



金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

07
总第 19 期
2019年7月刊
内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室 同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

同心同德 至信至诚 共生共赢





军民共建一家亲 不忘初心向前行

金源煤矿向驻地武警和消防官兵 送去节日问候

8月1日，金源煤矿矿长助理郭军涛、李红燕一行4人来到济宁武警支队执勤三中队和微山县消防中队，代表金源煤矿向广大官兵致以节日的祝贺，并送去慰问品。

在武警支队和县消防中队，郭军涛一行和武警官兵们深入交流，了解了他们的后勤保障、官兵生活等具体情况，并就他

们在维护社会稳定和支持企业建设方面所做的大量工作表示了诚挚感谢，向他们致以节日的问候。

全体官兵一致表示，在今后的工作中将继续发扬部队优良作风，加强学习、刻苦训练、严格坚守执勤岗位，保持激昂的斗志，积极为社会各项事业发展做贡献。

此次活动，充分营造了“军爱民、民拥军、军民团结一家亲”的和谐氛围，进一步巩固了“同呼吸、共命运、心连心”的军企、军民关系，增强了广大职工群众的国防观念和爱国之情。

◎党群办公室 徐帅

“八·一”赞歌

烽烟南昌第一枪，
威武之师美名扬。
艰苦跋涉奋力争，
前仆后继赴疆场。
抢险救灾无所惧，
时代崭新颂华章。
璀璨光辉中国梦，
国泰民安再起航。

◎煤质运销分部 李兴国

让文明之花处处开放

在习总书记提倡建设和谐社会之时，我们集团公司组织开展“做文明员工，创文明单位”活动，非常契合时代发展的脉搏，可以说正逢其时。文明是一名合格员工必备的素养，你我每一个文明的举止，都是一盏温暖的明灯，它能照亮、引领我们周围的人，共同文明。因此，从某种意义上说，文明是企业安全和谐的根。

文明的定义博大精深，包罗万象。无论是物质文明，还是精神文明，在我们工作、生活的方方面面，随时随地、每时每刻，都有文明的身影，可以说文明无处不在。

安全生产离不开文明。在生产劳动过程中，如果不遵章守纪，随心所欲地野蛮操作，就会带来各种意想不到的问题，就会给安全生产留下隐患。

和谐和睦相处，离不开文明。同事之间的沟通交流要温言善语，大呼小叫，甚至骂骂咧咧，既影响团结，亦影响工作协作，更影响工作的效率。俗话说：“好言一句三分暖，恶语伤人六月寒”，所以我们日常的言谈举止、所作所为也

需要文明。

和谐的企业文化就是从文明出发的。每一个员工做好自己的事，说好自己的话，就是文明的开始。同事之间要相互团结，互帮互助，遇事学会换位思考，多替对方想想，与人相处要开诚布公，坦诚相待。大家共同努力，才能建好文明和谐的企业。

做一个合格的文明员工，需要内强素质外树形象。对待外来人员或客户，要彬彬有礼，服务周到，热情相待。坚决杜绝门难进、脸难看、话难说、事难办等现象的发生，因为我们的一言一行、一举一动，代表的是企业，所以我们要时刻维护企业的声誉，给人留下一个良好的印象，给企业的文明形象添光加彩。

文明如水，润物无声。同事们，从我做起，从现在做起，我们要严格要求自己，规范自己的一切行为，努力学习，全面提升自身素养，争做一名合格的文明员工。

◎洗煤厂 刘森



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019年第7期
总第19期

卷首语

让文明之花处处开放 01

特别关注

林卫国被中共济宁市委授予“济宁市担当作为好干部”荣誉称号 04
山东能源枣矿集团三河口煤矿李继恭一行到金源煤矿参观交流 05
山西陆合集团一行 17 人到金源煤矿观摩交流 06
山东能源枣矿集团徐若友一行到金源煤矿参观交流 08
金源煤矿《爆破作业单位许可证》通过市公安局审批 09
许传军到金源煤矿调研指导 10
闵维一行到金源煤矿开展党建大调研 11
贺庆亮到金源煤矿进行建国 70 周年安全生产专项检查 12

聚焦金源

金源煤矿、金源监狱联合举办
“以球会友谋发展 监企携手筑和谐”篮球友谊赛 13
金源煤矿隆重举办庆祝中国共产党建党 98 周年红歌大赛 14
金源煤矿举办交通安全知识讲座 16
金源煤矿对 41 个创新项目进行表彰 16
金源煤矿 2019 年度职业技能鉴定通过率达 100% 17
金源煤矿发起“共创文明单位、争做文明职工”倡议书 17
金源煤矿持续开展夏日送清凉活动 18
金源矿两职工下班途中抢救遭遇车祸路人传佳话 18
金源煤矿上半年累计节税 1818 万元 19
金源煤矿设备库管理标准再提升 19

安全第一

金源煤矿召开工作面过断层安全技术专题会议 20
金源煤矿隐患闭环管理实行“一患一档一照片” 20
金源煤矿将“六必到”精神落实到生产现场 21
金源煤矿狠抓“手指口述”练就安全“硬功夫” 21
金源煤矿重点实施“手指口述”安全确认 22
金源煤矿实现井下人行车间车精确定位 22

党建之窗

金源煤矿党总支部组织观看《贪欲铺就自毁路》警示教育片 23

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

金源煤矿通防党支部积极探索区队建设新模式	23
----------------------	----

科技创新

金源煤矿自主设计钻屑法收集装置效果好	24
金源煤矿煤流系统巧改造解决生产大问题	24
金源煤矿完成主井装载皮带双启动系统改造	25
金源煤矿自主设计气动加油装置使用效果好	25

节支降耗

金源煤矿规范用电管理避峰填谷低耗用电	26
机修厂持续推进降本增效活动节约 1745 元	26
运输工区对井下电机车进行局部“手术”节省整体大开支	26

区队风采

“抖音”抖出安全、抖掉隐患	27
综采工区管理模式迈入“大数据时代”	27
通防工区有效整理灯房布局节能降耗有担当	28
运输工区学标准促提升再掀学习新热潮	28
综采工区推行“1361”机制亮点纷呈	29
洗煤厂“1235”建设强化班组战斗力	30
洗煤厂强化落实“手指口述”精细管理再上新台阶	30
通信维修班将“节支降耗、修旧利废”进行到底	31
运输工区从点滴细节着手做好节支降耗工作	31
通防工区安全生产践行“知行合一”	32
综采工区开展谈心会效果好	32

金源文苑

“七·一”赞歌	33
长征不是一次旅行	34
七月的祝福	36



林卫国被中共济宁市委授予 “济宁市担当作为好干部”荣誉称号

6月29日，金源煤矿党总支书记林卫国被中共济宁市委授予“济宁市担当作为好干部”荣誉称号。

在集团公司举办的庆祝中国共产党成立98周年“庆七一 铸党魂 谋发展”党建经验交流会上，林卫国作了题为《担当作为谋发展 和谐共建美丽金源 以优异的成绩向建党98周年献礼》的典

型发言，结合自己在朱家茆煤矿、蔡园煤矿、金源煤矿三家企业的工作经历，谈了“敢于担当责任、勇于直面困难、善于解决问题”的工作做法，同时，围绕金源煤矿和谐企业建设历程，创新实施“五大暖心工程”谈思路、谈举措。

会后，林卫国接受了济宁电视台的采访。他讲道：“党建工作在基层国有企业有针对性地进

行落实，我们还有许多的工作需要做。回去后，我们将进一步学习习总书记的讲话精神，抓好各项工作的落实，更好地让党建工作在基层国有企业服务于生产、服务于经营、更服务于安全。”

