

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

03

总第 15 期

2019年3月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢



弘扬雷锋精神

树立劳动新风





金源煤矿举行“关爱女职工与健康同行”知识讲座活动

在第 109 个国际妇女节来临之际，金源煤矿举办“关爱女职工与健康同行”知识讲座，旨在提高单位女职工的健康知识水平，增强女职工关注自我、关注健康的意识，为全矿女职工送上了一份节日健康大礼。

此次讲座，金源煤矿特邀济医附院妇科专家、住培基地教学主任王云飞教授主讲，他用深入浅出、通俗易懂的语言，列举了很多亲身经历的病例，为大家详细讲解了妇女卫生保健、健康教育等知识，让广大女职工了解到妇女健康需要注意的问题和应该采取的保健措施，同时，他详细介绍了女性生理阶段常见妇女病的预防和治疗的方法，并现场为女职工们答疑解惑，互动氛围热烈而

温馨。

讲座结束后，女职工们纷纷表示受益匪浅，更加了解了女性相关的保健知识和妇科疾病的治疗方法，增强了自我保护意识，将以健康的体质和良好的心态投入到工作中去。

◎党群办公室 薛浩

三月的玫瑰

你用步履匆匆呼唤朝阳
你用灿烂笑容将一天丈量
你忘记了自己年轻的容颜
你牺牲了和家人孩子的时光

如果说蓝色点缀了天空
绿色将原野激荡
那你啊，三月里的玫瑰
正描绘金源崭新的模样

碧水蓝天中
你体会着低碳环保的成就
滴滴汗水中
你感受着辛勤付出的辉煌

具体的操作中
你感受到科技的进步
默契的配合中
你感受到团结的力量

绿色发展，循环经济
稳扎稳打脚步不断迈进

蓝天白云，自然和谐
精干高效的步伐一如既往
女性是歌，不顾一切
投入金源发展的春潮
女性是光，照亮一切
坚守自己的信仰

我们热爱春天的济能
愿意用勤奋吹响胜利的号角
我们赞美济能的春天
相信济能的未来一片向往

我们是巾帼英豪
意气奋发，大展劳动者之美
我们是铿锵玫瑰
无怨无悔，绽放属于自己的光芒

◎综合办公室 闫德云



传承雷锋精神 弘扬新时代正能量

三月里，你是否还能记起这样一个人物。他把短暂的一生投入到无限的为人民服务当中，用实际行动践行了他永远甘为人民当“傻子”的誓言，在岗位上，他爱岗敬业、恪尽职守，无论是在农业社担任记工员还是解放军的汽车兵，他永远都像一颗“永不生锈的螺丝钉”，拧在哪里都闪闪发光。他就是雷锋！

雷锋是人民军队培养的伟大共产主义战士，是实践社会主义、共产主义思想道德的楷模，党的十八大以来，习主席对传承和弘扬雷锋精神高度重视，多次在不同场合作出重要指示；党的十九大报告中，习主席强调，要更好地构筑中国精神、中国价值、中国力量，为人民提供精神指引。在新时代，新环境下的我们到底应该如何学习雷锋，弘扬雷锋精神呢？

一是学习雷锋同志对党忠诚、听党指挥的忠贞信念。雷锋爱憎分明、立场坚定，热爱党、热爱祖国、热爱社会主义，自觉把个人的一切都奉献给党和人民。

二是学习雷锋同志爱岗敬业、恪尽职守的责任担当。无论是一个小家的幸福生活，还是整个中华民族的伟大复兴都不是靠空喊口号、凭空想象得来的。我们要像雷锋同志那样，强化奉献意识，把个人成长进步与企业的健康发展相结合，不管在哪个岗位、从事什么工作，都始终保持强烈的事业心责任感。

三是学习雷锋同志刻苦学习，努力钻研的“钉子”精神。这是一个“科技就是生产力”

的时代，济宁能源发展集团更是重视科技创新，大力科技兴企战略。企业给科技人才提供了广阔的发展平台，就需要我们不断学习，与时俱进；立足于自身岗位，刻苦钻研，把业务做精，做细，才能真正在工作中有所突破，在平凡岗位上做出不平凡的业绩。

四是学习雷锋同志严于律己、勤俭节约的优良作风。雷锋同志的一生是勤俭简朴的一生，他严格自律，珍惜每一分钱、每一滴油、每一度电，穿的衣服补了又补、用的东西修了又修。新时代学习弘扬雷锋精神，就是要传承艰苦奋斗的优良传统，树立正确的苦乐观，坚持工作上高标准、生活上低要求，把艰苦奋斗的作风作为一种精神、境界、情操来培育来践行；树立勤俭的创业观，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，坚持创建节约型企业，把钱花在刀刃上；树立严格的自律观，培树积极健康的生活情趣，心有所戒、行有所止。

“任何一个民族都需要有这样的精神构成其强大精神力量，这样的精神无论时代发展到哪一步都不会过时”。在新时代、新形势下我们更应该多一些正能量、正风气、正形象的精神引领。内化于心，外化于行，我们要把这种精神运用到生产和生活中，用强大的精神力量激励我们为企业，为国家做出更大的贡献！

◎党群办公室 薛浩



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019 年第 3 期
总第 15 期

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

卷首语

传承雷锋精神 弘扬新时代正能量 01

特别关注

集团公司外部董事李鑫到金源煤矿调研指导 04
许传军带领专家组到金源煤矿进行安全“会诊” 05
鲁西监察分局杨发喜到金源煤矿指导安全生产工作 06
微山县税务局二分局局长王海峰到金源煤矿调研 06
李明富参加指导金源煤矿 2018 年度领导班子民主生活会 07
集团公司首套智能干选系统落户金源 08
许振宏到金源煤矿检查指导 2321 采空区瓦斯置换工作 08
金源煤矿“天眼”系统正式启用 09

聚焦金源

金源煤矿喜迎集团公司职工艺术团庆新春慰问演出 10
金源煤矿 2315 工作面回撤工程顺利完工 12
金源煤矿培训启用新系统教育管理“放大招” 12
金源煤矿周密部署顺利完成 2321 采空区气体置换工作 13
金源煤矿联络巷瓦斯抽放泵站试机圆满成功 14
金源煤矿组建资金和预算管理小组 14
金源煤矿实行集产集体制度 14
金源煤矿网站正式启用 15
金源煤矿井下新增暖心饮水机 15
金源煤矿制定管理新办法明确招投标新标准 15

安全第一

金源煤矿开展联合检查进一步提升安全生产标准化管理 16
金源煤矿积极做好“两会”期间安全维稳工作 16
金源煤矿组织开展安全自查工作确保“两会”期间安全稳定 17
金源煤矿瓦斯综合治理工作扎实推进 18
金源煤矿电机车“礼让行人”确保大巷行车安全 18
金源煤矿进行机电提升运输专项检查 18
金源煤矿井下牌板“旧貌”换“新颜” 19

党建之窗

金源煤矿开展党建工作合理化建议征集活动 20
金源煤矿党总支强化学习效果为开好组织生活会打下基础 20

金源煤矿“学习强国”又推新举措 21
金源煤矿组织开展“拥抱春天 播种绿色”主题党日活动 22

科技创新

金源煤矿传感器防护措施值得借鉴 23
金源煤矿自主设计新型吊环降耗提效再添新动力 23
金源煤矿应急语音广播实现自动化 23
金源煤矿自主研发冲击危险区域智能限员报警系统 24
金源煤矿污染源 (PH) 自动监控设备正式使用 24

对标学习

金源煤矿总工程师黄洪涛带队到三河口煤矿调研 25
金源煤矿“专业讲师”到基层区队传道授业 25
机修厂邀请“学习能手”现场授课 25
金源煤矿对鲁西监察分局近期文件汇编进行集中宣贯学习 26
金源煤矿邀请卸压钻机厂家技术人员到矿开展技术指导 26

区队风采

通防工区多措并举做好节后收心工作 27
运输工区开展“2019 年我该怎么干”大讨论活动 27
小小挂包钩 细微关怀情 27

访谈报道

身先士卒 冲锋在生产第一线 28

金源文苑

淡淡的年味 浓浓的情谊 30
节后收心 以崭新的面貌努力工作 31
我的节日感想 31
珍爱生命 注重安全 32
拥抱春天 播种绿色 32
父亲的背 33
植树活动小感 33
小草也有大树的梦想 34
玉兰花又开 35
铿锵玫瑰 矿山里的“女兵” 36



集团公司外部董事 李鑫到金源煤矿调研指导

3月21日，集团公司外部董事李鑫教授，在集团公司董事会秘书李明富，集团公司董事、总经理助理兼政策法规部经理杨立新，财务部经理张贵朋等相关人员陪同下，到金源煤矿开展工作调研，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关部门负责人陪同。

李鑫一行到矿后，实地参观了企业文化长廊，充分了解了金源煤矿的发展历程，并与矿班子成员就企业发展中存在的问题及总结的先进经验进行了细致交流。在座谈会上，林卫国就金源煤矿接管以来的工作开展情况、一季度经济运行情况、对集团公

司改革发展方面的建议等方面进行了详细汇报，并表示，希望李教授提出宝贵意见，为企业发展献计献策。

李明富指出，金源煤矿作为监狱退危矿井，通过全面稳固思想、提升装备水平、优化开拓布局、提高管理水平、凝练和谐文化等一系列行之有效的措施，实现了接管后的平稳过渡和现在的稳步发展，企业凝聚力强、创效大、精气神足，职工安居乐业，充满成就感、归属感和收获感。

最后，李鑫用“文化、管理、技术、人才、安全”五个关键词表述了他此次金源一行的感想，并着重就文化和安全作出点评。

他表示：文化是软实力，金源煤矿的企业文化做得实、内容真，牌板上的每张照片都是金源发展历程的见证，职工精神面貌非常好，全矿风气非常正，可将金源企业文化申报管理创新项目，充分将孔孟文化、煤矿文化与自身文化相结合，建立文化体系；金源煤矿的安全管理工作扎实，理论有支撑、实践有实效，尤其是各项制度创新层出不穷、管理改革成果显著，可复制、可推广，建议申报国家安全总局的安全文明示范企业评选，将优秀的创新成果推广到其他企业，带动行业内企业的发展。

