



金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

06

总第 18 期

2019年6月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

“6·16”安全生产主体责任宣传咨询日活动





金源煤矿积极开展 安全生产知识趣味问答活动

为进一步强化安全生产意识，营造安全文化氛围，6月13日，金源煤矿围绕2019年全国“安全生产月”活动主题，积极组织开展了安全生产知识趣味问答活动，职工纷纷竞相答题，答题现场欢声笑语、热闹非凡。

此次答题的题库均来自各部门提报汇集，涵盖井下生产、瓦斯防治、煤质化验、机械操作、设备维护等各方面，根据

难易程度设置了单选题、多选题和问答题，并对应相应奖项。为使活动更具有趣味性，职工答题采用“抽奖”模式，答对题目后即可获得相对应的奖品。

现场的热烈氛围在职工微信大群中迅速蔓延，闻讯赶来的各生产职能科室人员和机关后勤人员及矿领导纷纷参与竞赛，人气异常火爆。一名职工答错题后，当着现场所有人的面，大声读了一遍正确答案，

他说道：“拿不到奖品也值了，这道题，我这辈子都忘不了。”

此次活动，让职工在寓教于乐中掌握生产知识，巩固安全本领，有力诠释了“防风险、除隐患、遏事故”的安全生产主题，提高了员工的安全意识，营造了浓厚的安全氛围，为扎实推进“安全生产月”活动起到了积极的促进作用。

◎企业管理考核办公室 赵娟

“七一”赞歌

你是一个火种，点燃了这片土地；
你是一个预言，划出人类理想的轨迹；
你是一面旗帜，飘飘扬迎着风雨；
你诉说一个真谛，几度沉浮几度崛起……
你就是——中国共产党！

每当激情澎湃的歌声响起时，我的脑子里总能映出一面鲜艳夺目的中国共产党党旗，它指引着壮丽祖国走过近百年的风雨历程，它尽情书写中华民族的壮丽篇章。
你诞生在南湖的船上，你像一道曙光冲破了漫长的黑夜，你让沉睡的东方巨龙开始苏醒，为中国带来了希望，四万万中国同胞开始有了引路人，中华民族有了更加挺拔的脊梁，你团结全国各族人民艰苦奋斗，推翻了帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山，建立了新中国。经历风霜雪雨，经历苦难坎坷，中国共产党用她的大步前行赢得了我们今天的幸福生活。

时光荏苒，白驹过隙。转眼间你已经走过了九十八个春秋，九十八载是直入苍天的巨树，九十八载是奔向大海的长河，一路坎坷、一路动荡、一路豪情、一路悲壮。我们送走了黑暗，送走了迷茫，迎来了胜利，迎来了霞光。多少个春夏秋冬，多少个雷鸣电闪，多少个风雨蹉跎，多少个秋实丰硕。

此刻，党魂穿越了九十八载来到了我们心中。我们在灿烂星光下聆听时代的钟声，我们在新世纪续写着伟大的传奇，我们为你唱响生日的旋律，我们自立自强振兴祖国，使之成为国家之栋梁！

◎煤质运销分部 徐磊

将安全进行到底

在万紫千红、夏花盛开的六月，我们迎来了全国第18个安全生产月，这是任重而道远的开始。安全大于天，追求安全是无止境的。什么是安全？我的理解是：和谐、平安、幸福。和谐的生活建立在安全的基础之上，没有安全保障，哪有幸福可言？所以我们要时刻绷紧安全这根弦，始终把安全放在第一位，在工作中真正体现出安全高于一切、先于一切、重于一切、影响一切。

风起于青萍之末，安全工作需要未雨绸缪，特别是顺风顺水，取得辉煌成绩之时，容易滋生骄傲自满之情，松懈麻痹也会接踵而来，这恰恰是安全的大敌。安全只有起点，永远不能放松。要真正做到居安思危，只有常抓不懈，才能避免事故的发生。工作中不能存侥幸心理，要多学一些专业知识，多掌握一些操作技能，才能离安全更近、离危险更远。要虚心向有经验的同事学习，取长补短、不断进步。我们这个特殊行业里任何的经验和教训，都是宝贵的，都是用生命和鲜血换来的，我们必须用一流的技术和科学的管理武装我们的职

工，做到在岗一分钟，安全六十秒。

安全不能夸夸其谈，不能纸上谈兵，重要的是付诸行动，落实在工作的点点滴滴上。要用心、用脑、用科学严谨的制度和科技手段保安全，对安全要常怀敬畏之心，心存敬畏才能谨慎小心，一万次谨慎小心不多，半次马虎疏忽足以懊悔一生。在安全面前就该战战兢兢、如临深渊、如履薄冰，时刻警醒自己，发现失误及时弥补，才能防范于未然。

人生没有如果，世上更没有后悔药，生命只有一次，要学会珍惜。珍惜生命往大里说，是为国家建设做贡献，为企业发展创效益；往小里说是赡养父母、培育儿女，是我们义不容辞的责任。

安全大于天，追求安全是无止境的。让安全理念深埋心脑、生根发芽，使之升华为信仰，成为我们一生追求的目标。实现了这个目标企业才会发展壮大，家庭才能平安幸福。有了安全才能享受生活的快乐，才能感悟人生的精彩，生活才是多姿多彩的春天。

◎洗煤厂 刘森



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019 年第 6 期
总第 18 期

卷 首 语

将安全进行到底 01

特别关注

生态环境部强化帮扶督察组到金源煤矿帮扶督察工作 04
李大普指出：“金源煤矿的 VR 沉浸式安全教育搞得很好” 05
李大普到金源煤矿进行安全巡查 06
集团公司组织各企业代表到金源煤矿交流学习 08
集团公司到金源煤矿进行二季度安全生产标准化检查 09

聚焦金源

金源煤矿隆重举办“安全生产月”启动仪式 10
金源煤矿隆重举办“中国梦·劳动美”
——争做新时代奋斗者演讲比赛 11
金源煤矿 2 项管理创新成果又获省表彰奖励 12
金源煤矿无线通讯系统升级改造工程全面启动 12
金源煤矿举办“打赢蓝天保卫战”专题讲座 13
金源煤矿首台焊烟除尘净化器亮相机修厂 14
金源煤矿积极开展“世界环境日”宣传活动 14
金源煤矿井下大巷铺设了“星光大道” 14
金源煤矿四采区变电所安装工程如期完工 15
金源煤矿多项举措扎实推进调度管理工作 15

安全第一

金源煤矿 4302 回风巷大屯断层保护煤柱探测工程完工 16
金源煤矿完成 3 上煤层瓦斯参数测定钻孔施工 16
金源煤矿安全监控系统升级改造工作圆满完成 17
金源煤矿“早计划、早排查、早落实”切实抓好雨季“三防”工作 17
金源煤矿井下巷道新添两处无极绳绞车 18
金源煤矿为井下设备量身打造“钢板铠甲” 18
金源煤矿成立 VR 沉浸式安全体验馆 19
金源煤矿集中开展雨季“三防”专项检查活动 19
金源煤矿冲击区域限员管理“再升级” 20
金源煤矿定制“通水钻杆”显神通 20
金源煤矿开展水灾事故应急救援演练 21

党建之窗

金源煤矿组织开展“学习强国”专题交流活动 22
红色七月金源煤矿庆建党 98 周年活动丰富多彩 24

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

科技创新

金源煤矿自主设计伸缩式导轨效果好	25
金源煤矿除尘风机改造效果好	25
金源煤矿架空乘人装置新增乘坐间距提醒功能	26
金源煤矿自主设计制作的孔口除尘器投用效果好	26
运转工区积极开展通风机应急预案专题培训活动	26
综采工区小技改实现喷雾自动化	27
金源煤矿自主研发井下人员定位 APP 访问系统	27
金源煤矿副井信号系统改造工作顺利完成	27

关爱职工

金源煤矿职工澡堂供水管路改造完成	28
金源煤矿圆满完成社会保险缴费基数核定工作	28
巧用“钉钉”软件，让工资条“飞”到职工手机上	28
金源煤矿组织职工健康体检呵护职工身心健康	29

区队风采

金源煤矿区队班组安全文化建设亮点纷呈	30
通防工区节约用水从点滴做起	31
综采工区用“全家福”架起亲情桥筑牢安全堤	32
通防工区在提升服务水平上做文章	33
运输工区实行 AB 角岗位轮换管理	33
综采工区推行“容错机制”激励职工担当作为	34
机修厂推行“三色”管理工作制	34
“百家讲坛”在综采工区“走红”	35
通防工区开展“班组长上讲台”活动效果好	35
运转工区积极开展“上安全岗、干标准活”主题实践活动	36
运输工区推行星级班组创建评比机制	36
运转工区职工上讲台，电工“大拿”到 6KV 变电所授课	37

金源文苑

洗衣房女工的别样风采	38
安全生产不能有“差不多”	39
由“VR 安全体验”引发的感想	40



生态环境部强化帮扶督察组 到金源煤矿帮扶督察工作

7月1日，2019-2020年生态环境部蓝天保卫战强化定点帮扶督察组在济宁市生态环境局微山分局局长李德珍的陪同下到金源煤矿帮扶督察，金源煤矿矿长林卫国陪同。

林卫国就金源煤矿的环保工作开展情况向帮扶督察组作了详

细汇报，帮扶督察组查看了该矿的企业环评、环评批复，详细查看了水质监测报告及粉尘无组织排放监测报告，详细了解外排水水质情况，并现场查看了污染防治及防尘抑尘等设施，并对该矿的煤场封闭等粉尘治理工作给予了充分肯定。

