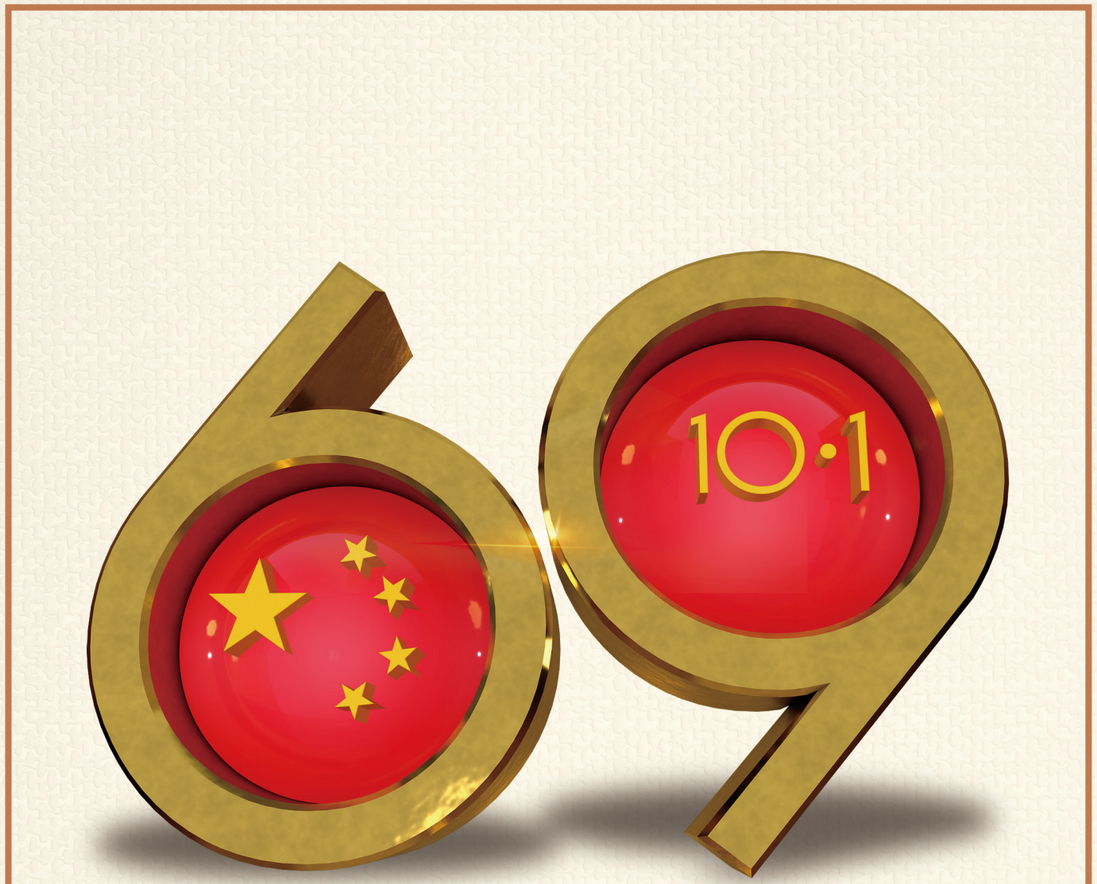


盛/世/良/辰/繁/花/似/锦

看九州方圆 为祖国点赞 向时代致敬

热烈庆祝中华人民共和国成立六十九(1949-2018)周年庆

济宁能源 济矿集团金源煤矿 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

10

总第 10 期

2018年10月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室 同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

莘莘学子报国志　感恩亲人当自强

金源煤矿举办“金秋助学 筑梦起航”奖学助学座谈会

8月28日，金源煤矿行政楼四楼会议室里掌声不断，笑声阵阵，金源煤矿“金秋助学筑梦起航”奖学助学座谈会在这里拉开帷幕，会议由党政支部书记郭军涛、党群办主任李红燕主持，来自各单位的五个职工家庭参加。

郭军涛向五组家庭的到来表示热烈的欢迎，并对职工子女学业有成表示祝贺，他表示，各位同学能够秉承父辈踏实认真、艰苦创业的精神，努力实现自己的梦想实属可贵，他叮嘱子女们要树立远大的抱负、自信自立、刻苦学习、努力成材，他还希望子女们要懂得感恩，回报家庭、回馈社会。职工代表表示，金源煤矿既给予了工作机会，又给了孩子上学的资助，再次深深感受到了企业大家庭的温暖，并表示一定努力工作，为企业的发展做出更大贡献。

座谈会后，五组家庭在工作人员的带领下参观了矿区建设成果及安全文化长廊，充分让孩子了解父母的工作情况，让他们更加珍惜学业、珍惜生活。

此次“筑梦起航”奖学助学活动鼓励职工家庭培养优秀人才，激励职工子女刻苦学习，充分贯彻落实了市总工会和集团工会相关文件精神，也切实让职工体会到了企业的温暖。据了解，自接管以来，金源煤矿已连续两年为考入高等院校的职工子女进行奖励资助，资助金额高达48000元。

◎党群办公室　薛浩

月圆中秋

梦里月又圆，天上是何年？
那嫦娥应在，独自徘徊孤单，
秋夜的晚风，缱倦又轻柔，
悠悠的彩云，爬上了西楼。

又是一年月圆时，
桂花暗香袭来，挂满枝头，
思乡杯里是否斟满了酒？
浓浓的亲情萦绕在心头。

又是一年月圆时，
天上月满，地上人圆。
期待每个月圆的秋，
感恩每份浓浓的守候。

◎综合办公室　闫德云

过节“不失节”

中秋节正是阖家团圆的幸福时刻，也是礼尚往来的主要节点，但越是重要节日，党员干部们就越要保持警惕，绷紧纪律这根弦。

中华民族是礼仪之邦，亲戚朋友之间历来都有节日互相走动的传统。《礼记》有云：“礼尚往来，往而不来，非礼也；来而不往，亦非礼也。”几千年延续下来，这种传统习俗早已深入人心，所以在婚丧嫁娶、寿辰生子、逢年过节等时候，亲朋好友之间免不了走动走动，包个红包、凑点分子钱、送点节礼。这种礼尚往来以感情为纽带，主要还是在来往之间加强联系、增进感情，属于正常的人情世故。然而，时下的礼尚往来在某些人群中已经不再原汁原味，而是变得越来越庸俗化、利益化，有的在“礼”上大做文章，信奉“礼重情义重”，有的目的不纯粹，把“礼尚往来”当成了搞不正之风的幌子。

“廉不廉，看过节，过节不忘‘廉’。”节日里，节风连着作风、政风和党风，节点突显重点，年节是党员领导干部党性修养的“试金石”，也是考验党员领导干部廉洁情况的关键时期。因此，我们每一位党员干部必须明白：人情是人情，纪律是纪律。这中间有着明确的界限，不应混淆，更不容模糊。从不少落马官员的忏悔中，不难读懂廉洁底线的失守往往就是从收受红包开始的，看似是人情往来，其实是腐化收买。“物先腐也，而后虫生之”，“人必自侮，然后人侮之”。党员干部一定要时刻保持清醒头脑，严于律己，逢年过节切莫“失节”，“独行不愧影，独寝不愧衾”，真正做到日常不失清正之志，遇到节日不失俭朴之风。

能否清廉过节“不失节”，考验着每一个党员干部的人生观、价值观。这就需要党员干部心存敬畏，在思想深处筑牢纪律底线，时刻以老一辈廉洁楷模为榜样，自觉抛弃“天知地知你知我知”的侥幸心理及“不给好处不办事”的潜规则思维，划清习俗与纪律、人情和法规的界限，做到头脑清醒、防微杜渐。

眼下，中秋、国庆两大佳节正一步步向我们走来。一个是传承民族文化、祈盼丰收幸福、万家欢聚的团圆节，另一个是庆祝国家成立、举国纪念、普天同庆的国庆节。两个节日一“家”一“国”，何其美好，正所谓“廉洁门第春常在，公正人家庆有余”，期望广大党员干部欢度“中秋”，过好“廉关”。

◎审计科　靳慧

主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主　　编：林卫国
副 主 编：刘向强　黄洪涛
　　刘金伟　苏海龙
执行主编：李红燕
编　　辑：徐　帅
校　　对：周　鹏　冯　仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2018 年第 10 期
总第 10 期

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

卷 首 语

过节“ 不失节 ” …… 01

特别关注

省安全监察局董雪岭到金源煤矿进行安全“ 体检 ” …… 04
市煤炭局副局长贺庆亮到金源煤矿检查安全生产工作 …… 05
济宁市煤炭局王彦军到金源煤矿督导监察 …… 06
陕西省神木市 48 家煤炭企业代表到金源煤矿参观交流 …… 08
集团公司总工程师张学生到金源煤矿检查指导工作 …… 10

焦聚金源

金源煤矿 2327 工作面顺利贯通 …… 11
金源煤矿加强客户沟通谋求销售合作发展新契机 …… 11
金源煤矿召开综采工作面首次“ 整体搬家 ” 专题会 …… 12
蔡园煤矿终结外供水历史年省水资源税 40 万 …… 12
金源煤矿掀起标准化管理学习热潮 …… 13
金源煤矿机修西车间改造工程完工“ 厂容矿貌 ” 大变样 …… 13
金源煤矿全面试行全员业绩考核新办法 …… 14
金源煤矿 2318 进风顺槽超前物探圆满结束 …… 15
金源煤矿超前谋划煤炭发运工作 …… 15
金源煤矿隆重举办“ 双佳节 ” 职工秋季运动会 …… 16
金源煤矿 2315 工作面顺利实现试生产 …… 18
金源煤矿推动标准化建设精益求精 …… 18
金源煤矿认真宣贯张广宇讲话精神 …… 19
金源煤矿动态调整发运时间确保煤炭销售通畅 …… 19

安全第一

金源煤矿成立安全自省室设“ 5 关 ” 拒“ 3 违 ” …… 20
金源煤矿安防监控系统“ 火眼金睛 ” 护矿区 …… 21
金源煤矿提升系统大“ 升级 ” 安全提升上“ 保险 ” …… 21
金源煤矿扎实推进互保联保工作 …… 21
运输工区班前会“ 测酒仪 ” 正式上岗 …… 22
金源煤矿制定“ 四强化 ” 助力标准化“ 回头看 ” 活动 …… 23
金源煤矿多举措强化防治水队伍建设 …… 23

党建之窗

金源煤矿深入开展学习“ 时代楷模 ” 王传喜主题党日活动 …… 24
金源煤矿开展违规专项治理活动狠抓纪律作风建设 …… 24
金源煤矿组织开展“ 扫黑除恶 勇当先锋 ” 主题党日活动 …… 25
金源煤矿凝心聚力谋发展 党员带头做表率 …… 26

科技创新

物资管理“ 新功能 ” 开启催货“ VIP 通道 ” …… 27
金源煤矿井口 LED 大屏自动播放巧改造 …… 27

对标学习

金源煤矿全员培训“ 零缺席 ” …… 28
金源煤矿为“ 三项岗位 ” 人员定制学习“ 套餐 ” …… 28
金源煤矿浅谈新闻写作经验课“ 开班了 ” …… 28
金源煤矿筑牢安全防线 金秋第一课“ 开讲啦 ” …… 29

节支降耗

金源煤矿刚性控制材料回用节支降耗效果佳 …… 30
金源煤矿围绕“ 修旧利废 ” 做文章 成果显著 …… 30

区队风采

运转工区开展“ 干部上讲台、培训到现场 ” 活动 …… 31
通防工区“ 四个强化 ” 夯实班组建设成效显著 …… 31
准备工区为井下电缆穿上“ 防尘服 ” …… 31
运输工区大巷风水管路改造工程顺利完工 …… 32
通防工区开展瓦斯检查工大练兵活动 …… 32
洗煤厂凝心聚力大讨论 出谋划策谋发展 …… 32

