传达处置流程及安全注意事项，确保应急处置落实到位。

运输工区 朱连升



方向盘上书写奉献 平凡路上铸就不凡

——记金源煤矿车队司机赵珂新



赵珂新，男，中共党员，退伍16年来他不忘军人本色，立足岗位，尽职尽责。作为一名有着26年党龄的老党员，他一直严格要求自己，努力践行为人民服务的宗旨。从参军入伍到参加工作，从事业单位到国有企业，他转岗不移志，退伍不褪色，在平凡的驾驶岗位上，安全行驶100万公里，服务职工群众518400多人次，他用热情和服务赢得了干部职工的一致赞誉，被大家亲切的称呼为“赵师傅”。

2017年赵珂新转岗到金源煤矿车队担任大班车司机，每天按时出车接送全矿干部职工上下班就是他的主要工作。一年四季、春夏秋冬，他每天都是五点半起

床，当很多人还在睡梦中的时候他已经赶到车位准备出车了。冬天冷，他起的更早，就是为了早点温车，使第一班乘车的职工能暖暖呼呼的上班。大班车司机随叫随到，节假日，休息日，加班出车更是家常便饭。因为工作的特殊性，他和朋友出去吃饭也成了一件奢侈的事情了，因为大家都知道他的工作忙，时间久了也就不喊他了，现在他每天最想做的事情其实就是睡觉，保证第二天能精神抖擞的出车去。

每天发班车6趟，早晨5点30起床，凌晨1点回家休息。就这样循环往复，他没有让大家多等一分钟，也没有误过一次点，即使车上只有一个人他也是风雨

无阻。在忙的工作他也没有抱怨过一句，他说：“干一行爱一行，既然干了就要干好”。工作之余“赵师傅”还考取驾驶员从业资格证，他说人要是不学习就会出现惰性，生活就没了目标，经常为自己充充电就像开车要及时加加油，做做保养，这样才能跑的更快更远。不开班车的时候赵师傅还喜欢和大家拉拉呱、唠唠嗑，这是他枯燥工作中的一种调剂，他走到哪里就把欢笑带到哪里。

赵师傅又要出车了，“老赵，走吧？”“走着……”

党群办公室 周鹏

一湖清荷润心田

趁着暑假的时候带着孩子有幸在蛙鸣如鼓的盛夏与那一湖清荷邂逅。

那一眼望不到边际的荷花，静静地依偎在“母亲”微山湖的臂弯里，没有喧闹，没有浮躁，有的只是难觅的从容和安详，让人顿时就有一种置身瑶池仙境的感觉。

循着诱人的荷香，走近荷花。贪婪地大口呼吸着淡淡的清香，伴着如水的沁凉，一起涌入肺腑。刹那间，那种难耐的湿热和烦躁，便被满塘盈盈的绿意驱赶得无影无踪。

微风拂过，一颗颗晶莹剔透的水珠，闪烁着五彩的光，在硕大碧翠的莲叶上摇来荡去，肆意无拘，就像大把的珍珠洒落在了玉盘里。

那含羞待放的花苞，宛如少女的“芳心”。因为有青青荷茎的托举，又仿佛是一支亭亭的玉笔，

直指云天。

朵朵盛开的菡萏，像身着绿萝裙的舞者，恣意纵情，一任芳华静静地流泻。这样的莲花，艳而不俗，清纯得让人爱慕，恬静得让人心醉。

一湖清荷，雅俗共赏，是入诗的画，是入画的诗。莲之态，

中通外直，不蔓不枝，亭亭净植；莲之美，不媚俗，不矫情，清雅自守，顾盼生辉；莲之雅，不雕琢，不粉饰，足见荷花在人们心目中的位置了。

莲花，身影清淡，不事招摇，既有人世的执着，又有出世的清逸。与一湖清荷对视，任何的私心杂念，都显得低俗而卑劣；所有躁动的心，都会变得澄澈而宁静。那一湖清荷，就这样用一种不可抗拒的美丽，濡染着我，感动着我。

美丽与高洁，滋润了我一路的心境。作为一名煤矿人，在满眼黑炭的世界里，能够拥有一颗火热的心，就像这荷花，世界再喧嚣嘈杂，我心依旧，平凡而美丽着，独留一份清馨在人间。

审计科 靳慧



甜甜的瓜，暖暖的情

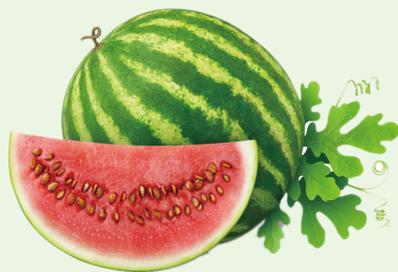
绿皮红瓤黑子的西瓜，
如翡翠如玛瑙，
如一颗颗盈满大爱的心，
用丝丝沁凉让职工安度酷夏。