帮扶督察组要求金源煤矿切实履行好生态环境保护的职责，改善生态环境质量，坚决打赢污染防治攻坚战。

©环境保护科 高爱荣



李大普指出：“金源煤矿的 VR 沉浸式安全教育搞得很好”

6月18日，鲁西监察分局局长李大普在集团公司副总经理、安全总监马金平的陪同下到金源煤矿检查指导工作。

在参观 VR 沉浸式安全教育体验馆时，李大普表示出了浓厚的兴趣，亲自带上 VR 装备进行体验，VR 系统真实还原了黑龙江七台河东风煤矿“11.27”特别重大煤尘爆炸事故，整个过程包括取雷管炸药、装药爆破、煤仓内煤炭倾出、煤尘飞扬引发爆炸，

整个过程均由李大普亲自模拟操作，画面逼真、身临其境。体验后，李大普指出，金源煤矿 VR 沉浸式安全教育体验馆搞得很好，VR 沉浸式安全教育突出知识性、趣味性、体验性、互动性，职工可以亲身参与学习常见事故预防和处置知识，提高安全防范意识，值得学习借鉴。

据悉，金源煤矿 VR 沉浸式安全教育体验馆，是金源煤矿与国内知名科技公司合作研发的一

款基于虚拟现实技术开发，软硬件一体化的沉浸式教学培训系统，由事故还原、安全考核、设备培训、协同作业四大功能模块组成，软件一期开发以事故还原体验为主，二期开发包括安全考核等相关内容，将虚拟现实技术的沉浸式功能，更好地应用于煤矿安全生产。

◎安全质量监察部 郭长龙



李大普到金源煤矿进行安全监查

6月18日-20日，山东煤矿安全监察局鲁西监察分局局长李大普一行6人到金源煤矿进行安全监查，集团公司副总经理、安全总监马金平，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

李大普一行到矿后，在相关人员的陪同下参观了企业文化长廊、安全自省室、VR安全培训系统、信息站、调度机台等工作地点，查阅了相关资料，询问了近期的安全生产情况，并强调了





此次安全监查工作的主要内容。

林卫国就金源煤矿的安全生产、培训教育及企业文化建设等工作进行了详细汇报。随后，检查组深入到井下2318工作面、2327工作面、4302进风巷等地点进行了细致检查，实地查看现场安全工作落实情况。检查组分专业对采掘、冲击地压防治、防治水、“一通三防”、雨季“三防”、

应急管理等相关内业资料进行了检查，对各项安全技术措施落实存在的问题与矿方技术人员进行了沟通与交流，就下一步如何更好地提高安全管理水平进行指导和帮助。

李大普充分肯定了金源煤矿在安全生产方面所做的大量工作，并对下一步工作提出了要求：一是深刻吸取近期事故教训，抓

好各项安全技术措施落实，开展好“安全生产月”的各项活动；二是切实抓好雨季“三防”工作，严格按照要求强化物资储备管理；三是抓好职工思想工作，稳定队伍，苦练内功，确保安全生产。

◎安全质量监查部 巩超



集团公司组织各企业代表到金源煤矿交流学习

6月18日，集团公司权属7家煤炭企业安全总监、安全科长、区队负责人及班组长代表到金源煤矿参观、学习、交流，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关职能科室、区队负责人陪同。

观摩小组到矿后，与矿相关人员在调度会议室对接，随即前往井下2318工作面进行观摩。下午13时，在讲解员的引导下，观摩组参观了安全文化长廊，细



致了解了各项工作及活动的开展情况，在参观途中，不少成员都拿出手机拍照留影，交谈中更表现出了对金源煤矿安全文化成果给予的肯定和认可。

在VR体验室里，各企业代表体验了可真实模拟事故现场的新设备，并对金源煤矿完整的安全教育系统给予了高度评价。

在总结会上，林卫国与各矿代表深入交流，并对标准化建设“秘籍”进行分享，他指出，思想是行动的先驱，金源煤矿大力加强职工安全培训，纠正职工不良生产习惯，让安全思想烙入每一名职工心中，只有思想安全了，



安全才有保障。同时，他还将“全员业绩考核”及“区队班组建设”的精髓进行推广讲解，并与各企业代表共同探讨，以寻求更好的改进方式。

◎党群办公室 汪明秀

集团公司到金源煤矿进行 二季度安全生产标准化检查

6月25日，集团公司检查组到金源煤矿进行二季度安全生产标准化检查，矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

检查组分安全风险分级管控、事故隐患排查治理、地质灾害防治与测量、通风、采煤、掘进、机电、运输、职业卫生、安全培训和应急管理、调度和地面设施

等11个专业组，采取以地面查内业资料与井下查现场相结合的方式，对金源煤矿的安全质量标准化建设工作进行了全面检查验收。

通过现场检查和查阅内业资料，检查组对金源煤矿第二季度在安全管理、质量标准化提升等方面取得的成绩给予充分肯定，同时对存在的问题提出了整改意

见，一是要进一步提高现场整体文明生产程度，精研细作，做出成效；二是要继续抓好雨季“三防”工作，做好夏季“四防”工作；三是要学习近期安全生产事故案例，举一反三，消除事故隐患。

◎调度指挥中心 蒋勇



金源煤矿隆重举办 “安全生产月” 启动仪式

6月6日，金源煤矿在六楼综合会议室隆重举办“安全生产月”启动仪式，提高安全意识和责任意识，营造了“防风险、除隐患、遏事故”的浓厚氛围。矿班子成员、各部门负责人及职工共300余人参加。

启动仪式上，安全总监苏海龙总结了5月份安全工作，并安排部署了6月份的安全工作重点，副矿长刘金伟矿长宣读了《安全

月活动实施意见》，矿长林卫国作了动员讲话。

林卫国对“安全生产月”活动的开展提出了三点要求：一是要坚定信心，反骄破满，深化安全“红线意识”，坚持“依法办矿、依法管矿、依法治矿”的理念不动摇；二是要精心组织，狠抓落实，营造浓厚的安全氛围，广泛发动，开展形式新、声势大、效果好的宣传活动；三是重点抓

好“一通三防”“提升运输”“冲击地压”“顶板管理”四项安全隐患，提前预想、预测、预控，防风险、除隐患、遏事故、保安全，以优异的成绩献礼祖国70华诞。

随后，综采工区区长周坤带领全体人员进行安全宣誓，全体人员依次在安全月条幅上进行了签字承诺，并合照留念。

©环境保护科 高爱荣



金源煤矿隆重举办“中国梦·劳动美” ——争做新时代奋斗者演讲比赛

5月24日，金源煤矿“中国梦·劳动美——争做新时代奋斗者”演讲比赛在行政楼会议厅隆重举办，来自10个部门的11名参赛选手竞技角逐，此次比赛邀请到了矿领导刘向强、苏海龙等7名嘉宾作为本次比赛的评委，200多名职工观众现场观看。

比赛现场紧张而激烈，来自机修厂的左祥敏演讲的《幸福是奋斗出来的》一题，将自己的真实工作感悟向观众生动诉说，赢得了现场阵阵掌声；来自综采工区的丁巍以“梦”为题，向观众

展现了井下一线职工积极、乐观、团结、奋进的青春形象，引起了职工的共鸣，纷纷为之喝彩；也有汪明秀的《劳动铸就梦想，青春永踏征程》中做为一名工会工作者对职工福利工作神圣看法的精彩言论；还有安检员解凯带来的《不忘初心，艰苦奋斗，作新时代的金源人》中讲到的安全原则。最后，来自洗煤厂的维修工种磊感情饱满，动作神态收放自如，他的《退伍不褪色，争做新时代奋斗者》的动情演讲将比赛推向高潮，现场评委观众纷纷表

示赞赏，最终获得本次比赛冠军。

副矿长刘向强对此次演讲比赛进行了现场点评，他用“主题突出、声情并茂、语言流畅”对参赛选手的精彩演讲表示欣慰和祝贺，同时他教导现场职工，要认真解读演讲的主题思想，能在演讲中得到启发和感悟，要在今后的工作中得到完善和发挥，做到学以致用。

最后，评委组向获奖选手发放了荣誉证书和奖品，并合影留念。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿 2 项管理创新成果 又获省表彰奖励

近日，从山东省煤炭行业协会传来喜讯，金源煤矿 2 项管理成果获省级奖励。至此，2018 年金源煤矿在技术创新和管理创新方面已经累计获得了 12 项省级奖励，其中二等奖 6 项，三等奖 6 项。

山东省煤炭行业协会在威海召开了 2018 年企业管理现代化创新成果发布会，对 2018 年以

来，煤炭企业在新旧动能转化、企业管理、安全生产、转型升级、绿色低碳、清洁能源、文化建设和党的建设等领域创新、总结、提炼的管理成果进行表彰奖励。会议认为，获奖成果反映了全省煤炭企业新时期在创新发展中所取得的成就，体现了煤炭企业管理现代化水平和创新提效发展趋势，为全省煤炭企业管理创新提