金源文苑

让抗战纪念日成为党员不忘初心的源动力 …… 33
合格党员从主动缴纳党费做起 …… 34
幸福 都是奋斗出来的 …… 34

亮点瞭望

一分钱都不能少 一笔账都不能差 …… 35
金源煤矿洗煤厂生产系统全面升级创收增效明显 …… 36

安全论坛

如何从矿难事故中萃取“ 求生之道 ” 系列谈之五：应知应会 …… 37

省安全监察局董雪岭
到金源煤矿进行安全“体检”

9月9日至11日，山东煤矿安全监察局安全技术中心董雪岭一行10人到金源煤矿进行安全“体检”，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关单位负责人陪同。

在调度会议室，副矿长刘向强就金源煤矿近期安全生产工作开展情况向专家组进行了简要汇报，总工程师黄洪涛依照图纸，向专家组详细汇报了井下工作面的布置情况。

此次体检，专家组从安全管理、采掘防治水、通防、机电等15个单元查阅了相关文件及技术资料，并深入井下现场对各生产系统进行了全覆盖检查，除各生产迎头外，避难硐室、井下消防材料库、爆破材料库、中央泵房等地点也都进行了详细检查。

各专业组专家根据现场实际情况，全面客观地提出了意见和建议。董雪岭就金源煤矿安全工作给予了高度赞赏，并针对安全工作重点进行了强调，他指出，要严格执行好各类规程、制度，加强重点环节的安全监管，加强操作人员的业务技能。

林卫国就专家组的到矿指导表示感谢。他表示，专家组提出的问题客观实际，矿方将以此次“体检”为契机，进一步查找自身工作中的差距和不足，认真落实整改各位领导提出的问题和建议，举一反三，及时消除各类安全隐患，不断提高安全管理水平。

◎生产技术部　刘冬

市煤炭局副局长贺庆亮
到金源煤矿检查安全生产工作

8月23日，济宁市煤炭局副局长贺庆亮一行5人到金源煤矿检查安全生产工作，金源煤矿矿长林卫国、安全总监苏海龙和其他班子成员及相关科室负责人陪同检查。

贺庆亮到矿后，在调度会议室召开座谈会，安全总监苏海龙就金源煤矿当前安全生产工作向检查组作了简要汇报，就当前工作面布局作了详细讲解，他表示，就市煤炭局7月4日到矿检查出的11条问题，现已全部整改完毕，并希望市煤炭局领导对金源煤矿的安全生产工作多“问诊”、多“开方”，加大技术指导和安全教育。

贺庆亮查看了内业资料，就问题整改落实情况给予了充分的肯定，他指出，金源煤矿的干部职工没有“思想态度”偏向的问题，这非常关键，因为态度是决定工作成败的前提和基础，以后要继续保持态度端正的严谨工作作风，持续做好各项安全生产工作，确保矿区的长治久安、和谐稳定。

最后，贺庆亮从防汛工作、冲击地压、设备设施检测及双防机制建设4个方面进行了详细分工，矿方也作了详细的对接。随即，检查组到井下进行现场查看。

◎党群办公室　徐帅

济宁市煤炭局
王彦军到金源煤矿督导监察

9月6日，济宁市煤炭安全稽查支队副队长王彦军一行5人到金源煤矿督导监察，金源煤矿矿长林卫国、副矿长刘向强、总工程师黄洪涛、安全总监苏海龙及相关单位负责人陪同。

稽查队一行到矿后，观摩了企业文化长廊，对浓厚的文化气息给予了充分的肯定。在矿调度会议室，苏海龙就近期安全生产工作开展情况、双重预防体系建设推进情况及雨季“三防”工作开展情况向督察组做了详细汇报，他表示，金源煤矿一贯坚持“把安全风险管控挺在隐患前面、把隐患排查治理挺在事故前面”的理念，超前预想风险、超前预测风险、超前预控风险，就8月份市局到矿检查时提出的7条问题及4条建议，现已按照要求全部整改完毕。

总工程师黄洪涛依照图纸，向督察组详细汇报了该矿井下工作面的布置情况，并与王彦军进行现场深刻交流，他表示，针对2315及2327工作面的冲击地压及瓦斯风险，金源煤矿分别制定了针对性的管控措施，确保各项措施落实到位、风险管控到位，实现安全生产。

最后，王彦军就金源煤矿近期安全工作给予了充分赞赏，并针对安全工作重点进行了强调，他指出，要严格执行各项安全技术措施，加强重点环节的安全监管，进一步加强提运设备及安全设施的检查力度，确保各类设备设施完好，加强操作人员的业务技能，按照操作、杜绝违章。

林卫国就王彦军的到矿指导表示感谢，他表示，矿方将以此次安全稽查为契机，进一步查找问题、弥补不足，认真落实整改各位领导提出的问题，及时消除各类安全隐患，不断提高安全管理水平，全力确保矿井安全生产。

◎党群办公室　徐帅

陕西省神木市 48 家煤炭企业代表
到金源煤矿参观交流

9 月 19 日，陕西省神木市 48 家煤炭企业领导到金源煤矿参观、学习、交流，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关人员陪同。此次交流学习人员基本涵盖神木市所有生产矿井的矿长、总工程师、安全总监及部分企业法人，共计 49 人到矿交流。

观摩小组成员到矿后，对金源煤矿安全生产标准化工作现场进行观摩，对矿区环境及硬件建设情况进行了认真调研，参观了矿区道路安全漫画长廊、区队文化建设宣传展板及安全文化长廊，并认真听取了讲解员的宣讲，了解了金源煤矿在创建国家一级质量标准化矿井的各项工作及活动开展情况。在参观途中，不少成员都拿出手机拍照留影，交谈中也表示出对该矿硬件及环境建设的成果给予肯定和认可。

参观结束后，在调度会议室召开了现场会，观看了济宁能源发展集团宣传片，林卫国就神木市煤炭企业各级领导的到矿交流表示诚挚的欢迎，就集团公司基本情况向观摩组作了简单介绍，他希望各法人代表共同寻求合作机会，为集团发展增添新活力。

苏海龙就金源煤矿当前安全管理成果及标准化建设成效向观摩组作了详细介绍，着重就创新“安全提醒告知法”、创新“安全自省室”教育模式、创新开展“我为规程措施挑挑错”活动、强化安全教育培训、强化双重预防体系建设、强化科技兴安工程、坚持执行国家新颁布的规章制度等 15 个方面作了详细的讲解，并与观摩组深度交流，互相探讨、互相学习。

观摩组领队张智刚表示，此次到金源煤矿，感受深刻、受益匪浅，金源煤矿产量虽不及西部地区的众多煤矿，但从管理水平上看，西部绝大多数矿井都无法与之相比。他着重提出要细致学习金源煤矿的“安全提醒告知法”成果，改变以往的“抓到就罚、以罚为主”的安全管理习惯，加大对职工的安全培训力度，绝不在教育培训上吝啬。他讲道：“别看我们那里海拔高、地势险峻，但井下可是一马平川，井下地质条件比你们的要简单多了，这里的地质条件如此复杂，标准化程度还能这么高，可见你们的软件管理确实过硬，以后我还会多带他们过来学习，还望各位领导多多指教。”

最后，林卫国就企业的吨煤成本、采掘布局、地质状况及当前环保形势等问题与神木市各大矿长进行了细致交流，对井下六大系统的完善等问题进行了深度探讨，并希望各企业领导留下宝贵意见，共同交流、共同促进。

◎党群办公室　徐帅

集团公司总工程师张学生到金源煤矿检查指导工作

8 月 23 日，集团公司总工程师张学生一行 11 人到金源煤矿进行“ 一通三防、防治水 ”安全检查，同时召开金源煤矿 2018-2020 年生产计划研讨会，金源煤矿矿长林卫国、总工程师黄洪涛和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

张学生到矿后，在生产党支部会议室召开座谈会，总工程师黄洪涛就金源煤矿当前“ 一通三防、防治水 ”开展的工作向检查组作了简要汇报，并就金源煤矿制定的 2018-2020 年生产计划向检查组作了详细汇报。

检查组人员详细询问了 2018-2020 年生产作业计划，并与班子成员就下步生产规划进行深刻研讨。张学生指出，金源煤矿要积极掌握和响应国家政策，生产作业计划要考虑安排到 2022 年，排好各项关键工程的时间节点，保证生产有序进行。

最后，林卫国表示，金源煤矿将严格按照集团公司会议精神要求，排好 5 年生产计划，超前谋划，稳定生产。

◎生产技术部　郭世兴

金源煤矿 2327 工作面顺利贯通

8 月中旬，金源煤矿 2327 工作面顺利贯通，为下半年采煤接续及年度目标的完成创造了条件。作为 2319 工作面的接续面，工作面的贯通彻底解决了接续紧张的状况，完成了由“ 接续失调 ”到“ 采掘平衡 ”的平稳过渡，形成了“ 两采一备 ”的良好局面。

为保障 2327 工作面顺利贯通，矿制定多项措施保障顺利高效掘进。各科室管理人员从施工组织、施工工艺、施工方法、施工标准、材料设备等方面入手，简化生产环节、抓好后勤保障供应、认真履行包保职责、全力抓好现场管理；对工程进行重点盯靠、包保、督促、协调，及时解决制约生产的技术、机电、辅助运输等问题，为工作面贯通创造条件；加强职工安全生产标准化意识教育，加强工程质量管理，充分发挥验收员、工区管理人员的积极性、主动性，工作扎实有效，实现了工作面“ 零 ”返工，创造了单日单头掘进 16 排、日进尺 12.8 米的佳绩。

据了解，矿领导班子多次组织各科室人员深入现场，共同研究制定 2327 进风巷的轨道运输方案，制定切实符合现场、能应用于现场的措施和方案，为今后矿井巷道的贯通及切眼的施工积累了大量的工作经验。

◎机电技术科　孔军

金源煤矿加强客户沟通 谋求销售合作发展新契机

为进一步解放思想，更新观念，加强客户沟通交流，不断创新营销理念，近日，金源煤矿煤质运销分部召开客户沟通交流座谈会，会议由运销分部经理时均余主持，徐州东方、山东益鑫、淄博鑫港等十余家客户代表参加。

时均余首先致欢迎辞并向各位的到来表示诚挚的感谢，他向客户介绍了金源煤矿矿井概况及生产经营情况，并对该矿煤炭产量、煤质情况、销售模式及发运模式等问题向客户作了详细的讲解。期间，与会人员紧紧围绕最新国家煤炭政策、煤炭市场行情和日趋严峻的环保形势等问题，相互交流、各抒己见。

会后，客户代表在工作人员的带领下参观了金源煤矿煤场，对煤场标准化建设和成熟的管理模式及井然有序的工作环境布局，给予了高度赞赏。

此次交流，加强了金源煤矿与外部客户之间的沟通，增进了友谊，为进一步创新销售理念、狠抓政策机遇、挖掘市场潜力、谋求发展新契机夯实了基础。

◎煤质运销分部　李兴国

金源煤矿召开综采工作面
首次“整体搬家”专题会

为确保安撤面期间的生产安全，近日，金源煤矿召开2319工作面回撤及2315工作面安装专题会，重点强调设备安装与回撤期间的现场安全管理，会议由金源煤矿副矿长刘金伟主持，班子成员、生产职能科室及安装工区等相关部门负责人参加。