◎党群办公室 徐帅

许传军带领专家组 到金源煤矿进行安全“会诊”



3月4日至3月6日，山东煤矿安全监察局安全监察处处长许传军带领“会诊”专家组一行到金源煤矿进行安全“会诊”，鲁西监察分局局长李大普、集团公司副总经理、安全总监马金平、总工程师张学生、金源煤矿主要负责人林卫国及矿班子成员陪同。

3月4日下午，专家组在调度会议室听取了汇报，详细询问了采掘头面的布置情况及安全生产情况；3月5日上午，专家组成员分组深入到井下2318工作面、4302回风巷、4302进风联络巷、四采区皮带运输巷、2320进风巷进行了实地查看，重点查

看了2321采空区的瓦斯置换工作；3月5日下午，专家组根据《山东煤与瓦斯突出矿井安全“会诊”工作方案》要求，围绕通风系统、安全监控、瓦斯防治重点查阅了相关图纸资料，查看了监测监控以及人员定位等系统。

3月6日，在反馈会上，专家组对金源煤矿的现场标准化和执行力等工作给予了高度的评价，并提出了宝贵建议。许传军对人员定位系统和2321采空区瓦斯置换工作提出了表扬，同时，提出了四点要求：一是金源煤矿作为瓦斯异常矿井一定要高度重视瓦斯防治工作，制定切实可行的防治措施，针对2321采空

区的瓦斯置换工作要经常分析，重点看置换效果，形成书面材料，为今后采空区瓦斯置换积累经验；二是要加强冲击地压的防治，严格按照“科研攻关 矿压预报 合理布局 超前防范”要求防治冲击地压，严防发生冲击地压事故；三是时值全国“两会”召开的关键时期，要落实好“两会”安全保障措施，加大隐患排查力度，全力保证矿井安全；四是希望金源煤矿利用良好的时机推行无人化工作面开采，力争无人化工作面开采工作走到全省煤矿的前列。

◎安全质量监察部 郭长龙

鲁西监察分局杨发喜 到金源煤矿指导安全生产工作

3月11日，鲁西监察分局监察一室主任杨发喜一行三人到金源煤矿对2321工作面气体置换工作进行验收，集团公司生产技术部副部长丁希阳、安全监察部监察一室副主任张立志、金源煤矿领导班子及相关科室负责人陪同。

杨发喜一行到矿后，在调度

会议室召开专题会议，金源煤矿总工程师黄洪涛就气体置换工作进展及效果作了详细汇报，杨发喜仔细审查了各项采空区指标报表，对此次置换工作提出赞赏，他要求，要在2327工作面回采前制定出专项的综合措施，技术部门要严格把关，确保2327工作面的安全回采。

会后，矿立即召开2327工作面回采专题会议，对2327工作面回采前的顶板管理、瓦斯管理、机电设备管理、通风管理、矿压监测、应急预案等方面进行了重点安排，要求相关部门立即制定综合安全技术措施，并严密把关，确保实现安全生产。

◎生产技术科 李祥鲁

微山县税务局 二分局局长王海峰到金源煤矿调研

3月7日，微山县税务局第二税收分局局长王海峰一行4人到金源煤矿进行企业生产经营情况调研，矿总工程师黄洪涛、财务科长满文涛及其他人员陪同。

黄洪涛从当前企业生产经营情况、2019年生产经营计划、未来发展规划、2018年经营及税收缴纳情况、2019年经营及税收预测进行了详细汇报，双方就煤炭价格波动及环保对企业经营税收

的影响、当前国家税收优惠政策的落实情况等方面进行了深入交流。

王海峰指出，从税收缴纳情况看，金源煤矿自2017年以来，生产经营稳中向好、税收节节攀升，为微山县的税收做出了突出贡献。他强调，去年以来国家出台了一系列针对企业、个人方面的税收优惠政策，今后一段时间，国家降税减负将成为主旋律，微

山县税务局将一如既往地做好辅导和服务工作。

黄洪涛对王海峰一行的到矿调研、关心企业发展表示感谢，希望双方能够在税收政策执行方面进一步加强沟通，有效解决企业在纳税过程中遇到的困难。

◎财务科 梁建勋



李明富参加指导金源煤矿 2018年度领导班子民主生活会

2月22日，金源煤矿领导班子民主生活会在该矿四楼会议室召开，集团公司董事会秘书李明富、审计部部长侯国香参会指导，矿党总支书记、矿长林卫国主持会议，班子成员参加。

会上，林卫国对照民主生活会实施方案和前期学习、谈话情况向集团参会领导作了汇报介绍，并按照会议流程分项进行。林卫国首先代表矿班子作了2018年度民主生活会对照检查，围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实的作风坚决把党中央决策部署落到实处”的会议主题，进行了深刻的剖析和反思。班子成员也依次进行了对照检查和批评反思，班子成员之间既坦

诚相见、畅所欲言，又直言不讳、一针见血，会议现场发言热烈、善意真诚、辣味十足，达到了沟通思想、交换意见、相互帮助的目的。

会议期间，李明富进行了现场指导和点评，他说，这次民主生活会准备充分，主题突出，班子成员的自我剖析态度诚恳，相互批评不留情面，都敢于自我亮丑揭短，表现出了党性观念和大局意识，意见建议都很实在、中肯，并且能很好地联系生产经营实际和本职工作，达到了会议效果。

同时他也对班子成员也提出了三点要求：一是班子成员要提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，认真贯彻落实党中央各项决策部署，维护习近平总书记的核心地位。坚持好

民主生活会制度，把党建与生产经营工作结合好，通过民主生活会形式加强沟通交流，为安全生产工作提供有力的思想政治保障；二是要强化责任担当，把民主生活会和企业文化有机结合、相得益彰，充分开出有自己单位特色的生活会，让企业文化精神深入人心，形成良好的文化引领和氛围构建；三是要认真抓好闭合整改，切实提高班子的综合素质和解决实际问题的能力，不回避、不敷衍，立说立行、定了就改。

会后，林卫国代表金源煤矿班子成员表示一定以这次民主生活会为契机，认真改进工作作风，以高度的政治责任感和良好的精神状态，攻坚克难，抓实抓好各项工作。

◎党群办公室 汪明秀

集团公司首套智能干选系统落户金源

近日，金源煤矿顺利完成TDS智能干选设备的安装调试，该设备的成功投用，既能降低洗选成本，又能有效改善和稳定原煤煤质，达到创效争优的效果。

TDS智能干选机适用于300-25mm的块煤分选，可代替手选、动筛跳汰机、浅槽分选机等，通过X射线和图像识别技术，运用深度学习算法等先进技术，对煤和矸石进行智能识别，从而实现

现对块煤的精准分选。金源煤矿采用“打煤”方式进行分选，将智能干选机应用于洗煤厂筛分系统，通过设备智能识别，利用高压风将煤与矸石分离，从而进一步降低破碎机的功耗和磨损，减少进入主洗系统的无效洗选量，可以有效地改善和稳定入洗煤质。

据了解，TDS智能干选机具有系统简洁、生产成本低、分选

精度高、可减少矸石带煤的损失及有效控制煤中带矸等特点，该系统的成功投用，使手选工彻底告别了“三伏天大汗淋漓，三九天寒风刺骨”的作业环境，从而由岗位工转变为巡查工，大大提高了企业效益，降低了职工的劳动强度。

©洗煤厂 种磊

许振宏到金源煤矿 检查指导 2321 采空区瓦斯置换工作

2月28日，山东煤矿安全监察局鲁西监察分局党总支书记许振宏到金源煤矿检查指导2321采空区瓦斯置换工作，集团公司总工程师张学生、生产技术部经理赵修海、金源煤矿领导班子和各职能科室负责人陪检。

许振宏到矿后，询问了2321采空区灌注二氧化碳置换瓦斯工作开展情况，金源煤矿总工程师

黄洪涛详细汇报了置换方案、安全技术措施及置换前后采空区内瓦斯和二氧化碳情况。随后，检查人员一行深入到井下施工地点进行了实地检查。

在总结会上，许振宏对金源煤矿在采空区灌注二氧化碳置换瓦斯方案给予了高度评价，并提出了三点要求：一是金源煤矿首次在采空区灌注二氧化碳置换瓦

斯，要密切关注采空区的瓦斯和二氧化碳浓度，确保灌注置换期间的安全；二是要及时总结经验，为今后采空区置换瓦斯积累宝贵经验；三是全国“两会”召开在即，要严格落实各项安全保障措施，确保“两会”期间矿井安全稳定。

©安全质量监察部 郭长龙

金源煤矿“天眼”系统正式启用



近日，金源煤矿顺利完成了煤矿视频监控系统的全面数字化升级改造，通过一个多月的试运行，系统运行平稳、使用效果良好，达到省内煤矿行业先进水平。

金源煤矿原视频监控系统由“模拟摄像头+视频矩阵”搭配组成，摄像头像素低、成像效果差，监控大屏视频模糊不清，已无法满足煤矿安全生产的需求。为此，矿技术人员搭建了视频监控专用千兆工业环网，采用海康威视300万像素摄像头，搭配海康原装55寸拼接屏，设备信号

由光缆通信传输，保证了信号传输的稳定可靠。

据了解，此次共安装摄像头41个，摄像头具备电动变焦、自动调节光圈等先进功能，可在各复杂环境中高清成像，实现了井上、下重点区域监控全覆盖；监控大屏以“B20视频解码器+iVMS8700平台+160TB存储服务”的高端配置为解码存储核心动力，通过行业尖端的1.7mm超窄拼缝技术和视频墙画面补偿技术，可将生产动态信息全面展示。

这次升级改造，实现了视频监控的网络化、数字化、高清化，管理人员可实时查看生产情况，掌握生产动态，大大提高了安全监管效率；同时可实现紧急事故救援现场的实时视频传输，准确指导救护人员工作，杜绝了无依据、非科学决策带来二次灾害的隐患，为煤矿的安全生产提供了坚实的保障。