供了可学习和借鉴的成功经验。

据悉，金源煤矿以非均衡预算分解和成本管控为基础，提炼总结的《煤炭企业以全面预算为主导的成本管控体系建设》；以财务管控和经营风险管控为基础，提炼总结的《煤炭企业财务管控与风险防范体系建设》均获得省三等奖。

◎财务科 满文涛

金源煤矿 无线通讯系统升级改造全面启动

近日，金源煤矿启动了井下无线通讯系统升级改造方案，计划改造敷设光缆 8000 余米，增加无线基站 40 余台，实现井下所有作业地点无线信号全覆盖。

金源煤矿原有的无线通讯基站主要覆盖轨道运输大巷、联

络巷入口及其他重要井下岗点，虽为井下人员沟通协调提供了便利，但仍存在一些信号盲区，无线基站信号偶尔出现的网络卡顿现象，也给职工的维护工作带来了很大困扰。

此次升级改造，将采用本质

安全型设计，基站与交换机、基站与基站、基站与手机之间全部采用本安信号传输，具有更高的安全性能，信号设备全部采用 IP 管理方式，具有很强的网络自检能力，便于管理维护。

◎调度指挥中心 林大洲



金源煤矿举办 “打赢蓝天保卫战”专题讲座

近日，为深入贯彻落实习近平新时代生态文明思想，建立完善长效机制，金源煤矿举办了“打赢蓝天保卫战”专题讲座，进一步促进环境保护工作的开展，确保打赢、打好蓝天保卫战。

讲座在党员活动室拉开帷幕，

环保专职人员对《重污染天气预警应急响应操作预案》作了深入浅出的讲解，通过学习，职工深刻认识到了大气污染防治的重要性和紧迫性，会议还强调全矿各部门在重污染天气预警时的责任和分工，并现场发放了宣传

手册。

此次专题讲座，提高了职工保护环境的责任感和使命感，加强了重污染天气的预防、预警和应对能力，效果良好。

©环境保护科 高爱荣

金源煤矿首台焊烟除尘净化器亮相机修厂

近日，金源煤矿新购置了焊烟除尘净化器放置在机修厂车间内，改善了车间作业环境，得到了职工的一致好评。

该净化器可对焊接、抛光、切割、打磨等工艺过程中所产生

的烟尘和粉尘进行净化，与此同时，还可吸纳悬浮在空中对人体有害的细小金属颗粒。净化器底部装有4个万向橡胶车轮，可在工作场地内自由移动，吸气臂可360度任意旋转，使用非常方便。

净化器的安装保障了职工的身心健康，为员工提供了良好的工作条件。

◎机修厂 左祥敏

金源煤矿积极开展“世界环境日”宣传活动

6月5日是第48个世界环境日，为充分引导职工积极参与环境保护和生态文明建设，形成全面建设绿色矿山、共促绿色发展的新风尚，金源煤矿以“蓝天保卫战，我是行动者”为主题开展了各项宣传活动。

根据《济宁市煤场、矸石堆场扬尘治理工作导则》和《储煤场及煤矸石堆场扬尘治理标准

化图集》精神要求，金源煤矿制定了扬尘防治管理等制度，利用PM10空气质量监测设备24小时在线监测，并将空气质量数据通过LED大屏幕监测数据公开化、透明化，让干部职工在知情、参与的互动中形成共识。

在完善制度及设施的同时，矿环保部门举办了“打赢蓝天保卫战”专题讲座，将生态保护理

念深入人心。此外，作为优秀环保企业，金源煤矿还积极参与了济宁市生态环境局组织的“六·五环境日”宣传活动，通过悬挂标语、制作展板、现场发放宣传手册等形式，宣传了企业在环境保护和生态文明建设方面取得的成效。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿井底大巷铺设了“星光大道”

为进一步提升矿井质量标准化水平，使职工在井底大巷行走方便，近日，金源煤矿对人员行走集中的3400米至4050米大巷进行了水泥硬化铺设。

重新铺设水泥的道路在水沟一侧，也是职工的行走和避难

路线。将原来的水泥盖板起掉，清理出排水沟内的淤泥，整平后换上轻型铁算子，最后用水泥把铁算子以外的部分用水泥沙浆抹平，整改后平整、光滑，行走路线平坦，水沟盖板无晃动，大巷干净整洁。

最后，在离轨道30公分的距离安装了带有反光标志的铸铝道钉警戒线，用矿灯一照，光芒四射，酷似迎接将士凯旋归来的“星光大道”，成为了井底大巷的一大亮点。

◎运输工区 王加军

金源煤矿四采区变电所安装工程如期完工

为保证采区供电系统安全、可靠、稳定运行，为矿井的进一步开拓延伸提供有力保障，近日，金源煤矿在四采区安装布置了变电所。

提前部署，标准施工。二月份将安装工程提上日程，提前准备各类设备；三月份确定了变电所的设计，完成了变电所场地的升级改造；四月中旬各类设备投入现场，按设计要求开始安装，

四月底完成了四采区变电所的安装。

严格要求，保质保量。施工之际，机电矿长刘金伟强调，机电科要紧盯现场，做好技术服务并严格把关。从设备的入井到现场的安装，机电科安排专职人员全程跟班，重安全、重质量、重细节，确保变电所安装工程进展顺利。

团结奋进，如期完工。在团

队的共同努力下，四采区变电所安装工程在计划时间内完工。此次安装工程，进一步锻炼了队伍，提升了职工的技术水平，还增强了职工想事、干事、成事的进取精神，为企业安全生产提供了有力的保障。

◎机电技术科 刘福东

金源煤矿 多项举措扎实推进调度管理工作

安全活动月开展以来，金源煤矿深入落实总经理张广宇关于“加强调度指挥中心管理”的讲话精神，规范调度管理工作，提高调度工作标准，成效显著。

落实专项督办。矿组织召开专题会议，学习贯彻领导讲话和上级文件精神，提高思想认识，制定下发了《调度员日常行为规范和工作管理规定》，明确规范要求、细化责任分工、落实绩效

考核。

规范文明管理。矿印发了调度员文明用语，值班期间统一着装，各项文件资料归档管理，物品摆放有序、窗明几净、卫生清洁。

规划大屏布局。为使调度大屏显示更加合理，金源煤矿本着同一生产系统集中显示、关键信号重点突出的原则，以煤流运行和提升运输为主线，对大屏布局

重新规划，同时对摄像头灯光逐一对照调试，做到统一标准、画面清晰。

建立长效机制。为进一步树立调度指挥中心的窗口形象，金源煤矿制定了调度员八个“必须”和八个“严禁”工作守则，营造了强化业务素质、塑造良好精神面貌的浓厚氛围。

◎调度指挥中心 宋士龙

金源煤矿 4302 回风巷大屯断层 保护煤柱探测工程完工

近日，金源煤矿顺利完成了 4302 回风巷大屯断层保护煤柱的探测工作。

大屯断层位于 4302 工作面以北，断层落差约 500 米，是影响 4302 工作面安全回采的主要因素，为探明断层保护煤柱留设是否合理，地测科积极编制

设计，并组织探水队使用新型设备 -CMS1-1200/22(B) 煤矿用深孔液压钻车进行探测，工程历时 41 天时间，施工 6 个探测钻孔，探测距离 783.9 米，圆满完成探测任务。

此次探测是金源煤矿自行施工完成的大型探测工程，节约成

本资金约 30 万元，经探测，查明了断层保护煤柱完全满足生产要求，为 4302 工作面的安全回采提供了可靠的地质数据。

◎地测科 冯建波

金源煤矿完成 3 上煤层瓦斯参数测定钻孔施工

近日，金源煤矿顺利完成 3 上煤层瓦斯参数测定钻孔施工工作，为瓦斯参数测定工作的开展打下了基础，创造了前提。

根据《微山金源煤矿 3 上煤层瓦斯参数测定方案》要求，为满足此次瓦斯参数测定工作需要，共布置 2 个测点，共计 4 个测压钻孔，分别布置在二采区和四采区来测定 3 上煤层的原始瓦斯压力。通防工区相关人员认真学习《方案》内容，并结合现场

实际情况制定钻孔施工安全技术措施，并组织传达学习。通防工区钻探班员工严格按措施要求施工，确保施工钻孔满足瓦斯参数测定需要，顺利完成瓦斯测定钻孔 4 个，共计钻机 120 米，并高标准、高质量完成测压管安装及封孔工作。

据悉，金源煤矿为充分掌握 3 上煤层瓦斯压力、瓦斯含量等参数，委托山东鼎安检测技术有限公司开展 3 上煤层瓦斯参数测

定工作，通过开展瓦斯参数测定工作，取得详实、准确的第一手瓦斯地质参数资料，为开采煤层瓦斯涌出量预测，合理制订瓦斯异常区域瓦斯综合治理技术的制定等具有十分重要的作用，为矿井的安全生产创造了良好条件。

◎地测科 冯建波

金源煤矿安全监控系统升级改造工作 圆满完成

近日，金源煤矿圆满完成了井下安全监控系统升级改造工作，积极贯彻落实了山东煤监局《关于印发山东煤矿安全监控系统升级改造技术方案实施标准的通知》的要求。

为顺利完成安全监控系统升级改造工作，金源煤矿制定《安全监控系统升级改造安全技术措

施》，并认真传达学习。统筹安排、合理布局，在保证安全监控系统持续、稳定运行的前提下，完成井下敷设光缆 4000 余米，安装环网交换机 3 台，升级监控分站 16 台，安装、更新各类传感器 63 台，圆满完成了安全监控的升级改造工作。