安装工区汇报了综采工作面安装回撤工作的进展情况，客观反映了生产现场存在的问题，各生产职能科室针对各项问题展开详细探讨，并拿出具体实施意见。刘金伟提出三项要求，一要抓好斜巷提升运输管理，落实“四超车辆”封车检查；二要履行带班职责，做到安全监管、现场盯靠到位；三要加强通风管理，落实回撤期间通风安全措施。他表示，此次“整体搬家”是金源煤矿接管后的第一次，各单位要高度重视，严格落实好各项安全措施，确保安撤工作的安全、顺利。

目前，2315综采工作面的安装已进入收尾阶段，各项工作安全有序进行，作为金源煤矿2018年下半年的重点接续工程，全矿干群多措并举、上下齐心、预计提前2天进入试生产，不仅确保了正常生产衔接，更是对全年任务的完成提供了重要保障。

◎调度指挥中心　宋士龙

蔡园煤矿终结外供水历史
年省水资源税40万

9月5日，随着蔡园煤矿东院区水井使用状态在山东省水资源税信息管理系统中改为“停用”，标志着东院区水资源税将停止缴纳。

据了解，接管前，因外协工作的需要，原济宁监狱蔡园煤矿出资打井、建水塔的用地为租用邢堂村土地，需同时供监狱生活区和邢堂村用水，并承担供水设备、供水线路的日常维护费及水资源税的缴纳。蔡园煤矿关井闭坑后，东院区无人员入驻，水井由邢堂村单独使用。

根据山东省水资源税征收管理办法(试行)规定，农村生活用水不需缴纳水资源税。为合理避税，矿方积极与欢城镇政府、蔡园管区及邢堂村协商，签订三方协议，将水井、水塔的管理使用权移交给邢堂村，邢堂村负责日常维护管理。协议签订后，矿方向微山县水利局提出核减东院区水井的申请，并积极协调微山县税务局，完成备案工作。经多方协调，于9月5日完成了全部核减手续，自三季度起，将停止东院区水资源税的缴纳。

经统计，接管后，邢堂村年用水量约28万立方，停止水资源税缴纳每年可节约费用40万余元。

◎审计科　马法同

金源煤矿掀起标准化管理学习热潮

为坚守国家一级安全生产标准化阵地不放松，进一步巩固金源煤矿现有成果和荣誉，让安全生产标准化成为保护安全生产，实现矿井长治久安的行为规范和基础保障，近日，金源煤矿为全体职工配发《金源煤矿安全生产标准化考核标准》，在全矿范围内掀起了职工学标准、懂标准、用标准的热潮，为标准化水平的进一步提高打下了坚实的基础。

《金源煤矿安全生产标准化考核标准》是由矿领导班子组建编审委员会编制，该《考核标准》既符合国家安全生产标准化考核评级办法，又结合实际，涵盖细化检查方式、所需资料、扣分处置方式等内容，极大增强了可操作性，为金源煤矿安全生产标准化建设起到了很好的指导作用。

通过配发《考核标准》，明确指出安全生产标准化工作相关职责和规定，并组织全矿职工签订一级安全生产标准化承诺书，切实增强了全矿职工标准化理念和标准化建设的责任感，为建立安全生产标准化长效机制夯实了基础。

◎通防工区　朱远丽

金源煤矿机修西车间
改造工程完工“厂容矿貌”大变样

近日，金源煤矿西机修车间改造工程顺利竣工，厂房面貌焕然一新。

未改造前，设施陈旧老化，外墙面板锈蚀严重，阴暗无光，空气流通不畅，高温天气下厂房内闷热难耐，给职工日常作业带来诸多不便，现如今，机修车间钢架结构重新涂装，墙面板由原来聚苯彩钢板更换为防火等级较高的岩棉夹芯板，满足消防安全；屋面增设采光带，提高了室内光照亮度，增加安装了无动力通风机，确保室内通风更加顺畅，并适当调整室内温度，避免了夏季高温时节对职工作业带来的困扰；改善了车间通风环境，将电焊烟尘、喷漆的微粒等有害气体排出车间，提高了车间空气质量。

据悉，此举不仅改善了车间作业条件，使职工有一个清洁、安全的工作环境，还提高了劳动效率，保障了职工的身心健康，为员工营造了良好的工作氛围。

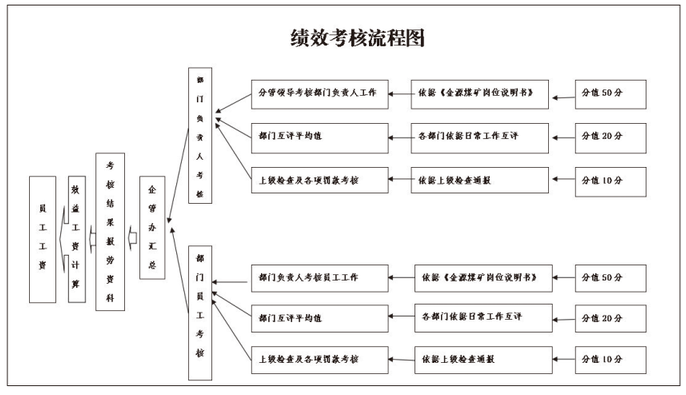
◎企业管理考核办公室　赵娟

金源煤矿全面试行全员业绩考核新办法

近日，金源煤矿全面试行“全员业绩考核”新办法，旨在进一步加强内部管理，不断完善约束和激励机制，充分调动各部门工作人员的积极性和创造性，努力提高工作质量和工作效率。试行半月以来，效果显著。

此次考核办法遵循责、权、利相统一原则，坚持局部工作与全局工作相结合，严格考核、注重实绩、奖优罚劣、上下浮动，考核范围横向覆盖到采掘区队、生产车间、机关科室、后勤服务等各部门，纵向覆盖到各分管领导、科室负责人、基层班组长直至全体员工，考核模式全方位、多维度、立体化，实现了考核范围全覆盖。

为最大限度调动全体员工的工作积极性，避免考核工作流于形式，矿考核小组在启动全员考核工作之前制定了《绩效考核流程图》，对各基层单位具体负责考核的工作人员进行了前期培训；同时编制了《金源煤矿岗位说明书》，细化了各工种岗位的考核细则；同时对各部门负责人及职工“日考核、旬总结、月通报”的要求细则进行了明确和量化，并在各部门设置全员业绩考核公示栏，对每名员工的工作成效进行公示，月底考核绩效成绩与工资挂钩。



全员业绩考核工作的启动，全矿上下形成了“一个节奏一条心，一个步伐一股劲”的积极工作氛围，在考核体制下，金源煤矿必将凝聚强大合力，推动各项工作再创新水平、再上新台阶。

◎企业管理考核办公室　赵娟

金源煤矿 2318
进风顺槽超前物探圆满结束

近期，为保证 2318 进风顺槽安全掘进，金源煤矿坚持“物探先行，循环探查”的原则，先后利用槽波和瞬变电磁两种超前物探手段对 2318 进风顺槽前方构造和水文地质情况进行探测。

2318 进风顺槽掘进前方接近大屯断层，落差大于 600m，存在断层导通奥灰水的可能性，确定好巷道停掘位置对保证矿井安全有着重要的意义。槽波超前探测类似于地震勘探中的反射法，在煤层中激发和传播的槽波在沿煤巷传播时，如果工作面或者巷道前方存在反射界面，槽波就会发生反射，形成反射槽波，通过分析反射槽波、绕射波等，对其进行偏移成像，就能获得反射界面的位置，走向等空间信息；而通过瞬变电磁测深法探测煤层上方岩层电阻率及其变化，既可以判定岩层的结构状态和富水性，也可以判断采空区、断层等构造分布及富水情况。

通过两种超前物探手段的相互印证，技术人员推测 2318 进风顺槽前方大面积富水的可能性较小。超前物探为巷道安全掘进工作提供技术依据，为下一步相邻工作面的施工积累了宝贵的经验。

◎生产技术部　刘冬

金源煤矿超前谋划煤炭发运工作

进入九月份，金源煤矿采面安装完毕，煤炭产量将达接管以来峰值，又加之进入秋冬季重污染天气增多的严峻形势，为确保煤炭及时发运，环保科牵头组织召开了九月份煤炭发运协调会，矿分管领导及相关单位参加。

会议针对煤炭发运工作作了具体安排，要求检查（修）现有环保设施（自动喷淋、洗车台、监测监控设备等）确保正常使用；加强污水处理站日常运行管理，做好蓄水确保喷淋、洗车用水；对运煤车辆核查登记造册，禁止车辆排放标准低于国三以下的车辆入矿，对外出车辆做好覆盖、冲洗监督、工作等。

此次会议为金源煤矿在严峻环保形势下的高产量、高发运工作提出了明确的工作指导，为煤炭发运工作的有序开展指明了方向。

◎环境保护科　肖龙灯

金源煤矿隆重举办
“双佳节”职工秋季运动会

为提高广大干部职工的团队协作能力，丰富职工的业余文化生活，提高全体员工的凝聚力、向心力和集体荣誉感，9月20日，金源煤矿隆重举办了“双佳节”职工秋季运动会。

上午9时，全体参赛选手精神饱满，整整排列，开幕式上，矿长助理、党政支部书记郭军涛发表了简单讲话，向精心筹备本届运动会的全体工作人员、运动员、裁判员表示衷心感谢，并希望参赛队员们在各项比赛中赛出友谊、赛出成绩，充分发扬团结一心、顽强拼搏的精神。

此次运动会可谓是精彩纷呈，设有篮球、乒乓球、台球、羽毛球、拔河、绑腿跑等十余种

比赛项目，丰富的运动项目吸引了全体员工的踊跃报名，积极参与。运动会的奖品也是丰富多样。

运动会过程中，虽然大家本着“友谊第一、比赛第二”的精神，但各项比赛中，参赛选手都表现出了极强的求胜欲望，平时兢兢业业工作在岗位上的金源职工，到了赛道上俨然一副职业运动员的气势，充满力量、速度和技巧的角逐让人看得热血沸腾、赞叹不已！

本次运动会新上项目——毛毛虫竞技，也是全场最大亮点。“夫妻队”的加入，使现场笑声不断、掌声连连，既让职工们在工作之余有了放松的机会，也充分营造了“夫妻是小家、企业是大家”的浓厚温馨氛围。

经过多轮紧张激烈的比拼，各个比赛项目均角逐出冠亚军，多名运动员凭着自己的努力和技艺赢得了奖品，他们用汗水证明了自己，个个脸上洋溢着劳动及胜利的喜悦，赢得了全场喝彩。

此次运动会不仅增进了同事之间的友谊，还充分展示了金源煤矿职工积极向上、团结奋进的精神风貌。运动会的成功举办不仅丰富了企业文化生活，营造了快乐工作、快乐生活的良好氛围，还充分展示出该矿职工的协力共进、奋发向上的精神和勇于挑战、追求梦想的阳光风貌。

◎党群办公室　徐帅

金源煤矿 2315 工作面顺利实现试生产

近日，金源煤矿 2315 工作面顺利实现试生产，生产工作又迈入了一个新阶段。

2315 工作面面长 50m，地质储量 8 万吨，地质储量虽少，但作为 2319 工作面的接续工作面，该工作面的生产意味着金源煤矿彻底摆脱“ 采掘失调 ”“ 接续紧张 ”的局面，完成了由“ 接续失调 ”到“ 采掘平衡 ”的平稳过渡，工作重心也由“ 抓接续 ”转为“ 抓生产 ”。

同时，2315 工作面的生产极大缓解了 2327 工作面的安装压力，形成了“ 两采一备 ”的良好局面，为 2018 年全年生产经营目标的完成打下了坚实的基础。

◎生产技术部　郭世兴

金源煤矿推动标准化建设精益求精

金源煤矿在遵循国家标准化管理的要求下，每日再开展一次精查、精改活动，细化“ PDCA ”动态验收模式，提升了安全生产绩效。在落实基层责任、强化基础能力、提升基本标准上走出了新的科学管理道路。