©调度指挥中心 慈福林



唱响新时代 共铸新辉煌 金源煤矿喜迎集团公司 职工艺术团庆新春慰问演出

2月13日下午，金源煤矿大礼堂里座无缺席，金源干部职工和部分职工家属欢聚一堂，热烈欢迎集团公司庆新春职工艺术团到矿慰问演出。集团公司党委副书记、工会主席孟进、金源煤矿领导班子、金源分监狱、刘村村委及驻地武警中队部分领导共同

观看。

本次演出以“唱响新时代、共铸新辉煌”为主题，通过舞蹈、相声、小品、朗诵、歌曲联唱等多种形式展现出济宁能源在改革开放四十年的新时代、新形势下精诚团结、锐意进取的精神风貌。舞台采用全景LED大屏，光影和

演员的专业配合为金源的干部职工们带来了一场高水准的精神文化大餐。同时驻地武警官兵还带来了歌曲《强军战歌》和《擒敌术》表演，展示出当代军人的凛凛雄风，把演出带向了高潮。最后，演出在美丽的歌伴舞《阳光路上》的优美旋律中落下了帷幕。



此次演出堪称高水准，充分体现了集团公司对各权属企业的关爱，让职工在感受到集团温暖的同时，激发了干事创业的热情和奋力拼搏、奋发有为的斗志。

© 党群办公室 薛浩



金源煤矿 2315工作面回撤工程顺利完工

近日，金源煤矿 2315 工作面回撤工程顺利完成。2315 工作面回撤工程共耗时 14 天，正值新春佳节和全省两会召开的关键时期，为加强工作面回撤工程的组织协调，确保回撤工程安全顺利进行，金源煤矿制定了《2315 工作面回撤工程组织措施》，成立回撤协调指挥小组，组织专业技术管理人员现场跟班，并对现场跟班人员和安全员的职责范围以书面形式做出严格划分，严格考核。2315 工作面回撤工程的顺利完工，为 2019 年的安全生产工作开了个好头。

©机电技术科 孔军

金源煤矿培训启用新系统 教育管理“放大招”

新年伊始，为推动培训工作网络化、信息化发展，提升培训质量，提高员工队伍整体素质，金源煤矿启用了集团公司教育管理培训系统对全矿职工进行安全培训学习及考核。教育管理培训系统内容涵盖培训活动、我的课程、岗位学习、知识库、问卷调查、通知公告、在线交流、学习、考试等 9 个方面的内容。个人注册登录后可根据自身岗位、工种进入不同的模块进行学习，增加了视频授课、培训信息共享等功能，培训方式趋于丰富。教育管理培训系统克服了集中教育培训受时间、空间、内容限制的缺陷，使职工可随时、独自上课，同时利用教育管理培训系统学习平台开展常态化的线上学习与互动，为职工开辟了一个“在线交流，共享学习”的新渠道。为保证每一名职工都能熟练操作教育管理培训系统，金源煤矿通过微信群、QQ 群、A8 办公系统等网络平台加大了宣传力

度，并安排相关工作人员，采取“集中教学”、“一对一帮扶”等方式，全天候对下载登录和实名认证等流程进行全程指导，确保全矿职工全员登录、全员覆盖。劳动人事科还将根据问卷调查和职工在线交流意见和建议，建立职工培训需求分析机制，有针对性地开展各类专项培训，弱项专攻，有的放矢。

©劳动人事科 赵莹

金源煤矿周密部署 顺利完成 2321 采空区气体置换工作

近日，金源煤矿通过充足的前期准备和周密部署，顺利完成了 2321 采空区二氧化碳气体置换工作，为 2327 工作面顺利回采创造了良好的安全条件。2321 采空区临近 2327 工作面，经前期取气样分析，发现 2321 采空区局部区域瓦斯浓度偏高，随着 2327 工作面回采，顶板垮落后形成的采空区有可能通至 2321 采空区，存在瓦斯及防火隐患，根据《金源煤矿 2327 工作面回采期间瓦斯治理方案评审意见》要求，金源煤矿决定使用惰性气体对 2321 采空区积存的高浓度瓦斯进行气体置换，将 2321 采空区内高浓度瓦斯降至安全浓度范围内，消除瓦斯和自然发火隐患。

置换方案，由通防科编制《2321 采空区灌注二氧化碳气体置换设计》及实施安全技术措施，并组织现场作业人员、运输人员、辅助救护队及管理人员学习宣贯，确保相关人员掌握安全注意事项及工艺流程。此次 2321 采空区灌注二氧化碳气体置换工作，首次采用新设备、新工艺，矿组织相关专业技术人员开展专项风险辨识，并聘请厂家技术人员对管理人员、现场作业人员等 50 余人进行专题培训，通过技术人员现场操作示范，工艺流程及注意事项详细讲解，使参加此次气体置换工作人员均能够熟练掌握新设备、新工艺，做到正规操作，保障施工安全。

周密安排，落实现场安全防范措施。在此次气体置换过程中，矿技术人员提前在施工地点及回风流增设两组二氧化碳传感器，实时监测气体浓度。根据工艺流

程及矿井实际情况，将人员分为地面充装组、井下运输组、气体检测组、站岗警戒组、现场气体置换组，并每班安排管理人员现场跟班，监督安全，统一指挥。此次气体置换工作，分工明确、流程清晰、高效安全、安全措施落实到位，确保了采空区气体置换工作顺利进行。

预测预报，做好后期采空区监测监控工作。针对 2321 采空区，金源煤矿制定了排定检查周期，定期检测 2321 采空区气体变化情况，检测采空区密闭状况，加强回风流气体检测工作，确保采空区内各项气体稳定。

金源煤矿 2321 采空区灌注二氧化碳气体置换工作顺利完成，不但为 2327 工作面的顺利回采创造了条件，也积累了经验，锻炼了队伍，意义非凡。

©通防工区 商培进

金源煤矿联络巷瓦斯抽放泵站试机圆满成功

2月25日，金源煤矿九号联络巷瓦斯抽放泵站5台瓦斯抽放泵试机成功，泵站已具备运行条件。

据了解，九号联络巷瓦斯抽放泵站由生产、机电、通防多部门联合进行设计，在全矿范围内

选调各工种优秀员工进行施工。泵站选址妥当，能够满足三至五年的矿井瓦斯抽放需求；泵站设计合理，能够同时满足2个采煤工作面回风隅角瓦斯抽放需要；同时设计施工冷却水循环系统，

每天可节省矿井用水约30立方米。

金源煤矿九号联络巷瓦斯抽放泵站设计及安装标准高，施工速度快，试运行效果良好，已经成为井下的一大亮点工程。

◎通防工区 赵洲

金源煤矿组建资金和预算管理小组

为进一步推进全面预算和资金计划的执行力和落实力，维护全面预算和资金计划的刚性，结合山东省委书记刘家义在全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会上的讲话和金源煤矿主要负责

人提出的“担当、作为、宁揽、不推”考核办法，近日，金源煤矿组织成立了资金管理小组和预算管理小组。

组织各单位资金计划员，成立金源煤矿资金管理小组，进一步规范资金计划提报、付款和挂账单据；组织各单位预算管理员，成立全面预算管理小组，进一步规范预算的编制、分解、考核、奖惩。

各单位把负责资金和预算的人员固定下来，专人干专事，建立配套的财务管理制度，多组织

扫盲式培训，取得了良好效果，从根源上解决了各单位人员变动频繁、业务不精、不懂、不会的问题，各司其责，进一步促进了金源煤矿资金计划和预算管理工作向规范化、程序化、制度化的转变。

◎财务科 刘敦正

金源煤矿实行集产集体制度

近日，金源煤矿全面实行集产集体制度，这是助推新旧动能转换、降本增效、保障职工健康的一项重要举措。集产集体有利于职工充分得到休息和调整，能以更加充沛的精力投入安全生产工作中。将集体放在周末，目的是让职工周末去陪伴家人，和谐职工家庭生活，让他们的生活更加丰富多彩，去享受美好的生活。

“集中生产、集中检修、集中休息”，生产的时间减少了，

但是产量没有减少，职工收入没有降低。减时不减产，合理优化劳动组织，降低了生产成本支出，生产效率得到提高，人均工效得到提升；集中生产，能够减少机电设备运行时间和磨损，同时充分利用集体时间，开展设备集中检修，延长设备使用周期，起到降本增效效果，为安全生产提供可靠保障；集产集体促使安全更有保障、生产更优化、组织更周密、设备更安全、管理更高效、

成本更节省、职工更幸福。

集产集体制度的实行标志着金源煤矿企业管理水平又上了一个新台阶，向建设智慧矿山又迈出了崭新一步。随着集体制度的推行，职工正感受着新制度带来的又一新福利，这种人文关怀进一步增强了企业的凝聚力、向心力，调动了职工的工作积极性，促进了安全生产。

◎综采工区 丁巍

金源煤矿网站正式启用

近日，金源煤矿网站测试完成并正式启用，网站的建立为企业拓展对外网络宣传渠道、更好地发挥品牌影响力、提升对外知名度再添新阵地，宣传工作更上一层楼。

金源煤矿网站网址为：wsjymk.com。网站共设置企业概况、党群工作、安全生产、经营管理、企业动态、科技创新、企业内刊、联系我们8个主要栏目。其中企业概况栏目包括：企业简介、企业荣誉、联系方式；党群工作栏目包括：企业党建、行业

新闻；安全生产栏目包括：制度规定、安全培训；经营管理栏目包括：法治之窗、招标公告；企业动态栏目包括：金源动态、金源摄影、公告通知、图说金源；科技创新栏目包括：科技动态、科技成果、节能环保、信息化建设；企业内刊栏目包括：人物通讯、金源文苑；联系我们栏目包括：人才招聘和留言反馈。