◎安全质量监察部 郭长龙



山东能源枣矿集团三河口煤矿 李继恭一行到金源煤矿参观交流

7月9日，山能枣矿集团三河口煤矿经营矿长李继恭一行12人到金源煤矿就企业生产经营管理工作进行交流，副矿长刘向强、矿长助理李红燕、林太平等相关人员陪同。

李继恭一行到矿后，首先参观了整体矿容矿貌，并在陪同人员的带领下参观了企业安全文化长廊，刘向强重点介绍了金源煤矿接管后的建设发展历程，并对文化长廊内容的精华进行了讲解，参观人员纷纷拿出手机在安全文化牌板前拍照留影。

在安全培训自省室，李继恭查看了严重三违人员学习档案和过“五关”学习的流程，并仔细看了违章人员手抄2万字的记录本及伤害模拟体验照片，一致认为安全自省模式切实把一些煤矿虚的工作做到了实处，值得学习。

走到企管办电子招投标会议室时，李继恭表示出了极大兴趣，纷纷表示会议室虽小，但主题突出，特别是工作流程、评委单位、投影汇报，实现了无纸化办公，现场公开结果，监督到位，切实提高了工作效率，值得借鉴。

在调度指挥中心，李继恭对金源煤矿安全生产经营管理工作给予了高度评价，认为该矿安全文化氛围浓厚，安全生产、经营管理创新点突出，各项标准化建设工作标准高，推进有力，企业和谐。特别是把员工小家融入到金源煤矿这个大家的“家”文化值得学习推广，希望下一步继续加强沟通交流，建立长效联络学习机制。

©综合办公室 宋炳芝



山西陆合集团一行 17 人到 金源煤矿观摩交流

7月3日，山西陆合集团一行17人到金源煤矿观摩交流，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

观摩团一行到矿后，参观了综采工区会议室，听取了区长周坤关于区队管理模式的介绍，对工区“拍抖音讲安全”创新管理方法给予了充分肯定。在讲解员的引导下，观摩团一行参观了该矿安全文化长廊，详细了解了金源煤矿的建设发展历程，在安全





文化墙前纷纷拍照留念。

在 VR 沉浸式安全教育体验馆，观摩团成员表示了浓厚的兴趣，戴上 VR 装备进行了模拟体验，体验后，一致认为 VR 沉浸式安全教育突出知识性、趣味性、互动性，职工能身临其境，可以亲身参与学习常见事故预防和处置知识，提高安全防范意识，值得学习借鉴。

在安全培训自省室，观摩团成员询问了违章人员的警示体验、强化学习、现身说法、亲情教育、考试总结五部流程，查看了违章手抄 2 万字的记录本，观看了亲情教育视频，以及伤残模拟体验照片。认为安全自省培训

变处罚处理为“有偿”学习，既提高了安全管理的温度又不降低安全管理的力度。

参观结束后，观摩团人员深入到井下 2318 工作面进行实地观摩，其他人员在调度会议室观看了济宁能源发展集团宣传片，听取了安全总监苏海龙就安全管理经验的介绍。双方就煤矿安全管理、教育培训、灾害治理、智慧化矿山建设进行了深入的探讨交流。

观摩团领队毛可桢、赵云锦表示，金源煤矿总结提炼的安全文化既切合实际，又为企业发展提供了源源不断的内生力。区队安全自主管理、安全提醒告知法、

VR 沉浸式安全教育体验馆、安全培训自省室等安全管理方法，理念先进，切实可用。金源煤矿用了 2 年多的时间就实现了监狱退危矿井到现代化矿井的转变，凝心聚力营造了风正气顺、干事创业良好氛围，成绩斐然。

最后，林卫国表示，欢迎山西陆合集团莅临金源煤矿考察指导工作。济能发集团资金雄厚，人才济济，煤矿建设、管理经验丰富，发展前景非常广阔，后劲十足，希望今后多沟通、多交流，取长补短，建立合作事宜，共谋发展大计。

◎安全质量监察部 郭长龙



山东能源枣矿集团徐若友一行 到金源煤矿参观交流

7月12日，山东能源枣矿集团副总工程师徐若友一行13人到金源煤矿参观交流，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员对枣矿人员的到来表示热烈欢迎，并就企业安全生产、经营管理等工作进行了座谈。

徐若友一行到矿后，参观了金源煤矿企业文化长廊，了解了金源煤矿的建设发展成长历程，并对文化精髓进行了深刻探讨。在调度会议室，财务科长满文涛从矿、职能部门、区队班组三层





非均衡预算分解绩效考核体系；生产优化、系统改造、组织结构和全员业绩考核四大创新；降本增效长效开展；实施四大暖心工程，提升干事创业精气神四个方面的内容进行了汇报交流。

参观人员根据专业与矿相关人员进行对接，随即到井下参观。

在2318工作面，徐若友了解了该矿的生产工艺流程、运输系统及班组建设成果，对金源煤矿的精细化管理、员工规范操作、风险隐患管控到位等表示充分赞赏，并要求随行人员加强沟通交流、学习先进经验。

参观结束后，在调度会议

室召开了座谈会，徐若友表示，此次来交流学习，收获颇丰，金源煤矿的各项管理成果都值得采用，提醒告知法、安全自省、VR教育等安全管理值得借鉴，他希望继续沟通交流，分享经验，共同促进，加强合作。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿《爆破作业单位许可证》 通过市公安局审批

7月1日，金源煤矿顺利完成爆破作业审查工作，《爆破作业单位许可证》（正副本）正式通过市公安局审批。

国家相关法律法规规定，现行的爆破作业工作实行的是许可

证制度。通过省级爆破作业专家组验收合格，获得由公安机关颁发的《爆破作业单位许可证》是企业从事爆破作业的先决条件。

《爆破作业单位许可证》的审核通过，标志着金源煤矿已完

全具备煤炭生产及爆破作业的资质，为下一步的安全生产提供了有力保证。

◎物资管理科 陈路



许传军到金源煤矿调研指导

7月18日，山东煤矿安全监察局安全监察处处长许传军一行6人，到金源煤矿调研矿井瓦斯与煤尘治理工作，鲁西监察分局党总支书记许振宏，集团公司总工程师张学生、生产技术部副部长丁希阳，金源煤矿副矿长刘向强、总工程师黄洪涛共同参与了此次调研活动。

黄洪涛就安全生产及瓦斯与煤尘治理工作的开展情况进行了

详细汇报，他表示，金源煤矿严格按照上级一系列文件及规程要求，抓好矿井瓦斯防治工作，并与安徽理工大等科研院校接洽，利用其防治瓦斯与煤尘的先进科研人才队伍及技术力量，通过市场化运营合作，对矿井瓦斯与煤尘防治进行了详细的排查、设计、规划、治理，确保安全生产。

许传军听取了张学生就集团公司工作情况的汇报，通过探讨

和查阅资料，许传军对济宁能源发展集团和金源煤矿大力实施科技兴安战略，加大矿井防治瓦斯和煤尘治理投入等一系列工作方法给予了充分肯定。

随后，许传军一行先后到井下瓦斯泵站、职工安全教育等场所进行调研。

◎安全质量监察部 巩超



闵维一行到 金源煤矿开展党建大调研

7月25日，集团公司副总经理闵维一行6人到金源煤矿开展党建大调研活动，金源煤矿党总支书记林卫国陪同调研。

此次党建大调研由集团主要领导带队组成调研组，以“找差距、定措施、抓落实”为主题，分别对各企业进行走访，重点对各企业党建工作开展情况和制度落实情况进行调研，通过座谈会、个人谈话、问卷调查、查阅资料等形式组织实施。

调研组到矿后立即分组开展

工作，在谈话环节中，调研组分别对矿班子成员、支部书记、区队长、科室负责人及大学生、党员和班组长代表进行了谈话。谈话采取一对一交流互动形式，并根据被谈话者的身份和岗位制定不同的谈话重点内容，就党建工作开展情况和相关意见建议进行收集。在问卷调查中，随机组织党员和职工代表进行问卷答题，采取选择和问答形式，就职工关心的问题 and 党建工作开展情况进行了解。在查阅资料中，检查组