安全生产标准化验收人员技术“ 精 ”。金源煤矿要求参加安全生产标准化验收的人员，要具有较强的统计分析能力和解决现场问题的能力，反之不能参加；

对工作地点检查“ 精 ”。配备专业技术人员对工作地点采取拉网式检查，各个专业全覆盖，不留死角；

对问题的现场整改“ 精 ”。专业技术人员对现场查出的问题，现场提出整改方案，现场指导职工高标准整改，避免管理人员走后不整改或者整改不到位。

通过安全生产标准化精查、精改活动的开展，保证了生产部门和各区队在技术及生产的高度协调统一，为组织现代化生产创造了前提条件。

◎党群办公室　冯仪

弘扬“三个作风”　提升“四个能力”

金源煤矿认真宣贯张广宇讲话精神

9 月 14 日，金源煤矿召开专题会议，传达学习集团公司党委副书记、总经理张广宇在朱家峁煤矿的讲话精神，会议由金源煤矿矿长林卫国主持，全体中层以上管理人员参加。

会上，林卫国向中层以上管理人员传达了张广宇的《明形势促发展，抓管理强作风，充分发挥朱家峁煤矿对外开发桥头堡作用》的讲话精神，并对讲话内容进行解读梳理。林卫国要求中层人员要提高认识，统一思想，以实际行动践行讲话精神。一是要认真学习讲话精神，准确把握要点，结合年度任务目标，做好各项工作的落实和执行；二是要认真领会领导意图，努力培养“ 四个能力 ”，提升管理人员的综合素质和业务水平，打造学习型、研究型、实战型、创新型领导干部；三是加强作风建设，大力弘扬“ 三个作风 ”，倡树领导干部的爱岗敬业之风、认真务实之风、创新之风，大力营造蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气的企业氛围。领导干部要做标杆，做榜样，要成为职工干事创业的精神引领和模范带头人；四是加强思想建设，强化“ 五种意识 ”，要坚定理想信念，省己修身，加强使命意识和忧患意识，让责任和廉洁融入血液，刻到骨头里。

会后，矿下发会议讲话文件，要求各单位组织好学习传达做好落实，把干部职工的心思聚焦在工作上，协同努力完成好下半年工作目标。

◎党群办公室　周鹏

金源煤矿动态调整发运时间
确保煤炭销售通畅

进入九月份，金源煤矿煤炭产量大幅增加，精煤入洗量加大，精煤仓存储量较小，满仓后，如不能及时发运，势必需要铲车倒仓，同时，精煤落地也给环保带来了一定的压力。煤炭发运时，铲车再次装车，又会造成铲车的重复利用，将大大增加经济成本。

为有效避免精煤落地，降低成本，增加经济效益，煤质运销分部积极与相关单位和外部客户沟通协调，根据生产需要调整发运时间，由原来的早 8 点改为早 6 点发运，确保了煤炭销售发运通畅。

煤炭发运时间的调整，有效促进了煤炭的及时发运，不仅给生产提供了充足的空间，也为煤场环保工作缓解了压力。在“ 效益优先 ”的原则下，运销分部为企业利益的最大化添砖加瓦，为企业和谐发展保驾护航。

◎煤质运销分部　徐川

金源煤矿成立安全自省室设“5关”拒“3违”

近日，金源煤矿借鉴国内外安全文化、心智模式、智能模拟培训等先进研究成果，创新违章教育模式，成立了“安全自省室”。该教育模式让违章人员做到真感悟、真反思，效果明显。被记严重“三违”的人员及每月违章次数较多的人员都要参加为期5日的安全自省教育，待通过“5关”考核后方可重新上岗。

警示体验关。违章人观看与自身违章相关的安全教育视频并按要求完成“扎腿拄拐”“蒙眼走路”等试验，亲身体验身体残疾的感觉，达到警示效果；

强化学习关。违章人手抄20000字以上的《金源煤矿安全生产奖惩条例》、煤矿安全规程、作业规程等，强制了解各类规章制度；

现身说法关。违章人参加本单位三个班次的班前会，并在班前会上进行不低于2分钟的检讨，用“面子”刺激违章人不敢再违章；

亲情教育关。违章人观看亲情感化影片，深入思考违章和家庭幸福的关系，冲击违章人心灵，让其不忍再违章；

考试总结关。违章人手写800字保证书交于劳资科存档，并参加由安全质量监察部组织的考试合格后，方可重新上岗。

通过开展各项“安全自省”教育活动，对各类三违现象起到有效的教育培训和震慑警示作用，使职工不想违章、不能违章、不敢违章，人人向“三违”说不，人人提升安全意识，“严重三违”人员数量明显下降。

◎安全质量监察部　段虎

金源煤矿安防监控系统“火眼金睛”护矿区

近日，金源煤矿安防监控系统正式运行，顺利实现了安防安保工作由人防到机防的转变，标志着金源煤矿的治安防范机制已趋于成熟。

据了解，此次安防系统升级，采用多元信息采集、传输、控制、记录、管理及一体化集成等一系列高新技术，在原有监控基础上，新增加摄像头61处，覆盖机电楼、煤场、机修厂、库房等作业场地，并设立专门监控室，配备监控大屏9台，不仅可以对监控现场进行不间断实时监视，还可通过各种存储媒体将监视内容清晰记录，以备随时查证。

安防监控系统的运行，完善了各单位的现场管理，提高了服务质量，加强了安全保卫防范力度，对内对外形成一定的震慑力，实现了安全现代化管理，为建设平安矿井、和谐企业提供了一个安全、便利、舒适的安全空间。

◎综合办公室　慈福玲

金源煤矿提升系统大“升级”安全提升上“保险”

近日，金源煤矿利用集中检修时间对副井提升机天轮、钢丝绳进行了更换。

金源煤矿副井提升机天轮因服役时间长，内部轴承、铜瓦出现了不同程度磨损，导致运行不平稳，钢丝绳出现抖动现象，加上提升钢丝绳已接近规程要求的2年服役期，矿机电部门研究决定对天轮和提升绳进行集中更换。

为确保施工顺利，该矿提前谋划、考虑周详，聘请了唐山开滦安装公司和安徽翔宇安装公司两家专业施工队伍交叉施工，机电部门所有人员全程盯靠，仅用时两日即完成全部更换、检修工作。

据悉，金源煤矿采掘接续已进入良性循环，采掘作业量将明显提升，此次升级施工意义重大，为9月份大型支架下井夯实了安全基础，也为矿井的提升安全上了一道保险。

◎运转工区　左祥华

金源煤矿扎实推进互保联保工作

为扎实做好自保、互保、联保工作，增强职工工作中的安全保障，坚持做到互相提醒、互相照顾、互相监督、互相保证，坚决制止各类违规违章作业，近日，金源煤矿优化完成互保联保责任书签订，让每一位职工认真履行承诺。

金源煤矿通过班前会强调安全注意事项，强化岗位责任制和应知应会考核，对互保联保签订表重新修改，签订表制成一式三联，一联留工区保存，二联交信息站留存，三联在现场执行。真正做到互保联保到现场，并在现场能形成有效监督，避免互保联保流于形式。

通过此种形式的安全承诺，切实增强了职工的互保联保责任感，真正做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，不让他人伤害。

◎运输工区　刘超

运输工区班前会“测酒仪”正式上岗

近期，运输工区班前会多了一个环节，在班前会开始前，每一位职工都必须进行饮酒测试，凡发现饮酒者一律停班并从重处罚。

在井下工作，职工下班后有很多人喜欢喝点酒解解乏，往往一喝就到很晚，到第二天还能测出饮酒。这种状态下人的安全意识会下降，休息不好易疲劳，一旦上岗很容易引发安全问题。工区以测酒为契机，认真排查“十种安全薄弱人员”，真抓实干，绝不含糊，真正做到有隐患的坚决不上岗。

对于班前会饮酒排查，刚开始有些人表示不理解，说是晚上喝点酒，第二天能有什么事？区长刘西军告诫他们：“在路上被查到酒驾，交警不会问你什么时候喝的，只要测出就是酒驾，在法律面前没有人情可讲。饮酒后身体麻醉小脑，反应能力变弱，不能保证安全。在工作岗位上，矿规矿纪上更是如此，来上班就要保持最佳状态，真正做好自保、互保、联保！”

通过开展饮酒排查，增强了职工的安全意识，让职工切实意识到了过量饮酒的危害，既保障了广大职工的身心健康，又为安全生产保驾护航。

◎运输工区　刘超

金源煤矿制定“四强化”助力标准化“回头看”活动

金源煤矿自4月份通过国家局一级安全生产标准化验收以来，一直将安全生产标准化作为矿井日常安全管理的重要抓手，用标准规范工作，不断提升管理水平。为检验安全生产标准化阶段性工作，确保安全生产标准化建设成果不退步，金源煤矿制定了四项强化措施，开展了安全生产标准化“回头看”活动。

强化培训学习。在创新开展手机APP全员考试的基础上，进一步开展双防、防冲和防治水等专题培训考试，并利用周二学习日时间，全员学习解读管线吊挂、文明卫生、物料码放和工程质量等安全生产各类标准，大幅提高了干部职工的业务技能水平；

强化网络化管理。细化责任分工，在生产现场悬挂安全生产网络化管理牌版，明确单位、包保人和包保职责；

强化“动静”结合检查。在每旬一次的“静态”安全生产标准化检查的基础上，还组织开展了动态检查，以检查促整改、以整改促提升；

强化奖惩考核。建立完善奖惩机制，通过星级区队、标准化班组评比、工程质量验收、采掘现场班评估、红黄旗评比和安全生产标准化检查等方式，做到奖优罚劣，充分发挥经济杠杆作用，促进安全生产良性发展。

◎安全质量监察部　李明

金源煤矿多举措强化防治水队伍建设

近日，金源煤矿通防工区召开班组长及以上管理人员专题会议，传达学习山东煤矿安全监察局鲁西分局（2018）28号文内容，旨在落实防治水职责，强化防治水队伍建设，为矿井安全保驾护航。

通防工区认真学习28号文件精神，经过研究、讨论制定了多项切实可行的措施，进一步强化防治水队伍建设。一是深入学习贯彻《煤矿防治水细则》，严格落实井下作业现场“探、防、堵、疏、排、截、监”等综合防治措施；二是进一步强化职工探放水工作的责任感、紧迫感和使命感，切实做到警钟长鸣、常抓不懈，坚决克服麻痹松懈、放松警惕的工作思想；三是强化防治水队伍业务技能培训，通过“干部上讲台、培训到现场”、聘请防治水专家等形式，迅速提升防治水队伍专业知识和操作技能；四是严格落实各项钻探任务，按照探放水设计要求，不折不扣地达到设计目的。

通过一系列措施的落实，进一步强化了防治水队伍建设，提升了防治水队伍的凝聚力、执行力和战斗力，为金源煤矿安全、健康发展筑牢了基础。

◎通防工区　朱强

金源煤矿深入开展学习“时代楷模”王传喜主题党日活动

为响应集团公司有关向“时代楷模”王传喜学习的号召，8月31日，金源煤矿党政支部开展“向‘时代楷模’王传喜同志学习”主题党日活动。

在行政楼党员活动室内，30余名党员学事迹、看视频、齐讨论，谈感受、论观点、明目标，争先发言、各抒己见，整个活动掀起了一个又一个高潮。广大党员干部纷纷表示要以王传喜同志为榜样，学习他信念坚定、对党忠诚的政治品质；学习他干事创业、主动作为的担当精神；学习他心系群众、服务人民的为民情怀；学习他舍小家、顾大家的风险精神，学习他以身作则、清正廉洁的高尚情操。不贪名、不图利，始终保持共产党员的政治本色，清清白白做人，干干净做事，自觉践行共产党人价值观，用行动树立基层党员干部的良好形象。