网站设计历时60余天，矿业务人员与设计人员充分交流，学习借鉴国内先进企业门户网站特点，对网站视图、栏目结构、

发布机制等进行了多次设计和深入探讨。科学增设了多个友情链接，如：山东省煤监局网站、济宁市能源局网站、济宁能源网站、济宁矿业集团网站及内部OA办公链接，内部职工浏览网站时可一键登录办公平台开展各项工作，方便快捷。

新网站内容全面、分类科学、页面美观，将在金源煤矿打造品牌企业的进程中发挥积极作用。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿井下新增暖心饮水机

用饮水机接一杯热水，对于我们来说很普通的一件事情，然而对于在井下一线工作的兄弟来说，能在疲惫时喝上一杯热水，却是一件极其奢侈的事。

近日，金源煤矿新购置矿用

隔爆兼本质安全型饮水机，安装在2318工作面进风巷，该饮水机加热器配置自动控温功能，可同时提供热水和常温水，方便了一线职工的使用。

金源煤矿从细微处入手，为

职工办实事，设身处地为职工着想，小小的饮水机，温暖了职工的心，职工纷纷表示，感谢企业无微不至的关怀，将倍加努力地干好本职工作，回报企业。

◎综采工区 丁巍

金源煤矿制定管理新办法明确招投标新标准

近日，金源煤矿下发《微山金源煤矿招标投标管理办法》补充规定，旨在为进一步规范建设工程发包、机电设备及大宗物资采购、设备维修、中介机构咨询服务等招投标行为，提高招投标工作的规范化和工作效率，使招投标工作更加公开、公平、公正。

补充规定明确了招投标调研报告的申报流程，规范了开标步骤，列出了详细的开标条件并附带各程序详细流程表。其中要求，开标时凡出现部门负责人或分管领导不参加的、纪委人员不参加的、投标单位少于三家的、保证金未提前到账的、无预算项目的

情况之一，立即停止。

同时，定标意见还将在济宁市国资委网站、济宁能源发展集团网站及金源煤矿网站公示，招投标流程从始至终阳光、高效、透明，杜绝了任何不合规开标情况的发生。

◎企业管理考核办公室 赵娟

金源煤矿开展联合检查 进一步提升安全生产标准化管理

为提升矿井安全生产标准化管理水平，近日，金源煤矿制定下发了《微山金源煤矿安全生产标准化实施方案》，并组织各职能部门按照文件要求联合开展了采掘工作面安全生产标准化检查。

此次联合检查参加人员多、涵盖范围广、活动时间长。由生产矿长、安全总监、安全生产标准化 11 个专业的专工、各职能部门及各采掘工作面区队长和技术员，共 23 人对 2318 工作面、2320 进回风联络巷、4302 回风巷和 4302 进风巷进行了长达八个半小时的检查。

检查后，联合检查组在 4302 进风巷交接班硐室处召开现场总结分析会，对一个采煤工作面和三个掘进工作面的安全生产标准化现场打分，对查出的问题进行现场汇总、分析、落实，并提出了下步监督改进的合理化建议。

©安全质量监察部 李明

金源煤矿 积极做好“两会”期间安全维稳工作

为切实做好 2019 年全国、全省“两会”期间安全维稳工作，确保企业安全和谐稳定。近日，金源煤矿严格按照上级主管部门要求，制定金源煤矿“两会”期间安全及维稳保障措施，全力部署安全维稳工作，坚决把全国、全省“两会”期间安全维稳工作放在一切工作的重中之重。

一是强化政治意识，落实安全责任。充分认识到做好全国“两会”期间安全稳定工作的重要性，认清当前安全稳定工作形势，主动担当作为，加强组织领导，落实主体责任、党政同责，落实工作责任和工作举措，确保在“两会”期间安全稳定；

二是成立战时指挥部。矿长任指挥、矿长助理及以上领导任副指挥，对各科室、各区（厂）队进行摸底排查，排查各处不安全、不稳定因素，落实专人密切关注重点人员的动向，及早化解和消除隐患，坚持重大事项报告制度；

三是强化“八项”保障措施的贯彻落实。利用班前会、周二学习、安全办公会和安全例会等时间加强对措施的学习和落实情况，使职工充分认识“两会”期间安全工作的重要性；

四是加强应急值守，强化值班带班管理，及时妥善处理各类突发事件。

©运转工区 张永东



金源煤矿组织开展安全 自查工作确保“两会”期间安全稳定

为切实做好全国、全省“两会”期间安保维稳工作，确保企业安全稳定，杜绝消防安全隐患，近日，金源煤矿开展全矿消防安全自查自纠工作。

此次安全检查，主要查看了消防设施设备的运行情况，对全矿各区域各楼层进行了逐一排查，重点对各库房、楼栋的消防安全通道、消防栓、灭火器等进行了梳理，对检查中发现的各项问题，当场责令相关部门立即整改，确保消防通道畅通、无杂物堆放，消防安全出口指示牌清晰、标识明显、灭火器无过期、消防栓无损坏。

消防安全是井上安全工作的重点，今后，金源煤矿将进一步深入开展矿区消防安全隐患排查治理工作，不断提升职工消防安全意识，营造一个安全、稳定、和谐的工作环境，确保企业平安稳定。

©综合办公室 慈福玲

金源煤矿瓦斯综合治理工作扎实推进

近日，金源煤矿完成 2327 工作面高位抽放钻孔和 2321 采空区煤壁侧封堵材料喷涂施工工作，为 2327 工作面瓦斯综合治理打下坚实基础。

由于受 2321 采空区影响，2327 工作面回采过程中，易出现瓦斯浓度升高的情况，存在不安全因素，同时，裂隙漏风也不利于 2321 采空区的防火。为此，金源煤矿根据《2327 工作面防灭火设计》和《瓦斯治理方案》要求，认真编制施工安全技术措施，并组织人员学习，在 2327 工作面回风巷靠近工作面处施工高位抽放钻孔，并对 2321 采空区煤壁侧喷涂轻型喷涂材料，有效降低了 2327 工作面回采期间的瓦斯浓度，同时隔绝了采空区瓦斯溢出，确保安全生产。

通过落实 2327 工作面瓦斯综合治理一系列工作，杜绝了瓦斯超限及采空区自然发火事故的发生，同时积累了成熟的瓦斯防治经验做法。

◎通防工区 朱强

金源煤矿电机车“礼让行人”确保大巷行车安全

为深刻吸取内蒙古自治区西乌珠穆沁旗银漫矿业有限责任公司“2.23”井下重大运输安全事故教训，预防井下电机车行驶过程中出现意外掉道，造成人员伤亡事故，近日，金源煤矿改进电机车运行制度，要求电机车在大巷行驶过程中遇到行人时必须鸣笛、停车，等人员通过后方可行驶。

金源煤矿西翼轨道大巷运输线长达 4000 多米，人员或物资均使用电机车送达指定车场，电机车在大巷行驶过程中一旦掉道歪车，如行人不能够及时进入躲避硐，后果将不堪设想。

安全无小事，为能够彻底化解此类安全隐患，矿职能部门迅速响应，不定期考核电机车运行情况，严查违规驾驶电机车、乘车抢上抢下、物料混装及不礼让行人等违章行为。

“礼让行人、行人不行车”是金源煤矿弘扬“生命至上、安全发展”理念的真实写照，充分体现了居安思危、以人为本的安全意识。

◎安全质量监察部 赵一川

金源煤矿进行机电提升运输专项检查

为深刻吸取 2 月 23 日内蒙石银漫矿业公司斜巷运输事故教训，认真贯彻济宁能源下发的《关于开展煤矿机电提升运输专项检查的紧急通知》文件精神，3 月 6 日，由机电矿长带队，会同机电科，各生产区队负责人及机电区长，各辅助区队负责人及技术人员进行机电提升运输专项检查。

这次检查，参与人员之广泛，检查内容之具体详细，涉及面广，充分体现了检查领导重视及组织有力。检查对主副井绞车、架空乘人装置、各类保护、制动系统、斜巷运输设施的完好情况及电机车、人行车完好情况，以及供电设备的安全运行情况进行了全方位、无死角排查。检查不流于形式，不走样子，参与检查各位人员认真仔细，逐项逐条排查存在

的事故隐患、各类记录的填写情况及牌板标识的整改情况等。

通过此次检查，发现的问题得到及时解决，消除了各类事故隐患，保证了矿井安全生产，把可能发生的各种事故消灭在萌芽状态，做到了防患于未然。

◎金源煤矿 王加军

金源煤矿

井下牌板“旧貌”换“新颜”



近日，金源煤矿井下在掘巷道施工牌板全部更换完毕，并顺利通过验收，均符合标准化要求。

据了解，旧版的井下掘进施工牌板一度成为“脏、乱、标准规范不统一”的代名词，屡屡成为各级检查部门的“点名项目”，为彰显一级标准化矿井水平，更好地指导井下现场标准施工，矿各职能科室及区队管理人员共同组织、讨论、设计，统一了牌板尺寸、制图标准、吊挂标准等要求。

现如今，井下牌板内容详尽、标准统一、悬挂美观，不仅列出了井下标准化施工细则，还提高了现场标准化水平，效果良好。

◎生产技术科 李祥鲁

倾听接地气 党建有活力

金源煤矿开展 党建工作合理化建议征集活动

为规范基层党建工作开展，收集合理化建议，激发党组织的堡垒作用和党务人员的工作活力，近日，金源煤矿党总支开展了党建工作建议征集活动。

为提升基层党务工作效率，发挥支部关键作用，为集团公司组织的第四期党建论坛研讨会建言献策，金源煤矿党总支认真开展调研活动，组织支部书记和党

务人员围绕如何在规范党建活动同时，降低党务工作者负担；如何有效组织开展活动，更好地促进党建工作与生产经营的融合等方面开展了调研和征集活动。活动开展以来，各基层支部及党务人员积极响应、各抒己见，采取了微信聊、个别谈、集中听等形式，共收集3个方面8条意见和建议，为2019年度党建工作顺

利开展迈好了步，开好了头。

新年伊始，金源煤矿党总支积极倾听基层支部和党员心声，收集合理化意见建议，积极分析影响党建工作开展的制约因素，破解党建工作难题，为党建工作的规范开展和效率提升打下了良好的基础。

