

54
2019.5.4
热血五四青年节

点燃青春正能量 就现在！

济矿集团金源煤矿
济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

04

总第 16 期

2019年4月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢





担当作为冲在前 宁揽不推肩有责

金源煤矿召开 “担当作为、马上就办”工作动员会

为认真落实习近平新时代中国特色社会主义思想，积极响应市委市政府“说了算、定了干、按期完”的号召，3月31日，金源煤矿组织中层以上管理人员召开“担当作为、马上就办”工作动员会，矿班子成员及全体中层以上管理人员认真学习了张广宇总经理在金桥煤矿管理干部座谈会上讲话精神和关于深入开展“担当作为、马上就办”联系服务基层活动的通知，会议由矿党总支书记林卫国主持。

会上，林卫国要求各级管

理人员要从自身层面和工作层面深刻剖析，认真反思在各项管理工作存在的问题。一是要通过联系服务基层活动的开展，落实9项查摆内容，从思想源头树立起“担当作为冲在前、宁揽不推肩有责”的领导意识，努力做“四有”领导干部；二是各级管理人员要深入基层一线，倾听意见建议，严格落实“两个凡是”原则，凡是涉及生命和财产安全的问题都要第一时间重视解决，凡是与职工利益相关的问题，都要第一时间重视解决；三是要针对活

动制定工作方案，尤其是各党支部要发挥战斗堡垒作用，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导全体党员当先锋、打头阵、破难题，全力以赴围绕中心工作发挥表率作用。

会上还开展了“担当作为、宁揽不推”部门负责人测评活动，采取每月评议集中考评形式，对领导干部的担当作为从4个方面8条规范进行考评，并将考评结果纳入部门负责人绩效考核指标。

◎党群办公室 周鹏

美在四月天

时光悠悠，等一季花开，四月的一抹春情，清雅温柔地走来，不管寒冬怎样冷酷，温暖的春天总是在不远的前方。春风十里，细柳发新芽，浓浓的绿意妆点出不一样的颜色，春的气息就这样无边地播撒。

四月盎然，若无其事地温暖，醉了蓝色天空下你我的心田；四月烂漫，风赋诗香，花开幽梦，将红尘写满诗意；四月花开，开尽了繁华，开尽了尘世间最美的时光。杏花、桃花、樱花、梨花、海棠，姹紫嫣红的世界，五彩缤纷的颜色，捕捉春的眼睛和那颗悸动的心灵。

聆听花开的声音，仿佛时间停下了脚步，世间没有了纷扰和纠葛，一切都那么安静祥和，一切都消散在花的世界里，消散在人间最美的四月天。

拥一片花瓣，掠一地花香，静赏蜂影蝶舞，看透纸醉金迷，不问人间是非恩怨。任往事随风，世间美好，“人间四月芳菲尽，山寺桃花始盛开”。纵然花落人间，荡起一地芬芳，终究美煞芳菲。

不负岁月柔情，不忘生命美好，莫负四月好时光。

◎综合办公室 闫德云

生活需要仪式感

在我们的生活中或许有某些时刻难以忘怀，历久弥新，它让我们感受到专注、享受、惊喜、干劲十足，这就是我们所说的仪式感，它是细致、用心、认真生活的一种体现。

是的，人们一定会在惊喜时觉得世界美好，而打破常规做足仪式感的做法无疑是在制造惊喜。我们的生活中就有很多把生活过得很有仪式感的人，他们的生活充满着深深的幸福。

记得有这样一句话：请留心每个时刻所包含的可能性。是的，我们有能力创造欣喜，激起生活中的热情。这些超越寻常的时刻，才是让生活意义非凡的点睛之笔，尤其是在重要的时间节点。而这种让世界美好的时刻，是需要大家来创造。

有个朋友，夫妻恩爱，日子过得平淡而幸福。每年朋友过生日，她老公都会给她买花或者是小礼物，或者邀家人朋友一齐给她庆祝，为了避免让在场的我们尴尬，居然给在座的每位女性一

支花。近来，刚上幼儿园的女儿每晚睡觉之前都会亲吻一下我的脸颊，然后用她那稚嫩的声音说“妈妈，我爱你，妈妈你辛苦了”，在那瞬间，一天工作的疲惫一扫而空，也许这就说所谓的仪式感吧。仪式感不是需要你们准备的多么隆重，多么奢侈，仪式感就是你在父母的唠叨声中给他们过个生日，仪式感也可以是郑重其事地表扬孩子的每一次进步，仪式感还可以是三五好友下班约一场电影。

生活中的仪式感代表了我们努力生活的决心和态度，不将就、不妥协、有担当、讲品质。用心生活更会用心工作。美好的工作和生活点缀着仪式感，会让生活多一份感恩与快乐，少一些抱怨与烦恼。注重生活品质，留意身边的每个美好时刻，无论生活亦或是工作，不将就，用心做到极致，它们都将充满无限可能。

◎审计科 靳慧



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019 年第 4 期
总第 16 期

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

卷首语

生活需要仪式感 01

特别关注

鲁西监察分局副局长孟令启到金源煤矿开展安全“体检” 04
市能源局副局长贺庆亮到金源煤矿进行安全“体检” 05
山东煤监局双防建设交流座谈会在集团公司召开 06
微山县生态环境局危险废物检查组到金源煤矿检查指导 07
金源煤矿顺利通过涉爆安全隐患排查验收 07
金源煤矿派员参加鲁西监察分局二季度预防性技术监察会 08
微山县安委会检查组到金源煤矿进行春季安全生产大检查 08

聚焦金源

金源煤矿 TDS 选矸系统顺利通过集团公司验收 09
金源煤矿开展工业环网大体检活动 09
金源煤矿为职工发放书籍获赞赏 10
金源煤矿设置“专工”提升标准化建设水平 11
金源煤矿井下瓦斯抽采泵站顺利实现联合试运转 11
金源煤矿危险废物管理即将进入“大数据”时代 12
金源煤矿首台履带式深孔液压钻车正式投入使用 12
金源煤矿推行“日历化”检修制度效果佳 13
金源煤矿 4302 工作面排水泵升级改造顺利完成 13
金源煤矿推行的 AB 岗制度“1+1 > 2” 13
金源煤矿开展“新征程、新起点、新篇章”职工健步走活动 14
金源煤矿持续推进污水提质减量工作 15
金源煤矿综采工区召开“担当作为、马上就办”活动动员会 16
金源煤矿为职工更换新款安全帽 16
金源煤矿自制的“脱靴神器”亮相职工澡堂 16

安全第一

金源煤矿多举措强化双重预防机制建设 17
金源煤矿规范“四超”车辆运输标准确保井下运输安全 17
金源煤矿成功举办消防演习 18
金源煤矿开展严重“三违”警示教育活动 19
金源煤矿密闭标准化管理水平全面提升 20
金源煤矿积极推进瓦斯抽采泵站标准化建设 20
金源煤矿修订《作业规程管理制度》指导作业更规范 21

金源煤矿完成副井天轮及钢丝绳更换工作 21
金源煤矿全面开展隐患排查为工作面回采保驾护航 21
金源煤矿成功举行供电事故专项应急演练 22

党建之窗

金源煤矿通防支部把握五项重点细化党建工作计划 23
金源煤矿洗煤厂开展“勇于担当、宁揽不推”学习活动 23
金源煤矿从严从实抓好党风廉政建设 24
金源煤矿通防党支部深化亮化记分管理激发支部党员活力 24

科技创新

金源煤矿自主设计旋转喷雾器井下降尘效果佳 25
金源煤矿自制汽水分离器使用效果好 25
金源煤矿顺利完成煤流集控系统优化改造 25

对标学习

金源煤矿特邀厂家技术人员为职工现场教学 26
山东天安矿业集团星村煤矿代表团到金源煤矿交流学习 27

区队风采

运转工区维修班细化绩效考核办法显成效 28
运转工区积极开展通风机应急预案专题培训活动 28
“鱼嘴”清理器 派上大用场 29
机电技术科“轮流上讲台”让周二学习有声有色 29
运转工区“值日班长”成亮点 29
综采工区“小革新”激发“大活力” 30
洗煤厂组织开展内部对标学习活动 30
“有担当、敢作为”机修厂率先开展“职工上讲台”活动 31

访谈报道

严谨细致 尽职尽责 甘于奉献的大管家 32

金源文苑

登录“学习强国”让学习成为一种习惯 35
安全无小事 责任大于天 35
春满金源 35
请放下手机 36
小草青青报春来 36

鲁西监察分局副局长孟令启 到金源煤矿开展安全“体检”