据悉，矿7个党支部分别组织开展了“向‘时代楷模’王传喜学习”主题党日活动，系统地学习王传喜扎根基层19年，建设美丽新农村的故事。通过学习交流讨论，大家认真对照先进找差距，立足金源煤矿当前重点工作，联系自身工作实际，列出工作学习中的问题和不足清单，认真抓好落地变现，为金源煤矿安全稳步发展作出贡献。

◎审计科　靳慧

金源煤矿开展违规专项治理活动狠抓纪律作风建设

近日，金源煤矿认真贯彻落实集团公司纪委通知精神，积极开展专项治理活动，重点对违规配备使用公车、滥发津贴补贴、违规公款吃喝、违规收送礼品礼金等问题开展了专项治理。

开展此次专项治理，是深入落实中央、省、市委关于加强作风建设的重要部署要求，是夯实党委主体责任、纪委监督职责，构建长效监督机制的重要保障，是聚焦突出问题，全面推动从严治党，驰而不息纠“四风”改作风的有力举措。

金源煤矿党总支认真贯彻上级要求，积极组织党员领导干部传达会议精神，同时开展专项督查审计和自纠自查工作。成立专项治理活动领导小组，党总支书记亲自督导，班子成员及职能科室分工负责，对违规配备使用公车问题；滥发津贴补贴问题；违规公款吃喝问题；违规收送礼品礼金问题限时督查纠正整改。严格按照集团通知部署的时间节点和要求，逐一开展审计督查，并形成督查审计报告，建立自查自纠整改台账。为加大整治力度，该矿还公布了监督举报电话，集中时间段受理职工群众的投诉举报，坚持开门找问题，切实依靠群众把问题查深、找准、摸透。

金源煤矿积极承担全面从严治党主体责任，抓住“中秋”“国庆”两节前期关键时间点，认真落实专项治理活动，强化部门职能，对违规问题依规依纪整改纠正，深入查摆问题原因，建章立制，堵塞漏洞，以严查严管的高压态势，不断推动主体责任落实，为该矿干部作风建设和企业廉洁清正的良好环境打下了坚实的基础。

◎党群办公室　周鹏

扫黑除恶斗争　党员义不容辞

金源煤矿组织开展“扫黑除恶 勇当先锋”主题党日活动

9月5日，金源煤矿党总支按照集团党委统一部署，积极开展“扫黑除恶 勇当先锋”主题党日活动，各基层党支部纷纷响应，全体党员积极参加活动。

开展扫黑除恶专项斗争，是党中央做出的重大决策，是事关社会大局稳定和国家长治久安、事关人心向背和基层政权稳固的大事。金源煤矿党总支积极响应党中央及省市各级政府及集团党委的号召，组织全体党员开展“扫黑除恶 勇当先锋”主题党日活动。为确保专项活动开展的扎实有效，党总支转发通知文件，要求各基层支部要认真学习领会此次专项斗争的政治意义和现实意义，把思想和行动统一到党中央的决策和部署上来，要求全体党员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，以实际行动向党中央看齐，坚决做爱党、护党、为党，政治合格的新时代党员。

基层党支部组织党员开展主题党日活动，学习《中央关于在扫黑除恶专项斗争中进一步发挥党员模范先锋作用的通知》和中央电视台关于打黑除恶的专题报道，并组织全体党员逐一签订《承诺书》，承诺不参与涉黑、涉恶违法犯罪活动，不窝藏包庇黑恶人员，积极宣传打黑除恶的政策法规，敢于检举、揭发身边黑恶势力，坚决同黑恶势力做斗争。

据悉，矿党总支下属7个党支部109名党员均已完成承诺书的签订。下步，党总支还将加大宣传力度密切联系群众，发动群众和职工参与，积极提供各类线索，共同营造风清气正，扶正祛邪的良好风气。

◎党群办公室　周鹏

金源煤矿凝心聚力谋发展 党员带头做表率

9月18日，通防党支部组织全体党员召开“凝心聚力谋发展”专题讨论活动，传达了《济宁能源发展集团关于开展“凝心聚力谋发展”讨论活动的通知》，活动紧紧围绕“为什么要发展、谁来发展、怎样发展”等问题，并结合矿2018年安全生产目标，全体党员集思广益、积极想办法，讲奉献、亮承诺，充分发挥党员带头表率作用。

活动中，广大党员积极开展“六问”，立足工作岗位，发挥表率作用，带头摆查问题、剖析原因，真正把问题和根源查实摆透。牢固树立危机意识、主人翁意识、攻坚克难意识、质量标准意识、艰苦奋斗意识、改革创新意识，并认真填写一份“六问”“六个意识”交党支部。同时，每名党员围绕发挥党员先锋模范作用列出1条公开承诺在支部公示，下一步将通过党员亮化计分管理，对党员工作完成情况和模范带头情况进行考核。

据悉，金源煤矿各党支部、科室、区队均开展了“凝心聚力谋发展”大讨论活动。该活动的开展，为金源煤矿全体职工统一思想、凝聚共识奠定了基础，为未来的发展指明了方向，坚定了全体职工攻坚克难的决心，为金源煤矿稳定健康发展贡献力量。

◎通防工区　商培进

物资管理“新功能”开启催货“VIP通道”

近日，浪潮物资管理系统新增“催货”版块，物资采购环节更加便利、快捷。

据了解，各企业物资催货原流程为：工区采购计划→归口部门签字→分管领导签字→分公司审核→物资供应公司审核，且为纸质版，催货流程复杂、签字繁琐、效率低下。物资管理系统新增“催货”版块后，权属企业的工区用料由计划员申报后，经电子流程复核完可直接传达至物资供应公司采购部，并可及时获得采购信息状况回复。

金源煤矿物资管理科人员多次到各部门推广，对区队提出的各项有关物资计划、采购、管理等问题进行一一解答，让各部门计划员迅速了解物资管理电子系统新功能，全面提高工作效率。

“催货”版块的开启，着实为该矿各部门的用料提供了方便，通过新功能的使用，流程简便、审核快捷、速度高效，既提高了工作效率，又实现了无纸化办公，提高了网络信息化在日常办公中的应用。

◎物资管理科　禹丽男

金源煤矿井口LED大屏自动播放巧改造

近日，金源煤矿积极贯彻“节能降耗、避峰填谷”的理念，对副井口LED大屏升级改造增设自动定时播放功能，运行效果良好。

副井口LED大屏担负着天气预报播放、下井值带班人员信息公示、下井人员信息公示、安全教育视频播放和三违信息公示等任务，为职工下井前了解一些必要内容提供了便利条件。由于LED大屏的总功率在2千瓦以上，长期运行造成电能浪费严重。

为节省电能消耗，调度指挥中心技术人员在LED大屏电源前段加装微电脑时控开关，设置多时段自动停送电，且自动、手动模式可随时切换，平日职工入井等候期间，大屏自动开启并播放内容，过后自动关闭。如有检查需要，也可手动切换为常开模式持续播放。此次改造既节省了电能，又减少了维护人员的工作量，提高了工作效率，实现了节支、降耗、提效的目的。

◎调度指挥中心　林修冉

金源煤矿全员培训“零缺席”

为贯彻落实新《安全生产法》及安监总局《煤矿安全培训规定》精神，近日，金源煤矿 2018 年第一期煤矿其他从业人员培训班开班。

培训从 8 月 23 日开始，每期每班次脱产培训 3 天，共计 6 期，22 个班次，培训时段将持续 2 个月。本着“按需施教、学以致用”的原则，劳动人事科深入了解职工的岗位需求和实际技能操作水平，针对不同岗位、不同层次和各工种特点，制订出切合实际的培训教案和计划，严格确定培训形式、培训内容、培训时间和培训进度。各区队班组在确保安全生产的基础上，有序地抽调职工进行培训，做到组织到位、检查到位、考核到位，确保培训工作落到实处。

此外，此次培训还重点加大了对区队长、班组长、安检员的教育培训力度，突出思想素质、专业技能、安全管理等培训内容，不断提高业务技能，增强创新意识。为确保教育培训取得实效，劳动人事科严格监督考核，把培训成绩与职工收入挂钩，激发职工参与技术培训的积极性和主动性。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿为“三项岗位”人员定制学习“套餐”

近日，金源煤矿为进一步提高“三项岗位”人员安全生产素质，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，切实做好“三项岗位”人员持证上岗培训工作，劳动人事科对全矿 420 名“三项岗位”人员发放了煤矿“三项岗位”通用题库模拟卡。

据了解，“三项岗位”人员主要是指企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员三类岗位的人员。题库通用模拟卡按“三项岗位”人员类别，逐步发放、一人一卡，学习人员按照题库模拟卡使用流程进入题库就可以在线进行煤矿安全教育学习、模拟考试。通过这种学习形式将会大大提高安全培训考试通过率，既促进了安全培训工作的开展，也为企业安全生产提供了保障。

劳动人事科将每月组织相关部门对“三项岗位”人员学习情况进行抽查，严格考核标准，对抽查考核不合格的人员将下浮单位绩效工资并处罚个人，采取多种措施，确保学习取得实效。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿浅谈新闻写作经验课“开班了”

为进一步提高职工稿件写作能力，激发新闻写作热情，近日，金源煤矿新闻写作课在运转工区会议室及洗煤厂会议室开班，各工区、科室共计百余人参与了此次培训。

此次培训由通讯员徐帅主讲。他结合一年来的自身写作经验及审稿经验，进行分步讲述，让参会人员了解写作、掌握写作技巧。通过讲解新闻技巧，从以事实写新闻到写作的“5W1H”，再到写作的基本要求和技巧，参训人员对新闻有了更深层次的概念，受益匪浅。

通过此次培训，大家一致表示收获颇多，不仅提高了职工的写作能力更提高了写作热情。此次写作培训班的举办为进一步提升金源煤矿新闻宣传报道工作效能，引导企业舆论正能量，加大宣传主动性，培养出一支优秀的通讯报道队伍奠定了良好的基础。

◎通防工区 宋鹏

金源煤矿筑牢安全防线
金秋第一课“开讲啦”

为进一步提高职工的安全意识和安全素质，弘扬“生命至上，安全第一”的思想，筑牢安全防线，近日，金源煤矿安全知识讲座正式开讲，此次讲座由党群办和安全质量监察部共同举办，由安监部部长段虎主讲，行政后勤近百名职工参与听讲。

段虎通过视频内容，从井下安全事故、交通事故等一个个鲜活的案例入手，深入浅出地进行分析和讲解，内容丰富、形式多样、针对性强，配合灵活多变的提问及互动，激发了大家的学习兴趣和热情。他教育大家要防患于未然，提高预防事故的意识和能力，最后，他讲到，安全不只为了自己，更为家庭和孩子时，与大家产生了共鸣，一曲童声歌曲《我的爸爸》感人肺腑，把讲座推向了高潮。

据悉，此次培训是在金源煤矿关于开展“三违人员安全自省”活动的基础上创新的又一亮点，把安全从“井下”延伸到“井上”，从“生产安全”延伸到“公共安全”，充分体现了金源煤矿倡导“讲安全、重生命”的理念。

通过此次培训，员工纷纷表示受益匪浅，将以此次学习为契机，结合自身岗位和生活，真正实现“要我安全”到“我要安全”的根本性转变，举安全使命之大旗，铸安全理念之灵魂，为金源煤矿安全和谐、健康发展贡献力量。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿刚性控制 材料回用节支降耗效果佳