◎党群办公室 周鹏



金源煤矿党总支强化学习效果 为开好组织生活会打下基础

近日，金源煤矿党总支认真贯彻集团党委通知精神，积极开展2018年度基层党组织生活会和民主评议党员活动，截至目前各党支部均已经组织开展了第一阶段的学习活动。

为开好组织生活会，金源煤矿党总支要求各支部要认真组织党员开展学习活动，重点对集团党委下发的关于召开组织生活的通知进行传达宣讲，要求每个支部要不折不扣地执行组织生活会

流程，严格组织纪律，全体党员要认真领会学习会议主题，熟悉并掌握《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》内容。党政支部为强化学习效果，组织全体党员进行集中学习，并将学习文件下发微信群，方便党员自学做好笔记记录。各支部也都针对组织生活会制定了会议流程，围绕会议主题，在学习的基础上，开展述职查摆问题和谈心谈话活动。所有党员

围绕担当作为、狠抓落实方面，对“僵、慢、虚、拖、粗、懒、乱、软、假、浮”等十个方面查找差距和不足。

截至目前，各支部都已经组织党员开展学习活动，并对照学习内容撰写了学习笔记，后续还将按照活动流程组织开展党员评议和批评与自我批评活动，为组织生活会的顺利开展打下了良好的基础。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿“学习强国”又推新举措

近日，金源煤矿为强化“学习强国”学习平台使用，督导学习效果，在醒目位置对全矿所有党员注册使用“学习强国”APP使用率、参与度、积分等情况进行了公示，提升了各基层党支部及广大党员对学习的重视程度。

“学习强国”平台是深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的互联网学习平台，自今年学习强国APP自上线以来，为了确保广大党员的参与率和学习效

果，矿党总支积极部署，以各党支部为单位，安排专人负责，组织党员下载APP并注册学习，又设立了党员学习微信群，利用微信讲解上级对“学习强国”学习平台使用的有关要求，交流学习方法和积分小技巧，探讨学习心得，掀起一股学习热潮。

现在，矿党总支把“学习强国”学习作为党员干部、职工理论武装的“加油站”，建立了《“学习强国”学习平台考核台账》，将学习平台使用情况列入各个基

层党支部和党员个人考核。以每天30分“基准线”作为标准，每5天对各党支部的学习积分、参与度、排名等情况进行公示，且每月对学习实效明显、学习积分较高的党支部和党员个人进行奖励；对排名靠后的党支部和党员个人进行重点督促、帮扶、指导，进一步激发了广大党员的责任心和主动学、深入学的积极性。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿组织开展 “拥抱春天 播种绿色” 主题党日活动



春之伊始，枝叶扶疏。为倡导绿色环保理念，美化矿区环境，金源煤矿党总支在植树节当天发出倡议，组织开展“拥抱春天 播种绿色”主题党日活动，这次活动得到了广大党员和入党积极分子及团员青年的积极响应，大家踊跃报名参与。

上午9时，30名志愿者在“党员志愿者先锋队”旗帜的引领下集合完毕，一同到劳动现场开展

植树活动。为使活动更具有仪式感和凝聚力，矿组织部门还为所有志愿者统一配发了志愿者马甲和帽子，在劳动现场，大家三人一组、两人配合、锹镐飞舞，一上午的时间，16棵女贞子树栽种完毕。在栽种樱花树和桂花树时，女职工们还拿出手机现场自拍，说要留下这爱心的现场和春的气息，好好纪念一下，当将来樱花盛开、桂花飘香的时候，再去回

味这美的瞬间。

阳春布德泽，万物生光辉。主题党日活动地开展，不仅为矿区增添了一抹绿色，也倡导了志愿者的服务精神，进一步强化了党员先锋模范作用，更是把“绿水青山就是金山银山”化为了生动的现实行动。

◎党群办公室 周鹏

十元成本 千元效益 金源煤矿传感器防护措施值得借鉴

近日，金源煤矿对井下带式输送机纵撕保护传感器进行防护改进，经现场使用检验，效果良好。

据了解，金源煤矿强力皮带机保护为压敏式纵撕传感器，安装方便、价格相对实惠，在使用过程中如若出现进潮气、进水等

情况，则会造成保护传感器误动作、损坏、保护动作不灵敏等。

为此，矿技术人员采用电缆冷补胶对纵撕保护传感器进行全方位灌胶密封，防护后，传感器既不影响正常动作，还能有效隔绝井下潮湿空气，延长传感器使用寿命，提高皮带保护系统的稳

定性。

一套纵撕保护传感器近千元，一组冷补胶价格十余元，经现场检验，防护后的传感器使用寿命可多出一倍以上，真是十元成本创造千元效益。

◎运输工区 朱连升

金源煤矿自主设计 新型吊环降耗提效再添新动力

近日，金源煤矿技术人员根据生产现场实际，设计了一种新型吊环，既提高了临时支护质量，保证了现场安全，还提高了掘进工效。

将16mm钢板制成长450mm、宽70mm的长方体，顶

部钻直径20mm内丝孔，两侧面钻直径18mm对穿孔，并以16cm×16mm螺栓插入对穿孔做承重杆，螺栓底部再用细钢链与吊环焊接在一起，即做成新型吊环。

新型吊环的使用，省去了用

木墩接顶的一系列繁琐工序，增加了同等长度的套筒式加长节，解决了因顶板破碎、接顶角度过大而导致的前探梁无法与顶板结实的技术难题。

◎安全质量监察部 解凯

金源煤矿应急语音广播实现自动化

为充分发挥应急语音广播的最大效能，近日，金源煤矿对井下语音广播系统进行升级，实现了定时自动播放功能。

一直以来，语音广播系统都需要专人操作，播放内容较单一且播放时间没有规律性，时间长了难免给井下职工带来一种听觉上的疲惫。为此，矿技术人员结

合生产实际，通过对系统播放功能升级设置，实现了不同时段的自动播放。在职工入井时段播放水、火、瓦斯、冲击地压、乘车安全等一系列安全教育知识；在出井时段和工作疲惫时穿插播放一些流行金曲，同时每个整点还会自动报时。当发生突发性事件时更能实现联动报警，调取事故

应急预案，下达紧急撤人指令，可有效指导井下人员做好安全避险。

此举不仅能让井下员工在空余时间聆听安全知识，还能通过轻松的音乐缓解疲劳，真是一举多得。

◎调度指挥中心 丁键

金源煤矿自主研制冲击危险区域智能限员报警系统

“区域超员，严禁入内！”正走到4302回风巷准备进入该区域的两名职工随着这一声警报声，立刻止住了脚步。原来这是金源煤矿近日成功投运的“冲击危险区域智能限员报警系统”发出的警报声。

近期，山东省煤矿安监局针对冲击地压矿井提出了限员的具

体规定，要求冲击地压煤矿的采掘工作面需要控制人员数量（采煤工作面16人，掘进工作面9人），进入冲击危险区域，一律不能超员。

为更好地落实限员管理规定，矿防冲办技术人员主动想点子、出对策，联合调度指挥中心技术人员，利用现有的人员位置监测系统和应急语音广播系统进行技术改造，通过转换模块实现联动，自主编写人员信息统计程序，实现了在指定区域内，人员超过规定数量时自动发出语音预警，提示人员超限，严禁入内。

据悉，此次智能限员预警系统的成功开发，在业内尚属首次，该系统的成功应用大大提升了金源煤矿冲击地压管理水平，值得推广。

◎防冲办 刘超

金源煤矿污染源（PH）自动监控设备正式使用

近日，为积极响应国家生态文明建设，正确处理好生态环境保护与发展的关系，加强生态环境水资源保护、污染源的控制，根据市生态环境局部署，金源煤矿完成了污染源（PH）自动监控设备的安装联网工作，并顺利投用。

金源煤矿地处南水北调工程沿线，是省属重点排污单位，该设备严格按照国家有关规定和监测技术规范，实地考察、招标、安装，确保如期与上级环境保护主管部门监控中心联网。

据了解，污染源（PH）自动监测设备的投用，新增了监测指标，完善了水质监测系统，对矿外排水质PH值进行实时监测，确保达标排放，为环境质量的持续改善和企业的发展提供了重要的保证。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿总工程师黄洪涛带队到三河口煤矿调研

为进一步加强瓦斯治理水平，确保2327工作面回采期间采空区瓦斯治理工作顺利进展，近日，金源煤矿总工程师黄洪涛带领通防技术人员到山东能源枣矿集团三河口煤矿调研。

在调研会议上，三河口煤矿总工程师唐进对其采空区瓦斯治理方面作了详细的介绍，并针对金源煤矿瓦斯治理的实际情况提出了建设性建议。

据了解，三河口煤矿与金源煤矿是临近矿井，瓦斯地质和开采条件极为相似，其瓦斯治理能力和管理水平的现场经验丰富，在业界知名度较高。通过此次调研活动，金源煤矿参会人员深受启发，为瓦斯治理方面提供了新的方向，下一步将整理思路，挖掘技术潜能，深入落实瓦斯治理措施，确保矿井安全生产。

◎通防工区 马中玉

金源煤矿“专业讲师”到基层区队传道授业

为切实提高全体职工的应对风险及防范事故能力，近日，金源煤矿启动《生产安全事故应急预案》学习计划，各专业知识组织业务精英走进区队会议室，根据各区队实际，系统讲解专项应急预案知识，活动开展以来，效果良好。

此次学习计划，主要针对灾害性天气、瓦斯、煤尘、水灾、火灾、冲击地压、顶板管理、供电提升运输等专项应急预案的学习。高专业性的授课能够让职工更好地学习应急知识，对预防和减少各类事故的发生起到了积极作用，同时，弥补了各区队自主学习

的不足，让职工清晰了解各类隐患的内在关联。

此次授课后，一名综采工区职工说道：“还是专业人士讲解得明白透彻，以前正好有此方面的疑问，在此次学习中也得到了完美的解答，很喜欢这样的授课方式。”