4月16日至18日，鲁西监察分局副局长孟令启带领专家组一行7人到金源煤矿开展安全“体检”工作。集团公司监察一室主任高超、金源煤矿矿长林卫国和矿班子成员陪同检查。

检查组一行到矿后，在调度会议室召开会议，并部署了检查内容。安全总监苏海龙从安全生产责任落实、矿井开拓部署和采

掘接续、矿井通风系统运行、冲击地压防治、重大灾害和风险辨识管控等情况进行了详细汇报。随后，检查组对一通三防、冲击地压防治等专业进行重点检查。

检查组按照责任分工分别深入井下2318工作面、2327工作面、4302进风巷、四采区专用回风巷等地点进行了检查，并调阅查看了有关地点的作业规程等内业资

料及相关图纸资料。在检查问题反馈会上，检查组对该近期各项工作开展情况给予高度评价，并要求下一步要重点加强安全管理工作，提高“一通三防”、冲击地压防治等专业技术管理水平。

◎生产技术科 李祥鲁



市能源局副局长贺庆亮 到金源煤矿进行安全“体检”

4月10日，济宁市能源局副局长贺庆亮一行7人，到金源煤矿进行安全“体检”专项检查，矿长林卫国和班子成员及相关科室负责人陪同。

检查组一行到矿后，在调度会议室，贺庆亮强调了此次专项检查的范围、内容和方式，安全总监苏海龙简要汇报了近期安全生产工作的开展情况。随后，检查组分专业对一通三防、机电运

输、防治水、应急管理及相关管理制度等相关资料进行了认真检查，并实地查看了安全监测监控、人员位置监测和微震监测等系统的运行情况。下午，检查组深入井下对2318工作面、四采区皮带巷、2320进风巷、4302进风巷及中央水泵房、充电硐室进行了现场安全检查。

总结会上，检查组对金源煤矿在安全生产方面的各项有效举

措表示认可，同时也对下一步安全生产工作提出了三点要求：一是要一如既往地抓好安全生产工作，严格落实好安全主体责任制；二是根据上级要求完成矿井水文地质类型划分报告的修编。三是要重点抓好冲击地压、瓦斯管理和防治水工作，切实把重大风险点管控到位。

◎调度指挥中心 宋士龙



山东煤监局双防建设交流座谈会在集团公司召开

4月3日，山东煤监局双重预防机制建设交流座谈会在集团公司会议室拉开帷幕，山东煤监局党组成员、总工程师田学起到会讲话，山东煤监局政策法规处处长曹宝琳主持会议。

会上，曹宝琳首先说明了此次会议的目的和要求，集团公司权属企业汇报了双防机制建设运行情况、遇到的问题，山东煤监局政策法规处监察专员张传新进行了解答，就下一步双重预防机制工作作了重点讲解，并提出了

具体要求。

田学起充分肯定了集团权属煤矿双重预防建设工作，并提出三点要求：一是提高思想认识。双重预防机制是安全管理的关口前移，安全工作的源头管控，隐患排查科学规范，是提高煤矿安全管理的一项科学管理手段；二是加强组织领导。双防建设主要领导要亲自挂帅，做到三全（全员参与、全过程、全方位）落实；三是强力推进。双重预防建设工作要勤沟通、多交流，共同进步、

共同提高，为山东煤矿构筑一道新的安全屏障。

山东煤监局鲁西监察分局党总支书记许振宏，山东煤监局政策法规处监察专员张传新，集团公司副总经理、安全总监马金平，总工程师张学生等相关部门负责人，及权属煤矿负责双重预防机制建设工作人员共计39人参加会议。

◎安全质量监察部 巩超

微山县生态环境局危险废物检查组到金源煤矿检查指导

3月21日，微山县生态环境局危险废物检查组组长刘珉一行4人到金源煤矿检查指导危险废物规范化管理工作，金源煤矿矿长助理、环保科科长林太平等相关人员陪同。

检查组一行实地查看了废机油、废油桶、废漆桶等在危险废物暂存库内的储存情况，详细了解了危险废物的产生、贮存、处置的流程，并仔细查阅了危险废

物出入库台账、危险废物月度报表、危险废物管理规章制度和突发环境应急预案等内业资料。

通过现场检查，刘珉对金源煤矿危险废物规范化管理工作给予了充分肯定，并对下一步的环境保护工作提出了建议。她指出，危险废物管理关系到职工生命财产和矿井安全，关系到社会的和谐稳定，必须统一思想，提高认识，加大危险废物管理工作的落

实力度，要严格按照《固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等有关法律、法规和省市环境部门关于危险废物规范化管理工作的要求，扎实开展下一步工作，进一步提高环保管理水平。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿顺利通过涉爆安全隐患排查验收

近日，金源煤矿顺利通过涉爆安全隐患排查验收，《爆破作业单位许可证》有效期延至2022年。

此次涉爆安全隐患排查验收组成员由山东省爆破作业专家组、济宁市公安局治安大队及微山县县公安局治安中队组成，对金源煤矿的合法生产活动证明、爆破作业人员、爆破作业专用设备、安全管理制度、安全生产事

故应急预案及现场处置预案等情况进行了逐项审查，同时对爆炸物品库等作业现场进行了实地摸排检查，对工作牌板、账卡物数量、记录台账、库房设施进行了细致检查。

在反馈会上，检查组对金源煤矿的涉爆安全工作给予了充分的肯定，一致认为金源煤矿各项管理制度完善齐备、作业现场标准高效，完全符合爆破作业要求，

并当场签署验收合格认定书，准予换证并做出安全评估合格的检查结论。

《爆破作业单位许可证》关乎爆破作业的合法性，证件续期的成功办理为金源煤矿下一步的各项生产工作奠定了基础。

◎物资管理科 陈路

金源煤矿派员参加 鲁西监察分局二季度预防性技术监察会

4月2日，按照鲁西监察分局通知要求，金源煤矿总工程师黄洪涛带领生产技术科、机电技术科、通防科及安全质量监察部相关人员参加了鲁西监察分局二季度预防性技术监察会，会议由鲁西监察分局副局长孟令启主持。

会上，孟令启首先传达了山东煤矿安监局和山东省能源局《关于加快推进冲击地压矿井智能化工作的通知》，黄洪涛结合图纸详细汇报了金源煤矿采掘头面布置情况，以及2321采空区瓦斯置换情况，着重汇报二季度排查出的重点隐患和治理措施，监察四组监察员分专业查看了相关内业资料，详细询问了金源煤矿2318工作面防火、2321采空区瓦斯治理、矿井冲击地压防治、采区智能变电所设置、监测监控系统联网改造等情况，同时对该矿下一步智能化矿山建设和无人化工作面开采工作进行了深刻探讨。

会上，孟令启对金源煤矿2321采空区瓦斯置换工作的开展情况表示认可，并要求矿方认真总结，为今后采空区瓦斯置换积累宝贵经验，同时他提出三点意见：一是要严格按照山东煤监局要求做好无人化工作面开采工作；二是提前部署好雨季“三防”、春防试验、监测监控系统联网改造及井下水泵远程控制和联合试运转工作；三是重点抓好2318工作面防火工作，加强2327工作面过2321采空区瓦斯和二氧化碳的监测监控，同时，加强两工作面推采过程一次见方的冲击地压防治工作。

◎安全质量监察部 郭长龙

微山县安委会检查组 到金源煤矿进行春季安全生产大检查

4月23日，微山县政协副主席、安监局副局长林森一行6人到金源煤矿开展春季安全大检查工作，金源煤矿安全总监苏海龙及相关科室负责人陪同。

在调度会议室，检查组听取了金源煤矿近期安全生产工作开展情况的汇报，并仔细查看了关于深刻吸取江苏盐城响水“3.21”化工厂爆炸事故教训的贯彻落实情况。随后，检查组深入电修车间、机修车间、采掘区队仓库、副井上井口等地点，实地检查了各地点设备、设施的安全管理及人员的安全上岗情况。

在检查反馈会上，林森对金源煤矿安全管理工作给予了充分肯定，并提出三点希望：一是要进一步全面落实企业主体责任，通过完善各项制度、职工教育培训等形式，降低矿井安全事故发生率；二是持续抓好二季度安全生产工作，在确保产量、效益的同时，切实把安全生产工作抓严、抓细；三是在“雨季”来临、全国事故频发的政治敏感时期，加强“雨季三防”管理，对安全生产工作要在措施上再细化、管理上再严格，落实好各项值班制度、重点岗位巡查工作，确保矿井安全稳定。

◎综合办 宋炳芝

金源煤矿 TDS 选矸系统 顺利通过集团公司验收



4月10日，集团公司机电技术部人员到金源煤矿对TDS选矸系统进行验收，金源煤矿副矿长刘金伟及相关科室负责人共同参加。

经现场查验，该系统性能良好，矸石平均检出率为97.53%(指标≥90%)，矸石带煤率为0.53%(指标≤3%)，均满足技术要求。

◎洗煤厂 种磊

金源煤矿开展工业环网大体检活动

近日，金源煤矿开展了工业环网大体检活动，为工业环网系统正常、安全、可靠运行及所承载系统数据的持续高效传输提供了强有力的保障。

井下工业环网是实现矿井综合自动化的重要基础设施，稳定、不间断的供电是保证工业环网持续稳定的重要基础，为此，矿技术人员对工业环网光缆信号传输情况进行全面检测，为光损严重的光缆线路进行更换并重新熔接，同时更换了交换机UPS备用电源，确保网络安全、信息通畅，更好地服务于生产。