自今年以来，《2+26 污染通道城市 2017-2018 秋冬季攻坚行动》《2018-2019 蓝天保卫战行动》及国家、省、市、县等系列“督察”“回头看”“异地执法”持续加压、叠加压茬进行，企业环保压力加大，各项物资消耗随之增多，仅防尘网一项年消耗达 600 余捆。

防尘网是环保工作消耗的“大户”，预计年消耗价值 10 万元，由于风吹日晒、刮、扯等因素，回收使用管理困难且回用率至多达 70%。为此，金源煤矿及时制定防尘网回收利用考核标准，严格领取、使用、回收程序，杜绝浪费现象，仅半年，防尘网回收率就达到 80% 以上，节约资金万余元。

金源煤矿坚持“节支就是增收，降耗就是提效”理念，通过回收再利用，充分提高利用率，降低成本，提升企业效益。

◎环境保护科　高爱荣

金源煤矿围绕 “修旧利废”做文章 成果显著

根据金源煤矿《“从七个方面降成本”、“向十个方面要效益”实施方案》文件要求，近日，通防工区在持续开展降本增效的基础上，紧紧围绕“修旧利废”做文章，不断加大仪器仪表维修再利用力度，降本增效成果显著。

各类通防仪器仪表、传感器等安全检测设备是煤矿安全的重要保证，在煤矿安全生产中使用数量大、使用频繁、使用环境恶劣，极易出现故障，甚至损坏。通防工区在实践中积累经验、刻苦钻研，总结各类仪器、仪表故障特点、规律，不断提高业务技能水平，通过对甲烷便携仪、甲烷氧气两用仪、一氧化碳便携仪等更换元件、面板，对各类传感器接口、线路维修，对瓦斯巡检手持机故障进行修复，再经过严格的标校和校准确认合格后，投入到正常使用中。

通过修旧利废工作的不断加强，进一步强化职工的成本意识、节约意识和增效意识，不但达到了降本增效的目的，而且在修复的过程中，也提高了职工的业务技能水平，可谓一举两得。以“修旧利废”为抓手，加强了设备、仪器维修、复用考核，有效提高仪器维修率和旧设备复用率降低报废数量，不但保证了各类安全仪器、设备充足，同时每月能节约材料费万余元。

◎通防工区　商培进

运转工区开展“干部上讲台、培训到现场”活动

近日，运转工区积极落实“干部上讲台、培训到现场”实施方案，大力开展学习培训活动。

本着缺什么补什么的原则，工区研究制定培训计划、培训教案，精准施教。根据工作实际分别开展油浸式变压器原理、隔爆电气设备完好标准、电工基础知识、矿井电工现场操作与接线工艺、提升箕斗日常检修方法及安全、提升机电控与控制、PLC 编程基础知识等课程。既有理论学习的集中授课也有实践操作的现场施教，学习现场不时进行提问互动，充分调动职工学习积极性，课后由参学职工对授课人进行点评，效果良好。

“干部上讲台、培训到现场”方案常态化的实施，为工区职工素质的不断提升必将起到积极作用。

◎运转工区　左祥华

通防工区“四个强化”夯实班组建设成效显著

近日，通防工区积极落实星级区队和“A 级”班组建设相关文件精神，多措并举打造“钢班子、铁队伍”，通过共同努力顺利将八个班组全部建成为“A 级班组”，并建成一个“一级标准化班组”，成效显著。

通防工区深刻认识到班组是企业基础管理层，是各项工作的落脚点和基础，也是强化煤矿安全基础管理、创建本质安全型煤矿最重要的组成部分。为加强新形势下区队班组建设，提升班组管理水平及班组员工和班组整体素质能力，该工区结合工作实际，创新管理模式，通过积极推行“四个强化”，迅速提升了班组管理水平。

一是强化安全技能培训，采取集中学习、聘请厂家技术人员现场讲课等形式，提高班组员工安全意识和业务水平；二是强化绩效考核，工作有安排，事后有汇报，对班前会安排的工作，下班后及时汇报完成情况及工程质量，且每月开展班组评比，调动班组积极性；三是强化节约意识，积极开展修旧利废、节支降耗活动，严格考核材料消耗，奖罚分明；四是强化思想道德教育，积极开展班组民主生活会，培养员工团结协作意识和爱岗敬业精神。

通防工区深挖自身潜力，以“四个强化”为载体，积极推进班组建设，着力提升班组的凝聚力、执行力和战斗力，同时也激发了员工投身班组管理、奉献企业的激情与活力。

◎通防工区　商培进

准备工区为井下电缆穿上“防尘服”

近日，准备工区巧用废旧铁板进行加工，为井下的电缆量身定做了“防尘服”，良好效果。

据了解，准备工区井下施工地点电缆较多，喷浆后易造成电缆积尘，需要频繁擦拭、吊挂，既费时又费力。为解决这一问题，工区维修人员使用回收的废旧薄铁板加工成电缆罩，将电缆隐藏在电缆罩里面，避免了电缆积尘。

通过这一小小的举措，既避免了电缆积尘，又回收利用了废旧物资的价值，还提升了安全生产标准化水平。看着一排排新的电缆罩，职工们纷纷“点赞”。

◎准备工区　赵超

运输工区大巷风水管路改造工程顺利完工

近日，运输工区完成了西翼轨道大巷风水管路的敷设改造工作，并顺利通过耐压试验。

据了解，大巷3400米处压风管路和供水管路直径偏小，且原管路使用时间长，锈蚀严重，在迎头打钻过程中偶有堵塞设备的情况，不能满足当下采掘需要。为此，该工区结合实际情况，将大巷内老旧风水管更换为直径更大的搪瓷管，搪瓷管不易锈蚀、使用寿命长、不易积灰，既美观又实用。

此次改造共计敷设管路1000余米，施工跨巷拱门4处，在巷道交叉处均安设了阀门以备后期维护。管理人员全程监督指挥，施工高标准、严要求，吊挂牢靠保持水平一条线，杜绝了跑、冒、滴、漏现象的发生。

◎运输工区　刘超

通防工区开展瓦斯检查工大练兵活动

为进一步强化瓦斯检查人员的业务技能水平，提前为技能比武做足准备，近日，通防工区开展了瓦斯检查工大练兵活动，掀起了“比、学、赶、帮、超”的新热潮。

通防工区安排专业管理人员现场授课，针对瓦斯检查规范流程，仪器操作标准、现场检查瓦斯注意事项等重点问题进行了详细讲解和现场演示，补齐了瓦斯检查工的短板，达到了良好的培训效果。参训人员全部进行现场模拟操作，同时叙述操作步骤及注意事项，保证大练兵活动收到实效，确保每位瓦斯检查工都学到“真本事”。

通过此次大练兵活动，进一步巩固了瓦斯检查工理论知识，规范了瓦斯检查工实际操作步骤，促进了瓦斯检查工业务能力的快速提高，同时也进一步强化了安全红线意识、增强了瓦斯检查工的责任感和使命感，为企业的安全、健康发展筑牢了防线。

◎通防工区　商培进

洗煤厂凝心聚力大讨论 出谋划策谋发展

近日，金源煤矿洗煤厂开展了“凝心聚力谋发展”讨论活动，活动由厂长李衬义主持，全厂职工50余人参加，会议室里气氛高涨，参会人员积极发言，效果显著。

根据集团公司统一部署，结合矿工作实际，李衬义要求与会人员结合自身岗位特点，从危机意识、主人翁意识、攻坚克难意识、质量标准意识、艰苦奋斗意识、改革创新意识六个方面积极讨论。在场职工深入查找不足，剖析原因，提出良好建议并由管理人员将讨论意见进行汇总，并逐条分析。

通过开展此次讨论会，广大工友认真学习别人的长处，积极查找思想和工作方面的不足，互相学习、互相借鉴、共同进步。

◎洗煤厂　胡岳亮

让抗战纪念日成为党员不忘初心的源动力

2018年9月3日，是中国人民抗日战争胜利纪念日，也是国家正式确认纪念日的第四个年头。这是一个让所有中国人扬眉吐气而又黯然神伤的日子。抗日战争给中国人民带来的是战争和苦难的历史，造成中国人民伤亡3500万人，给中国人民带来巨大的人员和财产损失。抗战虽然远去，但依然有其启示意义。抗战纪念日启示我们，要牢记历史、不忘过去、继往开来、开拓创新。

一个伟大的民族，一个伟大的国家，总是在对历史的一次次回望中不断汲取前行的力量。珍惜和平，铭记苦难，不是为了报复，而是为了卧薪尝胆，不忘苦难的滋味。尽管中国发展起来了，但距离中国梦的实现还有很长的一段路要走，任重而道远。国家将这一重大纪念活动制度化、规范化集中反映了全体中国人民的共同意愿和心声。

作为一名党员，我们要铭记历史，从心底记住这个日子，历史越来越远，但记忆应该保鲜，历史是最好的教科书，也是最好的清醒剂。不忘初心、牢记使命，是每一名党员的神圣职责和光荣使命，缅怀先烈，不忘过去，敬重历史，努力践行入党的神圣誓言。

作为一名党员，要时刻不忘初心，在铭记历史中砥砺民族复兴的坚定信念，自觉弘扬爱国主义精神，自觉带头成为民族精神和信仰的追随者和拥护者。

当今时代，信息科技迅猛发展，广大党员在享受信息便捷的同时也应该学会去伪存真，辨别是非。一段时间里，我们曾经对网络中出现的很多负面新闻和不实言论及非主流的报道，也是津津有味地阅读传阅，也曾经被迷惑过心智，也曾经动摇过理想信仰，但是作为一名党员，我们或许不能像军人一样上战场杀敌，但是维护那最心底里的初心和信仰，追随心中的爱国情怀应该始终如一。

在这个自媒体爆发和信息广泛传播的时代，作为党员的我们应该坚守理想信念，不做思想的滑坡者、不做道德的低等人、不做虚假的伪君子，不做负信息的传播者，要一如既往地保持坚定的信念和初心。在行为上我们更应该坚守底线不妄议中央；不随意发表对党的方针政策的议论和批评；不传播低级庸俗的内容和图片；不泄露单位和他人隐私及秘密等等。

新时代、新起点、新作为，作为党员应该多学习，努力提升自己的政治觉悟和道德修养，努力成为人民群众的领路人，自觉执行党的路线方针政策，做职工的带头人，应该学习身边的先进楷模人物王传喜同志，学习他几十年来一心扎根基层，尽职值守，为践行入党誓言和模范作用不改初心。

铭记历史，才能不重蹈覆辙，不忘初心，才能不辱使命，让我们自觉履行党员模范先锋作用，时时刻刻冲在最前面，坚定党的领导、坚定政治自信、坚定政治定力，为实现新时代的中国梦而努力奋斗。

◎党群办公室　周鹏

合格党员从主动缴纳党费做起

主动、按时、足额缴纳党费，是每一名共产党员应尽的义务，做合格党员应从主动缴纳党费做起。

金源煤矿党总支积极践行“两学一做”，从真学、真做、真落实下功夫。在“做”上主动作为，把缴纳党费作为“大事”来做，教育引导党员向党组织自觉、主动、积极、按时、足额缴纳党费。缴纳党费看似“小事”，实际是反映了党员的组织纪律意识和党性修养，是衡量一个党员最基本的要求。