对照调研提纲，对党建资料归档内容进行检查，并对查阅的情况当场给予反馈和纠正。

此次党建调研活动一改传统的硬性检查模式，采取了调研座谈形式，不仅倾听了基层党群心声，也摸清了基层党建实情，明确了工作重点，有效地联系基层企业，工作务实有效，对下一步理顺党建工作重点和企业的发展提供了坚强的组织保障。

©党群办公室 周鹏



贺庆亮到金源煤矿进行建国 70 周年 安全生产专项检查

8月2日，济宁市能源局副局长贺庆亮一行11人到金源煤矿进行建国70周年安全生产专项检查，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

在矿调度指挥中心，林卫国就当前企业安全生产、采掘布局、环境整治、安全管理等方面向贺庆亮作了简要汇报，随后，检查组深入到该矿井下2318工作面、2327工作面、中央变电所、泵房等地点进行了细致检查，了解

了现场各项安全工作措施落实情况。检查组分专业对该矿安全管理、双防建设、采煤防冲、地质防治水、一通三防、机电运输、调度应急等相关内业资料进行了仔细检查，对各项管理制度及安全技术措施落实方面存在的问题与矿方进行了深入沟通与交流，并就下步如何更好地提升安全生产管理水平进行指导及帮助。

贺庆亮对该矿安全生产方面所做的工作给予充分肯定，并提出了三点要求：一是提高政治思

想认识，特别是重点时刻、特殊时期的安全生产工作一定要抓牢抓实；二是切实抓好重大灾害的风险管控工作，重点是瓦斯治理、冲击地压、地质防治水、提升运输、顶板管理等各项安全技术措施落实；三是抓好近期干部职工思想稳定工作，尽快进行新采区开拓方案各项准备工作的落实，为金源煤矿的持续发展打下坚实基础。

©安全质量监察部 巩超

金源煤矿、金源监狱联合举办“以球会友 谋发展 监企携手筑和谐”篮球友谊赛



7月10日，第一届“以球会友谋发展 监企携手筑和谐”篮球友谊赛在金源煤矿篮球场拉开帷幕，金源监狱监狱长潘传连、金源煤矿副矿长刘向强、刘金伟出席了此次活动。

为使篮球赛顺利开幕，两家公司提前部署，精心策划，最大程度满足比赛队员各方面需求。赛场下两家是友好单位，但在赛

场上两支参赛队的队员们可谓是棋逢对手、角逐激烈，不放过任何一个得分的机会。金源煤矿代表队球员配合默契，技术娴熟，略占优势，金源监狱代表队的队员们也毫不畏惧，勇往直前，气势磅礴。队员们发挥出色，三分球、篮板球、快攻、妙传等出色球技，赢得场外观赛人员阵阵喝彩。

经过60分钟的比赛，最终金源煤矿代表队以73:72的微弱优势赢得了此次比赛的胜利。此次比赛加强了监企双方的沟通交流，促进了友邻单位之间的融洽，充分展现出双方勇于进取、奋发向上、团结协作、和谐共进的精神风貌。

◎党群办公室 徐帅



金源煤矿隆重举办庆祝 中国共产党建党 98 周年红歌大赛

忆往昔峥嵘岁月，抒今朝爱国情怀。为庆祝中国共产党建党 98 周年，发扬革命传统，激发广大职工爱党、爱国主义情怀，7 月 19 日，金源煤矿在行政楼大礼堂隆重举办了第二届“颂党恩、鼓士气、促和谐”主题合唱比赛，全矿干部职工共 500 余人参加了此次活动。

活动在运转党支部合唱队演唱的《我们走在大路上》中拉开序幕，来自全矿 7 个党支部队伍同台献艺，《保卫黄河》《南泥





湾》《共筑中国梦》等一首首红色经典歌曲在舞台上的演绎，一次次带动着全场观众的热情。歌唱队员们服装整齐一致，斗志昂扬，用嘹亮的歌声带领观众重温了党的光辉历程，抒发了对党和祖国的热爱之情，以崭新的精神风貌展现着金源煤矿职工的别样风采。

为了迎接这次大赛，各党支部和广大职工都表现出极高的政治热情。大赛前克服困难、加班加点、认真筹备、积极排练，确保排练工作两不误，演唱时舞动的国旗、铿锵的旋律、奋进的歌声，手机相机、拍照录像交相辉映，歌声、掌声、喝彩声，声声燃起了现场观众的热情和激情。

依照大赛的评分细则，经过现场评委的认真评分，最终，运转党支部、通防党支部、运输党支部、综采工区代表队荣获三等奖，洗煤厂党支部、生产党支部代表队荣获二等奖，党政支部代表队拿下全场最高殊荣一等奖。

活动最后，全场职工起立，共同合唱《没有共产党就没有新中国》，将现场气氛推向高潮，职工对各代表队的精彩演出报以经久不息的热烈掌声。

©党群办公室 徐帅



金源煤矿举办交通安全知识讲座

为进一步加强职工交通安全教育，让每一位职工切实认清交通出行安全的重要性，培养良好的交通安全意识，树立良好企业形象，7月11日，金源煤矿邀请微山县公安局交警大队队长王大庆到矿进行交通安全知识讲座，各科室、区队180余名职工参加了此次活动。

在综合楼六楼会议室，王大

庆从道路交通安全法着手，结合自己多年的实际经验及当前交通安全现状、人员酒驾、醉驾、毒驾及如何提高广大职工的安全意识等方面依次展开讲解。王大庆旁征博引，以详尽的数据、生动的事实和惨痛的教训视频，展现了交通事故严重的后果和危害，警示职工注意交通安全，严格遵守交通法律法规。

通过此次讲座，职工加深了对交通法律、法规的了解，认识了交通安全的重要性，增强了自觉遵守交通法规的意识，同时也提高了交通安全意识和自我保护能力，为争创平安和谐“文明单位”起到了积极的推动作用。

◎综合办公室 宋炳芝

金源煤矿对41个创新项目进行表彰

为激励广大员工干事创业的工作热情，近日，金源煤矿针对上半年科技创新和小改小革项目进行了表彰奖励，奖项分为特等奖、一等奖、二等奖、三等奖和优秀奖，共计41个项目获得奖励。

据了解，此次创新项目的评比秉承公平公正的原则。评审现场由科技创新和小改小革原创单位进行阐述说明，针对项目的名

称、类别、背景、项目概况、实施前后的对比情况结合现场照片或视频等进行具体的说明。阐述后，由矿领导、各专业副总和各科室抽调的评委根据项目情况实事求是地进行评比打分。针对阐述中不符合规定的项目现场予以取消评比资格。最后，根据评比打分情况，评选出创新项目的名次。

此次获奖科技创新项目是金源煤矿全体干部职工智慧的结晶，是新时代创新精神的良好体现。切实增强了企业的管理水平，使职工奋进争先蔚然成风，助推金源煤矿迈上高质量发展的新征程。

◎防冲办 刘超

金源煤矿 2019 年度 职业技能鉴定通过率达 100%

7月17日，市能源局技能鉴定中心组织相关专家到金源煤矿进行职业技能鉴定考核，考核通过率100%。

2019年度，金源煤矿共申报56人，其中中级16人，高级40人，涉及采煤工、采煤机司机、绞车

操作工、矿井维修电工、矿井维修钳工、输送机操作工、信号工和支护工8个工种。

金源煤矿严格按照技能鉴定中心要求，从下发通知到材料审核申报，认真组织，在考官的严格监督下，职工理论考试纪律井

然，面试对答如流，实操熟练规范，得到了市能源局鉴定中心专家的一致好评。

©劳动人事科 刘增光

金源煤矿发起“共创文明单位、争做文明职工”倡议书

为全面提升企业良好形象，积极推动企业高质量发展，促进精神文明建设，切实开展好“争做文明员工 争创文明单位”创建活动，近日，金源煤矿向全体职工发起了倡议书，职工积极响应，宣传效果明显。