◎调度指挥中心 慈福林



金源煤矿为职工发放书籍获赞赏

近日，金源煤矿向职工发放《抱怨是最好的礼物》书籍，得到了较好反响。一名基层管理人员拿到书籍就迫不及待的看了起来，并表示会认真反复阅读，并联系工作实际，更好地提升自己。

《抱怨是最好的礼物》这本书从经营哲学、经营理论、经营策略的方面入手，主张从心理

与行为两方面关注职工的满意程度，从心理学的角度让管理人员对做好管理工作有了新的想法，内容丰富，视角新颖，让人受益匪浅。该书唤起读者更加清晰地看到自身工作中的盲点，认清自己的管理模式，为今后处理工作事务提供了有效方法。

发放书籍，阅读书本，增长

知识，营造了爱读书、爱学习的浓厚文化氛围，增强了管理者领导力和执行力，为职工提供了行动指南，提高了队伍综合素质，管理水平又上新台阶。

◎综采工区 丁巍

让专业的人做专业的事 金源煤矿设置“专工” 提升标准化建设水平

为进一步加强安全生产标准化建设，积极构建规范化、标准化、制度化的考核奖惩机制，近日，金源煤矿根据安全生产标准化考核标准，制定《微山金源煤矿安全生产标准化工作实施方案》，针对各专业特点，选用业务技能强、专业知识过硬的管理人员作为标准化“专工”，具体负责本专业安全生产标准化各项工作开展。

金源煤矿以创建本质安全型矿井为目标，牢固树立“安全生

产标准化水平越高越安全”的理念，矿领导及各级管理人员开拓思维、积极创新，针对安全生产标准化各专业特点，设置标准化“专工”，每周开展井上下安全生产现场检查、整治活动；每次标准化专项检查时间不少于8小时，针对工作地点标准化建设情况，详细检查、实现全覆盖，并由专工现场打分，填写考核表。每次检查结束后，召开专题会议对存在的问题进行梳理分析、分解，按照“五落实”的原则，制

定整改措施；每月根据综合检查结果，对前两名标准化建设较好的单位进行奖励，对最后一名进行处罚。

通过创新标准化管理方法，设置标准化“专工”，不但加强了标准化检查和考核力度，同时也极大地调动了各生产、辅助单位标准化建设的积极性，有效促进了标准化建设水平更上新台阶。

◎通防工区 商培进

金源煤矿井下瓦斯抽采泵站 顺利实现联合试运转

近日，金源煤矿顺利完成井下瓦斯抽采泵站五台抽放泵带载启动，标志着瓦斯治理工作上进入了新的里程碑。

新的瓦斯抽采泵站位于西翼轨道大巷九号联络巷内，瓦斯抽放泵站在设计上重新优化，安装

上达到了“样板工程”的水平，从设备到抽、排管路可以人工控制互连互通，解决了检修备用泵时影响泵站正常运行的周期，完全满足生产要求，同时，各种保护和各类传感器齐全可靠，既先与标准，又高于标准。

此次瓦斯抽采泵站试运转圆满完成，为井下二采区和四采区工作面的瓦斯治理工作打下了坚实的基础，切实提升了金源煤矿瓦斯综合防治能力。

◎通防工区 朱强

金源煤矿危险废弃物管理即将进入“大数据”时代

3月30日，济宁市生态环境局组织召开危险废物规范化管理会议，对危险废物规范化管理进行了安排部署，同时在全市建设推广使用危废信息大数据监管平台，并给各企业配发了物联数据生成器、生成器秘钥等信息化设备。根据平台建设要求，金源煤矿危险废弃物管理将纳入信息化大数据平台，4月底前，将完成企业业务培训、信息采集和系统调试，5月份大数据平台将正式投入使用。

现阶段，金源煤矿危险废弃物涉及废油、废油桶，通过大数据平台的使用，现场生成二维码，出入库信息、库存信息、转移申报、电子联单等，每个流程都可在手机APP上进行操作，使数据更准确、流程更清晰、管理更科学。下一步，金源煤矿将充分运用危险废弃物管理大数据平台，努力提高危险废弃物管理水平，按照规范化管理体系要求，建设成危险废弃物管理示范标杆企业。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿首台履带式深孔液压钻车正式投入使用

为提高工作效率，积极落实“担当作为、马上就办”服务基层活动，近日，金源煤矿购置了履带式深孔液压钻车，并在井下正式投入使用。

据了解，该钻车型号为ZQS-140CMS1-1200/22，体积小，结构紧凑，转弯半径小，断面小的巷道也可正常使用，无轨履带式行走，爬坡能力强，可大大缩短搬运钻机的时间。该钻车的钻速范围宽、扭矩大、起拔能力强，不仅能满足卸压孔施工需要还能施工地质勘探孔，满足地质勘探需要。

金源煤矿努力从降低工人劳动强度，改善工人作业环境上抓住突破口，切实提升服务意识和工作效率。现场作业职工纷纷表示：“这钻车太好用了，噪音低了、动力足了，原来一台钻机至少需要三人施工，现在只需要两人就可以。”

◎防冲办 刘超

金源煤矿推行“日历化”检修制度效果佳

为保障机电设备日常检修工作有序开展，促进日常检修工作正规化、循环化，消除检修盲区，近日，金源煤矿推行《微山金源煤矿关于机电设备日历化检修的管理规定》，助力安全生产再提升。

在确定设备检修周期的基础上，矿技术人员按照检修时间、检修内容、检修地点、检修人、验收人等标准，以日历的形式编写成检修计划书，制定了井上、下各岗点的机电设备周期检修计划，科学组织机电设备检修，解决了检修随意性大、隐患难以及时发现等问题。

该制度的推行，提高了机电设备检修质量，实现了设备设施的安全、优质、高效运转，为更好地维护设备、降低设备影响打下了良好基础。

◎机电技术科 薛善平

金源煤矿 4302 工作面排水泵升级改造顺利完成

近日，金源煤矿顺利完成了4302工作面的排水泵升级改造工作。

为节约用电、节约成本，矿技术人员将排水泵的电源接线由原来的660V更改为1140V，以适应井下排水硐室的1140V电源电压。经测试，水泵改造后性能可靠、密封良好，并及时运往井下工作面。

此次水泵改造成功，既节约了生产时间，还减少了不必要的设备采购，节约了成本开支。

◎机修厂 张萍

金源煤矿推行的 AB 岗制度 “1+1 > 2”

近日，金源煤矿在区队设备维护管理上推行AB岗工作制，充分调动了职工的积极性和能动性，提高了工作效率，实现了“1+1>2”的效果。

此次新制度的推行以综采工区为试点。据了解，该区队现负责两个工作面的生产，设备较多，为避免因包机人缺位而导致设备检查、检修、维护不到位，从而影响安全生产的状况出现，区队从提升管理水平入手，大到一台采煤机，小到一个接线盒，所有设备全覆盖，推行AB岗包机制度。

AB岗分为第一包机人和第二包机人，虽岗位不同，但责任共担。AB岗责任人以“结伴”的方式相互补充，当A岗第一包机人因学习、培训、休假等离岗期间，由明确的B岗第二包机人代替其履行职责，确保设备安全可靠运行。

据悉，自推行AB岗工作制度以来，职工在工作中能更好地相互提醒、相互学习，职工业务素质得到明显提升，同时还增强了职工的责任意识和担当意识，增强了团队协作精神。

◎综采工区 丁巍



金源煤矿开展“新征程、新起点、新篇章”职工健步走活动

草色青青柳色黄，桃花历乱李花香。4月15日，金源煤矿“新征程、新起点、新篇章”职工健步走活动在风景秀美的微山湖湿地举行，全矿 100 余名职工参加。

此次健步走活动全程绕湿地公园一圈，全程 5 公里。在明媚阳光的照耀下，大家精神饱满、热情高涨、边走边交流，呼吸着新鲜空气，欣赏着湿地美景，感受着健步走活动带来的欢乐。活动中，职工精神抖擞、活力四射，



最后全部顺利抵达终点。

在湿地公园，金源煤矿标识的红色旗帜迎风飘扬，百余名职工整齐统一的运动装与美丽的春色交相呼应，形成一道靓丽的风景线，途中嘹亮的口号和整齐的步伐，吸引了众多游客驻足拍照，纷纷感叹：金源的人真精神！

此次活动旨在倡导低碳、环保、健康的生活方式，引导和培养职工养成良好的生活习惯，不断提升身心素质。活动的开展还为大家提供了难得的结伴锻炼机会，不仅促进了部门及同事间的交流，还密切了干群关系，增强了团队的凝聚力。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿持续推进污水提质减量工作

近日，省生态环境厅、省市场监督管理局联合发布《流域水污染物综合排放标准》，其中要求南四湖东平湖流域的外排水自动检测项目由 1 项增至 3 项，人工自行检测由 17 项增至 31 项，外排水质量要求更加规范、严格。