据悉，新的安全监控系统由

原来频率传输升级为数字传输，其巡检周期更短，传输数据更准确，各项数据均符合国家及山东省煤矿安全监察局相关标准。升级改造后的安全监控系统更加稳定、可靠、准确，为安全生产提供了有力保障。

◎通防工区 宋传涛

金源煤矿“早计划、早排查、早落实” 切实抓好雨季“三防”工作

为切实抓好雨季“三防”工作，提高综合抗灾能力，确保矿井安全度汛，近日，金源煤矿根据省、市能源局等部门文件要求，早计划、早排查、早落实，结合企业实际，制定了雨季“三防”工作实施意见。

针对微山湖地区入汛早、降

雨多的特点，金源煤矿积极开展以防治水害为重点的全面风险管控和隐患排查治理活动，对采掘工作面、井下中央泵房水仓等重点区域及时进行清挖水仓，检查排水泵，疏通排水管路。

此外，对防汛设备、物资储备情况进行清查，摸清数量和使

用情况，掌握物资储量和存放地点，做到防汛物资专管专用，备品充足、完好率 100%，做到保证抢险时供应及时到位。

◎安全质量监察部 巩超

金源煤矿 井下巷道新添两处无极绳绞车

近日，金源煤矿在 4302 进风巷和 4303 进风巷两个巷道分别安装使用了无极绳绞车，有效提升了运输效率。

据了解，金源煤矿 4302 进风巷和 4303 进风巷受地质条件的影响，底板起伏较大，形成波浪形，局部巷道沿断层掘进，拐

弯处较多，采用多台绞车接力提升的运输方式投入设备和人员较多且效率低下，已不能满足生产需求。

金源煤矿根据集团公司加快机械化、自动化、信息化、智能化的“四化”矿山建设要求，结合现场实际情况，在 4302 进风

巷和 4303 进风巷两个巷道分别安装了无极绳绞车，节省了 7 部绞车的运输环节，及 9 名绞车司机和信号把钩工人员的投入，降低了工人的劳动强度，提升了工作效率。

◎安全质量监察部 李明

金源煤矿 为井下设备量身打造“钢板铠甲”

近日，金源煤矿巷道围岩变形观测设备保护罩已全部安装于井下炮掘工作面，经多次放炮观察，均未对设备造成损坏，保护效果良好。

据了解，金源煤矿与安徽理工大学合作的巷道支护优化设计需要炮掘及综掘工作面的现场实测围岩变化量和锚杆预紧力数据

等资料，由于炮掘工作面的现场破坏性较强，容易对巷道围岩变形计和锚杆预紧力监测所附带的数显压力表造成损坏，影响工程进度并造成经济损失。为此，矿生产技术科联合矿机修厂为设备量身打造了“钢板铠甲”，目前已全部应用于四采区 2 号联络巷炮掘迎头，用于围岩观测及锚杆

预紧力监测仪器的保护。

保护罩的应用彻底解决了观测设备易损坏的缺点，保证了现场数据采集工作的顺利进行，为金源煤矿巷道支护优化工作的顺利开展打下了坚实基础。

◎生产技术科 崔浩

金源煤矿成立 VR 沉浸式安全体验室

近日，金源煤矿成立了 VR 沉浸式安全体验室，利用 VR 虚拟现实技术，真实再现井下施工现场，并结合 VR 眼镜实现动态漫游，使职工身临其境地感受违章操作后将遇到的严重后果。

该软件由事故还原、安全考核、设备培训、协同作业四大功

能模块组成，使用虚拟现实领域最先进的 HTC vive pro 头显，及 5m*5m 大空间定位仪，搭配支持光线追踪技术的 RTX2060 显卡，实现电影级效果，让体验者身处虚拟空间内难分虚实，达到与虚拟内容产生强烈共鸣的目的。

此外，该软件还可“亲身”

体验现场突发事件等场景。通过参与者强烈、逼真的视觉效果，使职工切身体会施工现场存在的危险因素，并对潜在的安全威胁更加警觉，进而在真实的施工中避免此类危险。

◎安全质量监察部 张玉法

金源煤矿集中开展雨季“三防”专项检查活动

雨季来临，为确保安全度汛，6月20日，金源煤矿开展了拉网式雨季“三防”专项检查。

此次检查以“分包划片”的方式进行，重点对矿区防汛物资储备、供电设施、应急值守和措施落实情况进行了全方位无死角检查。检查人员每到一处都认真仔细查看电气设备是否存在安全

隐患、接地设备是否安全可靠、防雷排水设施是否完好健全、排水沟是否畅通、沉淀池是否清挖到位等，并对检查出的问题逐一划定责任部门、责任人、整改时间和整改标准，确保隐患及时消除。

同时，检查组要求各单位严格执行值带班和汛期应急值守制

度，及时掌握安全生产动态和气象预警信息，针对重要岗位机台制定安全防范和应急措施，做到“有患必查、查出必治、治理必细、不治必责”，为矿井汛期的安全生产提供了有力保障。

◎调度指挥中心 刘从政

金源煤矿冲击区域限员管理“再升级”

为深入贯彻落实国家煤矿监管部门关于冲击危险区域限员管理方面的规定，近日，金源煤矿对采掘工作面限员管理进行了“再升级”，起到了较好的效果。

提升限员管理站配置。现场统一配备了警戒线、限员警戒牌、限员管理台账、限员手环、管理牌板等。警戒线具有伸缩功能，用时直接拉出，不用时收起，方便实用；限员警戒牌带有反光标志的薄铝板，美观大方；管理台账为统一印制的纸质册子，填写

时从防潮袋中取出即可，标准整洁。

开启智能限员双保险。智能限员报警系统是金源煤矿利用人员位置监测系统和应急语音广播系统自主研发的一套系统，能有效记录进入采掘工作面的人员数量，当超过规定数量时，在限员管理站能实时精准的发出限员报警，提示人员超限，严禁入内，实现“人工计数”和“系统计数”双保险，确保人员不超限。

强化培训教育与现场管理。

利用防冲周例会召开扩大会议，召集工区管理人员和科室人员进行集中宣贯限员管理制度，要求工区利用班前会集中传达。现场要求所有进出人员都必须填写台账，统计人数，并在限员管理牌板上填写人员数量。现场跟班安全员对限员管理情况进行升级监管，严格控制进入数量，无限员手环严禁入内。

◎防冲办 刘超

金源煤矿定制“通水钻杆”显神通

近日，金源煤矿定制的通水钻杆正式投入使用，效果显著。

金源煤矿个别作业地点煤体潮湿，在施工应力计钻孔时吐不出煤粉，在钻进至8米深后很难再进一步，由于安装应力计需要

14米深度，钻进深度不够则会影响安装。为此，该矿技术人员主动调研市场，联系钻杆厂家定制加工了一批通水钻杆，在使用时接上水，钻进过程中可轻松将煤粉冲出，钻进变得轻而易举。

通水钻杆的投入使用，切实解决了现场存在的难题，提高了劳动效率，保证了各项防冲工作的顺利开展。

◎防冲办 刘超



金源煤矿开展水灾事故应急救援演练

为提高干部职工应对水灾事故的现场处置和避灾能力，6月30日，金源煤矿组织开展了水灾事故应急救援演练。

13时58分，演练开始。调度指挥中心接到井下汇报，2318工作面回采过程中发生突水，预计水量在100m³/h以上，水量急剧增大现场无法控制，现场跟班区长已组织工作面所有人员紧急撤离，请求抢险救援。调度员通过井下语音广播及电话群呼系统，立即向受威胁区域下达了停产撤人指令，并将灾情汇报矿领

导，根据总指挥指示启动水灾事故应急预案，成立应急救援指挥部。

14时05分，调度指挥组、技术专家组和现场处置组等6个专业组全部集合到位，按演练方案展开抢险救援。14时38分，第一辆人行车到达副井下井口；12分钟后，第二辆人行车顺利到达副井下井口。经过67分钟的抢险救援，井下除特殊岗位10人执勤外，其余142名矿工全部安全升井。演练结束后，总工程师黄洪涛组织召开演练总结评估

会，各专业组负责人和一线参演人员参加，总结经验、查找不足，为下一步水灾应急预案的修订和完善提供了科学依据。

此次演练，各抢险人员各司其职、各负其责、响应迅速、抢险及时，达到了演练预期效果，进一步提高了职工的防灾避灾意识和应急避险逃生能力，同时也增强了矿井的事故应急和抗风险能力。

◎调度指挥中心 宋士龙



金源煤矿组织 开展“学习强国”专题交流活动

为充分发挥“学习强国”学习平台作用，确保学习的参与率和效率，6月3日，金源煤矿党总支组织开展了“学习强国”专题交流活动，对前一阶段的学习成果和感受进行交流。活动由党群办主任李红燕主持，党总支书记林卫国、党政支部书记郭军涛，党员及群众代表共计43人参加。

党员活动室里，现场学习氛围浓厚，职工激情洋溢，相互分





享自己的学习心得与感悟，纷纷表示每天利用空余时间通过手机平台学习，既可以及时了解国家重大方针政策，提升自己的思想政治水平，还可以通过答题检验自己的学习情况，每天的“赚积分”和“积分排名”更是让学习充满劲头，学得也不亦乐乎。