明确目标，宣传文明工作有我。按照集团公司文明创建工作的要求，统一思想、提高认识，以主人翁姿态积极投身到文明单位创建中，当好文明创建工作的宣传员。主动传播礼仪，践行文明，说文明话、办文明事、做文明人，带头摒弃各种不文明行为，

主动劝阻不文明的人和事，自觉抵制和纠正不文明言行。

积极行动，争创文明单位有我。创建文明单位，建设美好家园，是每位干部职工义不容辞的责任和义务，要进一步增强责任感和使命感，争做文明创建工作的实践者。全体员工积极参加“双文明”创建活动，做爱岗敬业的标兵、干事创业的先锋、勇于奉献的模范，争做文明单位创建的领头人。

从我做起，争做文明员工有我。各级党组织和党员要积极发挥堡垒作用和先锋模范作用，率

先垂范、严格要求，主动自觉地践行矿区职工文明道德公约，从我做起，从现在做起。全体员工自觉遵守各项规章制度，遵守劳动纪律，革除陋习、倡导文明，努力营造文明有序、和谐健康、优美舒适的办公和生活环境，做践行文明的行动者，做金源煤矿的文明职工。

金源煤矿按照集团公司文明创建工作的要求，统一思想、提高认识，自觉遵守行为规范和劳动纪律，养成好习惯、讲文明、守公德的良好习惯。

©企业管理考核办公室 赵娟

金源煤矿持续开展夏日送清凉活动

近期以来，持续的高温天气，给坚守在一线岗位的职工身上带来了极大的“烤”验，为保证职工的身体健康和矿井安全生产，金源煤矿后勤科室人员深入一线岗位，持续开展“夏日送清凉”活动，将慰问和关怀送到职工的心坎上，受到职工的一致好评。

为开展好送清凉活动，金源煤矿制定专门活动方案，党群科室和机关后勤 10 多名女工，组织了送清凉慰问队，分十三个小组轮流到工区、副井口等候室为职工送去西瓜、绿豆水、矿泉水等食品，送去丝丝清凉的同时，还不忘叮嘱他们工作中一定要时刻绷紧安全弦，严把质量关。

丝丝凉意沁入人心，浓浓爱心职工点赞。活动的开展，让职工们深深感受到企业的关怀，纷纷表示，一定努力工作，按章作业，为企业安全生产做出自己最大的努力。

◎通防科 朱远丽

金源矿两职工下班途中抢救遭遇车祸路人传佳话

7 月 16 日，金源煤矿职工单东、於颜贺两人，在金源路刘村桥奋力救起被三轮车压着的一名妇女和两名儿童，并及时联系受害者家人，传递出了满满的正能量，一时间传为佳话。

当日上午 9 时 30 分左右，单东、於颜贺下夜班回家途中，经过金源路刘村桥时，看到一辆三轮车倒在路旁，车内传来“救命”的声音。两人急忙停车快步

向其跑去，发现车内一名妇女仰卧在车下，左肩膀已刮出血痕；两名儿童，大的约 9 岁，头部朝下，语无伦次；小的 4 岁左右，受到惊吓，哭泣不止，三人被卡在狭小的空间里，动弹不得。

顾不得多想，两人合力抬起三轮车，抱起孩子，救出受伤妇女，并拨通了受害者家人的电话，将三轮车推至安全区域后，又将地上的玻璃碎片清理干净，等到

妇女家人到场后，才离开现场。

事故现场，挺身而出、热心救助，传递了满满的爱心正能量，展现了济宁能源发展集团员工无私奉献、勇于担当的精神风貌，给集团公司正在大力倡导的“争创文明员工，争创文明单位”活动增添了生动的一笔。

◎调度指挥中心 宋攀

金源煤矿上半年累计节税 1818 万元

上半年，金源煤矿充分利用国家税收优惠政策，深挖节税创效潜力，降低税收支出，为企业争取最大效益，累计节税 1818 万元。

据了解，金源煤矿目前实际上岗残疾职工 4 人，2018 年支付工资合计 33 万元，节约企业所得税支出 8 万元，安置残疾人就业成功抵减企业所得税和个人所得税，实现了企业和个人的双赢；通过财产损失专项申报，抵减企业所得税应纳税额 300 万元，节约企业所得税支出 75 万元；落

实关于设备器具扣除有关企业所得税政策，对新购进的设备、器具，单位价值不超过 500 万元的，允许一次性计入当期成本费用在计算应纳税所得额时扣除，上半年落实 500 万元以下设备一次性扣除 6777 万元，节约企业所得税支出 1694 万元。

同时，通过申请防煤粉尘排放设施减免环保税，核减大气污染环保税 80%，其中上风侧 20 米内已形成具有防风能力的防风带或有高于煤堆的防风墙者，核减 20%；装卸煤作业有固定式或

游动式除尘设施的，核减 30%；建有喷水防尘装置且正常运行的，核减 30%，上半年节约环保税共计 41 万元。

金源煤矿严格贯彻“精细核算、合理避税，为企业增收节支”的工作理念和“担当 好学 力行 高效”的工作作风，上半年累计为企业节税 1818 万元，真金白银看得见、摸得着，效果立竿见影。

◎财务科 梁建勋

金源煤矿设备库管理标准再提升

近日，金源煤矿物资管理科卡准生产进度的时间节点，利用物资进出相对较慢的时机，主动出击，战高温、斗酷暑，对设备库房进行了大搬家、大整治、大扫除。经过五天的整治，设备库房环境焕然一新，取得了良好的效果。

闷热的库房里，行车司机一丝不苟地操作遥控装置，保管员们在科室领导的带领下一台一台标定设备放置排面，一类一类物资统一理顺堆垛，汗水浸湿了衣衫，口号环绕在库房，同类的物资慢慢靠在了一起，库房的环境一点点变得整洁。

金源煤矿一直以来致力于地面设施的规范化管理，始终按照 A 级标准化矿井的规范要求开展日常工作，广大干部职工形成了“标准高、措施细、作业稳、效果好”的良好工作习惯。

◎物资管理科 陈路

金源煤矿召开 工作面过断层安全技术专题会议

7月1日，金源煤矿组织召开了工作面过断层安全技术专题会议，对2327、2318工作面断层情况进行了全面综合分析，生产、机电、调度、地测、防冲、综采等部门负责人参加，副矿长刘向强、总工程师黄洪涛参加了此次会议。

会议要求：综采工区提前做好2327、2318工作面过断层准

备工作，做好采煤机的检修及易损配件的储备工作；利用架柱式钻机加强对2327工作面断层的探测工作；地测科每间隔5m绘制工作面过断层预想剖面图，并根据工作面推进过程中实际揭露地质资料进行及时修改；机电科做好采煤机大型部件的救援问题。

此次会议是一次关键的安

全技术专题会议。据了解，7月份2327工作面和2318工作面均受断层影响，对矿井原煤产量影响较大，会议上各职能科室就过断层面临的问题进行综合考虑，确保了过断层期间的安全管理到位、措施到位、责任到位和物资到位。

◎地测科 高玉超

金源煤矿隐患闭环管理实行 “一患一档一照片”

为更客观、更真实地反映出各类隐患闭合情况，近日，金源煤矿建立了《隐患排查登记电子档案》，利用防爆手机对现场进行拍摄，每日将现场照片及内业资料等情况发微信群接受监督，并由专人负责收集闭合照片。