金源煤矿党总支始终坚持把小事和细节作为评定党员发挥作用的重要标准。党总支成立之初，普通党员对缴纳党费工作认识模糊，积极性不高，缴纳不及时，主动意识差，每次收缴党费都需要反复催缴。为提升党员对组织的忠诚度和归属感，一方面主动宣讲党费收缴规定和制度，另一方面公示收费标准和使用情况，并把党费缴纳列入党员量化考核指标。通过宣讲和引导，广大党员都能树立正确的组织观念，并践行到行动中。现在按时交纳党费，保管好党费证，已经成为金源煤矿全体党员最荣光的事情。

缴纳党费看似一件小事，却承载着党员对党的忠诚、对组织的信任。做合格党员应从主动缴纳党费做起。

◎党群办公室　周鹏

幸福都是奋斗出来的

“幸福都是奋斗出来的”，想必我们一定没有忘记国家主席习近平在二〇一八年新年贺词中讲的这句话。这句话揭示了生活的真谛，这句话催人奋进，这句话点燃了亿万人民奋发向前的热情。

在金源煤矿副井口，职工升井后第一眼看到的标语就是：“幸福都是奋斗出来的，将来的你一定会感谢现在奋斗的自己”。看到这句话，工人们所有的疲惫全然消失。奋斗的人生最美丽，越奋斗越精彩，越奋斗越幸福。

“幸福都是奋斗出来的”，没有人能随便成功，成功的花，人们只惊慕她现时的明艳，然而当初她的芽儿，浸透了奋斗的泪泉，洒满了牺牲的血雨。成绩都是奋斗出来的，成功不是一蹴而就的，如果干工作三心二意，三天打鱼两天晒网，最终必然一事无成。我们要把奋斗的精神落实到本职岗位上，一步一个脚印，踏踏实实做好工作，拿出行动，实干、苦干、巧干，干一行、爱一行、精一行，把工作做新、做优、做精。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”只有沉下心来干工作，幸福才会在前方等我们。

“幸福都是奋斗出来的”，给人力量、促人奋斗，不忘初心、继续前进，让我们继续撸起袖子加油干，让幸福的花朵开遍你我心中的每一个角落。

◎准备工区　丁巍

一分钱都不能少　一笔账都不能差

——金源煤矿扎实开展往来款项清理工作

近期，根据济宁市国资委和集团公司要求，金源煤矿扎实开展了往来款项清理工作，通过开专题会、制定方案、修改制度、全员参与、积极催收等行之有效的措施，往来款项清理工作取得实质性进展，成效显著。

召开专题会议，统一思想下达任务

7月28日，金源煤矿组织召开往来款项清理专题会议，矿班子成员及财务、审计、企管、机电、物管等部门负责人参加，矿长林卫国带领大家认真学习了济宁市国资委和集团公司关于市管企业对往来款项进行全面清理的文件精神。林卫国指出要本着实事求是、全面彻底、依法依规、注重实效的原则，开展好金源煤矿往来款项清理工作，夯实国有资产管理基础，切实提高国有资产使用效益。林卫国强调各相关单位负责人要高度重视，积极跟进，严格按照国资委和集团公司通知要求，安排专人、各负其责，确保往来清理工作取得实质性成效。

制定清理方案，明确清理方法步骤

根据《济宁市国资委关于市管企业对往来款项进行全面清理的通知》（济国资财监〔2018〕11号）及《济宁能源集团关于对权属企业往来款项进行全面清理的通知》要求，金源煤矿制定下发了《微山金源煤矿往来款项清理实施方案》，明确了金源煤矿往来款项清理的工作原则、清理范围、清理原则和清理工作的方法步骤，成立了以矿长林卫国为组长的往来款项清理工作组，进一步推进工作的开展。

修改借款制度，严控个人借款规模

个人借款一直是往来清理的难点和财务检查的重点，为加强借款的管理，控制个人借款规模，维护国有资产安全，彻底解决这个“老、大、难”问题，金源煤矿修改了个人借款制度，堪称“史上最严”，一手抓借款、一手抓还款，两手都要抓、两手都要硬。一是规范借款流程，明确审批责任，严格执行“前不清，后不借”，凡有借款未还清者，不予借款，否则追究相关人员责任；二是凡有借款者，报销时强制还款，如报销，追究相关人员责任；三是到借款期限不还款强制扣工资，如未扣款，追究相关人员责任。为确保制度执行到位，制度下发前，全矿征求意见，修改完善，统一思想，达成共识；制度下发后，组织各单位学习。制度的制定，得到了大家的认可，通过培训，全员掌握，为制度落地扫清障碍，目前运行良好，目前个人借款规模控制在20万以内，达到预期效果。

全员参与查账，缕清款项来龙去脉

金源煤矿由济宁监狱划转济宁能源前，往来账务不清晰，基建时期很多账务由蔡园煤矿转入，形成时间长、原因复杂。为彻底缕清每一笔往来款项形成原因，以本次往来清理为契机，从源头入手，逐项分析核实，理清往来款项的来龙去脉，把握往来款项的准确性，项目的真实性，特别是长期挂账，长时间未发生业务以及金额较大有坏账风险的应收款项，以及应付未付，有可能产生诉讼的客户。为此，金源煤矿财务科全员加班加点投入到往来核实工作中，在提升效率的同时，为确保工作保质保量，每周至少召开2次往来清理会议，细化任务，人人头上有指标，明确到人到户，会上要求每人反馈自己的工作完成情况，遇到的困难，并集思广益、提出方案，目前通过翻阅金源、蔡园10余年的账簿，基本完成了往来款项的核查，为

往来清理工作的顺利进行提供了资料保障。

积极开展催收，及时收回企业债权

清理往来款项的最终目标是收回企业债权，金源煤矿各责任部门根据往来款项处理计划方案，积极开展应收款项催收，明确具体承办人员，尽快收回款项。对账龄较短且非正常的往来款项和长期挂账的往来款项建立了台账，逐笔逐项分解落实到人，落实清收人员催收责任，实行逐笔清理整改。截至 2018 年 8 月 25 日，累计收回企业债权 1955 万元，已完成总进度的 62.98%，取得实质性成效，目前仍在积极催收。

◎财务科　满文涛

金源煤矿洗煤厂
生产系统全面升级创收增效明显

为提高煤矿生产效益，今年以来，金源煤矿洗煤厂积极创新、优化管理，对洗选系统进行全面升级，保障了生产系统稳定运行，提高了工作效率，创造了相当可观的效益。

“生产”系统巧改造 年创效益千余万

筛分车间增设破碎机，实现了原煤的完全入洗。为保证原、精煤的输送量，增加小时入洗量，洗煤厂对 207、801、802 皮带驱动装置进行提速改造，带速由原来的 1.25m/s 提为 2m/s；改变无压三产品重介旋流器二段底流口的直径，将原有的旋流器二段底流口 160mm 直径增加至 200mm，避免了分选体内卡堵现象的出现。

改变浮选柱的入料情况，保证入选效果。为提高煤泥的脱水效率，满足增大入洗量的需要，提供合理的入料浓度，该厂增加矿池容量，安设浮选精矿池消泡装置，提高小时入洗量，两台压滤机全负荷同时运行，保证了煤泥脱水效率，满足了生产需求。

通过对洗选流程各个环节的优化改造，洗煤厂的小时入洗量由原来设计能力 85.23t 增加到 160t，一年可增加原煤入洗量 20 余万吨，增加经济效益 1000 余万元。

“回收”系统巧改造 年收资源七百万

由于原煤分级筛间隙较大，无法有效回收筛下物，为提高中矸磁尾煤泥的回收率，实现效益最大化，洗煤厂对筛车间进行优化改造，实现了原煤的完全入洗回收。增设破碎机，精细原煤分级筛筛缝间隔，并充分利用原煤内灰低的特点，对中矸磁尾煤泥再次回收，精煤产率提高约 2%，年创效可达 700 余万元，

“风水”系统巧改造 年省费用三十万

洗煤厂原供风系统由两台 45KW 水冷压风机提供，服役时间较长、故障率较高，已不能完全满足当前生产需求，厂技术人员利用矿废旧 PVC 管从压风机房引风至该厂生产系统，由厂内部供风改为矿集中供风，既有效降低了用电成本，又实现了全厂供风无人化，大大降低了职工的劳动强度。

洗煤厂原生产用水均来自消防用水，既浪费资源，又加大了生产成本。经技术人员多次现场研究，对污水处理后进行化验，发现可以达到絮凝、沉淀的效果，符合选煤厂生产用水标准，随即设计、铺设管路，由矿污水处理站直通选煤厂，节约了大量的用水成本。

金源煤矿一直坚持安全生产为前提、积极开展改革创新、促进生产提效的原则。随着煤矿的生产量逐步增大，该矿洗煤厂在保证安全生产的前提下，找寻发展的新思路、新办法，努力为煤矿创造最大效益。

◎洗煤厂　种磊

编者按　为达到矿难发生时矿工能够自救和互救的目的，每位井下工作人员都必须熟悉并掌握所在矿井的灾害预防，熟练地使用自救器，掌握发生各种灾害事故的预兆、性质、特点和避灾方法，抢救矿难中受伤人员的基本方法以及学会最基本的现场急救操作技术等。每家煤矿的矿长、书记等管理者，应有计划地对所有煤矿工作人员进行这方面的培训，尤其是应知应会的矿难自救、互救常识，必须知道，而且一定得熟练掌握才行；否则，不能熟练地掌握自救、互救和现场急救操作技术的，就不能算是一名合格的矿工，都不允许下井工作。

如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之五：
应 知 应 会

毫无疑问，每个井下矿工每天都将面临着不确定的危险，为了确保自身的安全，仅仅知道怎样防止和排除事故是不够的，还必须熟练掌握怎样正确而又迅速地进行自救和互救，尤其是应知应会的矿难自救、互救常识，必须知道，而且一定得熟练掌握才行，否则，后患无穷。

王家岭矿难的深刻教训：自救器成了“摆设”

2010 年 3 月 28 日 14 时 30 分左右，中煤集团一建公司 63 处碟子沟项目部施工的华晋公司王家岭矿（在山西省临汾市乡宁县境内，为中煤集团与山西焦煤集团合作组建的华晋煤业公司所属）北翼盘区 101 回风顺槽发生透水事故，初步判断为小窑老空水。事故造成 153 人被困。经全力抢险，115 人获救，另有 38 名矿工遇难。

国家安监总局、国家煤监局针对华晋焦煤有限责任公司王家岭矿“ 3•28 ”透水事故发出通报，指出这起事故再次暴露出部分在建矿井安全生产责任落实不到位、安全管理不严格、隐患排查治理不认真等突出问题。有煤矿安全专家称，发现透水征兆，要是能够迅速组织撤人的话，是可以避免事故发生的。部分工人反映说，25 日，在 20101 工作面作业的 27 队的部分工人就已经发现工作面“ 掌头煤层压力增大，煤壁挂汗并出现异味 ”，并向调度室进行了汇报，但没有引起重视。为赶进度，工作面太多，排水、通风设施不配套。更让人匪夷所思的是，自救器成了“ 摆设 ”，受困人员 90% 都不会用自救器。众所周知，自救器在煤矿发生安全事故的时候是很重要的自我保护工具，是矿工身边的保护神，不会使用自救器在矿难中就是对自己生命的不重视，对家人幸福生活的不负责。

而王家岭矿难的矿井施工方安全管理不严格，恰恰就体现在自救器的使用上。据一位山西运城籍矿工介绍：“ 昨天有个记者问我们自救器怎么用？这真的把我们问住了，真不知道自救器怎么用……但是矿上说自救器必须领，还要押我们 300 元钱……反正你背着就行，会不会用没人管。可是多数工人到井下后就把自救器撂那儿了，要是有安全员来检查再戴上就行了。 ”