◎生产技术部 刘超

机修厂邀请“学习能手”现场授课

近日，为进一步提高职工主动求学意识，掌握学习方法，提高效率，机修厂特邀请运转工区“学习能手”姚平同志到机修厂会议室授课，传授学习《金源煤矿安全生产知识题库》的方法和技巧，全厂职工全员参加。

《题库》是全矿职工学习的理论书，涵盖单选题、多选题、判断题、名词解释、简答题等3324道，题量大、专业面广，仅靠死记硬背，很难记住。姚平说，理解是记忆的基础，只有理解才能记得牢记得久。将要记的内容与自己熟悉的有关内容相联系，做到理解和背诵相结合，学习与复习相结合，记忆效果会事半功倍。

课程持续约两个小时，姚平列举了大量实例，来引导学员对知识面的理解，并使用手机模拟考试软件让学员现场做题训练。课后，职工纷纷表示学到了实用的学习方法和技巧，效果明显。

◎机修厂 左祥敏

金源煤矿对鲁西监察分局近期文件汇编进行集中宣贯学习

近日，金源煤矿对鲁西分局近期下发的各类文件进行整理，形成《山东煤矿安全监察局近期文件汇编》，并组织集中学习。为确保学习质量，2月21日，金源煤矿在行政楼会议室厅举办《汇编》学习会，会上，总工程师黄洪涛、安全总监苏海龙分别就《汇编》内容进行了讲解，矿班子成员、各科室、区队负责人及工程技术人员等共计102人参加。

黄洪涛传达讲解了鲁西监察分局关于印发《2019年煤矿安全监察工作要点》的通知、关于强化水害防治工作的通知、关于辖区煤矿2019年度受灾害威胁采掘工作面排查情况的通报等文件。

苏海龙传达讲解了鲁西监察分局关于印发《鲁西监察分局辖区煤矿2019年度重点专业监察工作意见》的通知、关于印发《鲁西监察分局辖区煤矿2019年度矿井分类》的通知、关于煤矿安全监察记分办法考核情况的通报、关于贯彻落实上级领导批示指示精神切实做好煤矿安全生产工作的意见及接管以来历次监察典型问题等文件。

会后，各参会人员就《汇编》进行了宣贯传达。

◎安全质量监察部 巩超

金源煤矿邀请卸压钻机厂家技术人员到矿开展技术指导

近日，金源煤矿邀请卸压钻机厂家技术人员到矿开展技术指导和维修培训。

据了解，卸压钻机是现阶段冲击地压防治中应用最为广泛的一项设备，井下作业条件复杂，钻机使用过程中一旦出现故障，就可能影响卸压工程施工进度。为切实提高维修人员的业务技能，金源煤矿主动联系厂家技术人员到矿开展技术指导。

在加工车间，厂家技术人员和区队维修人员围在一起，对故障钻机一边拆解一边讲解设备的原理和各个部件的作用，分析其损坏原因，并告知使用过程中应注意的事项。维修人员主动抓住此次机会，要求对钻机进一步深入拆解，不放过一个零部件，以便于自己能熟练掌握维修技能。最后，厂家技术人员给大家留下了联系方式，便于对日后维修过程中遇到的问题进行咨询交流。

通过此次培训，维修人员信心倍增，纷纷表示掌握了钻机的维修方法，进一步做到知原理、懂结构、会保养、会维修，一旦出现应急故障，便能迅速排查原因并完成修复。

◎防冲办 刘超

通防工区多措并举做好节后收心工作

为做好节后收心工作，确保实现全年安全生产，近日，通防工区全体职工收心拢神，调整状态，全力以赴做好安全生产工作，确保各项工作开好局、起好步。

调整状态起干劲。工区要求全体职工继续发扬“勇往直前，顽强拼搏”的精神，以求真务实的态度，努力开创干事创业的新局面，在工作中善于运用各种办法、开拓思路，创造性地解决工作中遇到的各种问题。面对困难问题，坚持经常抓、持续抓、一抓到底，通过理顺工作中的各个环节中，进一步提高执行力，提高工作效率。

紧盯安全重落实。工区要求各班组不断加强安全生产工作，增强底线思维和红线意识，时刻保持清醒头脑，坚决克服麻痹松懈心理，加强重点部位和关键环节的严密攻防，确保安全生产；对工作中存在的问题和安全隐患进行一一排查，举一反三，不断提升安全管理水平。

勇挑重担敢担当。工区强调全体职工都要勇于创新，敢为人先，勇挑重担，不自负于旧框框，不拘泥于经验，做到学有所思、学有所用、学有所成，通过不断学习，不断实践，持续提高自身素质和综合能力，保证各项工作高效有序运转，使工区工作取得新跨越。

共同奋斗齐拼搏。工区要求每一位职工尽快理清思路，找回工作状态，将年前年后工作衔接起来，用饱满的工作热情创造一个良好的工作开局，让全年工作再上一个新台阶。

◎通防工区 朱远丽

运输工区开展“2019年我该怎么干”大讨论活动

近日，金源煤矿运输工区围绕“2019年我该怎么干”，组织班组长以上管理人员召开区务会，安全总监苏海龙、安监部部长段虎参加并指导。

苏海龙对运输工区自组建以来无一工伤、100余套支架安全入井、按时完成矿下发的各项生产任务表示赞赏，对工区人员组合管理方面的改变，提出了表扬，他强调，生产要不忘安全，安全要不忘标准化的提升，营造一个好的氛围，杜绝麻痹大意。段虎列举了大量事故案例，提出了要用铁手腕、铁面孔、铁心肠反“三违”，预防、避免、消除事故发生。

会后，区长刘西军要求工区管理人员围绕“2019我该怎么干”写出书面总结交工区审阅；各班组每月必须提出2条安全创新的合理化建议，奖优罚劣；每班班前会提前10分钟开始，切实做好运输线的稳固，扎实保障生产运输线的安全畅通。

◎运输工区 宋涛

小小挂包钩 细微关怀情

近日，运输工区在人行车间便自行在车上拴上铁丝，自制挂钩，用来挂背包。这些自制的挂钩形状各异，影响人行车间美观，且铁丝尖端锋利，容易刮破衣服，机车紧急制动时，钩子也易伤到人，存在安全隐患。

为此，工区安排专人加工制作了小巧实用、形状统一的挂钩，并安装在人行车间规定位置上，既方便了职工乘坐人行车间，又消除了安全隐患。

服务无极限，关爱无巨细，金源煤矿从点滴做起，工作细致入微，提高服务水平和意识，得到了职工的一致点赞。

◎运输工区 刘焰

身先士卒 冲锋在生产第一线

——记金源煤矿 2018 年度劳动模范、综采工区区长周坤



一线采煤工人、班组长、副区长、区长，“先进工作者”“五四优秀青年”“劳动模范”。一个个脚印，一项项荣誉，十五年间转战五个矿井，一路走来，每到一处，每一个熟悉他的人都被他工作的态度所感染。他，就是金源煤矿 2018 年度劳动模范、综采工区区长周坤。

不忘初心，把责任烙在心中

三十四岁的周坤，已有多年的前线区队工作经验，他也是新时期煤矿区队长的典型代表。区队是煤矿的基础生产单位，区队管理更是一项系统工程，而他

正处在承上启下的关键节点上。

2318 工作面进入试生产的时候，面对新队伍、新设备、新工艺，各工序间配合不默契，他紧跟现场，精心组织，嗓子喊哑了，嘶哑的声音仍然阻止不了他在现场的指导。当采煤机滚筒伴着强劲的轰鸣声，乌亮的煤飞溅而下，在运输机上堆成连绵的山丘，扩音电话里还在回荡着他的声音。现场如果出现问题，不论大小，不解决他不会升井，同事们劝他的时候，他总是那句话：“没事，问题不解决，我就是上去也吃不好、睡不着，不如解决了问题再睡

个安心觉。”他就是这样的人，用实际行动给全区队职工当标杆。

与时俱进，把管理做在实处

周坤在区队管理上坚持制度在一线制定、问题在一线解决、情况在一线掌握、管理在一线落实。通过抓工区管理层、执行层、操作层，将责任层层分解，促使工区各级管理人员树立“提级”思想，班长站在副区长的角度去对待工作、副区长站在区长的角度去安排、落实工作，工区负责人站在更高的角度去分析、监督各项工作。班组动态

生产组织是否合理，现场动态操作是否标准，各类设备检修保养是否到位，煤流系统是否稳定，提升高度，放大格局，提高视角去看问题，杜绝“等、靠、拖”，努力提高人员发现问题、分析问题和解决问题的能力。

他结合现场，在井下实行“四定”（定人、定机、定位、定时）工作理念，从优化劳动组织上入手，超前谋划，强化劳动定员管理，提升了人均工效，提升了现场管理水平，对每一项施工、每一个岗点、每一台设备、每一道工序都严格实施精细化管理。通过“四定”责任明确到人，规范职工的操作，明确工作标准，提升工作效率，为安全生产保驾护航。

严格要求，把标准印在现场

他在工作上立足一个“早”字，落实一个“快”字，严管理、严考核、严抓执行力，是他工作的一贯作风。有功必奖，有过必究，在安全生产、工程质量、环境卫生等方面重奖重罚，实行多劳多得、上不封顶、下不保底的工资分配制度，充分调动了职工的生产积极性，提高了工作效率。

他始终秉承“高标准、严要求、创一流”的标准化理念，坚持质量为先，提升质量标准化水平。引导职工打造文明生产亮点工程，由被动接受向主动认识转变，从管线吊挂、物料堆码、行为养成等基础入手，

把现场质量标准化融入到生产的全过程，使职工养成用标准说话、看标准干活、用标准验收、靠标准创优的行为习惯。工区上下形成了“事事有标准，处处有标准，人人有标准”的浓厚氛围，区队班组标准化建设成绩优异。