为贯彻落实上级部门工作指示精神，金源煤矿对污水设施进行维修、维护、更换滤料和曝气装置，增加除磷、消毒、压滤等设施，保证污水达标排放。同时，继续加大污水作业人员业务知识培训力度，提高业务能力，强化岗位责任制，确保硬件、软件“双达标”。

据悉，金源煤矿还将热能利用、煤场喷淋、冲车、路面洒水、洗煤厂补水和井下生产等全部改用中水，有效减少了污水的外排。

◎环境保护科 肖龙灯

金源煤矿综采工区召开 “担当作为、马上就办”活动动员会

4月2日，综采工区组织召开“担当作为、马上就办”活动动员会，区队60余名职工参加。会上，区长周坤带领职工共同学习了集团公司关于开展“担当作为、马上就办”联系服务基层活动的通知精神和金源煤矿“担当作为、马上就办”活动方案，并向职工传达了本次活动的重要意义、指导思想、活动目标、工作重点及方法步骤等，要求干部职工要敢于担当和善于担当，主动提高落实工作的执行力，积极开动脑筋，不断创新工作思路和方法。

此次动员会，使全体职工深刻认识到本次活动的必要性和重要性，并纷纷表示将积极参与到活动中去，大力弘扬“担当作为、马上就办”的工作作风，勇于担当作为，提高工作效率。

◎综采工区 丁巍

金源煤矿为职工更换新款安全帽

安全帽是生产中最直接、最有效、最不可或缺的个人防护用品，直接关系到职工的人身安全，为提高职工安全，近日，金源煤矿对所有入井人员统一配发了新款安全帽。

新的安全帽为玻璃钢材质，绝缘性好，帽身上的反光条格外醒目，且具有强度高、耐高温、防水、酸、碱、油及其他化学腐蚀等特点，且样式美观大方，佩戴舒适。

据了解，此次安全帽的更换采取“以旧换新”的方式，换回的旧款安全帽由专门部门进行统一回收、处理。

◎劳动人事科 赵东方

金源煤矿自制的 “脱靴神器”亮相职工澡堂

近日，金源煤矿自制“脱靴神器”放置在职工澡堂，使用效果好，获得了职工的一致好评。

据了解，该脱靴装置由钢质材料加工而成，10#槽钢为地铺，使用厚度为5mm花纹防滑板制成平板，将厚度为8mm钢板切割成凹型，同时还将100cm的Φ15mm钢管和50cm的Φ20mm钢管制作成扶手。

使用起来，手放在扶手处，双脚站到平板上，将矿靴的后部卡在凹槽处，即可轻松将矿靴脱下来，非常方便。

◎机修厂 曹健

金源煤矿多举措 强化双重预防机制建设

近日，金源煤矿开展“强力推进双防机制建设季”活动，助推双重预防机制建设，掀起了“学双防、用双防”的新高潮。

全面开展安全风险辨识。实行一单位一档案、一岗位一清单与综合管控、专业管控、动态管控相结合，并通过区队管控、班组管控、岗位管控进行落实。推行“一井一卡一录入”制度，管理人员携带隐患汇报卡入井，在现场排查的隐患现场能够治理的立即治理，不能当班治理的，明确隐患治理责任人、整改措施、整改时限，交信息站存档，同时录入双防信息系统；职工随身携带岗位风险告知卡入井，在现场辨识岗位风险，提升业务素质。

深入开展培训教育。通过专题授课、专题会议、全员培训、考试考核、对标学习、互动讨论等多种形式，对双防系统的使用流程、操作方法进行详细学习。建立了全员参与、全过程控制、分级管控有效、信息化动态预警、责任考核到位的双重预防机制，持续强化双防机制建设，实现了预防机制与安全生产管理的无缝对接，用“双防墙”夯实矿井安全根基。

◎综采工区 丁巍

金源煤矿规范“四超”车辆运输标准 确保井下运输安全

为进一步加强“四超”物件提升运输的管理，确保超重、超长、超高、超宽物件的安全运输，从源头消除提升运输的安全隐患，实现安全生产，近日，金源煤矿规范“四超”车辆安全管理制度，并加强培训学习，确保井下运输环境安全通畅。

“四超”物件进行了精准定义，对运输“四超”物件的标准、规范及特定环境下的措施给予了明确的说明，对特定责任进行了明细划分。附带的“设备封车交接单”，要求所用材料随平板车运输路线逐环节进行交接，清点记录，并按分工路线进行考核，用硬性规定规范了运输流程的规范性和严谨性。

通过对“四超”物件管理制度学习，职工的安全意识得到了进一步提高，工作现场的“四超”车辆明显减少，“四超”车辆现场管理更加规范。

◎安全质量监察部 张擎



烟雾弥漫，5名现场人员被困，消防报警装置启动，发出警报，应急组发现险情，立即采取行动，组织救援。为使演习现场更加逼真，特采用演习专用烟雾模拟器，现场橙色浓烟滚滚，警示教育效果良好。

被“解救”出来的参演职工事后说道：“在库房里被困，伸手不见五指的烟雾，真的是让人胆战心惊，看到救援队员们拿着消防栓喷灭火源的身影，心里莫名的感动，水火无情，在以后的工作和生活中，一定格外注意消防安全。”

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿成功举办消防演习

为提高全体职工的消防意识，掌握应急逃生技能，增强处理火灾隐患、躲避火灾危险的能力，最大限度地减少事故灾难造成的人员伤亡和财产损失，4月3日，金源煤矿成功举行了消防演习，各科室、区队共计81人参加。

13时30分，参演队伍在中门广场集合，演习指挥向参演人员讲解了演习要求及安全事项，着重强调了消防基础知识、灭火技巧及逃生方法。13时50分，接到火情报告，救援人员迅速按



指令开展救援，13时58分，5名被困人员全部撤至安全地带，演习圆满成功。

此次演习，假设库房着火，

金源煤矿开展严重“三违”警示教育

近日，为进一步落实集团公司安全生产会议精神，树立广大职工自觉抵制“三违”的安全意识，金源煤矿开展了典型严重“三违”案例警示教育学习活动。

案例选取该矿2019年一季度典型的严重违章，涵盖了机电运输、放炮管理、一通三防、顶板管理及劳动纪律和规程措施等多个方面的内容。活动利用班前会、周二学习日等形式，对各生产单位进行案例剖析警示教育和学习讨论，充分利用身边的事，教育好身边的人。

通过严重“三违”案例分析，职工清醒地看到多数违章是因为无视安全规程，盲目工作、图省事、怕麻烦，总认为一些小的违

章就不会出事故，存在投机取巧、侥幸心理。安全生产、警钟长鸣，职工纷纷表示，今后一定提高安全意识，规范操作，按章办事，共同抵制违章，真正把安全工作做到实处。

◎调度指挥中心 刘从政

金源煤矿 密闭标准化管理水平全面提升

近日，为深入落实上级关于为切实提高井下密闭管理水平，矿积极组织职工学标准、用标准，通过查阅标准化书籍及相关安全标准，重新设计井下密闭墙栅栏规格、要求。据了解，此次共改造密闭栅栏 30 余处，做到了所有密闭墙栅栏整齐统一；按照牌板吊挂标准要求，对密闭牌板进行重新更换、吊挂，样式

统一、吊挂规范；每组密闭都建立了《密闭档案》，做到了“一闭一档”，定期检查维护，确保密闭安全可靠。

金源煤矿通过开展密闭标准化提升工作，有效促进了密闭管理水平的提升，为采空区安全奠定了基础。

◎通防工区 卜凡辉

金源煤矿积极推进 瓦斯抽采泵站标准化建设

近日，为加强瓦斯治理能力，丰富瓦斯治理手段，金源煤矿施工完成了瓦斯抽采泵站工程，通过积极采取一系列措施，泵站标准化水平迅速提升。

通防工区接管瓦斯抽采泵站后，主动与达标办公室配合，研究制定了瓦斯抽采泵站建设标准，并安排专人落实。目前，瓦斯抽采泵站内各类牌板设置齐全，严格按照《牌板吊挂标准》

吊挂，整齐、美观；在瓦斯抽采管路上安装甲烷传感器、温度传感器、负压传感器、一氧化碳传感器等，各类传感器吊挂平直，方便标校、观察；泵站内各类电缆严格按照相关规定悬挂，布线标准、合理；各类台帐记录完备，填写规范、及时；瓦斯抽采泵工“上标准岗，干标准活”，均经过专业培训，取得特种作业证书，并严格执行手指口述、交接班制

度、操作规程等制度，基本实现了瓦斯抽采泵站的标准化要求。

金源煤矿通过积极推进瓦斯抽采泵站标准化建设，确保了瓦斯抽采泵站管理的规范化、标准化、制度化，成为了金源煤矿一级安全生产标准化建设中的又一亮点工程。

◎通防工区 商培进

金源煤矿修订《作业规程管理制度》 指导作业更规范

为进一步规范作业规程的编制和实施，加强采掘工程的技术指导工作，根据安全生产法律、法规、标准、规章、规程和相关技术规范要求，近日，金源煤矿重新修订下发了《作业规程管理制度》，从作业规程的编制、审批、贯彻、管理等各个环节进行了详细说明和规范。