为使活动更具有趣味性，党员代表和群众代表现场打起了“擂台”，三人一组，比赛“挑战答题”项目，以此检验自己的

学习成果。群众代表朱连升连续答对 18 道题，党员代表房茂印连续答对 23 道题，党总支书记林卫国连续答对 32 道题，赢得了现场的阵阵掌声。

林书记还为现场人员传授答题秘诀，分享学习心得。他鼓励大家要坚持学习，提高站位，讲规矩、讲大局，真正让“学习强国”平台发挥实际指导作用，推动企业发展再上新台阶。随后，全体人员共同观看了“不忘初心、

牢记使命”教育视频，温故了习近平新时代下中国的蓬勃发展历程，将活动推向了高潮。

最后，活动组为“学习强国”优秀学员发放了奖品，鼓励他们一如既往地坚持学习，学有所用，在本职工作岗位建功立业，再创佳绩。

© 党群办公室 徐帅



红色七月金源煤矿庆建党 98 周年 活动丰富多彩

7月1日，为庆祝党的生日，金源煤矿组织开展了形式多样、主题鲜明、广泛参与的主题庆祝活动，纪念中国共产党成立 98 周年。

为增强党组织的号召力、凝聚力和战斗力，激励广大党员干部不忘初心、牢记使命，金源煤矿举行“重温入党誓词 齐过政治生日”主题党日活动。宣誓现场，大家佩戴党徽统一着装，党总支书记林卫国带领班子成员、各支部书记、党员代表面对庄严的党

旗举起右手，以铿锵坚定的声音再一次重温了入党誓词，用誓言和承诺表达了共产党人对事业信仰的坚定和执着。

活动当天，金源煤矿还组织党员参加了“灯塔大课堂”开学授课活动，此次教学活动依托远程视频教育形式，利用灯塔在线客户端对全省党员进行集中教育，广大基层党组织和党员在驻地就可以参加学习，开启了党员学习教育授课的新模式。

据悉，除庆“七一”当天的

活动外，后续还将开展“不忘初心 牢记使命”红色主题教育活动、“观红色影片 忆革命精神”主题党日、“党员送清凉献爱心”志愿者服务活动、“传唱励志红歌 跟党走砥砺前行”歌咏比赛活动、支部书记和“一把手”上党课活动。通过活动达到提升素质、凝心聚力、促进和谐、推动发展的目的，以实际行动向建党 98 周年献礼。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿自主设计伸缩式导轨效果好

“哎，老王，你这是使用的什么神器，这样干活可方便多了。”“这是咱们矿上给加工的钻机导轨，以前我们卸压时抱怨钻机太沉，累的胳膊酸，现在咱矿上给把问题解决了，干活轻松多了”，这是在金源煤矿井下现场的一段对话。原来这是金源煤矿近期给卸压钻机设计加工的伸缩式导轨正式投入使用了。

现阶段煤矿冲击地压防治工作中依然普遍使用 ZQSJ-140 架柱支撑式气动手持式钻机，该钻

机小巧灵活方便。钻机虽然不大，但是也有几十斤，施工一个班次下来，胳膊也累得酸了起来，劳动强度相对也不小。矿技术人员了解到此种问题后，立即想点子出对策，利用一寸钢管和一寸半钢管相结合加工了一种伸缩式导轨，在钢管两端加工挂钩，两端挂到帮部锚网上，中间能自由伸缩，可充分满足井下各种宽度巷道的使用需求。

卸压时只需挂好导轨，将钻机直接放在导轨上，省时又省力。

原来换接钻杆时需两人抬起钻机，现在一人就可轻松换接钻杆，劳动强度大大降低。使用导轨还能精确地掌握卸压孔开孔角度，卸压孔施工的质量也有了很大提高。

该导轨的投入使用，解决了一线职工现场面临的实际问题，切实降低了职工的劳动强度，也是金源煤矿积极开展“担当作为，马上就办”的又一重要举措。

◎ 防冲办 刘超

金源煤矿除尘风机改造效果好

近日，金源煤矿对井下除尘风机进行了优化改造，有效提高了风机的除尘效果。

以往的综掘工作面除尘风机固定在综掘机二运皮带机头外的承载段上，距离迎头较远，且除尘风机只能吸收风机入口处有限范围内的煤岩尘，而巷道断面远远大于风机入口断面，导致降尘效果不理想。

为有效提高除尘风机灭尘效率，改善掘进工作面劳动环境，矿机电技术人员积极创新，对除尘风机进行了改造。加工喇叭状集尘口通过硬质风筒连接至除尘风机，利用流体力学原理扩大吸风口断面，缩短了吸风口至煤岩尘产生地点的距离。同时加工与皮带架承载段配套的移动滑车，把除尘风机放置在滑车上跟随综

掘机移动，有效减少了人工移动除尘风机的劳动强度。

改造后的除尘风机吸风口位于综掘机机身处，比原位置距迎头距离缩短 20 余米，提高了除尘风机的降尘效率，改善了掘进迎头的施工环境，现场职工一致叫好。

◎ 机电技术科 孔军

金源煤矿架空乘人装置新增乘坐间距提醒功能

近日，金源煤矿技术人员在二采区北翼轨道巷架空乘人装置机头、机尾各增加了一个指示灯，从架空乘人装置可编程控制箱增加了一组继电器，配合间距保护传感器利用 PLC 技术进行控制指示灯亮灭时间，从而实现用指示

灯提示职工的乘坐间距。

据了解，此装置为单向活动可摘挂式抱索器架空乘人装置，如若职工不能准确把握安全乘坐间距，则会由于间距保护启动从而引起架空乘人装置不必要的停车，造成诸多不便。

新增提醒功能后，职工可熟练掌握乘坐距离，既保证了架空乘人装置的稳定持续运行，还保证了职工的人身安全，现场职工一致称赞。

◎ 机电技术科 薛善平

金源煤矿自主设计制作的孔口除尘器投用效果好

近日，金源煤矿自主研发的孔口除尘器在 4302 进风巷正式投用，经现场测试效果良好，达到了集煤除尘的效果。

孔口除尘器由集尘罩、吸尘管、水射流风机等构成，施工时

集尘罩套在钻杆上，煤尘进入集尘罩，水射流风机通过吸尘管抽取集尘罩内煤尘，煤尘与水在风机内混合后冲出，从而达到除尘的目的。集尘罩下端设置的专用收集器还可精准收集钻屑。

该除尘器不需外接电源，体积小、重量轻、操作便捷，可有效改善钻孔作业现场的空气环境，保障了职工的身体康。

◎ 机修厂 张萍

运转工区积极开展通风机应急预案专题培训活动

近日，金源煤矿自主设计的乳化液气动加油装置正式投用，有效解决了人工添加乳化油的问题，且提高了乳化液配比的精确度。

以往添加乳化油需先把 180KG/ 桶的乳化油倒到小加油桶

内，然后再添至乳化液泵箱，整个过程人工操作，乳化液的浓度配比值很难把握。自制的“气动加油装置”利用修复的废旧风煤钻代替电机，以压风作为动力，在风压的作用下，油桶内的油液经闸阀加压后即可传输到乳化液

泵箱内，操控性强，稳定性高，使用起来省时又省力。

井下的老师傅说道：“这个装置可以节省一台真空磁力启动器和一台电机，使起来还顺手，真是个好东西。”

◎ 综采工区 丁巍

综采工区小技改实现喷雾自动化

近日，综采工区对皮带机头转载喷雾进行改造，实现了喷雾的自动化开启和关闭，有效解决了人工控制的费时费力及水阀常开不闭造成水资源浪费的问题。

原皮带机头喷雾是一个手动开启的截止阀，皮带运行时，需人员将各部皮带的喷雾依次进行

手动打开，在皮带无煤的时候，喷雾仍继续喷水，易造成水资源浪费，水流入皮带还会影响煤炭质量。为此，区队技术人员积极开动脑筋、反复研究，对废旧的注液枪进行改造，把改造后的注液枪固定在皮带机头架上，在注液枪把手处加装皮带条，煤流经

过碰到皮带条时，注液枪就会自动打开，喷雾即可实现自动运行，皮带停止运转后，注液枪手把复位，喷雾即自动停止。

该装置投入使用后，效果明显，既可实现自动控制，达到自动降尘效果，又可有效节约水资源。

◎综采工区 周刚

金源煤矿自主研发井下人员定位 APP 访问系统

近日，金源煤矿自主研发了井下人员定位 APP 访问系统，实现了井下移动手机实时访问人员定位信息等诸多功能。

金源煤矿原人员定位系统仅能在调度机台查询，造成井下人员需处理专业技术问题时，只能通过机台查询后中转，不仅降低了工作效率，同时也给快速消除安全隐患带来了障碍。

为此，矿调度指挥中心技术人员通过 ASP.Net+SQL Server 自主研发出井下人员定位 APP 软件，通过手机网页形式，实现了井下实时访问人员定位信息的功能，同时该软件可巧妙显示被访问人员所在位置的周边电话号码，确保第一时间联系到人。