评先树优，把正气扬在区队

为充分体现“责任与工资”相挂钩、“压力与报酬”相匹配的原则，激励管理人员、班组长更好地履职尽责，鼓励职工“人人争当班组长”。他制定了班组长、验收员公开竞聘制度，把工作能力强、业务技术精、奉献意识高的优秀职工选拔出来，参与到班组的日常管理中，为职工脱颖而出筑起平台，为职工成长、成才搭建空间。

工区每月开展“评优选模，激励后进”活动，让职工投选出本班组工作积极人员和需帮扶人员。表扬平日默默无闻、用心工作的职工，树立标杆；同时使“后进”人员在思想上警醒，逼迫自己奋进，不断增强能改过、能赶超的信心和决心。他定期组织召开“聆听心声”座谈会，充分了解职工的思想动态和工作状态，增进了与职工之间的沟通与交流，以亲情化管理对待职工，尊重职工的意见建议，职工遇到问题可随时与他进行交流沟通。

他经常组织班组长以上管理人员，召开以“批评与自我批评”为主题的民主生活会。每名

参会人员自我反思与批评，根据工作中存在的问题，列出对他人的批评意见。“照镜子”、查找问题、揭露缺点、纠正错误、认真分析，起到了相互警醒、相互帮助、相互提高的效果，增强了区队的凝聚力和战斗力。

一面旗帜，把奉献洒在矿山

不论春雨秋霜、酷暑严寒，他都默默坚守在自己的岗位上。在井下工作面，总能看到他穿梭在液压支架下的身影，从运输机机头到机尾，从进风巷到回风巷，他总是停不下来，查设备、查安全、查操作、查工序。在井下一待就是十几个小时，一年中，他在岗位上不少于 350 天，正是他这种“能干”的精神，鼓舞了全区队职工的干劲。

“孩子长这么大了，学校组织的家长会，我一次没有参加过。”和笔者谈到生活时，他歉意地略叹了口气：“但妻子和孩子从来没有任何怨言，我感谢家人对我这个‘甩手掌柜’的理解和支持，我一定用最好的工作成绩回报企业，回报家庭。”

他用自己的实际行动诠释了煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，他的一言一行、一举一动，展现了劳动模范的风采，他不计时间、忘我工作，展现了劳动模范的情怀。为热爱的煤炭事业，他还在不懈地追求着、努力着……

◎综采工区 丁巍

淡淡的年味 浓浓的情谊

走进农历的2019年，便感觉日子过得特别快。从除夕夜的烟花在夜空里炫目盛放，到酒杯里的殷红的葡萄酒在灯光里耀眼闪烁，从每年必看的春晚到亲朋好友的团聚，睁开眼，春节已经过去，感觉这年味是淡淡的，情谊却是浓浓的。

小时候总是盼望过年，每当到腊月下旬，家家户户便开始忙着为春节做准备，置办年货，家家户户杀鸡宰羊，忙得不亦乐乎。到了年三十，所有能够想到的美食都准备好了，这一天孩子们以往所有不能吃的小零食都可以吃个够。大年初一穿上新衣服跟小伙伴们一起玩耍，到处呈现一派喜气洋洋的气氛。如今我们大家的生活水平是越来越好了，物质是越来越丰富了，想吃什么不分季节不分时间，都可以买来吃；

看中哪件衣服，想要了就来穿，每个日子都像是过年，于是，年味就在心中悄然地淡了。今年的年夜饭，和往常的饭菜一样，只是比平时增加了一道敬酒祝愿的程序。

紧接着就是新年里的重头戏，从初一的大拜年到初二的回娘家，餐桌上摆的都是想吃的菜肴。亲情既没有隆重的形式，也没有华丽的包装，所以也常常在我们拥有时习以为常，在享受时无动于衷。也只有在过年的时候，全家团聚在一起，那浓浓的亲情就像一把火，把一个大家庭团结在一起，温暖在一起。

春节不光是家庭团聚的日子，平日里忙于工作的人们，趁着这个难得的闲暇时刻，邀上个三五好友聚在一起，突然之间感觉，几年没见的人，聚到一起还

是那样的亲切，大家聚在一起没有违和感，谈谈工作、谈谈生活、谈谈理想、谈谈计划，给遇到困难的朋友鼓劲开解，向成功的同学鼓掌加油，好像一年的事情在这段时间里全浓缩在了一起。高兴的时候拍个合照，从抽屉的角落里翻出泛黄的老照片，十几年的光阴，发生改变的是容貌，不变的是情谊。

是啊，那恒久不变的浓浓情谊时刻流淌在我们的心底，年味淡了，情谊没淡，愿这浓浓的情谊如那泛黄的老照片，越久越珍贵，越老越浓厚。让我们在欢聚的时刻，尽情享受家的温暖，尽情品味情谊的味道。

◎审计科 靳慧

节后收心 以崭新的面貌努力工作

八天的春节长假过后，有的职工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。新年伊始，各位工友应尽快收心，进入工作状态，极为重要。

用榜样收心。年前的总结表彰大会上，金源煤矿评选了出劳动模范，优秀共产党员，生产标兵，我们应该以他们为榜样，恪尽职守一丝不苟，工作起来心无旁骛。在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新的一年。

用责任收心。以高度的责任心来约束自己，将思想统一到工作上，将心收到各自的岗位上来。如何确保2019年各项工作目标的实现，需要我们每位职工认真负责抓好每一项工作的落实，细化、量化全年指标，把握过程，闭环管理，执行到位。这都需要我们立即着手，振奋百倍精神，迅速打开工作局面，推进工作开展，不能有一丝懈怠，一分懒惰。

用务实收心。常言道，一年之计在于春。在这万物竞发的大好春光里，开好头，起好步，理清思路，尽早打算，统筹安排，务实工作，才会使工作显现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已过，让我们都学会用榜样收心，用责任收心，用务实收心，耕种好春的希望，争取用一个良好的开局，为全年生产目标的实现吹响奋进的号角。

◎运输工区 王加军

我的节日感想

有时候我在想，能回到18岁该有多好。梳起马尾，背上背包，约上几个好友，来一次说走就走的旅行。逛一逛美景，尝一尝美食，开心地像个孩子，甜蜜而美好！

有时候我在想，能回到18岁该有多好。回想起同桌的你，那刹那间的怦然心动，年少的无知诠释得淋漓尽致，天真而浪漫，那偷偷传递的纸条，记载着属于我们的青春。

有时候我在想，能回到18岁该有多好。似水流年，18岁已远走二十年，如今的我，已是两个孩子的母亲，18岁已然成为我的回忆。

如今的我，总想着如何做好母亲，如何做好儿媳，如何做好妻子。辅导班、特色课程永远少不了我陪伴的身影，即使在特殊的妇女节里，我还在费劲脑汁，做出山珍海味去犒劳我的爱人，却忽略了自己才是那个需要照顾的人，终于，我将自己变成了无所不能的“女汉子”。

社会赋予当代女性太多的角色，“相夫教子”已不再是我们生活的全部。职场的生活让我们活得更加精彩！我相信，付出多少，收获就有多少，我相信，格局多大，舞台就有多大。在这特殊的日子，让我们做自己的女王，女同胞们，女王节快乐！

◎党群办公室 汪明秀

珍爱生命 注重安全

安全，一个严肃而又不得不老生常谈的话题。每一年有多少个矿山坍塌、瓦斯爆炸，多少年轻生命无辜断送，多少家庭刹那间让希望化为乌有……

相信每一个煤矿人记忆深处，某年某月某天，那一起又一起瓦斯、顶板、透水、爆破事故的重演，又曾让多少个鲜活的生命在痛苦中结束。然而，近期的煤矿安全事故又是频频发生。2018年8月20日，云南东源镇雄煤业有限公司朱家湾煤矿发生一起顶板事故，造成1人死亡；2018年10月20日，山东龙郛煤业有限公司发生冲击地压事故，致使22人遇难；2018年12月7日，山东裕隆矿业集团有限公司唐阳煤矿230工作面轨道顺槽绕道，加固密闭喷浆时，密闭墙突然崩塌，造成3人死亡，3人轻伤；2018年12月11日，云南省大理

州祥云县正锦煤矿发生一起顶板事故，造成2人死亡。这一连串的数字符号不停地在我们脑海里翻滚。

人们常说，安全责任重于泰山，因为这责任扛的是每位矿工的生命，扛的是每个家庭的幸福，扛的是企业的兴旺发达，然而，一起起令人心惊肉跳的事故背后，又有多少人会把这份责任牢记心间？身为煤矿工人，难道我们就不能仔细想想，我们也在不间断地安全大检查，可是事故为什么老是频频发生？是隐患未排除，是安全措施不到位，还是安全监管走过场？其实不然，当我们静下心来仔细想一想，哪一起事故不是因为我们自己安全意识不强，对家庭对企业不负责任而酿成的；哪一起事故不是因为我们的安全责任不到位而成为事故的罪魁祸首？哪一起事故又不是

因为侥幸麻痹而家破人亡、妻离子散？

煤矿的安全规程、安全制度不可谓不健全、不完善，我们拥有一部用成千上万名矿工兄弟的鲜血换来的《煤矿安全规程》，我们有完善的煤矿安全管理规章制度，我们有详尽的安全质量标准，我们有温情满怀的安全防线……“前车之鉴，后事之师”。只要我们每时每刻、每分每秒都树立安全意识，只要我们在每一次送电、每一次安装、每一次放炮、每一次操作的时候，都不忘安全第一，我们才会拥有安全。让我们在不同的岗位上，扮演好各自的角色，努力实践科学化的安全之路，减少事故，减少伤亡。善待生命，让生命之花不败，让生命之树常青，在警钟常鸣的轰鸣中，奏出幸福的华彩乐章！

◎机修厂 左祥敏

拥抱春天 播种绿色

三月，是春暖花开的日子，三月，是活力四射的季节，我们中华民族自古就有“爱树、育树”的传统美德。而我自己，更是喜爱各种树木。我爱白杨的挺拔，我爱垂柳的柔美，我还爱松树的不屈不挠。