《制度》是针对现场条件制定的作业标准和安全规范，包含单项工程施工的起因、过程、相关系统、实施步骤、安全技术措施等，对作业人员至关重要。

《制度》的下发，提高了作业规程编制的科学性、准确性、针对性和及时性，更好地指导现场施工，保障安全生产。

◎地测科 刘冬

金源煤矿完成副井天轮及钢丝绳更换工作

近日，金源煤矿利用停产集休时间安全高效地完成了副井天轮和提升钢丝绳的更换任务。

金源煤矿副井提升机天轮服役时间长，内部轴承、铜瓦出现了不同程度磨损，根据排定计划，并由运转工区做施工配合，机电经矿机电部门研究，决定对天轮

和提升钢丝绳进行集中更换。为确保施工顺利，金源煤矿超前谋划、考虑周详，将施工作业安排于集休期间，聘请专业施工队伍安徽翔宇安装公司施工，并由运转工区做施工配合，机电技术人员全程盯靠，仅用时两天

即完成全部更换、检修工作。此次矿井提升系统更换、检修施工的顺利完成，在保证机电提升运输安全及维护矿井整体安全形势方面意义重大。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿全面开展 隐患排查为工作面回采保驾护航

为确保 2327 采煤工作面的顺利回采，近日，金源煤矿开展了安全监控系统、自然发火监测系统排查和专项维护、瓦斯检查工专项培训等活动，活动开展以来，效果良好。

据了解，金源煤矿 2327 采煤工作面正式进入沿空回采阶段，相关部门严格执行“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯防治“十六字”方针，提高瓦斯治理力度。

矿总工程师带队组织 2327 工作面复工验收，矿长亲自带队查隐患，开展通风系统、瓦斯抽放系统、安全监控系统、自然发

火监测系统、瓦斯巡回检查系统等系统排查和专项维护。同时，积极开展各系统专项培训等活动，确保各系统有效可靠运行。

◎通防工区 赵洲

金源煤矿成功举行 供电事故专项应急演练



为增强全矿干部职工的安全意识，切实提高对突发性供电事故的现场处置能力，保证供电事故抢险工作安全高效，4月4日，金源煤矿组织了井下供电事故专项应急演练，各科室、区队共计110人参加。

14时30分演习开始，调度员接到灾情汇报，8号联络巷采区变电所15-3-27、15-3-23高防开关跳闸，造成四采区所有地点停电。调度员接警后第一时间利用电话群呼、应急语音广播向四采区所有施工地点下达停产撤人指令，同时汇报矿领导并通知

机电科立即排查故障，各掘进迎头在跟班区长带领下沿避灾路线快速有序撤离。21分钟后，井下带班领导汇报四采区所有人员全部撤离到指定位置，14时39分，故障排查完毕，各地点陆续恢复供电，15:29四采区所有地点供电恢复正常。

随后，召开演练评估会，指挥组刘向强对此次演练效果表示肯定，他表示，此次演练程序符合要求，各环节进展有序，整体比较成功，但仍存在不足之处。一是现场职工对应急演练不够重视，撤离过程中比较散漫；二是

个别部门传达学习演练方案及脚本效果不好，个别职工不能全面掌握自己的演练职责。他要求进一步细化演练方案和流程，确保方案贯彻落实到位，责任到人，同时加强大巷人行车的统筹调度，确保人员撤离升井时，能够安全快速有序升井。

通过此次演练，切实增强了全矿干部职工的安全意识，进一步提高了该矿供电事故防灾、抗灾、避灾能力和事故现场处置水平，同时检验了各部门间的协调配合能力。

◎调度指挥中心 蒋勇

金源煤矿通防支部 把握五项重点细化党建工作计划

近日，金源煤矿通防党支部利用周二集中学习时间，组织支部党员，传达学习金源煤矿党总支关于印发《2019年党建工作要点》的通知文件精神，通过深入学习领会文件精神，并结合党支部工作实际，进一步细化支部党建工作计划，把握党建工作重点，抓住关键问题，为2019年支部党建工作周密部署。

金源煤矿党总支通过下发《2019年党建工作要点》，明确党建工作的总思路，指明了2019年度的党建工作重点。通防党支

部在深入学习《2019年党建工作要点》的基础上，认清形势，把握重点，抓住关键，进一步细化2019年度通防党支部党建工作计划，重点围绕五个方面推进党建工作：一是积极开展党员政治思想教育学习，通过自学研读、讲党课、报告会、灯塔党建、学习强国在线知识学习等形式，提升政治素养；二是持续深入开展“两学一做”、“三会一课”学习教育，深入推进“两学一做”、“三会一课”常态化制度化建设；三是提高党员发展质量，积极发挥

党员先锋模范作用；四是加强党风廉政建设，落实党风廉政建设责任制；五是结合通防支部工作特点，建设服务型党支部，围绕安全生产搞好服务，促进金源煤矿健康发展。

金源煤矿通防党支部，通过准确把握党建工作的新任务、新要求，以强烈的责任感和使命感推进党建工作开展，立足服从和服务于各项中心任务，明确工作重点和问题关键，积极发挥党建引领作用及支部战斗堡垒作用。

◎通防工区 商培进

不该丢失的责任心 金源煤矿洗煤厂开展 “勇于担当、宁揽不推”学习活动

近日，金源煤矿洗煤厂开展“勇于担当、宁揽不推”学习活动，督促厂管理人员履好职、尽好责，带领全厂职工干好本职工作，高质量、高标准地落实各项工作任务。

为确保活动的有效开展，洗煤厂党支部组织党员干部在“批评与自我批评”环节中就“责任

担当”方面进行了着重强调，并作表态发言，要求在下一步的工作中充分发挥党员干部的先锋模范作用，担起责任。与会人员纷纷就工作中遇到的问题进行深刻剖析，充分认识自身不足，查缺补漏，为下步工作的开展表达观点、献计献策，会议现场掌声四起、气氛高涨。

厂长李衬义从不推搪、不计较、不抱怨、不敷衍、不扯皮五个方面向全厂职工进行了细致的思想教育，并要求制作了“宁揽不推、勇于担当、敢为人先、永创一流”的宣传牌板，让职工心中时刻铭记责任。

◎洗煤厂 种磊

金源煤矿从严从实抓好党风廉政建设

近日，为贯彻落实十九届中央纪委第三次全会、省纪委十一届四次全会、市纪委十三届四次全会精神，进一步加强金源煤矿党风廉政建设，切实落实“两个责任”，营造良好的政治生态和发展环境，促进企业健康发展，根据党风廉政建设责任制要求，结合个人岗位和分工实际，金源煤矿党总支与班子成员及各部门负责人签订了2019年度党风廉政建设责任书，从严从实抓好党风廉政建设。

《责任书》内容涵盖党风廉政教育工作、领导干部廉洁自律工作、廉政制度建设、加强作风建设四大类，列举了13项党员干部要求细则，附带明确的考核与责任追究意见，并将考核成绩纳入年度先进集体、个人评选之中。

金源煤矿通过开展一系列党风廉政教育活动，营造了风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好氛围，全面统一思想、凝心聚力、攻坚克难，促进企业发展再上新台阶。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿通防党支部深化亮化记分管理激发支部党员活力

近日，金源煤矿通防党支部为进一步加强党员教育管理、积极发挥党员先锋模范带头作用，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，深入开展党员亮化记分考核管理，极大激发了党员活力，有效促进了各项工作的开展。

该支部结合党员工作实际情况，为每位党员“量身”制定亮化记分考核标准，基础分为80分，根据党员参加学习和组织生活、遵章守纪、完成工作情况、主动缴纳党费、发挥先锋模范作用五个方面的表现进行加减分，做到“每日一记分，每月一汇总，实时公示记分台帐”，充分体现公平、公正原则。严格结果运用，将党员亮化记分管理工作与民主评议党员、评选表彰等工作有机结合，对得分高的党员进行表彰奖励，作为评先树优、提拔重用的推荐对象；对得分低的党员进行诫勉谈话，对连续三个月得分低于60分的党员，经支部委员会审议，列为不合格党员。

通防党支部通过深入开展党员亮化记分管理活动，不但激励党员立足岗位干事创业、创先争优，尽职尽责、敢于担当，积极发挥模范先锋作用，同时也充分调动了工区职工的工作积极性，为该矿安全、稳定、健康发展奠定了坚实的基础。

◎通防工区 商培进

金源煤矿自主设计旋转喷雾器井下降尘效果佳

近日，金源煤矿自行研制旋转喷雾器，并在井下试验成功。新型喷雾吊挂在顶板上，开启时像吊扇一样自动旋转，喷雾效果好，降尘效果佳。

麻花钎，在轴承的侧面焊接三根75cm的Φ15mm钢管，钢管水平布置，夹角120°，每根钢管对称布置两个喷头，吊挂在顶板锚杆上，喷雾开启时利用水喷射的反向力实现自动旋转。