目前，矿带班领导和生产区队均已配发移动手机，通过该软

件的研发使用，管理人员可随时掌握各地点的人员覆盖情况，可随时根据需要调动人力，解决生产中出现的各种困难，消除安全隐患，最大程度地发挥出管理人员的现场指挥作用。

◎调度指挥中心 林修冉

金源煤矿副井信号系统改造工作顺利完成

近日，金源煤矿副井信号系统改造工作顺利完成，新系统试运转正常后，将正式完成副井上下井口信号工的减人提效工作。

为完成副井信号分站集控系统的改造，矿技术人员在上下井口把钩工易于操作的位置配置了

一套控制箱，可将副井上下井口信号室信号和操车系统并联，并编写了严密的闭锁程序，实现了高精度自动化控制，同时增加远程遥控系统，改造后，把钩工手持遥控器即可独立完成信号和井口操车工作。

信号分站集控系统试运转正常后，将完成副井上下井口信号操作室信号工的减人工作，每班减员 3 人，降低了职工的劳动强度，提高了工作效率，优化了人力资源配置。

◎机电技术科 满芹

金源煤矿职工澡堂供水管路改造完成

近期，运转工区对职工澡堂供水管路进行了改造，效果良好。

据了解，男职工澡堂管路已使用十余年，管路里面已结水垢，个别阀门损坏不能完全打开，供水量低造成热水供应不足，无

法满足职工需求。为保障一线职工能按时洗上热水澡，运转工区积极排查问题所在，查明原因后，新敷设了一条管路，彻底解决了热水供应不足的问题。

一条通水管路，为辛勤工作

的一线职工送去了热水，洗尽了一身的疲惫，消除了疲劳，职工纷纷“点赞”。

◎运转工区 孔德志

金源煤矿 圆满完成社会保险缴费基数核定工作

近日，为贯彻落实社会保险法律法规和有关政策，维护参保职工合法权益，金源煤矿积极配合上级部门开展了社会保险基数调整及集中稽核工作。

根据上级文件规定，劳动人事科按照最高和最低标准缴费对所有职工社会保险缴费基数和本

单位的参保人数等数据，进行了分析、比对，又根据“三对照”的原则，将职工工资、花名册与参保职工缴费核定表进行了核对，确保在册职工无漏保、少保等现象，做到了应保尽保，最大程度保障职工的合法权益。

据了解，随着社会保险缴费

基数调整和稽核工作的完成，金源煤矿职工的养老保险个人账户储存额和每月医疗保险账户划入额都将比去年同期有所提高，职工成为了最大的受益者。

◎劳动人事科 孙本腾

巧用“钉钉”软件， 让工资条“飞”到职工手机上

近日，金源煤矿在手机钉钉APP上开通了智能工资条功能，为进一步完善“钉钉”数字化功能，加快推动“钉钉”数字化升级。

智能工资条改变了每月打印、个人领取工资条的繁琐流程，现在只需导入表格即可自动生成工资条，职工用手机打开“钉钉”软件，在智能薪酬模块里输入密码，就可以看到自己的工资数据，

实现了无纸化办公，节约了办公成本，优化了办公程序，节省了办公时间；二重密码保护，工资数据可追溯、可翻查，不会因为时间太长而丢失数据，方便了原始资料的查阅和存储；可以全年汇总，做对比，自己核对，自己掌握，发现问题第一时间反馈，纠正错误，减少损失，个人数据只对本人开放，隐私性得到保护。

随着智能工资条的推广应用，既保障每一位员工的知情权，又减轻了劳动人事科工作人员的工作量，让他们有更多的时间和精力去汇总数据，整理数据，提升管理水平。下一步金源煤矿还将充分利用“互联网+”，为探索跨专业的智能联动和加速智慧矿山建设助力。

◎劳动人事科 孙本腾



金源煤矿组织 职工健康查体呵护职工身心健康

为关心、关爱职工身心健康，建立、建全职工健康档案，切实加强职工健康保健和疾病预防，做到有病早诊断、早预防、早治疗，6月25日，金源煤矿委托济宁市瑞康医院医生为全矿职工进行健康查体。

此次健康查体为期四天，体

检内容包括内外科检查、五官科、肺功能、心电图、血常规、噪声听力检测、胸部高千伏X线片、彩超等全套检测项目，检查项目齐全，时间安排合理。

金源煤矿始终坚持“安全高于一切，健康重于一切”的职业健康理念，为每名职工建立了职

业健康档案，每年进行一次免费职业健康查体，并及时将查体结果告知职工，对不适应井下作业或其他禁忌症的职工及时调换工作岗位，为全矿职工健康提供了强有力保障。

◎通防科 朱远丽

金源煤矿

区队班组安全文化建设亮点纷呈

煤矿安全管理重点在区队，难点在班组，抓好区队、班组的安全管理是搞好煤矿安全管理的关键。

金源煤矿一直高度重视区队、班组安全文化建设，鼓励区队、班组结合自身实际，搞自主管理创新。两年来，经过不断的创新、总结、提炼，实现了“个人自律、班组自治、区队自主”的安全管理模式，构建了独具特色的金源煤矿区队、班组安全文化体系。

综采工区：百家讲坛、拍抖音讲安全、“三违”职工家访

百家讲坛。区队充分发挥职工来源多元化的优势，在班前会上开设“百家讲坛”，由职工上台分享自己在原单位工作中的小改小革、安全案例、区队管理金点子、好建议，解决区队日常管理中遇到的实际问题，实现了业务技能提升“加速度”。

拍抖音讲安全。本着“用身边人讲身边的事，用身边的事教育身边人”的理念，区队利用职工喜闻乐见的“抖音”拍摄安全教育小视频，讲述自己亲身经历

过的不安全事件、违章行为以及典型案例等，教育职工汲取教训、安全作业。

“三违”职工家访。区队管理人员深入“三违”职工家中，进行家访谈心活动，了解家庭情况，共同分析违章原因，发挥家属安全协管的作用，常吹安全“枕边风”，扭转职工冒险蛮干的侥幸心理，筑牢安全的亲情防线。

运转工区：值日班长工作制、班前心情评估法

值日班长工作制。工区岗位机台多、工种复杂，各岗位工种联系不密切，为改变“事不关己、高高挂起”的消极观念，运转工区开展了“今天我是班长”活动。由班组成员轮流担任值日班长，负责当日工作安排、跟踪及工作情况汇报。角色的转变带动了思想的转变和思路的转变，最终实现了从“要我干”到“我要干”的转变，提高了工作的主观能动性，同时也便于发现和培养班组成员人才。

班前心情评估法。根据美国社会学家提出的“情绪劳动”的概念，结合运转机台女工多，情

绪易波动，工区创新推行岗位人员班前心情评估法，情绪状态分开心、一般、低落、沮丧四级，班长对排查出的情绪状态有问题人员采取谈心、监护、替岗等措施，帮助职工学会情绪转移、情绪释放，将情绪隐患消除在岗前。

洗煤厂：班前操、“123”激励模式

班前操。为促进团队建设、展现职工精神风貌、增强区队凝聚力，在班前会后，班长组织当班人员做班前操，班前操选择欢快的音乐，且编出六套动作，简单易学。职工在运动后，有着愉悦的心情上岗工作，有助于职工的身心健康，进一步促进了安全生产。

“123”激励模式。为激发职工的工作热情，提高工作质量和效率，洗煤厂内部创建了“一个年终见、两个月度见、三个天天见”的激励模式，即每年评选一次明星班组，每两个月评选一次党员模范、先进个人，每天公示一次产量、指标、绩效考核数据，以公开呵护公平，用公平促进公正。

机修厂：三色管理法、快乐阅读法

色彩管理法。机修厂人少活多，工作量大，有时需要应急的加工工作，机修厂根据工作任务轻重缓急，划分为“红、黄、蓝”三种色彩，最急需的工作为红色，常规工作为黄色，非常规工作为蓝色。通过用色彩明确工作层次，使工作更加高效、直观、合理。

快乐阅读法。为提高职工文化素养，培养职工阅读习惯，营造良好的自主学习能力，开阔眼界、增长知识，机修厂利用周二学习日的时间开展读书活动，大家轮流上台分享传递正能量的文章，陶冶情操、滋润心灵，感受生活与工作的快乐。

通防工区：班组长课堂

班组长是班组的“一把手”，也是班组的“技术大拿”，在工区开展周二学习的基础上，各班组每月开展一次“班组长课堂”有偿业务培训活动，重点讲解岗位操作标准和行为规范等内容，通过有针对性的培训，为班组成员讲解新方法，传授新经验，解决新问题，不断提高工区职工整体业务水平和安全素养，还适时开展“技术比武”及“谈心谈话”活动，搭建起了“思想上解惑、精神上解压、知识上解渴”的阵地。

运输工区：党旗红区队、党员进班组

运输工区充分发挥“党支部

战斗堡垒 党员先锋模范”带头作用，将党员干部覆盖至各班组，做到领导在班组，责任到班组，对于党员空白的班组，选取优秀党员与之“结对子”，党员开展每月“查一条隐患、提一条建议、上一次党课”活动，以党建抓安全、以党建促生产。

为真正提升班组全体职工技能，责任党员每月参与不少于一次班组学习活动，通过组织技能、专业、学习、教育等培训，分享工作经验，畅谈培训体会，辅导班组全体职工提升思想政治水平及业务技能，一起共创“学习型”区队。

◎安全质量监察部 郭长龙

通防工区节约用水从点滴做起

近日，随着气温不断升高，用水明显增加，为促进资源的合理利用，加强水资源管理，通防工区全体职工践行节约理念，从点滴做起，从细节入手，厉行节约。

加强培训教育，将节约意识宣传教育到每名职工，凝聚节约共识。工区根据办公场所和井下现场实际情况制定节水措施，保证责任范围内的供水管路杜绝出现“跑、冒、滴、漏”的现象，