隐患闭合管理实行“隐患排查—督促整改—现场拍照—建立台账—复查销帐”，完善了隐患排查治理闭合工作流程，建立健全隐患排查治理常态机制。

据了解，金源煤矿从矿领导到管理科室，从生产工区到一线

班组，强化各个环节的隐患排查治理，坚持“一患一档一照片”，做到排查不留死角，消除隐患防患于未然，确保安全风险的可控、能控、在控。

◎安全质量监察部 黄兆胜

金源煤矿将“六必到”精神落实到生产现场

近日，金源煤矿对2318工作面过断层期间采煤机、三机设备的检修力度进行加强管理，每班生产前对设备进行仔细检查，发现问题立即处理，把隐患消灭在萌芽状态之中，将张广宇总经理安全管理“六必到”的精神落实到生产现场。

据了解，金源煤矿2318工

作面自从2019年1月份试生产以来，已经安全运行了7个月，各类机电设备开始老化，加之2318工作面10#-40#近期出现断层，煤质变硬，矸石增多，煤机在生产过程中震动较大，设备影响较大。

为此，金源煤矿决定对2318工作面实行三八制跟班，对煤机、

刮板运输机等综采设备在运行过程中进行现场跟靠，对煤机吃刀量及牵引速度进行严格控制，杜绝了不良操作的行为，减少了设备损坏。

◎机电技术科 薛善平

金源煤矿狠抓“手指口述”练就安全“硬功夫”

近日，金源煤矿深刻吸取近期煤矿事故教训，各区队不断加大安全管理力度，采取多项措施不断深入开展“手指口述”安全确认，促使广大职工练就安全“硬功夫”，促进安全生产。

加强学习培训。利用周二集中学习、班前会时间学习“手指口述”安全确认法口诀，通过现场抽查、提问等形式，不断提高职工熟练程度和重视程度。

提高执行标准。安全监察部组织修订各岗位“手指口述”安全确认内容，做到切合岗位实际，

操作简便，作用明显，并针对各岗位拍摄“手指口述”安全确认标准化视频，通过学习标准化视频，方便广大职工更直观学习。

强化现场执行。职工在工作开始前、现场发生变化时必须认真执行“手指口述”安全确认法，同时，加大对现场跟班区长、班组长的管理力度，把“手指口述法”纳入跟班区长、班组长的绩效考核内容，跟班区长、班组长在职工上岗前要提醒职工必须按照“手指口述”法进行操作，职工在现场不按要求进行操作的，

纳入反“三违”的重要内容。

加强监督检查。各区队管理人员深入工作现场，监督检查职工“手指口述”安全确认落实情况，如发现不按要求进行“手指口述”安全确认的按违章处罚。

金源煤矿通过狠抓“手指口述”安全确认法现场执行，有效排查出工作现场存在的各类风险、隐患，不但提高了职工的安全意识，同时也创造了安全的工作环境，取得了良好效果。

◎通防工区 商培进

金源煤矿

重点实施“手指口述”安全确认

近期，为进一步规范员工的操作行为习惯，矫正人员的不安全行为，提高操作人员的认知度和注意力，杜绝操作细节失误，全面提升安全管理内涵水平，金源煤矿制定下发了《关于进一步规范“手指口述”安全确认法的实施意见》。

手指口述是矿工实际工作中总结出来的经验。它是用来规范工作行为的有效方法，涉及煤矿工人工作流程的方方面面，从班前会到职工上岗、安全操作、现场交接班，手指口述不仅仅是一种形势，而是一种对自身安全保护的强有力手段，更是一种坚持

把安全落实到口头、落实到实际行动中的精神。

手指口述把主观因素和客观因素有机结合。职工在生产劳动过程中，日复一日地从事单一的作业，操作者会产生麻痹心理，会不由自主地分散注意力。通过手指来引导眼看，通过口述来引导耳听，通过心、眼、耳、口、手的指向性集中联动而不断刺激操作者的大脑皮层，强制操作者集中注意力，进而确保自身的安全操作。

手指口述可以使操作者稳定作业状态。职工在作业时，会遇到各种各样的干扰因素，而手指

口述可以增强操作者的定力和稳定性，排斥各种干扰，进而确保规范操作。这既是对安全的有效保证，又可提高工作效率，同时也是解决人为因素带来安全隐患的最好手段。

在贯彻执行手指口述安全确认操作法的过程中，紧密结合当前安全生产形势，通过广泛发动、组织学习、执行操作、现场检查、各岗位交流等措施，切实把手指口述安全确认操作法落实到现场各项工作中去，大大提高了职工的安全意识和规范操作水平。

◎运转工区 王玲

金源煤矿实现井下人行车间精确定位

近期，金源煤矿完成轨道运输大巷人员定位基站的安装，实现了井下人行车间运行的精确定位，取得了较好的效果。

金源煤矿轨道大巷 4000 余米，原人员定位主要安设在轨道联络巷及上、下人行车间，一定程度上降低了人行车间位置的准确性，给快速调度车辆运输带来了

不便。为更好地提高井下车辆的运行效率，调度指挥中心积极行动，在轨道大巷每隔 300 米增设一台定位基站，对每辆人行车间安装定位卡，为每位人行车间司机配发井下小灵通，并在每班设立一名运输副区长作为车辆调度指挥，调度指挥中心通过人员定位实时显示，全面掌握着人行车间

运行动态，实现了车辆调度的精准化。

此举对井下车辆快速定位，提高车辆周转效率，保障应急状态下人行车间救援的快速到位具有重要意义。

◎调度指挥中心 宋永成

金源煤矿党总支组织观看 《贪欲铺就自毁路》警示教育片

为进一步增强党员干部廉洁自律意识，筑牢廉洁从业的思想政治基础，7月9日，金源煤矿党总支组织观看了《贪欲铺就自毁路》警示教育片，各部门负责人、各党支部书记、党员代表及三管人员共计70人观看。

教育片播放了以嘉祥县政府

原党组成员、副县长秦朝滨滥用职权、以权谋私、严重违纪违法的典型案例，以案明纪、以案说法，为干部职工上了一堂生动的廉政党课，以此警示党员领导干部要不忘初心、忠诚履职，严守纪律规矩，秉公用权，廉洁干事。

通过观看警示教育片，对党

员干部和三管人员进行了一次触及灵魂的精神洗礼，进一步推进了党员干部廉洁从业，提高了党性修养和廉洁自律意识，使其在日常工作中自觉践行党的群众路线，真正做到为民、务实、清廉。

◎审计科 靳慧

金源煤矿通防党支部积极探索区队 建设新模式

近日，金源煤矿通防党支部积极探索支部建设带动区队建设新模式、新方法，有效促进安全生产管理水平不断提升。

积极发挥党支部战斗堡垒作用和党员模范带头作用。党支部是区队的“领头雁”，是区队工作的带头人，是区队的建设领导核心。通防党支部通过不断加强和改变党支部的工作作风，带头执行各项安全生产规章制度，支部党员在工作中身先士卒、作好表率，在生活中深入群众，关心职工生活，努力提高办事效率。

深入推进党员班组示范作用。成立下料班、通风服务班和瓦斯检查班党员班组，党员担任班组长，通过充分调动班组成员的工作积极性，强化岗位技术培训，积极开展爱岗敬业、安全生产思想教育，发挥党员班组团结有为的氛围、攻坚克难的精神和乐于奉献的品质，在班组建设方面树立榜样和标杆。

依托党支部品牌创建，构建班组建设竞赛机制。在通防工区不断深入开展“三比三创、服务先锋”品牌创建活动。“一通三

防”工作是煤矿安全生产的重中之重，通防工区作为辅助工区应强化服务意识，进一步提高通风设施构筑质量，及时为一线工区解决监测监控问题，做好职工上、下井仪器收发工作，及时、足量为井下作业准备物料。紧密结合工区“班组建设竞赛”活动和“星级区队，标准化班组”创建活动，构建班组建设竞赛机制，为矿井安全生产贡献力量。