新型喷雾器加工制作简单，净化水幕宽，成本低且外形美观，下一步将在井下各工作面推广使用。

◎机电技术科 孔军

金源煤矿自制汽水分离器使用效果好

近日，金源煤矿自制汽水分离器，安装在井下28°斜巷下把钩处，现场使用效果良好。

28°斜巷下把钩处安全装置为气动挡车栏，由可伸缩气缸控制，由于28°斜巷坡度较大，压风管路在该处易出现积水，若浸入气缸后，则会出现不同程度的损坏，甚至无法正常运作而导致安全设施失效。

为确保斜巷安全设施性能可靠，矿技术人员开拓思维、主动出击，依据现场实际情况，自主加工制作了汽水分离器。该装置使用废旧108管路制作，长度1米左右，两端封堵，压风下进上出，并在下部封堵口处加装放水阀门，定期检查放水。

经现场实际检验，自制的汽水分离器能有效清除28°斜巷压风管路的积水，可完全满足下把钩挡车栏气缸需求，使斜巷安全设施始终处于灵敏可靠状态，保障了斜巷的运输安全。

◎运输工区 朱连升

“顺逆”之间 尽显追求 金源煤矿顺利完成煤流集控系统优化改造

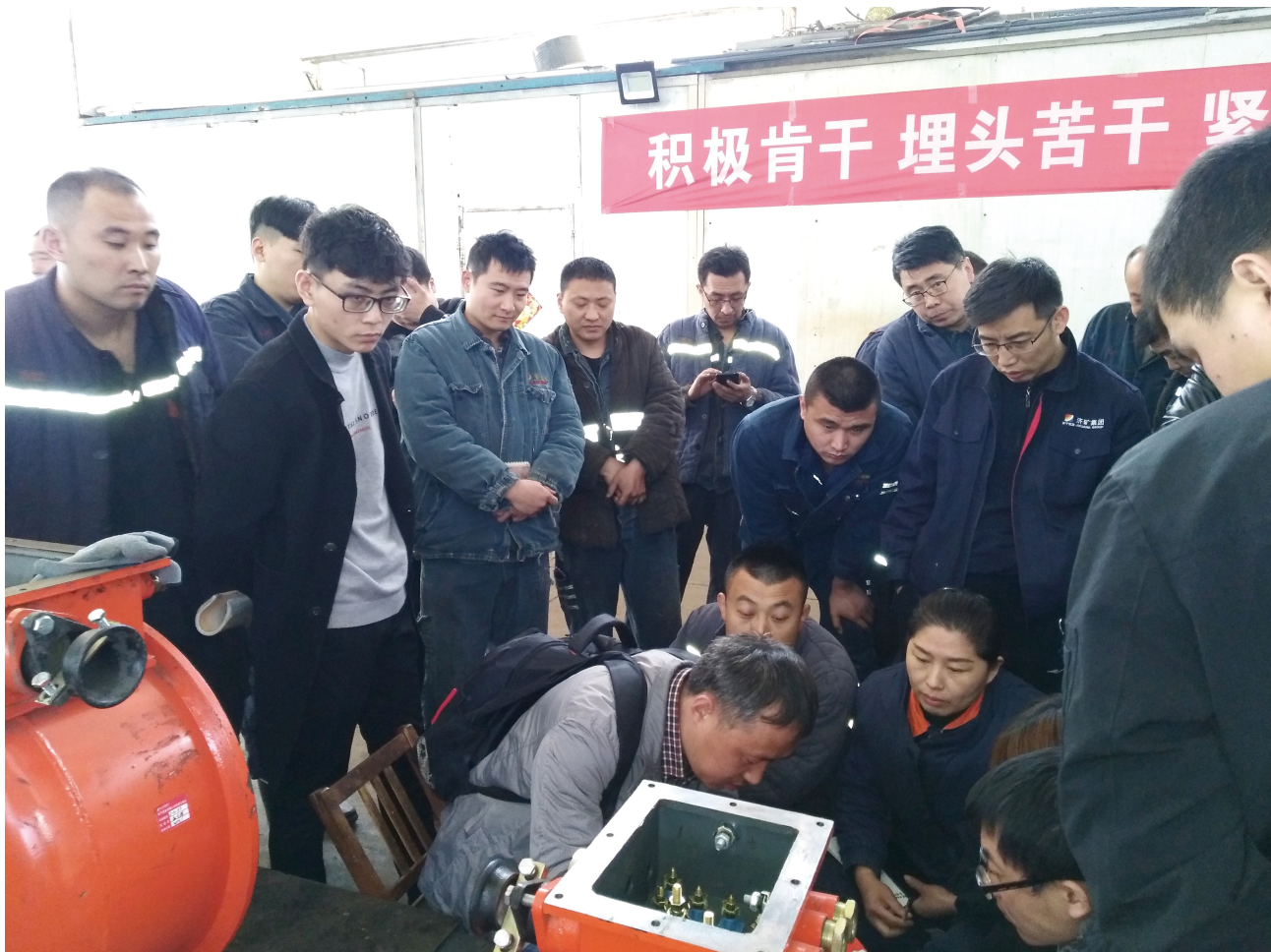
近日，金源煤矿顺利完成对井下煤流集控系统控制方式的优化改造。改造后，井下四部强力皮带可实现顺煤流启动和逆煤流启动两种控制方式共存，并能一键切换。

据了解，逆煤流启动方式最大的特点在于节能性，相比顺煤流启动方式，可有效减少设备的空运行时间。经现场测算，逆煤流开机每次可比传统开机方式减少设备空运行时间12分钟，按每天开机5次、每年生产280天计算，仅电费一项每年即可节约12.7万元。

但如果全部采用逆煤流方式运行，则很难解决现场文明生产的难题。停机状态下，各部皮带处需清理的煤泥含水量较大，此时如采用逆煤流启动，则易造成转载点撒煤，加大现场作业人员的劳动强度，影响现场标准化水平。

“顺逆”一键切换，根据生产实际情况采用合适的启动方式，既提高了生产现场标准，又充分践行了集团公司“机械化换人、自动化减人”的指导精神，尽显完美追求。

◎运输工区 朱连升



金源煤矿特邀厂家技术人员 为职工现场教学

为提高维修工业务素质，培养高技能人才，根据电修职工素质提升计划，3月31日，金源煤矿特邀淮南万泰厂家技术人员到矿为职工讲解专业理论知识并现场实践，30余名职工参加学习。

厂家技术人员针对真空馈电开关、真空电磁启动器、照明信

号综合保护装置、输送机保护装置等设备的原理图及工作中容易出现故障进行了全面细致的讲解，让现场学员更加清晰地掌握井下防爆设备的保养、维修、检测及故障排查方法。

此次现场授课理论结合实践，职工纷纷表示通过培训学习

掌握了很多专业技术理论知识，综合水平上有了进一步的提高。并希望能经常开展此类学习活动，使工作中出现的问题能及时得到解决，提高自身，更好地开展工作。

◎机修厂 朱慧

山东天安矿业集团 星村煤矿代表团到金源煤矿交流学习



4月19日，山东天安矿业集团星村煤矿安全总监贾海滨一行6人到金源煤矿学习交流安全管理经验，安全总监苏海龙、矿长助理兼安全质量监察部部长段虎及相关部门负责人陪同。

代表团到矿后，首先参观了金源煤矿的企业文化长廊，对长廊内容的精髓及不断提炼的过

程进行了深刻的探讨与学习，段虎着重介绍了“安全提醒告知法”“安全自省室”教育模式、双重预防机制和安全生产标准化的建设情况等安全管理经验，并与学习人员深度交流、互相探讨，现场人员纷纷留下联系方式，便于日后的进一步沟通。

贾海滨表示，此次交流学习，

感受深刻、受益匪浅，金源煤矿的安全文化氛围浓厚、安全管理创新点突出、双防机制和标准化建设工作标准高、推进有力，希望以后多交流、常沟通、互提升、共进步。

◎安全质量监察部 巩超

运转工区维修班 细化绩效考核办法显成效

近日，运转工区在全员绩效考核制度基础上，结合班组实际，进行细化分解，将维修人员的固定 50 绩效基础分改为 45 分，其余 5 分考核权限交由班长执行。将维修班组作为试点，试行以来，职工积极性大幅提高，班组工作增效明显。

班长根据班组成员的劳动量及工作总量，将相应分数划入职工名下，改变了以往的“吃大锅饭”心理，让多劳多得、干多干少不一样的意识深入到每名职工心中，班组间营造了良好的竞争氛围，人人比中学、处处赶帮超，区队凝聚力、战斗力明显增强。

◎运转工区 冯雷

运转工区积极开展 通风机应急预案专题培训活动

近日，运转工区组织开展全员通风机应急预案专题培训，旨在提高区队人员业务技能水平，巩固理论知识，确保生产作业安全稳定。此次培训由区队管理人员轮流讲解，全区 86 名职工参加。

此次培训涵盖风机停机原因、司机维修人员应急办法等，主要包括高低压侧跳闸、变频器故障、电缆老化、倒换风机及反风等应急处置方法。通过现场教学，让职工在出现紧急情况时，熟练应用可靠、可行的应急措施，最大限度地减少伤害、降低损失。