并对节水表现好的职工进行适当的经济奖励，形成“你追我赶”的节约氛围。

◎通防工区 朱强



综采工区用 “全家福”架起亲情桥筑牢安全堤

近日，综采工区将精心挑选的139张职工家庭照片拼成了一颗大大的“心形”图案，贴在会议室北墙中心，视觉冲击感强烈，家庭责任感浓厚。

“全家福”架起亲情桥，筑牢安全生产堤。一张张全家福照片，满满都是爱，一张张孩子的笑脸，流露着浓浓亲情，感染着

每名职工。照片墙下方印有“父母放心、妻儿安心、工作舒心”十二个醒目的红字，加深了职工的家庭责任意识，使之牢记家人的安全嘱托，筑牢安全防线。

“对于世界，你是一个个体；对于家庭，你是整个世界。”每天班前会入井前，区队职工都会面对着父母妻儿期盼的眼神和灿

烂的笑容，进行安全宣誓，用亲情增强职工安全意识。一名职工说道：“每次宣誓，我都会看着我的妻子和女儿，看着她们就是看到了希望和未来，我一定会谨记安全，绝不违章。”

©综采工区 丁巍

担当作为 马上就办

通防工区在提升服务水平上做文章

近日，通防工区结合自身工作特点，重点解决制约工区服务水平方面的问题和症结，区队服务水平提升明显。

通防工区仪器发放班负责各类便携仪、发爆器、光学瓦检仪收发等工作，往往都集中在下井前的十几分钟内发放完成，人员集中、时间紧张，窗口发放加上记录填写等原因，造成排队时间长，影响职工入井。

区队人员深入现场查问题、找症结，仪器发放室人员提前准备好一定数量的仪器，并将仪器编号填写在《发放记录本》上，尽量减少影响时间；坚持先发后收的原则，处在同一时间段，优先服务下井人员，最后再核对仪器交回情况；分散领取时间，将领取时间分为开班前会前、换工作服前、下井前三个时间段，有效避免了拥挤排队的问题。现在，

仪器发放工作收发有序，工作程序合理，大大减少了职工入井前的等待时间。

通过积极践行“担当作为 马上就办”精神，通防工区着力解决职工最关切的、制约安全生产的问题，得到了广大职工的一致好评。

◎通防工区 商培进

运输工区实行 AB 角岗位轮换管理

近日，运输创新班组管理模式，推行 AB 角岗位轮换机制，试行后效果良好。

金源煤矿通过对职工的积极培训，在基层区队班组中，不少职工持有 2 到 3 个作业证，可从事 2 到 3 个岗位。区队根据工作实际将不同工种人员分组，从事本职岗位的职工为 A 角，休班或其他情况下的顶替人员为 B 角；同时，A 角职工又是其他可从事

岗位的 B 角，AB 角岗位不定期轮换。

通过岗位 AB 角轮换，使班组成员都能熟悉本班组其他岗位的工作流程，加深了对现场工作的掌握了解程度，具备一专多能的素质，更有利于现场人员的劳动组织和互保联保工作的执行落实。

通过岗位 AB 角轮换，使职工体验到各岗位的痛苦，克服了

职工的攀比心理，增强了替别人着想的工作意识和岗位责任心，安全意识进一步强化。

通过岗位 AB 角轮换，锻炼和提升了个人操作技能，收获包容与理解，感受到了彼此工作的重要性，增强了团队的合作，有力促进了各项工作的开展。

◎运输工区 朱连升

综采工区推行“容错机制” 激励职工担当作为

近日，综采工区推行“容错机制”建设，为敢于担当、真抓实干的职工撑腰鼓劲，让职工愿干事、敢干事、干成事。

推行容错机制，杜绝错误一罚了之。“人非圣贤，孰能无过？过而改之，善莫大焉。”推行“容错机制”，是指对职工情节不严重、影响小的错误，给予改错的机会，不再进行处罚。通过建立“容错管理档案”，纠错人向犯错者分析原因、讲明危害，由犯错者承诺今后不再出现类似问题，并在档案上签字以表决心。该机制就是把“吃一堑”和“长

一智”有效结合起来，坚持抓早抓小，对苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正。

推行容错机制，为勇于担当者担当。有个别职工认为“枪打出头鸟”“做得越多错误越多”。若是不分情况、不分性质，对犯错的搞“一刀切”，不仅会打消那些原本想干事人员的积极性，甚至还会让其有了“怕犯错、怕担责”的顾虑。该机制为职工营造了“只要想干”就有舞台，“只要能干”就有“后台”的良好氛围，有效避免让“领头羊”成为“替罪羊”。

为防止容错机制被滥用，科学划清“可容”与“不容”的明确界限，严格坚持看问题性质、看主观动机、看认错态度进行判断，对该容的大胆容错、应容尽容，不该容的坚决不容。

据悉，综采工区“容错机制”实施短短2个月以来，区队月度“三违”量同比下降16.2%。一名职工说：“给了犯错的机会，深深感受到区队管理的人性化，今后一定干好本职工作，有多大劲就出多大劲。”

◎综采工区 丁巍

机修厂推行“三色”管理工作制

近日，机修厂推行“三色”管理工作制，进一步强化班组管理，提高工作效率。

机修厂根据工作的实效性划分为三个等级，应急的工作为红色，即当天必须完成的任务；常规的工作为黄色，优先性低于应急工作；非常规的工作为蓝色，在不影响其他工作的情况下完

成。该厂根据工作优先级等级，制作了“三色”管理工作板，让职工对当天的工作有了更直观的了解。

有应急工作时，班组所有人员都要围绕该项工作去努力完成；有非常规工作时，则需提前准备，制定工作方案、安全技术措施等，确保安全施工；只有常

规工作时，班组人员将根据分工开展工作，确保工作高效、精细。

“三色”制度的推行，大大提高了机修厂的管理水平和工作效率，得到了职工的一致好评。

◎机修厂 左祥敏

“百家讲坛”在综采工区“走红”

近日，综采工区推出每周一次的职工“百家讲坛”，让职工登上讲台，分享好经验、好做法，激发职工学习的新动力，共同学习、相互提高。

讲课内容涵盖小改小革、班组管理、设备管理及安全小故事，职工也可讲述自己的亲身经历或

发生在身边的安全事件、违章行为及典型案例等。通过上讲台谈认识、讲体会、说感悟，创建职工学习分享的好平台，打造安全培训的新阵地。

利用“百家讲坛”平台，让职工分享好的工作方法、设备维护的小技巧等，增强了职工学习

的趣味性，进一步提高了职工的综合素质。一名职工说道：“职工‘百家讲坛’，让我们的学习更加丰富多彩，人人都能有收获。”

◎综采工区 丁巍

通防工区开展 “班组长上讲台”活动效果好

近日，通防工区为提高班组成员业务技能，夯实班组安全管理水平，通过持续开展“班组长上讲台”活动，在班组建设方面取得显著效果。

区队在安全生产实践中，深刻认识到班组长是班组“一把手”，是班组的“技术大拿”，是最基层的管理者。在开展周二学习的基础上，工区各班组每月

开展一次“班组长上讲台”授课活动，通过“上讲台、谈经验、促进步”，重点传授岗位操作规范、标准化、新设备材料使用注意事项及安全注意事项等内容，通过有针对性的培训，为班组成员讲解新方法，传授新经验，解决新问题，不断提高工区职工整体业务水平和安全素养。

通过“班组长上讲台”活动

的开展，各位班组长不但明确了自己的安全管理职责，树立了正确的安全管理意识，还提升了班组安全建设能力，提高了班组成员的业务能力，锻炼了队伍。

◎通防工区 商培进

运转工区积极开展“上安全岗、干标准活”主题实践活动

为扎实开展好全国第十八个“安全生产月”活动，近日，运转工区根据金源煤矿关于开展“安全生产月”活动的指示精神，紧紧围绕“防风险、除隐患、遏事故”主题要求，积极组织开展了“上安全岗、干标准活”主题实践活动。

区队结合实际，将《手指口述标准》及《岗位安全隐患》按

岗点归纳总结了14类大项和44条细则制成“安全风险告知卡”，区队职工人手一份，广泛学习，并在班前会上统一提问考核。在工作现场，值班区长向职工详细讲解各岗点风险类型、主要危险源及产生的后果等，并就各岗位职工提出的疑问进行解答指导，理论结合实践，充分调动职工学习积极性，强化记忆。

区队想点子、出实招，通过组织职工学习遵守岗位责任制及安全操作规程，熟知岗位安全操作要点、危险有害因素、事故后果及预防应急措施等一系列学习活动，增强了职工的防范意识，强化了职工对安全生产的认识，引导职工养成“上标准岗、干标准活”的好习惯。

◎运转工区 朱信春

运输工区推行星级班组创建评比机制

近日，运输工区推行星级班组创建评比机制，为区队文化建设、班组安全管理再添新举措。

该机制参照矿绩效考核制度，结合班组设置和现场工作实际情况，在月度生产期间，每旬评比考核一次。以实现安全生产为先决条件，根据每班生产任务完成情况、标准化建设整改情况、