◎通防工区 商培进

金源煤矿 自主设计钻屑法收集装置效果好

近日，金源煤矿自主设计加工的钻屑法收集装置在井下推广使用，装置虽小，效果甚佳。

据了解，钻屑法监测是煤矿冲击地压防治工作中普遍使用的一种局部监测手段。钻屑法施工中，施工人员往往直接使用编织袋接煤粉，由于收集的煤粉要进行称重，因此不能在孔口开启喷雾洒水降尘，在钻屑法监测过程

中往往伴随着煤尘飞扬，收集效果不理想。

为此，矿技术人员经过多次改造和现场验证，加工了一个效果显著的“钻屑法收集装置”。该装置利用废旧管子加工套管，套管下部焊接了一个“倒漏斗型”结构，使用时把编织袋套在挂钩上，使煤粉直接精准落入编织袋。此装置的使用一是避免了周围震

落的煤块落入煤粉中，影响数据的精准度；二是充分避免了煤粉飞扬，减少煤尘产生量。

该装置使用后为现场创造了良好的作业环境，最大限度地避免了煤尘的产生，同时该装置轻松便捷，美观实用，使监测数据更加准确，彰显了“大作用”。

◎防冲办 刘超

金源煤矿 煤流系统巧改造解决生产大问题

近日，金源煤矿对洗煤厂筛分车间设备进行连锁改造，改造后，有效解决了因矸石卡堵造成生产影响的问题，效果明显。

据了解，在大块矸石较多时，会出现破碎机的非正常停机，从而导致破碎机内大量积煤，影响

煤流系统的正常运行，且处理时需人员进入分选室内手工清理，存在较大安全隐患。

为此，矿技术人员将破碎机开停点与102皮带及101给煤机进行联合改造，实现联动操作，改造后，如破碎机出现卡堵停机

现象后，101给煤机与102皮带也会自动停机，避免了积煤情况的发生，减少生产影响的同时，还大大减轻了现场人员的劳动强度，消除了安全隐患。

◎洗煤厂 种磊

金源煤矿完成 主井装载皮带双启动系统改造

近期，为减少煤流装载系统故障误时，保证装载系统稳定，金源煤矿对主井装载站皮带开关进行了增加备用开关改造。

金源煤矿主井装载系统连续运行时间长，对系统设备的稳定性要求较高，为提高效率，减少

设备影响，运转工区维修人员利用备用的磁力启动器进行合相，与原控制皮带的磁力启动器并联接入皮带电机，再利用信号转换开关控制继电器，进行主用磁力启动器和备用磁力启动器的启停控制，实现了快速转换，提高了

工作效率。

改造后，皮带磁力启动器出现故障后的平均处理时间由1小时降低到了1分钟，大大减少了设备的故障影响，效果显著。

◎ 运转工区 左祥华

金源煤矿 自主设计气动加油装置使用效果好

近日，金源煤矿自主设计的乳化液气动加油装置正式投用，有效解决了人工添加乳化油的问题，且提高了乳化液配比的精确度。

以往添加乳化油需先把180KG/桶的乳化油倒到小加油桶内，然后再添至乳化液泵箱，整

个过程人工操作，乳化液的浓度配比值很难把握。自制的“气动加油装置”利用修复的废旧风煤钻代替电机，以压风作为动力，在风压的作用下，油桶内的油液经闸阀加压后即可传输到乳化液泵箱内，操控性强，稳定性高，使用起来省时又省力。

井下的老师傅说道：“这个装置可以节省一台真空磁力启动器和一台电机，使起来还顺手，真是个好东西。”

◎ 综采工区 丁巍

金源煤矿规范用电管理避峰填谷低耗用电

为提升机电管理水平，进一步促进电能的合理利用，充分发挥各类机电设备的技术性能，降低不必要的电能消耗，增强员工节能意识，近日，金源煤矿制定下发了《微山金源煤矿用电管理考核办法》，进一步规范了用电细则。

针对用电管控环节，金源煤矿从井下安全生产用电管理、主

提升系统用电管理、地面用电管理及其他用电管理四个方面进行制定考核标准，根据峰、平、谷电价不同的情况，通过调整、优化生产班次，严格控制大功率设备的启用及空运转时间。在确保不耽误生产进度的前提下，集中在电价平、谷期进行生产，峰期进行检修，非生产用电要求照明、电脑、空调人走机停，增强节电

意识，杜绝浪费。

同时，金源煤矿还根据各区队的实际情况制定了相应的节电措施，下达了各区队的电量指标和吨煤电耗指标，并严格考核电量，节奖超罚，确保科学合理，低耗用电。

◎机电技术科 薛善平

机修厂持续推进降本增效活动节约 1745 元

为贯彻集团公司部署要求，结合企业实际情况，近日，机修厂将节支降耗、降本增效工作落到实处，取得了良好的效果。

根据厂内实际情况，该厂制定了节支降耗保障措施和奖惩办

法，各班组严格遵守，电修班从报废开关中拆出有利用价值的接触器、变压器、隔离开关、中间继电器等重新使用，共节约 600 元；加工班利用废旧锚杆加工风水管路吊挂钩 30 个，利用废旧

工字钢、废旧角钢、废旧钢管等做加工件共节约 1145 元。

7 月份机修厂各班组共节约 1745 元。

◎机修厂 左祥敏

运输工区对井下电机车进行局部“手术” 节省整体大开支

近日，运输工区对井下电机车电瓶进行了局部整改，有效延长了电瓶使用寿命，节约了材料开支，效果良好。

据了解，该矿井下目前共有 6 辆电机车，每辆整车的电瓶是

由 45 组单个电瓶串联组成，其中一组焊锡接线柱烧坏，则会导致整套电瓶停止工作，整套电瓶价值二万余元，整体更换成本较大。

为解决此类问题，区队技术人员将需更换的电源连接线从接

线柱上取出，待换上新电瓶后，再用固定环将电源连接线固定至接线柱，以实现整套电瓶的正常工作。每修复一套可节约开支近 2 万元，节能降耗工作又添新彩。

◎运输工区 王加军

“抖音”抖出安全、抖掉隐患

近日，综采工区积极发动职工拍摄抖音安全小视频，“抖音抖一抖、抖除隐患、抖出安全”，成为了区队安全宣传阵地的新亮点。

区队以职工喜闻乐见的“抖音”短视频为载体，鼓励职工以自己亲身经历过的或发生在身边的典型案例为题材，自主拍摄并

制作成“抖音”小视频，利用手机新媒体平台扩大宣传覆盖面，激发正能量。

综采工区通过不断创新安全教育的新思路、新方法，潜移默化地增强职工的安全意识，营造浓厚的安全生产氛围。目前，区队已推出了12个安全抖音视频，视频的点击量已累计过千，宣传

效果良好。一名职工说道：“看了抖音小视频，了解了身边的安全隐患，让我更加深刻体会到了安全的重要性，工作中一定会牢记安全，绝不违章。”

◎综采工区 丁巍

综采工区管理模式迈入“大数据时代”

近日，综采工区通过不断探索和创新数据分析法，初步形成了“大数据”管理模式，成效显著。

推行“大数据”分析，就是把问题用数据图表的方式一个个罗列出来，用数据描述现状，找出问题症结。打开统计表，区队每月的违章、隐患、生产影响等数据一目了然，信息用数字把握，答案也就变得非常清晰明了。

工区区长周坤说，在四月

份的罚款中，施工质量方面占33%，工作落实方面占26%，个人操作方面占21%。根据数据分析，区队管理人员想办法、找路子，采取针对性措施后，五月份罚款较四月份下浮13.2%，六月份罚款较五月份下浮16.6%，工作效率和管理水平明显提高，显现出数据分析的优势。