据了解，通风系统安全为矿井安全的重中之重，此次培训，理论结合实际，充分发挥现场实践作用，让学员一动手操作，大大增强了业务技能及应急处置能力，为矿井通风安全增添了重要砝码。

◎运转工区 冯雷

“鱼嘴” 清理器 派上大用场

金源煤矿井下联络巷多，在各联络巷和掘进采煤硐室口及进风、回风巷口，都安装了挡车棍。放置挡车棍的固定管子中，由于进入矸石煤粉等杂物，时间长了不及时清理，杂物越积越多，挡车棍插入尺寸缩短，存在安全隐患。

此工具是将细管一端加工成鱼嘴形状，又恰似弧形抓斗，鱼嘴一方用活动销子与连杆相连接，插进固定管中时，连杆向前一推，鱼嘴即可张开，把管中的杂物收入“鱼嘴”中，然后提起连杆，锁住杂物，将管子拔出，杂物清理过程方便快捷、一气呵成。

“鱼嘴”清理器充分发挥了职工的创造潜能，降低劳动强度的同时还大大提高了工作效率。

◎运输工区 王加军

机电技术科 “轮流上讲台” 让周二学习有声有色

为充分利用好周二集中学习，保障学习效果，近日，机电技术科组织内部小课堂，开展“轮流上讲台”活动。

以往的周二学习，科室大都以宣读近期重要文件或强调近期工作重点为主，学习内容不够丰富，为保障学习质量，经全科人员共同讨论，决定增加“轮流上讲台”环节。每次选一名上台讲课者，根据自身专业特长和业务范围，向其他人讲解机电专业基础知识，并细致解答现场人员的提问。这就要求授课人需提前认真备课，查阅资料，把讲解的内容彻底弄懂吃透，有助于业务知识的巩固。

“轮流上讲台”学习内容丰富、效果良好，自开展以来，科室内部形成了共同学习、共同提高的良好氛围。

◎机电技术科 孔军

运转工区 “值日班长” 成亮点

近日，运转工区在各维修班推行“值日班长”制度，由班组成员轮流担任，制度实行后，班组工作效率及工作完成质量明显提升，获得全区队职工一致好评。

在矿开展“担当作为、马上就办”活动影响下，运转工区积极推出“值日班长”制度，由各维修班组成员轮流当值日班长，主要负责每日日常工作安排及工作完成情况汇报，发挥马上干、带头干、一起干的担当作为精神，切实转变工作思路，提高个人担当作为能力，不爱岗就会下岗，不敬岗就会失业，实现了由“要我干”到“我要干”的转变。

通过对“值日班长”制度的推行，增强了职工的担当作为意识，提升了个人素质能力，提高了职责范围内工作的主观能动性，同时进一步促进了区队工作的开展。

◎运转工区 冯雷

综采工区“小革新”激发“大活力”

近金源煤矿自开展“科技创新、小改小革”活动以来，创新成果不断涌现。综采工区将“小改小革”融入到日常管理中，积极鼓励职工开动脑筋，进行创新。

综采工作面两巷的防冲安全帽和防冲服用挂钩在巷道两侧，无固定存放设施，不整齐、不标准，加上井下环境潮湿，防冲服容易发霉。为此，工区职工集思广议，用“西装罩”将防冲服套上，并自主设计加工了双层放置架，上层放置防冲安全帽，下层挂防冲服。放置架使用后，巷道也整齐美观，效果好，受到一致好评。

井下施工现场各类工具种类繁多，使用频繁，怎样加强各类工具的管理成为工作中必不可少的环节。工区职工根据现场实际，利用废旧钢筋设计制作了工具摆放架，并根据工具的大小设计了专门负荷尺寸的工具箱，既节约了空间，又方便了使用，一举多得。

综采工区从小处着手，从细节着眼，深挖职工创新潜力，通过“小革新”，激发“大活力”，提高了现场质量标准水平，促进了矿井安全生产。

◎综采工区 丁巍

学先进 争先进 当先进 共先进 洗煤厂组织开展内部对标学习活动

近日，金源煤矿洗煤厂组织主洗车间、集控及化验人员到筛分车间学习，就智能选矸系统的运用及现场标准化水平进行对标，该厂负责人及各班组成员共计20人参加。

在筛分车间，厂长就新设备的运行原理及操作方法进行了详细讲解，对现场标准进行了着重要求，并与现场人员互动交流，积极解答职工提出的各项问题及意见，同时将各项建议统一汇总，学习现场气氛热烈，效果良好。

据了解，筛分车间通过加强物品管理、隐患排查等一系列行之有效的措施，现场标准化水平大幅提高，已成为该厂一大“亮点”。通过开展内部对标，让职工认识不足、学习先进、比学赶超、共同提高，激发了全厂职工的工作积极性，营造了浓厚的学习氛围。

◎洗煤厂 种磊



“有担当、敢作为” 机修厂率先开展“职工上讲台”活动

近日，金源煤矿多措并举积极落实“担当作为、马上就办”联系服务基层活动，在“干部上讲台”活动的基础上，率先开展“职工上讲台”活动，授课活动开展以来，职工积极参与，效果良好。

此次活动以机修厂为试点，该厂每名职工结合自己的工作情况，上台讲述自身工作心得及业务经验，分享自己最得意的技能。矿机电技术人员现场指导，对上台讲台职工所讲述的内容进行分析、点评，既促进了区队职工的业务学习，上台讲的职工对自身技能又得以巩固加深。

职工上台讲台的开展，促进了职工积极学习、查摆不足的意识，提高了学习的主动性和专研业务的积极性，现场的一名职工说道：“自己不熟练掌握的话，怎么能上台讲课教别人？我一定得提前把知识吃透、学精。”

◎机修厂 祝胜利

一分钱都不能少 一笔账都不能差
严谨细致 尽职尽责
甘于奉献的大管家
——记金源煤矿 2018 年度劳动模范满文涛



满文涛，中共党员，1984 年出生，大学本科学历，会计师职称，2008 年毕业于烟台大学会计学专业，现任金源煤矿财务科科长。从出纳、会计、主管会计到财务副科长、科长，一步一个脚印，他努力践行“担当、好学、力行、高效”八字

工作作风，担当作为、爱岗敬业，在 2018 年底评先树优活动中，获得了集团公司先进个人和金源煤矿劳动模范等荣誉称号。

**立足财务 夯实基础 推动财
务核算标准稳步提升**

他利用自身科班出身、理

论知识完善优势，有计划、有针对性地开展财务基础培训，以培训促学习、以学习促提升，他带领财务团队“干中学、学中干”，补齐财务团队知识短板，培养团队合作意识和爱岗敬业精神。

坚持财务早会制度。每日

调度会后，他立即召集财务全员开碰头会，要求每人汇报前日的工作完成情况、当日的工作计划和工作中遇到的问题及困难，最后总结、答复问题解决方案，对一天的工作作简要安排，并对重要的工作着重标记，记录至“财务回音板”，明确责任人和完成时间，督促落实。

坚持开展财务工作每月回头看活动。每月中旬，他组织全员开展为期一周的财务工作回头看活动，确保每人把所有财务凭证、账务资料审核一遍。通过检查、汇总、总结、整改、再检查、再汇总、再总结、再整改的模式，对检查过程中发现的问题进行汇总，并提出解决方案。通过此项活动，极大提高了财务人员的综合业务水平，进一步促进了财务基础工作的开展。

坚持全员审核凭证模式。财务凭证是会计核算的基础，针对凭证“比葫芦画瓢”现象较多的现状，他每月组织科内员工利用月底时间审核当月凭证，全部审核完毕、确认无误后再结账。让员工在审核凭证中提高对财务工作的认识，理清成本的归集和分配等账务处理原理，由不会干到会干、精干。

组织全员学习先进财务管理制度。他通过多方途径，得

到潞安集团、兖矿集团、陕煤集团、中煤集团、枣矿集团及兖矿二号井、田陈煤矿等煤炭行业的先进企业财务管理制度，带领员工开展学习、反思、整改、提升活动。不出矿门一样对标，学习结束之后，要求员工结合自身工作情况总结、整改，让员工认识了差距、找到了不足、提升了素质。

**建章立制 优化流程 推动财
务管理制度落地生根**

接管以来，他牵头制定了《备用金管理规定》《出差管理办法》《发票管理办法》等多项财务制度，信息量大、内容全、要求细。制度的制定，贵在落实，重在考核，不落实、不执行、不考核，再好的制度也是一纸空文，毫无刚性可言。落地、执行、考核的前提是大家吃透、看懂、理解。为此，他借助“Office Visio”软件，进行了“管理制度化、制度流程化、流程表单化”改造，改造之后，制度文字部分，仅阐述制度落实的具体要求，具体实施过程，以流程图形式展现，更加直观、简洁，效果良好。