树，是城市的忠诚卫士，它为城市披上绿色的新装；树，还是我们人类的好朋友，不仅可以美化环境，而且还能维护生态平

衡。它们能够调节、影响气候，调节水的循环，增加土壤的净水资源，保护水土，树木能涵养水源，防风固沙，土壤才不受风化。有了树，我们才会有和谐美丽的大自然，有了树，我们才会有清爽、新鲜的空气，有了树，我们才会有高楼和房屋。

其实，植树节的意义不是只让我们在植树节这天种一棵树，而是通过植树节，使我们大家更

加关注环境保护和生态平衡。在这个特殊的节日里，我们应该为保护环境出一份力，尽一点责。不穿越绿化带，不践踏绿地，保护草坪，爱护植被，一起来美化我们的矿区，美化我们的城市。

勿以善小而不为，勿以恶小而为之。从我做起，从小事做起，从现在做起，让我们一起播种绿色，让大地更加美丽。

◎机修厂 左祥敏

父亲的背

初春的早上，幼儿园第一天开学，我和丈夫步行送三岁的女儿去上学。途中女儿耍赖，非要爸爸背着走，只看到小姑娘趴在丈夫的背上，得意洋洋的神色，不时传出天真稚嫩的笑声，引来路人的频频观望。

看着丈夫背上的女儿，便想起了儿时我在父亲背上的温暖情景。那时父亲30多岁，高大魁梧，有的是力气，能一口气背着胖嘟嘟的我步行数十里泥泞小路，那种幸福甜蜜的回忆，很多年后，

想起来都是温暖的。

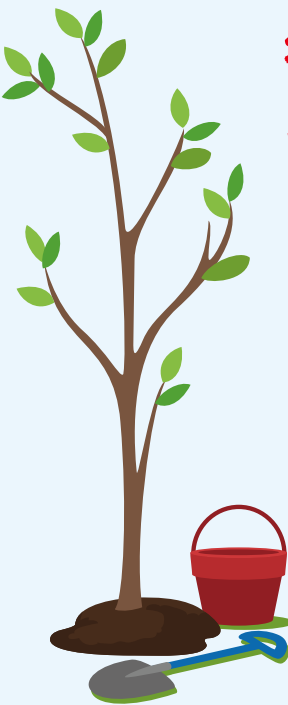
父亲的背，像一个金色的摇篮，盛满了孩子香甜的梦；父亲的背，像一床美丽的锦被，温暖了孩子一生的亲情；父亲的背，更像一片安全的港湾，送给了孩子全部的爱。

回头望着身边大步行走的丈夫，笑问道：“累吗？累就算了吧。”丈夫却一脸的笑，说是累并快乐着。这表情正如当年，我问父亲：“爸爸，累吗？”父亲总是满脸的笑容，直摇头。

如今，父亲已不再年轻，背也不再宽厚挺直，我也不再如当年的孩童一样，在父亲的背上玩耍、熟睡。但父女之间，这份血浓于水的情感，却是会世代相传下去的。我相信，多年以后，我家小姑娘长大了，在某个清新美丽的早晨，她也会像我这样重温着不变的父爱，也会看到在她身边的不远处，还有个小小顽童在一个挺直的背上在歌、在唱、在欢呼……

◎审计科 靳慧

植树活动小感



丢下一粒种子，
在田里飘荡成一片绿洲；
栽下一株幼苗，
在风中摇曳成参天大树。

假如轻视生命的顽强，
就会失去成长的尊重；
如若不知土下的艰辛，
这蓬勃成长的万物就是见证。

今天，我种下了你，
同时种下了我的期盼；
今天，我种下了你，
同时种下了我的钦慕。

你是谁？是我们的金源，
你的成长带给我们无限荣光；

你是谁？是我们的家园，
你的平安需要我们精心呵护。

我们每一句清晰的口令，
都可以让工友更加警醒；
我们每一次标准的操作，
都可以向完美更进一步。

今天，我们种下了你，
你就在我们心里扎下根须；
今天，我们种下了你，
你就在我们肩上枝繁叶茂；
今天，我们种下了你，
请收下我们最深沉的爱慕！

◎物资管理科 陈路

小草也有大树的梦想

在平凡岗位上工作的人们，默默无闻的行走自己的人生轨迹上，就好像森林中的草，尽管活着，还在成长，人们可能踩踏过你，但是人们不会因此而怜悯你。这是实情，如果我注定是一棵草，那么我的生命价值几何？今天的努力和奋斗又与我有何意义？

每次想到这个问题，我的心情总是五味杂陈，于是退一步问自己，为什么会这样。渐渐地，我开始明白，当下眨眼就会过去，呼吸之间已是惘然，要求自己每天要过得好，我们就要认真开始规划人生，谨慎做出决定，抓紧稍纵即逝的机会，因为我们知道，生命只有一次，而它是有质量高低和品质好坏的区别的。

从个人自身看，生命就是一切，我们一旦将角度放得远一点，你就必须承认，个人好比小草。也许有人此时会问：“既然我们的人生蓝图早已绘就，这中间的曲曲折折，还有什么分别或者不同吗？”我想，我们应该相信，那是有分别的。对！即使我是长在森林深处的小草，纵然终有一天会伏倒在荒野化成糟泥，我依然不能接受我的人生和他人毫无分别，更不会接受我的人生毫无价值。说到底，是因为一个人意识到了“自我”的存在，意识到他活着自己的生命，并为此而认

真规划属于自己的人生。如果一个人没有一己之见，只懂得随波逐流，那么他将无法理解“我”为何要如此在乎自己。所以，即使你是一颗小草，也不必因为看到身边粗壮的大树而自惭形秽，更不必因为默默无闻而觉得一生虚度，只要你真实地经历属于自己的春夏秋冬，见证了一己容颜变迁，并用自己的眼睛和心灵体味了生命的滋味，那么，你的生命就是有意义的，这份对自我存在的肯定，正是我们活着的支撑。

有了支撑，有了实现自身价值的途径，那么，我们还缺少什么吗？那就是平台。平台是有的，例如我们组织的安全生产知识竞赛，职工技能大赛等活动。大家缺少的是在平台上展示自己的激情和张力，这种激情和张力正是来源于平台上的自我肯定和自我

价值的实现，正是这种激情和张力激励和引导着我们如何好好活着，如何快乐的工作。

所以，即使我们只是一名普通的工人，只是茫茫林海中一棵小草，我们每个人心中也应该有树的理想，也应该像树一样的成长，即使遇到的困难让你觉得犹如被人踩到泥土里，你也要坚定自己的人生方向，在泥土之间吸收养分。当长成参天大树之时，你就能给人一片绿色，成为栋梁之才。像幼苗一样不断积蓄自己的力量，不断冲破障碍，在时机不到的时候积累自己的人生厚度，提高自己的眼界高度，当时机来临的时候，你就能厚积薄发，奔腾入海，成就自己的生命，找寻属于自己的精彩。

◎审计科 靳慧



玉兰花又开

静静地，
你又开放了，
沐浴着三月的风，
渲染在青涩的枝头，
独自绽放出悠远的清香。

曾经寒冬的洗礼，
不带一丝纤尘，
在妩媚的春光里，
秀出了雪的情影。

不屑与群芳斗艳，
又何须绿叶衬托，
远离喧嚣和热闹，
只因本性冰清玉洁，
不在乎生命长短，
只为早春涂抹些生命的颜色。

你静悄悄地去，
正如静悄悄地来，
不在意谁的赞美和评说，
似豆蔻佳人，
回眸漠然一笑，
只把无奈的思恋留与蜂蝶。

◎运输工区 杜显中



铿锵玫瑰 矿山里的“女兵”

为了响应矿上关于行政科室、后勤科室女工深入基层体验生活，我有幸去了我们机关后勤的“一线”洗衣房进行实践活动。从刚来到单位的时候就听说，洗衣房是后勤岗位里最“特别”的岗位——特别的脏，特别的累，在好奇心的驱使下，我特别想去洗衣房看一看，看看洗衣房里的同事们都在忙什么，她们的工作到底是怎么样的？带着这些问题，终于迎来了我上班的这一天。

在班长简短的开场白之后，她带领我们来到了工作间，洗衣房的工友们身穿干净整洁的工作服，埋头忙于自己的工作。洗衣房的大部分设备虽然都实现了电气化，洗衣机、脱水机、烘干机一应俱全，但是每一道工序都需要女工们勤劳的双手。中班是洗衣房最忙碌的时候，不仅要收集早班工友的脏衣服，并在黑板上记录好需要缝补的衣服编码，还要给即将要上中班的工友按编码发放衣服，我这才知道洗衣房的工作不光是要动手还要动脑，因为我们需要记住全矿几百名工人的衣服摆放的位置。

我以为这就已经够忙的了，可听完班长的话，我才知道，原来这还不是最忙的时候，因为还有一大堆的脏衣服需要我们洗，

我们要把堆积如山的衣服一件件放进洗衣机，把洗好的衣服再放进烘干机，最后把衣服从烘干机里拉出来，把散发着热气的衣服叠好，对照编码放到对应的架子上，至今我都记得那烫手的温度。剩下的就是把挑拣出来的破衣服再缝补好，我们的女工在缝补破衣服时费尽了心思，她们会在袖口或者领口或者前胸绣上一个爱心或者是一朵小花，只为了让我们的矿工在不经意发现的时候能够会心一笑，保持一个好心情。

这就是我们的洗衣房女工，一天的体验下来，短短的八个小时，看到的是我们的女工们精心细心贴心的服务和严谨的工作态度，感受到的是从衣服的收集、

清洗、熨烫、发放等如此多的内容和一道道工序的繁重复杂。这不仅仅是体力活，同时也需要真正的精通操作。看到他们的辛劳让我想起一句话：把每件简单的事情做好就是不简单，把每件平凡的事情做好就是不平凡。是的，她们就这在用自己的实际行动来践行这句话，她们对待每一件衣服都非常用心，因为她们知道，只有把工作做到细致，工友们才能穿上整齐干净的工作服，才能保持一个好心情，才能踏实安心的开始新一天的工作。她们默默用自己的双手，为矿山撑起了“半边天”。

◎审计科 靳慧