采用大数据分析对区队进行“体检”，用详实的数据说话，

强化问题意识，坚持问题导向，横向分析、纵向对比，对影响生产的数据进行收集分析，预测预判，深挖数据背后隐藏的问题，“用数据、显状态、指隐患、保安全”，实现了由考核结果向管控流程的转变，推动了区队各项工作的循环提升。

◎综采工区 丁巍

通防工区有效整理 灯房布局节能降耗有担当

近日，通防工区对灯房进行了统一整理，将灯架按使用部门进行划分，整改后，矿灯收发更加有序，且节约了能源消耗。

据了解，该矿灯房共有灯架10组，可满足1000台矿灯的充电存放。经调查发现，目前全矿

使用的矿灯数不超过600盏，部分灯架处于空闲状态，造成了资源浪费。为此，仪器发放班职工利用收发仪器之外的空闲时间，认真排查每一个灯架和灯箱，对损坏的灯箱及时修理，对灯箱的排序按使用部门重新划分，并腾

出4组空闲灯架以作备用。

灯房的统一整理，强化了员工的节能意识，减少了设备老化及损坏程度，为企业的节能降耗工作增添了一抹靓丽。

◎通防工区 卜凡辉

运输工区学标准促提升 再掀学习新热潮

近日，运输工区以《微山金源煤矿关于开展“对照新标准强化学习月”活动的实施方案》文件的宣贯为契机，营造“学标准、用标准、守标准”的良好氛围，强化安全生产“红线”意识，在全工区范围内掀起了“以学习强基础、以整改促提升、以标准保安全”的新热潮。

文件下发伊始，运输工区利

用班前会、周二学习、微信交流群等平台，对文件进行宣贯学习，对涉及的新标准全文转发、全员学习。

为确保学习质量，工区严格落实学习纪律要求，做到不迟到、不早退，认真记录，确保学习时间、内容、数量、效果“四落实”，切实把活动要求落到实处。同时在全区范围内开展新旧标准自查

自纠活动，针对发现的问题，制定整改措施，抓好整改落实，做到责任到人，切实落实好活动阶段的各项措施。

为检测学习效果，区队还组织工区全员对新标准进行了闭卷考试，并对考试结果进行公示，不及格的一律考核并补考。

◎运输工区 朱连升

综采工区

推行“1361”机制亮点纷呈

近日，综采工区推行“1361”班组建设机制，使职工树立“一家人、一条心、一盘棋”思想，助推班组建设再上新台阶。

“1”即“一文化”。倡行“家”文化，打造和谐班组。秉承“同心同德”理念，各班组定期开展“家庭会”，让来自四面八方的班组成员坐在一起，以家庭成员的方式，谈工作，聊家常，提问题，促进步。同时区队管理人员深入“三违”职工家中，通过拉家常的方式亲情帮教和真情劝导，了解和解决职工生活中的问题和困难，筑牢安全生产的亲情防线，自觉“当好金源人、做好金源事、建好金源家”。

“3”即“三建设”。一是班组理念建设。每个班组有各自的理念和口号，利用理念口号文化做引导，打造各具特色的新型班组；二是“容错机制”建设。通过科学划清“可容”与“不容”的明确界限，对违反原则、触及安全生产的坚决不容，对情节不严重、影响小的错误给予改错的机会，从被动的严管转变为主动作为、自我严细，将严管的高压

态势化为职工的自觉行动；三是“虚拟市场”建设。在“小改小革”机制的激励下，结合实际情况，在班组推行市场化体系，深挖职工创新潜力，对小革新、小改造成果，工区进行市场化“收购”，让善于开动脑筋、勇于创新的职工得到“面子”和“票子”。

“6”即“六推行”。一是推行竞聘上岗制度。在班组长、电工等重点岗位上，筑起公平、公正、公开的平台，将工作能力强、业务技术精、奉献意识高的优秀职工选拔出来，真正做到人尽其才；二是推行评先树优活动。以班组为单位，每月采取无记名投票的方式，投选出工作积极人员。进行奖励，上光荣榜，提高职工工作积极性、主动性；三是推行职工百家讲坛、分享微课堂，实现业务技能提升“加速度”。开设百家讲坛，充分发挥综采工区职工的多元化，让职工将好的经验、做法与大家分享。其次是在班前会上利用2—3分钟的时间，由操作技能突出的职工，上台讲操作技巧，解决职工平时操作中遇到的实际问题，实现相互

提高技能的效果；四是推行AB岗“备胎计划”。结合“师带徒”制度将业务技能高的和待提升的职工结为AB岗，将业务互补性强的职工结为AB岗，以“结伴”的方式相互补台，相互提醒、相互学习、同时进步，实现“1+1>2”的效应；五是推行“四个一”安全教育模式。即每日一题、每周一课、每旬一例、每月一考。以学促进、以考促学；六是推行“大数据”分析。每月统计违章、隐患、生产影响等数据，采用大数据分析对班组进行“体检”，深层挖掘问题原因，并采取针对性措施，实施两个月以来，班组月度三违总数下降16.2%，员工操作行为、安全意识明显好转。

最后一个“1”即“一主题”。安全生产。作为企业发展的重中之重，只有起点，没有终点。综采工区坚持用与时俱进、开拓创新的精神，不断推进班组向制度型、文化型、安全型迈进，引领班组建设新风尚，促使队伍建设水平再上新台阶。

◎综采工区 丁巍

洗煤厂“1235”建设强化班组战斗力

为提高职工安全意识，确保各班组安全生产工作，近日，洗煤厂实行班组“1235”安全文化建设，效果良好。

一学即学习规章制度。利用班前会、周二学习日等时间组织班组人员对煤矿安全知识、岗位操作规程等规章制度进行集中学习。

二讲即班组长讲当班的生产任务，任务细化到每个岗位。对安全工作进行提醒宣贯，事故通

报、岗位规程、应急预案、危险源讲解、异常情况处理等；群监员、青安岗讲岗位安全隐患。观察班组人员精神状态，是否精神恍惚、是否黑眼圈熬夜、是否感冒生病，测血压是否正常、测是否饮酒上岗，排查薄弱人员。

三查即查看班组人员上岗期间是否遵守劳动纪律，有无脱岗、睡岗，干与工作无关的事情；查看班组人员是否按要求正确佩戴劳保用品；查看生产现场安全隐

患，各岗位人员站位，是否严格按照操作规程作业，设备有无故障隐患。

五比即比谁制度规程记得牢；比谁遵章守纪好；比谁生产任务完成好；比谁工作标准高、贡献大；比谁互保联保做的好、安全生产无事故。

◎洗煤厂 种磊

洗煤厂强化落实 “手指口述”精细管理再上新台阶

近日，为扎实推进“手指口述”安全确认法的实施，洗煤厂结合自身实际，根据各个岗位的特点、操作规程、设备状况等，按照岗位职责、环境描述、操作要点、巡查注意要点等方面将内容进行精细化分解，将“手指口述”安全确认法与精细化管理和现场安全有机结合。

同时，将“手指口述”安全确认法与职工每日一题、“1235”班组安全建设相结合，运用到现场实际的每个环节中，从交接班、班中现场操作到班后的每一道工序、每一个环节都严格按标准操作，真正做到让“手指口述”确认法成为每位职工的一道安全“护身符”。

“手指口述”安全确认法推行以来，该厂职工严格遵守制度规定，熟练掌握操作要领，上标准岗、干标准活，安全责任意识有了显著提高。

◎洗煤厂 种磊

通信维修班将 “节支降耗、修旧利废”进行到底

7月以来，金源煤矿集中开展了“节支降耗、降本增效”宣传活动，调度通信维修班组积极响应，在废弃堆里找“黄金”，把可利用的配件进行回收，节约了成本，提高了设备使用率。