为进一步推进财务管理制度落地生根，他成立了金源煤矿财务管理微信群，组织各单位涉及预算编制、费用报销、资金计划提报和成本费用考核

的人员共同学习、共同探讨，并邀请集团公司财务部及事务所对口专家进群讲解，对日常工作中遇到的问题进行讨论，第一时间解决大家遇到的问题，同时，他还组织各单位相关人员以座谈会和讲课相结合的方式，针对制度执行中存在的突出问题，开展了 30 余次财务专题培训，为制度的落地扫清了障碍。

**敢于创新 善于辅导 推动预
算分解制度全面实施**

他利用“量本利模型”和“经营杠杆”两个经济学基本理论，召集生产、机电等 13 个归口部门将集团公司下发的销量、收入、成本、利润等预算目标，根据企业的实际生产经营情况，打破预算按月平均分配、考核的旧模式，时间上分解到月，主体上分解到科室、区队、班组。从企业实际情况出发，通过推行非均衡预算分解，实事求是，客观、公正，更有利于预算的落地、执行和考核，奖得明明白白，罚得心服口服，得到各部门的一致认可。

为进一步推动年度全面预算和月度资金预算的落地实施，他牵头成立了资金管理小组和预算管理小组，进一步规范了资金计划提报、付款和挂账及



虽然写书是一件非常辛苦、非常困难的事情，但是他没有放弃，一直在努力。

参加工作以来，他多次荣获省管理创新一等奖、二等奖和三等奖，2018年他基于非均衡预算分解、成本管控和财务风险管控向山东省煤炭行业协会、山东省经信委

预算的编制、分解、考核、奖惩流程。各单位把人员固定下来，专人干专事，建立配套的财务管理制度，组织大量扫盲式培训，推进金源煤矿年度全面预算和月度资金预算执行到位。

非均衡预算分解制度获得了金源煤矿2018年度科技创新特等奖，他提出的“一切成本皆可控”理论在2018年上半年经济活动分析会上获得集团公司张广宇总经理称赞。

钻研业务 提炼升华 多项管理成果荣获省级奖励

他主动作为、积极研究税收优惠政策，提前筹划，充分使用政策红利，合理避税，2018年为矿直接节约税收271.04万元，其中采购安全设备抵免企业所得税额26.65万

元；残疾人工资薪金加计扣除实现所得税收益3.72万元；设备器具享受一次性扣除政策所得税优惠237.67万元，环保税优惠3万元。

在财务管理及自我提升的道路上，他脚踏实地、砥砺前行，在忙于日常财务工作之外，他还不忘钻研业务、刻苦学习。2018年以来，他全面参考中煤集团、潞安集团、陕西煤化、兖矿集团等大型煤矿国企财务核算办法、财政部制定的《企业会计准则》《企业会计准则应用指南》及相关财务法规、税收法规的基础上，利用业余时间起草《煤炭企业财务管理与核算办法》一书，目的是完成一部煤炭行业财务工作指南，统一标准，可应用、可复制、可推广，目前已经完成10万字，

和山东省创新委员会提报了5项管理成果，获得了2个二等奖和3个三等奖，其中向山东省经信委提报的《新常态下煤炭企业降本增效体系的构建与实践》荣获二等奖，《煤炭企业基于内部控制为主导的财务风险管控体系建设》荣获三等奖。

作为企业财务部门的负责人，他既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，他不断学习提升自己的能力，在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责，出色地完成各项工作任务，起到了先进和榜样的作用。

◎财务科 梁建勋

登录“学习强国”让学习成为一种习惯

“今天你登录了吗？”“你的积分多少了？”“你排名第几了？”“你排名第几了？”这些话语在党员同志们的见面招呼中，已成为了过去式，取而代之的是在学习过程中心底的一种坦然、一种平静。“学习强国”的学习俨然成了一种习惯，这种习惯也成为了党员同志中最重要的、最稳定的素质。

手指轻轻一点，进入“学习强国”平台，一声清脆的滴水声，

打破了水面的宁静，“学而时习之，不亦说乎”，随即也点醒了你的头脑，沁入了你的内心，带你徜徉于知识的海洋，品味着精神大餐。

“学习强国”深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，旗帜鲜明，立场坚定。学习内容更加丰富，学习方式更加多样，学习时间更加灵活；“学习强国”是理论宝库，是强魄铸

魂的精神家园。始于学习，不止于学习，让学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活习惯和方式。

不积跬步，无以至千里。“学习强国”如春之细雨，正以润物细无声的方式，引领我们继续前进、奋斗追梦。

◎煤质运销分部 李兴国

安全无小事 责任大于天

自上个月担任青安岗监督员以来，我认真贯彻上级领导的指示精神，落实岗位职责条例，一丝不苟地开展本职工作。

安全无小事，责任大于天。青安岗监督员的工作事无巨细，有时候甚至会给人“鸡蛋里挑骨头”的感觉，但我认为，再小的问题，只要涉及到安全，就要用放大镜来看，因为安全问题往往都是起源于“无”，发展于“不在乎”，最后酿成“大错”。

欧洲历史上有一个故事，讲的是一个国王因为马蹄铁少了一颗钉子，导致在一场重要的战争中失败，造成了一个国家的灭亡，就说明细节决定成败，细节

决定命运。我认为，在机修厂的日常工作，无论是设备维修还是电气操作，一颗螺丝钉质量的好坏，一道技术程序能否严格落实，往往都会决定整个技术工程的成败。所以，在每天的工作中，我都认真检查责任范围内的所有设备，严格按照规章制度操作，来保证自己岗位上的安全，同时为全矿的安全工作做出自己的贡献。

我相信，只要每名职工都秉承“安全无小事，责任大于天”的操作理念，为金源煤矿这架诺亚方舟保驾护航，我们都将会迎来幸福的光明，收获巨大的福祉。

◎机修厂 张萍

春满金源

阳春三月，春风入金源，
玉兰花听见得最早，
迫不及待含苞欲放；
草丛中露出了久违的绿色，
门前的喷泉变得更加清澈；
池中的锦鲤在悠闲地觅食，
在阳光和潺潺流水下色彩斑斓。
空气漫着春的气息，生机盎然，
人们踏着春的脚步，忙而不乱。

是的，春来了，
来到了我们心里，来到了金源！

◎通防科 马中玉

请放下手机

当今时代，手机使我们的沟通更加方便，使我们的生活变得更加便捷。然而在马路上、餐馆里、公交车上，随处可见不分性别不分年龄的“低头族”。

有一则数据显示：一个中国人每天平均点击手机 600 次，平均每人每天在非工作需要的情况下使用手机长达三个小时以上。

手机占据了生活的大部分时间，大多数人已离不开手机，手机依赖症已在不知不觉中蔓延。早晨睁开眼第一件事是摸摸手机

在哪里，刷一下朋友圈看有没有新动态，晚上睡之前最后一件事还是玩手机，看“抖音”、刷“微博”。

请放下手机，多点沟通，多点陪伴。陪父母聊聊天、散散步，陪孩子读一首诗、讲一个故事。不要让手机挤占了我们太多时间，不要让手机成为沟通的障碍。放下手机，珍惜亲情，让亲情永驻。

请放下手机，多点时间亲近自然，多点时间享受美好。少看

手机，多抬抬头，欣赏一下风景。留点时间，多看看书，提升自己。别让时光在手机的划来划去中流失。

随着时代的发展，我们不能不拥有手机，除了必须使用手机的时刻，请放下手机做一些有意义的事情，不要成为了手机的“奴隶”，不要让手机失去了它本身的意义。

◎综采工区 丁巍

小草青青报春来

春天来了，是谁带来了春天的消息？是谁带来了春天的问候，是谁拉开了春天的序幕？是小草，是那披一身新绿满山野的小草。

我一直觉得三月份才是一年的开始。二月还是阴冷潮湿，可到了三月份，再顽强的冬天，都失去了气势，就算偶尔杀个回马枪，来一场寒流，也都只是虚张声势罢了。是的，当四面还是严冬消杀时，田野里、小溪边、悬崖涧、沟渠旁……到处都能见到它的身影。正以它顽强的生命力，从坚硬的地里钻出来，从紧密的

石缝里露出笑脸，给人们带来春天的活力。远远望去，朦朦胧胧，仿佛有一片淡淡地青青之色，看着它，心里就会充满欣欣然，可是当你带着无限喜悦之情走近了却是“草色要看近却无”。渐渐地，温度升高以后，它便在无垠的大地上涂满了碧绿的颜色，漫山遍野都换上了新装。

小草，虽然没有伟岸的身躯，也没有艳丽的花朵，更没有丰硕的果实，但是他没有因不能和参天大树论高低而自卑，也没有因不能和五颜六色的花朵比斑斓色彩而自弃，更没有因为不能和果

树比果实的香甜而哭泣。它只是以它默默地矗立着，一丛丛，一片片，以它的青翠的颜色，点缀了田野，点缀了山川，赋予了大地春意盎然的基调。于是，我们才有了“踏青”的习惯，看绿，看草。看小草那勃勃的朝气，看它顽强的生命力，看它默默无闻，只是依偎在大地母亲的怀抱里奉献着自己的青春。

小草是报春的使者，是它最早把春天的讯息告诉了我们。

◎审计科 靳慧