生产量完成等情况综合评定，设置三星、二星、一星和无星班组。三星为优秀，二星为良好，一星为及格，对良好优秀班组进行技能分加分，对无星班组实行当旬班组全员技能分下调，并对评比及考核结果在工区公示，接受全员监督。

运输工区推行的星级班组创

建机制，奖优罚劣、公开透明，有效激发了班组工作的主观能动性，营造了“比、学、赶、超”的良好氛围，在工区内掀起了安全生产竞赛新热潮，夯实了区队的安全管理。

◎运输工区 朱连升



运转工区职工上讲台，电工“大拿”到 6KV 变电所授课

近日，运转工区组织开展了“职工上讲台”活动，电工“大拿”陈伟到 6KV 变电所为职工现场讲解配电知识。

在 6KV 变电所配电室，陈伟向职工详细讲解了 6KV 变电所供电系统原理、高压柜的性能及各项保护、干式变压器的工作原理

及技术特征等，还对低压抽出式开关柜的内部结构及操作规程、停送电方法及操作票的规范填写等进行了着重强调，并结合实际操作，推演了错误操作将遇到的严重后果，使现场职工记忆深刻，警示效果良好。

据悉，运转工区排定月度培

训计划，根据岗位需求和技术难点开展多批次的内部培训活动。通过培训，让职工内部“开课堂”，提供了良好的职工业务交流平台，提高了职工的业务技能知识，营造了良好的学习氛围。

©运转工区 朱信春

洗衣房女工的别样风采



问过十个女人，干家务活哪个最累，有九个都会说洗衣服最累，又要洗、又要晾、还要叠放整齐，弯腰屈膝，累的是腰酸腿疼。在金源煤矿洗衣房平凡的岗位上，有着几名女工，却承担了千名职工工作服的清洗、烘干、发放工作。

步入生产区一楼的走廊中便可听见轰隆隆的烘干机声响，就知道洗衣房的姐妹们正以百倍的热情投入到了工作中，刚走到烘干机旁，一股热浪就迎面扑来，在这里，夏季更是桑拿房，一个班，大家的衣服不知

要被汗浸透多少次，尽管闷热，姐妹们仍然日夜坚守在这里。

洗衣间陈列着两台洗衣机和两台烘干机，他们是姐妹们工作的“好搭档、好帮手”。两年来，姐妹们就像对自己的孩子一样爱护着。每天清理他们身上里里外外的垃圾，把洗衣机机舱进行消毒，清理排出下水道的煤泥，清扫烘干机排出的棉絮等等。

没有到过洗衣房的人，体会不到这里工作的辛苦。每洗一件工作服要经过检查、装机、洗涤、脱水、烘干、叠检、缝补、对号、记录、上架摆放十几道

流程，工作单调、枯燥而繁重，而且每天都要和沾满煤尘、油迹和汗浸的工作服打交道。但是姐妹们没有任何怨言，她们深知，工作服越脏说明职工的工作越辛苦，更要保证工友们可以穿着干爽舒适的工作服上岗作业。在洗衣房这个岗位上，姐妹们每天都在打时间战。每个过程看似简单，却不知每天要弯腰、直起多少次才能完成工作。工作服洗涤之前，总会一件一件认真检查，以防工友们遗留在工作服中的U形卡、钢钉等金属造成设备受损。也会把检查

出来的工作证、工作手册、饭卡集中放入特制的“爱心盒”，以备工友前来查找。

有一次两个姐妹在收衣时捡到了一枚戒指，第一时间反馈给领导并及时联系到失主，看着失主脸上洋溢着“失而复得”的喜悦，两个姐妹顿时发出了甜蜜的微笑。矿工师傅们工服有需要缝补、钉扣和绣号的，姐妹们都会记录在白板上，每个班下来白板

上都会记录得密密麻麻。姐妹们正是用“爱心盒”和“白板”温暖了职工的心，展示了她们由内而外的美丽，爱岗敬业、恪尽职守的职业道德，心系矿山、情暖矿工的无疆大爱，拾金不昧、完璧归赵的优秀品质。

走进洗衣房，映入眼帘的是一排排叠得整齐的工作服，参照着白板上需要绣号、缝补的记录，针线活就完美上场了，高档的绣

号机和缝纫机，精致的手法，娴熟的动作，绣出的号针脚细致，美观大方。洗衣房姐妹们每天用规范的服务和温暖的微笑迎送每一个前来洗衣的矿工，用女性特有的温柔和耐心与职工们进行着真诚而细致的沟通。转动的滚筒搅动着她们对矿山的热爱，飞扬的水花是对她们最绚丽的讴歌。

◎综合办公 宋炳芝

安全生产不能有“差不多”

迎来全国第十八个安全生产月，此刻我想到了胡适先生曾写过的一篇文章《差不多先生传》，差不多先生做什么事都不求精确，只要差不多就觉得心满意足了。在他看来，红糖和白糖差不多，陕西和山西差不多，火车早开或者晚开两分钟差不多，他常说：“凡事只要差不多就行，何必太认真呢。”他得了急病，本来要请东街的王大夫，可他却请来了西街的牛医汪大夫，结果不治而亡。文章用诙谐幽默的笔触，深刻地讽刺做事不认真、凡事只求差不多的态度。

在安全生产工作上，不得有“好像”“差不多”的思想。施工前强调安全，有个别职工却当成耳旁风，“领导安排的工作完成就行了”，这是在不少职工身

上存在的问题。抱着差不多的态度去从事安全生产工作，那结果会如何呢？这无疑是可怕的。现场安全工作中，要么是安全，要么是隐患，没有“差不多”，安全工作需要的是肯定的、清楚的，而不是模糊不清的、弄虚作假的。一些不起眼的隐患，如果我们置之不理、心存侥幸，就有可能发展成为影响安全的大问题。

摒弃“差不多”思想，养成良好的工作习惯。安全管理不严不细不实，企业安全生产就没保障。彻底转变差不多的思想意识，坚持检查不走过场、不走形式、不讲情面，抓细节、抓工序、抓点滴、抓动态、抓落实，消除安全盲区、死角和隐患，确保工作执行到位。

坚守“红线”意识和“底线”

思维，时刻保持如履薄冰、如临深渊的警觉意识，认真查找安全生产工作中的薄弱环节和重点部位，不放心的薄弱环节要盯紧，一刻也不能放松，重点的部位要抓到位，一个漏洞也不能留。要从处处事事、点点滴滴、时时刻刻做起，从遵章守纪做起，细节上的严要求高标准是安全生产的关键。

安全生产千万莫做“差不多先生”，也容不得“差不多”心态，更容不得“差不多”现象。越是安全稳定的时候，越要有忧患意识，克服粗心大意、马虎凑合，从内心重视安全，为安全生产保驾护航。

◎综采工区 丁巍

由“VR 安全体验”引发的感想

近日，金源煤矿组织全矿职工进行“VR 沉浸式安全体验”，一幕幕惊心动魄的场景，身临其境，令我颇有感触，对安全又有了深层认识。

“哎呀，太可怕了，眼前一下全黑了，轰烈的爆炸声，就像真的一样，真的吓到我了。”刚走进体验室，我就听到一名刚刚体验完的职工这样说道，他的目光呆滞，面色苍白，似乎还没有从 VR 事故场景中走出来。我按照工作人员的指导，戴好 VR 头盔，双手拿着 VR 互动手柄，了解操作方法后，进入灾害事故模拟程序。画面场景在感觉上与真实的井下环境很相似，看到场景中的工人违章作业时，我好想前去阻止他，好想把他拉住，

好想告诉他危害性……可一切都晚了，轰鸣的爆炸声，震耳欲聋，巷道塌落，心惊胆寒，违章者已被强烈的冲击波，推出视线里，不见了踪迹……

体验后，悲惨的事故场景仍历历在目，我的心情很低落，许久不能平复，浑身在发抖，我想到这样一句话，“对于世界，你是一个个体；对于家庭，你是整个世界”。一次违章，让原本幸福和睦的家失去笑声和欢乐，让原本充满生机的家顿感悲惨和凄凉。事故让妻子失去了丈夫，事故让老人失去了儿子，事故让孩子失去了父亲……悲惨的事故教训，或引来泪水，或带来深思，证明生命的脆弱，证明安全的重要。

安全就是把握生命的轮盘。不怕千日紧，就怕一时松。安全事故的发生就在一瞬间，安全生产中的某一环节、某一岗位、某一个细节，若出现失

误或纰漏，都有可能造成事故的发生。安全事故是能够防止和避免的，时刻将安全装在心中，保持严谨的工作态度，精准发力，就能把住安全生产关。

安全就是指引生命的灯塔。VR 场景中的违章者心存侥幸、违章作业，导致事故的发生。安全在于心细，事故出于麻痹，如果你忽视了安全，忽视了隐患，事故就会找上你。工作中多一份细心，将安全做到不留死角、不留漏洞，所有的细微处都不放过，安全就能多一份保障。小细节，关乎着大安全，我们唯有把细心养成一种习惯，持之以恒遵守各项规章制度，让安全从自身做起，从点滴做起。

通过这一次 VR 沉浸式安全体验，我感到 VR 体验比平时“说教式”灌输印象更深刻，从视觉、听觉、触觉上能让职工“亲历”事故现场，强烈逼真的视觉效果，直击灵魂深处，让人一辈子不想违章，也不会去违章。

◎综采工区 丁巍