每每炎炎的时节，
它都如约而至，
金源以人为本的企业文化，
早已生根发芽。

无微不至的大爱情怀啊，
职工发自肺腑的赞夸，
西瓜有价情无价，
工会似家更胜家。

朴素的言语道出了职工心里的话，
饱含浓浓情意的西瓜，
唤起了职工干事创业的热情，
唤起了职工对企业的真心报答。

洗煤厂 刘森



让青春永驻

年轻，梦想，理想，这些都是我们青春的代名词。人生有跌宕起伏，有风风雨雨，有顺境，有逆境。这个年龄代表着我们走向成熟，这个年龄标志着我们正向着希望迈进，向人生提出挑战，这就是青春。

有人说青春是一场梦，因为太美，醒来才发现，我们经历得太快，因为它来去匆匆，时光无情地不知所踪；有人说青春是一场龟兔赛跑的比赛，有毅力坚持的人才是最后的赢家；还有人说，

青春是一场马拉松，因为有希望，所以才秉力前行。而我想说青春就是单纯的青春，它执着、专注、有梦、有希望、有勇气，他承载着人生的美好，激励我们踏上希望的征程。

时光荏苒，我们在岁月的洗涤下成长，有欢笑，有泪水，有苦有痛，在这些陪伴下，我们一天一天长大。走过以后才明白人生必须经历风雨，才会见到彩虹。有时，我想，青春的岁月是幸福的，仅仅因为它就是青春。

我希望自己把有限的青春，奉献给自己的工作岗位，身为金源煤矿的一员，我肩负着责任和使命，希望与金源与时俱进共成长，新的青春，新的梦想，新的金源煤矿。

欣欣向荣的美好未来在等待着，亲爱的，你准备好了吗？加油！这就是青春永驻的秘密。

煤质运销分部 李敏



文明从我做起 我与文明同行

近期，金源煤矿开展了“争做文明员工、争创文明单位”及“六文明”主题系列活动。为扎实有效地落实，金源煤矿号召全体干部职工践行“文明从自身做起”，从宣扬乐观的工作态度、改善自身的劳动环境、维护和谐的团队氛围、树立文明的企业形象等方面，做到人人讲文明，处处讲文明，将文明显现在我们的工作和生活中。

文明从我做起，宣扬积极乐观的工作态度。做为煤矿工人，我们从事着高强度而又单一的劳动作业，机器的嗡鸣声、高度的流程化加上严格的安全规程，长期单调容易产生心理疲劳，这往往比身体疲劳更难以恢复。我们要找到自己的工作动力，你可能是为了赚钱养家，给家人更好的生活；你也可能有着自己的人生目标，为之去奋斗，总有一个理由是你工作的动力。就像一些同事所说：“开心的也是干，不开心还得干，为什么不去开心的对待每一天？”所以我们要将“疲劳”和“焦虑”这些不利于工作和生活的意识降到最低，乐观对

待工作，反而会让自己更轻松。

文明从我做起，改善自身的工作环境。虽然身处特殊岗位，相比其他的企业单位，我们有着特定的工作环境，但这并不意味着我们就不要去改善。良好的环境决定着自身的健康、心情以及工作状态，也间接保障了安全生产。面对干净整洁的环境肯定要比脏、乱、差的环境工作起来顺心的多，所以我们要从根本上转变思想，及时清理现场的生产垃圾、擦拭机器设备、保持岗位机台的清洁，整体提高质量标准化水平，为自己的身心健康去创造舒适的工作环境。

文明从我做起，维护和谐的团队氛围。一个团队的和谐氛围来之不易，它需要我们每个人去共同维护。相聚就是一种缘分，我们要珍惜这份相聚，同事之间要在“敬人、适度、宽容、真诚”的原则上进行交往，要敬人之心长存，处处不可失敬与人，更不能侮辱对方的尊严和人格；与人开玩笑要适度得体、掌握分寸、分清场合，不能肆意妄为；要严于律己，更要宽以待人，任何人

际关系中都存在着分歧和矛盾，以宽容的态度去对待，也可以换来同等的人格回应；要怀有一颗真诚的心与人交往，诚心诚意、互帮互助，绝不能逢场作戏、当面一套背后一套，表里不一。总之，要珍惜同事之间的感情，维护我们团队的和谐，这样才能够有强大的凝聚力。

文明从我做起，树立文明的企业形象。如今的社会，能有一份稳定的工作，确实来之不易。我们既然选择了这个企业，它就是我们的容身之所，更需要我们以实际行动去维护企业形象。我们要有大局意识、组织意识，绝不能发布传播谣言、歪曲事实、破坏团结、诋毁企业形象，与企业文化理念相悖而行。我们的言行举止无不在外人的眼中影响着企业形象，要自觉践行文明行为规范、遵守法律法规，展现良好的道德风尚和积极的精神面貌。

洗煤厂 种磊