其他煤矿工人也反映，在底下的受困人员 90% 都不会用自救器，只有少数干了很多年的老矿工，遇到过事情的才会用。危急

时刻能救人命的自救器，就这样成了“摆设”。

由此可见，要求煤矿工人学会使用自救器，开展自救器专项学习的这些活动不是摆设，是关心矿工人身安全的保障，是对矿工生命财产安全的保护，确保每位矿工下井佩戴自救器，及时检查工人井下自救器的佩戴情况就尤为重要了。

现场抢救原则及部分矿难灾害中的自救、互救方法

井下灾害事故发生后，一般都有一个由小到大的发展过程。做好现场抢救工作就能将事故消灭于萌芽之中，需要遵循“四项基本原则”：

1. 出现事故时，在场人员一定要头脑清醒、沉着、冷静，要尽量了解判断事故发生地点、性质、灾害程度和可能波及的地点，迅速向矿调度室报告。

2. 在保证人员安全的条件下，利用附近的设备、工具和材料及时处理，消灭事故。

3. 当确认无法处理时，就应由在场的负责人或有经验的老工人带领，根据灾害地点的实际情况，选择安全路线迅速撤离危险区域。

4. 互救撤离时，不要惊慌失措、大喊大叫，更不要四处乱跑，要通力合作，共同商量，一起行动。

以下是不同矿难灾害发生后，受困人员应该采取的正确的自救、互救方法，也都属于应知应会的范畴：

井下火灾的避灾方法

首先迅速戴好自救器，同时能帮助受伤人员戴好自救器。有组织向火焰燃烧的相反方向撤退。最好利用平行巷道，迎着新鲜风流饶过火区，进入安全地点。如果巷道已经充满烟雾也绝不可慌张，不要乱跑，要迅速地辨认出发生火灾的地区和风流方向，然后沉着地俯身摸着钢轨和风水管路有秩序的外撤。如果无法撤出，就要尽快地在附近找一个避难硐室暂时躲避，并把硐室出、入口的门关闭以阻断风流，防止有害气体侵入。

发生火灾后使用避难硐室时的注意事项

1、要熟悉避难硐室的位置，以及就近的避难硐室，一旦发现所处的避难硐室不安全能及时转移到就近的避难硐室。

2、躲进避难硐室后，要及时检查其安全情况，利用一切可以利用的物品将硐室入口堵严，防止有害有毒气体进入，如硐室中有压风管路闸门，应及时打开形成正压通风。

3、躲入硐室后，要在口外放置矿灯或衣物等标记，以便救护队发现得救。

4、躲进硐室的人员要听从指挥，只留一盏矿灯，水和事物要计划饮食，人人都要静卧在室内，以减少呼吸量。

5、在硐室内躲避时，要时刻注意灾情的变化，发现危险要立即转移，避难过程中要静听附近的音信，一旦听到声响或信号，要及时敲击管子，轨道或岩帮进行联系。

6、避灾人员要设法用电话同地面联系，同时在躲避处设下标记，以待救护队来救援。

7、所有避灾人员必须遵守纪律，听从避灾负责人的指挥。

采煤工作面发生火灾时临场抢救方法

发生事故后，立即佩带自救器。正确确定火源位置、火势的大小，并迅速利用附近的电话向井上调度室汇报，向井下发出事故警号。其次利用现场的一切灭火设施和材料进行灭火。必须立即组织人员逆风方向撤退出灾区。

机电硐室发生火灾时临场抢救方法

必须首先切断硐室内的电源，然后迅速佩带自救器，利用现有的灭火器材进行灭火。积极抢运硐室内的易燃物品和器材。当火势不能扑灭时，应立即撤出人员关闭防火门，或在硐室内、外悬挂风障，减少空气的进入。

巷道内发生火灾时临场抢救方法

我们首先设法穿过火源，迅速撤离到火源的进风侧，根据实际情况确定灭火或撤离。人员一旦被堵截在工作面无法撤退时，应在安全的前提下，迅速拆除引燃的风筒，撤除部分木支架或及一切可燃物，切断火灾蔓延的通道。如果巷道内有风、水管路时，应立刻设法打开压风管，放出压缩空气用以避灾自救，并利用水管中的水控制火势进行灭火。阻止火灾的蔓延。选择巷道内适当地点，利用一切可利用的材料、工具构建避难硐室，并严加封堵，防止有害烟气的侵入。条件许可时，可在独头工作面与火源之间，建造多道隔离风障或隔离风墙。

井下发生水灾初期避灾临场抢救方法

当井下发生透水后，要立即用最快的办法通知附近地区的人员一起按照矿井灾害预防处理计划中所规定的路线撤出。透水时，水势猛，冲力很大，撤退时一定要注意向高处走，沿着上山方向进入上一个水平，然后上井。在撤退中，如出路已经被水隔断，就要迅速寻找井下位置最高、离井筒或大巷最近的地方暂时躲避。同时定时在轨道或风水管路上敲打发出呼救信号。如果透水区有设置的水闸门时，在人员撤出后，要立即紧紧关死水闸门，把水流完全的隔断，等待救援。

水泵房人员在接到透水事故报警后，要立即关闭泵房两侧的密闭门，启动所有水泵，把透出的水尽快排出。没接到救灾领导的撤退的命令，绝不可离开工作岗位。

透水后，特别是老空区的积水突出以后，往往会从水空间放出大量的有害气体，如瓦斯、硫化氢等，所以在避灾自救中要注意防止有害气体中毒或窒息。

在山西一小煤井发生突水事故，有一工人与他的骡子（在山西运输的方式是用骡子和排车运煤）被堵在一个封闭的上山的空间里，他为生存将骡子杀死，最后等待救援者将他救出，他杀死骡子是很高明的举措，有两大好处。其一节省了氧气；二是有了食品。

工作面发生煤尘和瓦斯爆炸时的避灾和抢救方法

掘进工作面发生煤尘和瓦斯爆炸就会造成：摧毁风筒、风机位移、通风设施破坏、支架倒塌、冒顶，使巷道变形，不能通风。现场和附近巷道工作的人员，千万不可惊慌失措，应按照以下方法避灾抢救：当听到爆炸声和感到冲击波造成的空气振动气浪时，应迅速背朝爆炸冲击波传来的方向卧倒，脸部朝下，把头放低些，在有水沟的地方最好侧卧在水沟里面，脸朝水沟侧面沟壁，然后迅速用湿毛巾将嘴、鼻捂住，同时用最快速度戴上自救器，拉严身上的衣物盖住露出的部分，以防爆炸物的高温灼伤。在听到爆炸瞬间，最好尽力屏住呼吸，防止吸入有毒高温气体灼伤内脏。

事故既然发生，脑子不要太紧张，冷静下来，想到自己所在的位置和巷道名称，要迅速辨清方向，按照避灾路线以最快速度赶到新鲜风流方向。外撤时，要随时注意巷道风流方向，要迎着新鲜风流走。如果由于冒顶严重撤不出来，应集中在安全地点待救。附近有独头巷道时，也可进入暂避、并尽可能用木料、风筒等设立临时避难场所，把矿灯、衣物挂在显眼处，静卧待救。用好自救器是自救的主要环节，当戴上自救器后，决不可轻易取下而吸入外界气体，以免遭受有害气体的毒害，要一直坚持到安全地点方可取下。

在条件允许的情况下，争取帮助其他工友带好自救器，并迅速协助轻伤员一起撤出无风巷道到新鲜风流中。对重伤员只能为其佩用自救器，不能抬运，待救护队到达后进行抢救。如果因井巷破坏严重，退路被堵时，应千方百计疏通巷道，尽快撤到新鲜风流处，如果巷道难以疏通，应坐在支架良好的巷道下面，等待救护队的救援。

发生瓦斯突出事故后，现场人员抢救的方法

1、佩戴隔离式自救器保护自己，并撤离灾区。举一个案例：矿工马占胜是河南大平工人，他

是经堂兄介绍到郑州煤炭工业集团公司所属大平煤矿做协议工。由于马占胜表现突出，不久被提拔为“开拓队”的跟班队长。2004年10月20日下午3点，马占胜带领6名工友在500米井下作业。当晚10点40分左右，随着“轰隆”一声巨响，7名矿工惨叫着摔倒在地。接着是断电，空气里弥漫着刺鼻的怪味。井下乱作一团。马占胜被重重地撞到了侧壁上。“不能乱！”他大声喊道。接着，马占胜又挨个喊起队友的名字。马占胜叮咛道：“不要盲目往外跑，我问问怎么回事！”他借着安全帽上的灯光摸下了工作面侧壁的电话。电话里回答：“电缆着火，原地待命！”挂了电话，马占胜心里也没数。

可没过多大功夫，大家闻到空气里的瓦斯味。大家哭喊着：“这下完了……”我们出不去啦……”马占胜冷静地指挥大家带上自救器。马占胜又及时下达了撤退的命令。7个人快速而又有序地向出口的方向摸索过去。马占胜掂量着任何一个可能缓解危机的可能。10月21日的零点50分左右，他们摸索到大平煤矿的一个副井的出口，进入了升井的罐笼，启动按钮后，他们脱险了。是自救器救了他们的命！它是矿工的第二生命，所以在任何时候下井必须佩带自救器。在井下有的工人将自救器放在自己的工作包内，更有甚者不携带自救器。这都是对自己生命的不负责。

2、因巷道冒顶、堵塞无法撤离时，应寻找可躲避的场所、或井下专门避难所躲避。在有压缩空气管路或铁风管的巷道、硐室，可打开管子的接头，形成正压通风，延长避难时间，并设法与外界联系。

抢救中毒、窒息伤员方法

在有毒有害的环境中抢救遇险人员时，抢救人员应佩带自救器，对被抢救的伤员要立即给他们带好自救器，迅速救出灾区。把伤员运送到有新鲜风流的安全地点，并立即检查伤员的心跳、脉搏、呼吸及瞳孔情况，并注意保暖。同时解开领口、放松腰带，口腔有杂物、痰液、假牙或是呼吸道不畅通，应将污物等清理取出、使呼吸道畅通。如受CO中毒，中毒者还没有停止呼吸或呼吸虽已经停止但心脏仍有跳动，要立即搓抹他的皮肤，将他的皮肤搓热后立即进行人工呼吸。如心脏停止，应迅速进行体外心脏按压，同时做人工呼吸。如果因瓦斯或CO2等窒息，情况不重时，抬到新鲜风流中稍作休息，即会苏醒。如窒息时间较长，就要在皮肤摩擦后进行人工呼吸。

井下发生冒顶埋压人时抢救方法

在抢险救灾中，发现因冒顶、片帮，人员被煤和矸石埋压时，应按以下方法进行抢救：处理冒顶事故的主要任务就是采取一切办法扒通冒落区抢救出遇险遇难人员。查明事故地点顶板两帮情况及人员埋压的位置、人数和埋压的状况。采取措施，加固支护，确保在抢救中不会再次冒落后，小心地搬运开遇险人员身上的煤、岩，把他救出。如煤岩块等较大，无法搬开时，可用千斤顶等工具抬起救出伤员，绝不可用镐刨、锤砸破岩等方法扒人。对救出的伤员，要立即抬到安全地点，根据伤情妥善救护：对轻伤破口出血者，要先止血包扎；对重伤或骨折人员，如无医护人员在现场，要及时转送到医院，转送前对骨折要进行临时固定，小心搬运。对失去知觉，停止呼吸时间不长的伤员，要及时进行输氧和人工呼吸抢救。

除此之外，还有抢救溺水人员的方法、抢救烧伤人员的方法、抢救高温中暑伤员的方法、抢救触电人员的方法、心肺复苏的方法以及创伤急救的基础知识等等，都是煤矿企业安全培训工作中必须培训的内容，这里就不再一一赘述了。

◎集团公司　王传钧