井下环境湿气大，电话弹簧线、听筒等使用寿命降低，维修

人员对废弃电话的话筒、听筒和完好的外壳拆除回收，再对可利用的电话按照防爆和完好标准进行维修、组装。与此同时，维修班集中回收 2320 进风顺槽、四采区专回和四采区皮带运输巷的通信线缆和接线盒，对回收的本安接线盒进行清洗、更换螺丝、

保养，重复利用。

据悉，二季度通信维修班组维修电话 26 部，回收接线盒 50 个，重复利用线缆 2000 余米，节约材料费用 2 万余元。

◎调度指挥中心 尹洪汉

运输工区 从点滴细节着手做好节支降耗工作

近日，运输工区积极响应号召，多措并举，从细微之处着手，量化工作要求，严抓落实考核，确保将节支降耗活动落到实处。

用数据量化工作要求。下班或办公室无人时及时关闭照明、电脑，气温升高至 29℃ 前，各办公室、会议室、值班室、翻矸机等严禁使用空调；用好微信工作

群和 A8 办公系统，大力推行无纸化办公，节约纸张。

积极开展“废料堆淘宝”活动。工区安排专人每天巡查废料堆，将可利用、能复用的旧锚杆、钢板边角料等材料及时回收，做到重复利用。

投用新设备，优化工艺流程。结合井下生产现场实际情况，运

输工区在煤流系统转载点安装使用永磁除铁器。一来可以从煤流上游清除铁器，减少铁器对强力皮带的危害；二来，每年可回收废旧铁丝等铁器杂物 1 吨左右，回收可再利用的锚杆盘 300 余个。

◎运输工区 朱连升

通防工区安全生产践行“知行合一”

近日，通防工区积极开展区队“防风险、除隐患、遏事故”活动，从班组建设上抓管理，从职工操作上抓标准，明确了“练队伍、保安全”的活动目标。

防风险。采用信息化管理手段开展安全风险管控工作，把安全风险辨识评估结果用于安全技术措施的编制和完善，指导启封火区、排放瓦斯等高危作业，预防事故发生。

除隐患。井下现场排查的事故隐患治理落实责任、措施和时限，从细从严制定规程措施，从细从严加强现场监管，治理过程中，工区要求管理人员现场跟靠进行指挥，确保风险可控在控能控。

遏事故。前事不忘，后事之师。充分发挥事故警示教育作用，认真学习各类事故案例，吸取各类事故教训，目的就是提醒工区

职工时刻警钟长鸣，进一步增强工作责任感、紧迫感和使命感。

通防工区通过积极开展“防风险、除隐患、遏事故”活动，狠抓各项安全措施落实，有效提升了工区职工安全意识，练就了安全本领，提高了现场安全生产标准化水平。

◎通防工区 朱强

综采工区开展谈心会效果好

近日，综采工区开展了区队谈心会，了解职工的思想动态和工作状态，增进了管理人员与职工之间的沟通与交流，现场气氛良好。

谈心会上，职工畅所欲言，纷纷讲述了工作中的个人感悟和生活中遇到的困难，还对区队下阶段的工作方法提出了宝贵建

议。区长周坤针对问题，现场答疑解惑，他说：“综采工区将长期坚持把座谈会开展下去，做到思想有人谈、建议有人听、困难有人问、冷暖有人知。”同时将职工建议整理汇总，做进一步分析。

综采工区始终坚持最大限度帮助职工解决工作及生活中的困

难和问题，切实增进了职工对企业的归属感和认同感，增强了区队的凝聚力、战斗力。职工纷纷表示，通过这样的座谈会，打开心窗进行零距离交流沟通，非常暖心。

◎综采工区 周刚

“七·一”赞歌

你是一个火种，点燃了这片土地；

你是一个预言，划出人类理想的轨迹；

你是一面旗帜，飘飘扬迎着风雨；

你诉说一个真谛，几度沉浮几度崛起……

你就是——中国共产党！

每当激情澎湃的歌声响起时，我的脑子里总能映出一面鲜艳夺目的中国共产党党旗，它指引着壮丽祖国走过近百年的风雨历程，它尽情书写中华民族的壮丽篇章。

你诞生在南湖的船上，你像一道曙光冲破了漫长的黑夜，你让沉睡的东方巨龙开始苏醒，为中国带来了希望，四万万中国同胞开始有了引路人，中华民族有了更加挺拔的脊梁，你团结全国各族人民艰苦奋斗，推翻了帝国主义、封建主义、官僚资本主义

三座大山，建立了新中国。经历风霜雪雨，经历苦难坎坷，中国共产党用她的大步前行赢得了我们今天的幸福生活。

时光荏苒，白驹过隙。转眼间你已经走过了九十八个春秋，九十八载是直入苍天的巨树，九十八载是奔向大海的长河，一路坎坷、一路动荡、一路豪情、一路悲壮。我们送走了黑暗，送走了迷茫，迎来了胜利，迎来了霞光。多少个春夏秋冬，多少个雷鸣电闪，多少个风雨蹉跎，多少个秋实丰硕。

此刻，党魂穿越了九十八载来到了我们心中。我们在灿烂星光下聆听时代的钟声，我们在新世纪续写着伟大的传奇，我们为你唱响生日的旋律，我们自立自强振兴祖国，使之成为国家之栋梁！

◎煤质运销分部 徐磊



长征不是一次旅行

长征不是一次旅行
前有敌人隐藏的机枪堡
枪林弹雨中
勇士们爬过山巅之间的索

长征不是一次旅行
后有大炮爆发的震天响
十万火急下
英雄们趟过漩涡激荡的河

长征不是一次旅行
外有共产国际派来的顾问
固执己见中
优秀儿女即将面临灭顶之祸

长征不是一次旅行
内有贪生怕死动摇的叛徒
居心叵测下
人民军队险些陷入分裂的劫

条条的大路已经千疮百孔
天空盘旋的飞机
呼啸而过的炮弹
仿佛末日之门在开合

川贵的地形令人险象环生

巍峨高耸的乌蒙
人迹罕至的松潘
肆意蹂躏疲惫的躯壳

大自然里我们的战士是那么柔弱
枪炮声中只有一个声音
跟着共产党建立新中国

时光流转 世间已是百年
枪声渐远 如若初心渐逝
又怎能建设社会主义新家园

我们所遇到的一切
先辈们已用生命去丈量
我们所成就的一切
先辈们已用鲜血去渲染

逆境中的迷茫
我们始终坚信党指引的方向
顺境里的轻松
我们肩负着革命必胜的信念

失败后的沮丧
我们相互鼓舞继续奋发前进
成功时的喜悦
我们和同志们一起分享经验

长征是手口相接的历史
是代代相传的精神
长征是民族意志的凝结
是民族精神的体现

苦难的长征给予我们营养
落后就要被淘汰的记忆
让今天的我们懂得
不进步就会被现实所羁绊

历史的长征唤醒我们良知
坚强的领导就是我们团结的核心
坚定的信念就是我们力量的源泉
坚决的跟随就是我们辉煌的开端

胜利的长征照亮我们前程
革命的事业永不止步
先辈的血迹尚未凝结
冲锋的号角仍回响在耳边

今天的我们又开始了新的长征
在中国共产党的领导下
新的时代我们负重前行排除万难

今天的我们又开始了新的长征
在长征精神的感召下
新的辉煌我们携手同行风雨共担

◎物资管理科 陈路





七月的 祝福

七月是奉献
是党无私的奉献
给予我们幸福安康的生活

七月是敬仰
是儿女内心对母亲的崇仰
要把祖国母亲赞

七月是赞扬
用深情的笔墨
声声赞歌唱给党

七月是祝福
祝愿党的光辉永照耀
金源一路高歌创辉煌

◎煤质运销分部 徐磊

